



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 37 (1859) • 21 октября 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

Полжизни за рулем

Люди постарше, заставшие конец XX века, помнят, что в те годы на общественном транспорте существовало правило, скорее всего, нигде не записанное: трамваями и троллейбусами управляли женщины, а за баранками автобусов трудились исключительно мужчины

Век XXI поменял многое, в том числе и взгляд на «мужские» и «женские» профессии. Сегодня никто не удивляется, увидев в кабине автобуса женщину. Оксана Потехина — одна из них.

Чаще всего Оксану Андреевну можно встретить на автобусном маршруте № 36, связывающем микрорайон Вышка-2 и Индустриальный район.

— В конце девяностых годов я начала работать в трамвайно-троллейбусном управлении, — рассказывает Оксана Андреевна. — Зарплату в те времена нередко платили натурой — продукцией, ведь свободных денег у предприятий не было. А троллейбусное депо было тем предприятием, где платили деньги. До этого я работала в одной из телекомпаний рекламным агентом. Но там, к сожалению, с деньгами было гораздо хуже, чем в троллейбусном депо. В депо меня «по блату» приняли, по знакомству. Человеку с улицы туда было невозможно попасть. Очереди были, чтобы попасть на троллейбус! Так я стала кондуктором — это было в 1998 году, тогда они только появились. Два года я побегала кондуктором. Потом пошла учиться на водителя. Все осознанно делала.

Работала на маршрутах 1, 5, 12, 13, вплоть до того времени, когда троллейбусное движение в Перми, к сожалению, ликвидировали. Да, они привязаны к линии, мало маневренны. Зато экологически чистые. Когда троллейбусы убрали с улиц, наши все плакали. Сейчас многие из них, кто не захотел переучиваться на автобус, работают в Москве и Санкт-Петербурге. Примерно пополам — те, кто уехал, и те, кто пересел на автобус.

За «баранку» автобуса Потехина села в 2019 году, после того как проводила последний троллейбус. Прошла обучение на категорию «Д», опыт вождения был, габариты машин — те же, словом, переход прошел без проблем.

На автобусе, считает Оксана Андреевна, работать намного легче, чем на троллейбусе.

— Автобусы маневреннее. Куда хочешь, туда и катись, как хочешь, так и объезжай возникшее на дороге препятствие, — говорит она. — Они скоростные, они проще в управлении. У троллейбуса ограничение — четыре метра в ту или



Фото автора

Многим пассажирам 36-го автобусного маршрута знакома Оксана Потехина

В послужном списке Оксаны Потехиной — знаки отличия за безаварийную работу, звания «Лучший по профессии», а в этом году она удостоена благодарности за подписью председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимира Ломакина.

другую сторону. И не дай бог превысил скорость — бежишь, ловишь токосъемники, ставишь их на место. Дожди, снег, обледеневшие провода. Работа на троллейбусе отучила меня ходить на работу в юбке. Потому что бывали дни, когда по двадцать раз на крышу залезала менять вставки. Приходишь домой — чернушая, вся в мазуте... А сейчас все чистенькие, покрашенные, красивые. С маникюром! Я полжизни за рулем, меня все устраивает. Я уже не представляю, как можно спать до обеда.

Путь от одной конечной остановки до другой занимает около полутора часов, в зависимости от дорожных условий. При этом отставание от графика не должно превышать 20 минут. Однако не всегда так получается, ведь рейсовый автобус — не спецтранспорт. Водитель автобуса не может включить сирену и проблесковый маячок и мчать сквозь пробки, как машины «скорой помощи» или пожарные.

— Наш 36-й маршрут — многострадальный, — делится Оксана. — Сначала был ремонт на Карпинского, мы гоняли в обход, потом мост у «Мориона» ремонтировали, тоже в обход ездили. Сейчас идут дорожные работы на улице 1905 года и площади Восстания. Закрыли трамвайное движение — добавилось пассажиров. Маршрут длинный, много ездит студентов.

Я работаю первым графиком, это 5 часов 12 минут, и люди уже едут на заводы — на «Машиностроитель», на «Мотовилиху». Мы также везем водителей и кондукторов на автовокзал. Одни и те же люди ездят, здороваются друг с другом, садятся на «свои» места. Так здорово! На маршруте есть кадетская школа. И ты видишь: еще недавно самых маленьких папы с мамами садили в автобус, а теперь они уже сами заходят, родители стоят на остановках, улыбаются.

Иногда Оксану Андреевну ставят на 81-й маршрут, по нему ходит электробус. «Мне нормально работать на двух маршрутах, — признается она. — У нас работает молодой человек, 23 года, пришел недавно из армии. Так он любит разнообразие, по всем маршрутам катается!».

С 1998 года Оксана Потехина состоит в профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

— В последние годы я являюсь заместителем председателя цехового комитета профсоюза Юлии Михайловны Кетовой. Общественная нагрузка у меня — «бродяжничать»! Я ее сама себе придумала. У нас много молодежи и просто энергичных, как я, людей. Таскаю их по всему Пермскому краю, и не только по Пермскому, но и по близлежащим областям. Летом ходим в походы, на сплав — обязательно минимум четыре сплава, с мая по сентябрь! Один мы делаем детский костюмированный, один — экстремальный, и два — чисто показывать, полюбоваться красотами. Мне это очень нравится, меня даже зовут «женщина с веслом». Сейчас готовим поездку в Каменный Город, она будет зимой, в декабре. Там в морозы очень красиво!

Алексей МАМОНТОВ

25 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА



Поздравляем!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА, ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА!

От имени Пермской краевой организации профсоюза от всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Ваша работа — это ежедневный труд, требующий мастерства, выдержки и огромной ответственности. Благодаря вам города живут в едином ритме, а миллионы людей вовремя оказываются в нужном месте.

Выражаем искреннюю благодарность специалистам, трудом которых обеспечиваются ежедневный выход транспорта на линию, комфорт и безопасность перевозки пассажиров.

Спасибо вам за верность профессии, выдержку, внимательность, дисциплинированность и эмоциональную самоотдачу.

Желаем всем крепкого здоровья, семейного благополучия, безопасных дорог, надежной техники и удачи в пути!

С праздником вас, дорогие друзья!

Наталья ЖДАНОВА,
председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Ключ к достойному труду



В ПРЕДДВЕРИИ Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Региональном учебном центре профсоюзов Прикамья состоялась встреча представителей системы здравоохранения, органов власти и профсоюзного движения

Окончание на стр. 2

Расширяя сферу влияния

В Сочи прошел IV Всероссийский профсоюзный юридический форум ФНПР, который объединил специалистов в области трудового права, представителей профсоюзов, органов государственного надзора, научного и экспертного сообщества.

В форуме принимали участие советник председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Половникова** и заведующий отделом правозащитной деятельности — главный правовой инспектор труда профобъединения **Андрей Мизюкин**. В центре программы — актуальная судебная практика по трудовым спорам, изменения трудового законодательства, социальные гарантии работникам, развитие социального партнерства и профсоюзного контроля, а также правовое регулирование новых форм занятости. Отдельное внимание участники уделили практическим кейсам, возникающим в работе профсоюзных юридических служб.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Черногаев** в видеообращении подчеркнул особую роль профсоюзного юридического сообщества в защите работников и совершенствовании законодательства.

— От качества правоприменительной практики, профессионализма работников юридических служб профсоюзов и своевременности законодательных инициатив во многом зависит эффективность защиты членов профсоюзов, — отметил Сергей Черногаев.



Елена Половникова и секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель правового департамента аппарата ФНПР Яков Купреев

Председатель ФНПР также обратил внимание на новые вызовы, связанные с цифровой трансформацией рынка труда и развитием платформенной занятости. По его словам, профсоюзам необходимо добиваться эффективных механизмов защиты трудовых прав и социальных гарантий независимо от формы занятости. Важным направлением он назвал и расширение юридической помощи членам профсоюзов — не только по трудовым, но и по пенсионным, семейным, жилищным, наследственным и другим вопросам.

В деловой программе форума — правовые позиции Конституционного Суда по вопросам регулирования трудовых отношений, социально-трудовые гарантии

инвалидам, в том числе участникам СВО и членам их семей. Также были представлены новые подходы судебной практики при изменении условий трудового договора и сокращении работников, современная судебная практика по трудовым спорам, актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и государственного трудового надзора.

Отдельный блок программы был посвящен законодательству о профсоюзах и социальном партнерстве. Завершило содержательную часть форума обсуждение новелл трудового законодательства и практики их применения.

Использована информация www.fnpr.ru

Поздравляем!

Елена ПОЛОВНИКОВА награждена благодарностью Исполнительного комитета ФНПР «за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов и профсоюзных организаций».

УЧЕБА

Вместе найти решения задач

Всероссийский семинар-совещание бухгалтеров членских организаций ФНПР состоялся в Ярославле



Анжута Корякова и Сергей Черногаев

Представительный форум собрал ведущих специалистов финансовых служб профсоюзных организаций со всей страны. Сверить подходы, обменяться опытом и вместе найти решения задач, которые сегодня стоят перед профсоюзными организациями, собрались порядка ста руководителей финансовых блоков из 61 территориального объединения организаций профсоюзов и 22 общероссийских межрегиональных профсоюзов.

С приветственным словом к участникам семинара обратился председатель Федерации неза-

висимых профсоюзов России **Сергей Черногаев**. В своем выступлении он коснулся основных задач и направлений профсоюзной деятельности. Профлидер подробно остановился на работе Российской трехсторонней комиссии, подготовке нового Генерального трехстороннего соглашения, платформенной занятости, цифровизации и системе профсоюзного обучения.

Образовательная программа семинара была построена так, чтобы повысить качество и надежность финансово-хозяйственной деятельности членских организаций ФНПР. Основными темами семинара стали особенности внедрения новых информационных систем ФНПР, а также изменения гражданского и налогового законодательства.

Лучшие руководители финансовых служб членских организаций ФНПР были отмечены благодарностями.

Информация и фото <https://fnpryar.ru/>

Поздравляем!

Благодарности Исполкома ФНПР «за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие профсоюзного движения России» удостоена главный бухгалтер Пермского крайсовпрофа Анжута КОРЯКОВА.

Ключ к достойному труду

Окончание. Начало на стр. 1

В мероприятии приняли участие министр здравоохранения Пермского края **Анастасия Крутень**, директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края **Татьяна Мельникова**.

Открывая совещание, председатель краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** напомнил девиз этого года в отраслевом профсоюзе: «Голос каждого — сила всех!». Он как нельзя лучше отражает суть диалога между профсоюзом, краевым минздравом и ТФОМС.

Анастасия Крутень представила основные результаты и направления дальнейшего развития региональной системы здравоохранения. Материалы доклада отражают масштаб сделанного в части модернизации медицинской инфраструктуры, оснащения учреждений и развития отрасли.

Татьяна Мельникова в своем докладе подчеркнула, что финансирование системы ОМС стабильно растет. Так, за первое полугодие 2026 года расходы бюджета ТФОМС исполнены на 31,3 млрд рублей. Это напрямую влияет на достижение целевых показателей по заработной плате. Среднемесячная зарплата врачей за счет средств ОМС достигла 118,41 тыс. рублей (79,5 процента от целевого показателя), а среднего медицинского персонала — 67,32 тыс. рублей (90,4 процента от целевого показателя).

С аналитическим докладом о заработной плате в системе здравоохранения выступил Геннадий Шабалин. Отдельное внимание профсоюзный лидер уделил динамике среднемесячной зарплаты в целом по отрасли.

Важная часть кадровой политики — наставничество. Начальник отдела формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения минздрава Пермского края **Денис Ощепков** представил доклад о наставничестве как о новой форме работы с кадрами. Для выпускников 2026 года в регионе предусмотрено системное сопровождение, а критерий федеральной работы — обеспечить назначение наставников для 90 процентов выпускников.

В государственных учреждениях здравоохранения Пермского края уже определены 339 потенциальных наставников, а в систему наставничества должны быть включены более тысячи молодых медицинских работников — выпускников специалитета, ординатуры и СПО.

Достойный труд — это не только заработная плата и условия работы. Это возможность профессионально развиваться, получать поддержку, видеть перспективу и чувствовать уважение к своему труду. Открытый диалог между работодателями и профсоюзом позволяет достичь этих результатов и в такой социально значимой отрасли, как здравоохранение.

Информация и фото vk.ru/przrf.permkray

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

С ГЛУБОКИМ ПРИСКОРБИЕМ СООБЩАЕМ
О КОНЧИНЕ АМЕТОВОЙ Елены НАРИМАНОВНЫ,
КОТОРАЯ УШЛА ИЗ ЖИЗНИ 18 ОКТЯБРЯ

Большую часть жизни Елена Наримановна посвятила работе в профсоюзе работников здравоохранения.

После окончания фармацевтического института в 1989 г. работала фармацевтом аптеки городской больницы № 6 и была активным членом профкома.

С 2006 г. возглавляла Мотовилихинскую районную организацию профсоюза г. Перми, затем продолжила свою трудовую деятельность секретарем аппарата краевого комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Зарекомендовала себя как профессионал высочайшего уровня, чьи компетентность и трудолюбие вызвали искреннее уважение коллег и председателей профорганизаций отрасли.

Мы запоем Елену Наримановну не только как профсоюзного лидера, но и как человека большой души, отзывчивого товарища и мудрого наставника.

Светлая память о Елене навсегда останется в наших сердцах. Выражаем глубокие соболезнования родным и близким покойной.

Президиум Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



Окончание. Начало в № 35, 36



Алексей ГЕБАУЭР, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

— Приведу лишь некоторые примеры из разных учреждений. Так, в **ГУФСИН по Пермскому краю** во всех колдоговорах содержатся

обязательства работодателя в области спорта и поддержания здоровья персонала.

В ГУ МВД России по Пермскому краю по заявлению работников и гражданских служащих работодатель предоставляет два часа в неделю для занятия физкультурой. Профсоюзный комитет этой ППО обязан выявлять и вести учет лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении. Членам их семей (жене/мужу, детям в возрасте от 4 до 18 лет) при наличии возможности, но не более одного раза в год, предоставляются путевки в санаторно-курортные организации системы МВД России в пределах объема путевок и с оплатой на условиях, установленных соглашением для работников и гражданских служащих системы МВД России. В случае предоставления путевок для лечения детей работников и гражданских служащих в детский санаторий «Быково» МВД России (в возрасте от 7 до 14 лет включительно), а также в лечебные отделения для лечения детей с родителями санаторно-курортных организаций МВД России (в возрасте от 4 до 14 лет включительно) такие путевки предоставляются на безвозмездной основе.

В коллективном договоре **Управления государственной противопожарной службы Пермского края** на 2026–2028 годы закреплены следующие положения по сохранению здоровья работников: проведение ежегодных профилактических медосмотров за счет предприятия (выполняется на 100 процентов); организация спортивных и оздоровительных мероприятий (проводятся по инициативе и с участием профсоюзной организации).

Первичная профсоюзная организация ФГУП «Охрана» в соответствии с колдоговором ежегодно получает средства от работодателя на проведение спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий.

В Пермском военном институте войск национальной гвардии в соответствии с коллективным договором члены профсоюза обеспечены сертификатами сети аптек, также осуществляется оздоровление в санатории, медслужбой института проводится вакцинация работников от клещевого энцефалита. В сентябре проведен медицинский осмотр гражданского персонала на базе Краевого клинического госпиталя ветеранов и вакцинация против гриппа. Члены профсоюза получают частичное возмещение расходов при посещении спортивных секций, фитнеса, плавательного бассейна; члены профсоюза семьи участника СВО получают частичное возмещение стоимости детской оздоровительной путевки.

Филиал ВГТРК ГТРК «Пермь» ежегодно организует в соответствии с коллективным договором: вакцинацию против гриппа и клещевого энцефалита, флюорографию в осенний период, профилактические медосмотры по отдельным видам работ и т. д.

Ирина КИСЕЛЕВА, председатель Пермской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

— Мы можем выделить следующие пункты в различных коллективных договорах. Так, работодатель содействует работнику, желающему пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование с целью приобретения другой профессии (специальности) для нужд образовательной организации. Предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, а также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности организации, по направлению работодателя или органов управления



Реально УЛУЧШАЯ ЖИЗНЬ трудящихся

В ПРЕДДВЕРИИ Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» мы попросили НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ, АКТИВИСТОВ, ПРОФИЛДЕРОВ ПРИВЕСТИ ПРИМЕР ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ, КОТОРЫЙ РЕАЛЬНО УЛУЧШАЕТ ЖИЗНЬ РАБОТНИКОВ

образованием) в порядке, предусмотренном ст. 173–177 ТК РФ.

Работникам предоставляется не менее одного дня для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы и среднего заработка раз в три года, а лицам, достигшим возраста 40 лет, предоставляется один день ежегодно, с предоставлением работником справки от медицинской организации о прохождении им диспансеризации.

Предпенсионерам и пенсионерам для прохождения диспансеризации нужно предоставить два рабочих дня один раз в год по согласованию с работодателем.

Предоставляется отпуск в летний период работникам за стаж работы в образовательном учреждении: за стаж пять лет – один календарный день; за 10 лет – два календарных дня; за 15 лет – три календарных дня; за 20 лет стажа и более – пять календарных дней.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). На период приостановления действия трудового договора в отношении данного работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

В целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и ее выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией работодатель устанавливает не освобожденному от основной работы председателю первичной профсоюзной организации доплату в размере от 10 до 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за организацию мероприятий или работы по повышению производительности и качества труда. Льгота затрагивает такие направления, как охрана труда, оздоровление и отдых, коллективный договор, досуг, помощь в трудной жизненной ситуации.

Ольга КРАСНОВА, председатель ППО Кишертской ЦРБ:

— Новый колдоговор, заключенный на 2026–2029 годы, продлил уже ранее разработанные соглашения, закрепил социальные гарантии сотрудников. Было внесено новое положение о наставничестве в соответствии с федеральным законом от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ и приказом Минздрава РФ № 167н «Об утверждении



положения о наставничестве в сфере здравоохранения». В рамках этой работы разработаны нормативные документы.

С августа 2026 года в Кишертской ЦРБ приступил к работе молодой специалист – врач-стоматолог. Для адаптации и освоения практических навыков к нему прикреплен опытный наставник. Такой подход позволяет новичку быстрее сориентироваться в работе, освоить необходимые профессиональные навыки и органично влиться в коллектив. Поддержка особенно важна в начале пути: она дает уверенность, ускоряет профессиональный рост и помогает сохранить ту самую преемственность, на которой держится наша профессия.

Валерий ШЕПТУНОВ, председатель ППО «Пермский завод силикатных панелей»:

— Мы можем говорить о следующих пунктах: ДМС для работников; предоставление бесплатных путевок в профилактории; путевки в санатории работникам-предпенсионерам – за пять лет до выхода на пенсию по старости; единовременное пособие при выходе на пенсию в размере 3 000 рублей, за каждый полный год отработанный

на заводе, учитывая непрерывный стаж; финансирование на оснащение и содержание здравпункта; обеспечение работников служебным транспортом; предоставление краткосрочных отпусков дополнительно (при регистрации брака, выписки супруги с ребенком из роддома, родителям первоклассников, на похороны близких родственников).

Один раз в год к 1 сентября на каждого ребенка от 7 до 18 лет предоставляется материальная помощь в размере 4 000 рублей, если семья признана малоимущей.

При мобилизации работника на СВО производится выплата 30 тыс. рублей.

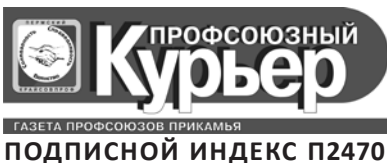
Также это обеспечение праздничными наборами неработающих пенсионеров завода – к Новому году, майским праздникам и Дню строителя; предоставление нуждающимся на льготных условиях по договору найма малосемейного общежития квартирного типа; софинансирование ипотечного кредитования. Работнику компенсируются затраты на уплаченные проценты по кредитному договору (в зависимости от стажа работы).

Наши работники также посещают бассейн «Рекорд» на льготных условиях, проводятся плановые медицинские обследования, «Онкопатруль», диспансеризация, «День донора». Коллективный договор ПЗСП заключается каждые три года.

Также у нас предусмотрены выплаты из профсоюзного бюджета: различные виды материальной помощи, в том числе – на приобретение санаторно-курортных путевок с лечением на взрослых и детей, выплаты в связи с юбилейными датами, 25-летним стажем работы в АО «ПЗСП» и т. д.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

Не забудьте оформить подписку на первое полугодие 2027 года на ГАЗЕТУ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ!



ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ
ОТПРАВЬТЕ ЗАЯВКУ НА АДРЕСА:
PKKOMPROS37@YANDEX.RU, LUZZIA@YANDEX.RU

«ПК» всегда на связи: (8342) 212-48-18, 212-89-60

Реальная помощь людям

«Я ПРИШЛА В ПРОФСОЮЗ, ПОТОМУ ЧТО ХОТЕЛА ЗАЩИЩАТЬ МЕДИКОВ»

— **Татьяна Павловна, вы юрист с медицинским образованием. Как получился такой симбиоз профессий?**

— Все началось с того, что я врач-педиатр. Отработала в здравоохранении несколько лет, но в девяностые — начале двухтысячных годов оплата труда была настолько низкой, что я задумалась о смене профессии. Однако бросать медицину полностью не хотелось. Тогда я решила получить второе высшее — юридическое. Три года учебы дали мне не только диплом, но и понимание, как можно отстаивать права — и свои, и тех, кто работает рядом. Имея два образования, я пришла в профсоюз работников здравоохранения Пермского края. И вот более 20 лет работаю в краевом комитете. И ни разу не пожалела: каждый день я помогаю людям, которые доверились профсоюзу.

— **Расскажите, насколько востребована ваша работа сегодня.**

— В основном я помогаю отстаивать интересы членов профсоюза в судебных инстанциях, вплоть до Верховного суда РФ, а также консультирую на личном приеме и дистанционно до 500 человек в год. Медицинские работники получают разъяснения прежде всего по трудовому законодательству, но иногда приходится разбирать вопросы других отраслей юриспруденции. Кроме того, отвечаю на письменные жалобы и обращения работников. Правозащитная работа ведется в строгом соответствии с постановлениями ФНПР, ЦК Профсоюза, Пермского крайсовпрофа и нашими собственными программами.

— **С чего началась ваша практика?**

— Когда я только устроилась, рядом работал очень опытный юрист — **Николай Вениаминович Ложкин**. Он профессионал своего дела и многому меня научил. А первое самостоятельное серьезное дело было связано с досрочной пенсией. Это, пожалуй, самая большая тема для всех медицинских работников — предпенсионеров. Дело в том, что Пенсионный фонд десятилетиями исключал из специального стажа периоды курсов повышения квалификации. Только с 2021 г. обязательные учебы медиков включаются в стаж для пенсии автоматически согласно постановлению Правительства РФ № 322.

Но судебных разбирательств меньше не стало. Мы продолжаем отстаивать права медиков, которые работали в муниципальных предприятиях, у которых неправильно были поименованы отделения и должности. Даже главные врачи обращаются в профсоюз за помощью для своевременного выхода на досрочную пенсию.

— **И сколько же дел вы ведете сегодня?**

— Ежегодно составляю до 60 исковых заявлений, связанных с правом медицинских работников на досрочную страховую пенсию по старости за выслугу лет. Мы обращались в суды различных инстанций, и почти во всех случаях я лично участвовала в разбирательствах. 99 процентов дел выигрываем — это наш принцип: не беремся за заведомо проигрышные дела, чтобы не тратить нервы и деньги наших членов профсоюза.

ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ, ВОЗВРАЩЕННЫХ МЕДИКАМ

— **А что сейчас стоит на повестке дня?**

— С января 2023 года по поручению Президента РФ были введены специальные социальные выплаты для определен-

БЕСЕДА С ПРАВОВЫМ ИНСПЕКТОРОМ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТАТЬЯНОЙ МОСКВИЧЕВОЙ



Фото Виктора Жилинского

ных категорий медиков. Максимальные выплаты с марта 2024 г. составили для сельских врачей — до 50 тысяч рублей, для медсестер — до 30 тысяч ежемесячно. Это серьезное подспорье. Но не все учреждения сразу начали правильно начислять эти выплаты. Особенно сложная ситуация сложилась в больницах малых городов — Кунгура, Краснокамска, Кудымкара, Лысьвы, Чусового, Чайковского.

Мы очень активно включились в судебные процессы. Совместно с председателем первичной профсоюзной организации **Валентиной Васильевной Соловьевой** мы отстаивали интересы сначала филиалов, а затем и всей Кунгурской больницы.

— **Сколько всего дел по спецвыплатам вы вели?**

— В общей сложности 68 судебных процессов было связано с правом медицинских работников на специальную социальную выплату. Интересы истцов представляли я как правовой инспектор краевого профсоюза и председатель профорганизации Кунгурской больницы. Суды шли весь прошлый год, идут и в этом. В итоге людям произвели выплаты за 2023, 2024 и даже за 2025 год, и они получили заслуженные суммы. Экономическая выгода для членов профсоюза составила 32,5 миллиона рублей! Вот вам и ответ тем, кто сомневается, стоит ли платить один процент членских взносов.

НЕ ТОЛЬКО ЗАРПЛАТА, НО И ЖИЗНЬ

— **Вы помогаете только в регулировании вопросов, связанных с зарплатами?**

— Нет, спектр обращений гораздо шире. Мы помогаем людям в снятии дисциплинарных взысканий. Сейчас появились обращения, связанные с альтернативной гражданской службой, так как военкоматы в этом отказывают медикам. Прошлой весной пришла девушка-буфетчица, член профсоюза. Она сирота, и ей по закону положена квартира. Администрация Перми отказала. Мы подали иск в Ленинский районный суд и выиграли. Затем администрация подала апелляцию в краевой суд — мы снова выиграли. Сейчас она работает с судебными приставами, чтобы ее включили в список на получение жилья.

То есть в сферу внимания профсоюза входят не только трудовые споры. Мы помогаем в любых вопросах, если они

касаются прав и льгот членов профсоюза, положенных им по закону.

— **Есть ли достижения, которыми вы особенно гордитесь?**

— Да, и они касаются не отдельных людей, а всех медиков Пермского края. Мы прописали в отраслевом соглашении с министерством здравоохранения региона ряд очень важных пунктов. Например:

- дополнительный отпуск за вредные условия труда — 14 календарных дней (в то время как в некоторых регионах его сократили до семи), и только профсоюз настоял на сохранении полной продолжительности в крае;
- компенсационная выплата за вредность — от 4 до 13 процентов к окладу (Трудовой кодекс гарантирует лишь 4 процента!);
- оплата ночных часов — для работников экстренных служб мы добились 50 процентов доплаты (при федеральном минимуме в 20 процентов).

Все эти нормы зафиксированы в соглашении и распространяются на всех работников. Но именно члены профсоюза могут быть уверены, что эти пункты не будут урезаны, — мы постоянно контролируем их исполнение во время проверок.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ: ПОМОГАЕМ ИСПРАВЛЯТЬ ОШИБКИ

— **Вы выезжаете с проверками?**

— В прошлом году мы провели восемь комплексных проверок в учреждениях здравоохранения. Мы «смотрим» абсолютно все: прием на работу, увольнение, переводы, оплату труда, предоставление отпусков, заполнение трудовых книжек и личных карточек, наличие и содержание коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, ознакомление работников с локальными актами, своевременность повышения квалификации, работу комиссий по трудовым спорам, охране труда, соцстрахованию, проведение специальной оценки условий труда, выполнение «дорожной карты» и порядок вынесения дисциплинарных взысканий.

— **Это большой объем...**

— Да, но мы не останавливаемся. Кроме того, в соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза в 2025 году мной и председателями первичек проведены тематические проверки по двум

темам: «Оформление и оплата дополнительной работы за пределами нормы рабочего времени» и «Оформление и оплата дополнительной работы в пределах нормы рабочего времени». Мы разработали специальные чек-листы (проверочные листы), обучили актив на семинаре в апреле 2025 года и затем провели такие проверки в 68 организациях.

— **И каковы результаты?**

— Грубых нарушений не выявлено. Но в одном из учреждений за последние два года не заключали трудовые договоры с внутренними совместителями и дополнительные соглашения по дополнительной работе. Мы разъяснили работодателю, что совместительство — это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время, а дополнительная работа — в пределах рабочего времени. Нарушения были устранены сразу после проверки. Мы не штрафуем, а помогаем исправлять ошибки, и это работает.

— **А как вы работаете с коллективными договорами?**

— Мы оказываем помощь в их разработке, участвуем в рабочих комиссиях и конференциях. В 2025 году юристы крайкома провели экспертизу коллективных договоров и выдали 53 заключения на соответствие трудовому законодательству: 24 новых коллективных договора и 29 дополнительных соглашений к ним. Вся эта база хранится у нас в электронном виде — мы можем оперативно проверить любой документ. Также мы регулярно обучаем профактив по актуальным вопросам, готовим материалы для информационных листов и обновляем сайт крайкома (www.permprofmed.ru).

— **Что делается для роста зарплат?**

— Ежегодно крайком профсоюза обращается к губернатору и краевому министерству здравоохранения с требованием увеличить должностные оклады медиков. Наши специалисты активно участвуют в разработке нормативных актов по оплате труда. При формировании планов финансово-хозяйственной деятельности было предусмотрено увеличение фонда оплаты труда в 2025 году. Краевой минздрав рекомендовал руководителям учреждений повысить оклады с учетом среднемесячного дохода в регионе на уровне 63 422,6 рубля. Мы добиваемся, чтобы эти цифры стали реальностью для каждого работника. Профсоюз добился увеличения окладной части в структуре заработной платы до 50 процентов.

— **Бывает, что выигранное дело одного человека решает проблему для целого коллектива?**

— К сожалению, не всегда. Судебное решение касается непосредственно истца. Но когда мы судились из-за двойной оплаты труда за работу в выходные и праздничные дни, то положительное решение краевого суда работодатель распространил на всех работающих. Так что один член профсоюза, обратившись к нам, приносит пользу сотням коллег, которые даже не подозревают об этом.

Сейчас, как указано в постановлении Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П, компенсационные и стимулирующие выплаты по смыслу ст. 135 ТК РФ учитываются работодателем при определении заработной

платы работника и должны начисляться за все периоды работы, включая и выходные, и нерабочие праздничные дни. Минтруд России также разъяснил, что труд работников в выходные и нерабочие праздничные дни должен оплачиваться с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, даже если это не предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

— А если человек панически боится судебных заседаний?

— Мы оформляем доверенность, и я представляю его интересы в суде без его участия. Но иногда лучше, чтобы истец присутствовал, — он может объяснить судье медицинские нюансы, которые я как юрист могу упустить. Судья ведь опирается не только на законы, но и на внутреннее убеждение. Если в законодательстве пробел, живые слова работника часто решают исход дела. Но если человек боится, он просто сидит и молчит, а все пояснения делаю я. Так что бояться нечего — профсоюз прикроет!

ПРОФСОЮЗ ДЕЛАЕТ ЖИЗНЬ ПРОЩЕ

— А если к вам придет врач, который не состоит в профсоюзе, вы ему можете?

— Нет. К его сожалению, мы работаем только с членами профсоюза! Секретарь даже не допустит такого человека до инспекторов крайкома, пока он не напишет заявление о вступлении в ряды профсоюза. Это правило действует жестко. Но вступить можно в любой момент — хоть в первый день трудоустройства, хоть через месяц, хоть через год. И тогда мы начинаем работу: консультации, составление документов, представительство в суде — все бесплатно.

— Как обстоят дела с членством среди молодежи?

— Скажу откровенно: молодые специалисты не торопятся вступать в профсоюз. В университете почти все студенты-медики в профсоюзе, но когда они становятся работниками, многие не вступают. Причины разные. Но мы ведем разъяснительную работу. Например, несколько шестикурсников, которые работали участковыми медсестрами, обратились к нам за помощью по спецвыплатам. Они были членами профсоюза, и мы отсудили для них все полагающиеся деньги пропорционально отработанному времени — при том, что они работали на полставки! А если бы они не вступили, им пришлось бы нанимать юристов за немалые деньги.

СЕМЬЯ, А НЕ ПРОСТО ОРГАНИЗАЦИЯ

— В чем суперсила профсоюза, которая отличает его от частных юристов?

— В том, что мы — единая семья. Люди отчисляют свои взносы и страхуют себя на будущее. Сегодня у них нет проблем, но завтра они могут появиться — и профсоюз всегда будет рядом. Каждый рубль, уплаченный в виде профсоюзных взносов, окупается сторицей. Мы не берем денег за консультации, не требуем гонораров за суды. Все это — реальная помощь людям, которые доверились нам.

Помимо этого, члены профсоюза могут получить льготные путевки на отдых, участвовать в культурных и спортивных мероприятиях, получать материальную помощь. Мы также организуем корпоративы, туристические слеты, конкурсы — это сплачивает коллектив.

Правильный работодатель только рад: профсоюз помогает ему создавать здоровую атмосферу в коллективе. Мы не воюем с администрацией — мы сотрудничаем в рамках социального партнерства. И это приносит плоды.

Интервью взяла
Виктория ТОВСТА

ВАЖНЫЙ ШАГ В БОЛЬШУЮ ЖИЗНЬ

НА ЗНАМЕНИТОМ «ЗАБОРЕ С САМОЛЕТАМИ», ЧТО УЖЕ СТАЛ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ПЕРМСКОГО ПЕЙЗАЖА, ИЗОБРАЖЕНЫ НЕ ТОЛЬКО Ту, Илы И ДВИГАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА «ПЕРМСКИХ МОТОРОВ», НО И НЕСКОЛЬКО СЮЖЕТОВ ИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Фото автора

Шиповниковый чай

Один из таких сюжетов — это церемония посвящения в молодые рабочие. Судя по всему, это было где-то в 70–80-е годы прошлого столетия. Теперь можно с уверенностью сказать, что в АО «ОДК-Пермские моторы» эта традиция возродилась. Церемония проходит ежегодно, а ее сценарий объединяет и взгляд на будущее предприятия, и память о героическом прошлом моторостроителей.

Дело в том, что посвящение в рабочие проходит у монумента, посвященного юным работникам предприятия времен Великой Отечественной войны. Памятник появился несколько лет назад по инициативе совета ветеранов «Пермских моторов». И вот здесь собрались глава администрации Свердловского района **Андрей Летов**, руководство АО «ОДК-Пермские моторы» и Пермского регионального отделения Союза машиностроителей России, лидеры профсоюзной организации и около 50 молодых моторостроителей, представителей основных рабочих профессий. Конечно же, это далеко не все юноши и девушки, влившиеся этим летом в многотысячную семью «Пермских моторов».

Нужно сказать, что современный молодой рабочий приходит на предприятие, уже обладая определенным уровнем знаний и умений. Знакомлюсь с группой ребят. Они все учились в одной группе на отделении «Авиадвигате-



ли» Пермского авиационного техникума имени Швецова. А теперь будут работать на одном предприятии, правда, в разных цехах, в том числе и на сборке. В сборочном цехе № 53 начинают свою трудовую биографию после окончания Пермского техникума промышленных и информационных технологий имени Изгагина и две симпатичные девушки — **Ксения Гуляева** и **Татьяна Байдерица**.

Для многих ребят знакомство с предприятием началось не с получением диплома, а гораздо раньше. На «Пермских моторах» они проходили производственную практику, уже включились в спортивную и культурную жизнь своих цехов. Например, как **Матвей Анферов**, токарь из цеха № 10. Не случайно практически все, с кем я беседовала, — члены профсоюза.

Из авиатехникума — на завод

И вот теперь к ним обращаются их старшие коллеги, желают им стать настоящими профессионалами, продолжателями славных традиций пермских моторостроителей. Стихи, песни, «авиационные» танцевальные композиции, почетный караул детского казачьего клуба «Ватага» — это тоже элементы церемонии посвящения в молодые рабочие.

А затем наступает самый главный момент. Каждый молодой рабочий подходит к памятнику юным работникам предприятия и поворачивает маховик привода: ведь фрезерный станок, составляющий часть скульптурной композиции, — настоящий! Этот поворот символизирует связь прошлого и настоящего, является для каждого молодого человека шагом в новый этап жизни.

На этом символы не заканчиваются. Всех ждет сладкий горячий шиповниковый чай. Ведь в годы войны, чтобы как-то поддержать здоровье молодых рабочих, попавших в наш город из самых разных ближних и дальних мест, их тоже поили шиповниковым отваром.

А когда все выстроились для коллективной фотографии на память, ярко-голубое октябрьское небо прорезал белый след от реактивного самолета. И это тоже было очень символично — как авиационный привет молодым моторостроителям и их наставникам в Год пермской промышленности.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Информация

НАЧАЛАСЬ МАССОВАЯ РАССЫЛКА НАЛОГОВЫХ УВЕДОМЛЕНИЙ ДЛЯ УПЛАТЫ ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ ТРАНСПОРТНОГО И ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГОВ, НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО, А ТАКЖЕ НДФЛ ЗА 2025 ГОД

Начальник ИФНС России по Свердловскому району г. Перми **Галина Вяткина** напоминает гражданам о важности своевременного исполнения налоговых обязанностей.

В текущем году налогоплательщикам Пермского края предстоит уплатить 7,2 млрд руб. имущественных налогов, что больше на 0,5 млрд руб. чем в прошлом году.

Зарегистрированным пользователям единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) и гражданам, имеющим доступ к интернет-сервису ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика» налоговые уведомления направлены в электронном виде. Таких пермяков более 90 процентов.

Остальным жителям налоговые уведомления направлены по почте заказными письмами.

Если налогоплательщику требуется уведомление в виде бумажного документа, получить его можно, обратившись в любой налоговый орган или в МФЦ.

Налоги, указанные в уведомлениях за 2025 год, необходимо оплатить не позднее 1 декабря 2026 года.

На сайте ФНС России размещена промостраница «Налоговое уведомление» по тематике исполнения уведомлений, направляемых в 2026 году и порядком расчета НДФЛ.

С информацией можно ознакомиться по QR-коду.



ВАЖНО

УЧЕБА

Приоритет – защита трудовых прав

22 октября в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоится семинар «АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. Роль профсоюзов в защите трудовых прав работников»

Такие семинары регулярно проводит Пермский крайсовпроф, приглашая авторитетных спикеров. Вот и в этот раз основными докладчиками станут секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель правового департамента аппарата ФНПР **Яков Купреев**, доктор юридических наук, руководитель центра научных исследований Международного союза юристов, научный руководитель юридического факультета Московского гуманитарного университета, руководитель научной школы «Трудовое право» Академии труда и социальных отношений **Константин Крылов**, заместитель декана, доцент кафедры трудового права юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, кандидат юридических наук **Андрей Бережнов**, заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина **Надежда Черных**.

«ПК»

От теории – к практике

В Волгограде прошел информационно-практический семинар правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России на тему «АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

В мероприятии от Пермского края кроме председателя Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерии Саулиной** приняли участие заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Антонина Новожилова**, правовой инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Наталья Черняк**, специалист ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» **Мария Олина**.

Программа семинара охватила широкий круг вопросов, непосредственно связанных с защитой трудовых прав работников и совершенствованием правовой работы профсоюзных организаций.

Участники разобрали актуальные изменения трудового законодательства и судебную практику по трудовым спорам, обсудили особенности подготовки и ведения переговоров, работу с персональными данными, а также применение инструментов искусственного интеллекта в правовой деятельности.

Отдельное внимание было уделено нормативно-правовой деятельности Государственной Думы, работе Государственной инспекции труда, а также развитию профессиональных навыков профсоюзных юристов.



Важная часть программы – практические занятия, экспертные лекции, дискуссии и обмен опытом между представителями структурных организаций профсоюза. Такой формат позволяет не только актуализировать знания, но и находить решения для реальных рабочих ситуаций.

– Современная правовая работа требует постоянного развития. Изменения законодательства, новые судебные подходы и цифровые инструменты ставят перед профсоюзными специалистами новые задачи. Поэтому обучение и обмен практическим опытом – важная составляющая эффективной защиты прав и интересов членов профсоюза, – отметила Валерия Саулина

Использованы информация и фото vk.ru/permt_gogwu

ОХРАНА ТРУДА

ОПЫТ

Когда безопасность – личное дело

На предприятии «СИБУР-Химпром» прошло награждение победителей чемпионата по промышленной безопасности за второй квартал



Это настоящие лидеры, для которых безопасность стала личным делом, а не просто пунктом в инструкции.

Чемпионы в номинациях: «Охрана труда» – вторая смена производства этилена и пропилена; «Промышленная безопасность» – четвертая смена этого производства; «Экология»

экологии **Мария Лунькова** и технический инспектор **Константин Михайлов**.

Евгений Банников обратился к коллегам с важными словами: – Вы молодцы, что выявляете опасные действия и условия и устраняете их своими силами! Не старайтесь быть просто первыми в чемпионате – старай-

– первая смена ремонтного производства.

Поздравить команды пришли председатель профсоюза **Надежда Белоногова**, директор по охране труда и промышленной безопасности **Евгений Банников**, руководитель по

тесь сделать ваше производство максимально безопасным. Спасибо!

Мария Лунькова добавила: – Смена № 1 ремонтного производства – вновь лидер по экологии! Спасибо, что не только выполняете работу, но и делаете гораздо больше – участвуете в активностях и проявляете инициативу.

Промышленная безопасность, экология и охрана труда – это три кита стабильности предприятия. И успех здесь складывается из вклада каждого сотрудника.

Чемпионат продолжается. Следовательно, у каждой смены есть шанс занять пьедестал в следующем квартале.

Информация и фото vk.ru/profkom_shp



Своими глазами

Делегация уполномоченных по охране труда ППО «СТАР-ИНКАР» (председатель **Валерий ПУГАЧЕВ**) побывала в гостях у коллег из ОАО «Суксунский оптико-механический завод» РОСОМЗ

Цель – изучить их лучшие практики в сфере безопасности. За один день команда успела пройти вводный инструктаж и посетить производственные участки предприятия; познакомиться с новинками передовых средств индивидуальной защиты; совместно со службой охраны труда провести идентификацию опасностей на рабочих местах; обсудить тонкости обучения специалистов по охране труда.

Такие встречи помогают делать рабочие места еще безопаснее. Большая благодарность руководству и специалистам службы охраны труда «Суксунского оптико-механического завода» РОСОМЗ за теплый прием, открытость и готовность делиться бесценным опытом.

Информация и фото vk.ru/ppp_star_inkar

Не подлежит забвению

В Кунгурском округе наградили создателей проекта «Забытые защитники Отечества»

В рамках расширенного аппаратного совещания состоялось торжественное вручение благодарственных писем главы Кунгурского муниципального округа. Награды получили те, кто вернул из небытия имена фронтовиков-инвалидов Великой Отечественной войны.

Слова искренней благодарности за увековечение памяти забытых защитников Отечества глава Кунгурского округа **Сергей Толчин** адресовал **Владимиру**



Петелину, инициатору темы, посвятившему восстановлению исторической правды 10 лет своей жизни; **Николаю Пилип-**

чуку, директору Кунгурского колледжа агротехнологий и управления (ККАТУ), за системную поддержку студенческих

инициатив; **Ирине Дреминой**, автору проекта, советнику директора по воспитанию ККАТУ и руководителю клуба «Пересвет», которая сумела объединить вокруг этой сложной задачи неравнодушных жителей и студентов.

Также благодарственными письмами были отмечены активисты военно-патриотического клуба «Пересвет», студенты Кунгурского колледжа агротехнологий и управления.

— Этот проект вырос из частной инициативы в большое дело окружного масштаба именно благодаря вашей энергии, — отметил глава округа **Сергей Толчин**. — Вы доказали, что патриотизм — это конкретные дела,

а история жива, пока мы о ней говорим.

Символично, что сразу после награждения авторы проекта передали экземпляры изданной книги «Забытые защитники Отечества» в фонды Центральной библиотечной системы Кунгурского округа, Кунгурского музея-заповедника, управления образования и окружного архива. Теперь память о фронтовиках, проживавших в Белогорском доме инвалидов, станет доступна каждому жителю нашего округа.

Информация и фото https://vk.ru/kungur_mo

Подробно о том, как ветеран-общественник из Орды **Владимир Петелин** восстанавливает имена забытых инвалидов Великой Отечественной войны, проживавших в домах-интернатах на территории Пермской области, «ПК» рассказывал в № 35 за 7 октября.

ЛЮДИ ТРУДА

Пять березок семьи Сальниковых

Если б деревья, что растут на деревенских улицах, заговорили, они многое бы могли поведать людям

А некоторые — даже назвать имена тех, в чью честь они посажены. К примеру, до сих пор стоят в ряд четыре белоствольные березки на давно опустевшей усадьбе семьи Сальниковых в деревне Русский Лем. Выросли, да что там — стали солидными кражистыми те березы. Как и люди, давшие им собственные имена: **Анна, Нина, Сергей, Любовь**. Глава семейства **Александр Савельевич** (он был председателем коммуны) и его супруга **Лидия Евстафьевна**, сажавшие тоненькие березовые прутики, надеялись, что будут видеть, как тянутся по весне к солнцу нежные зеленые листочки, будут жить рядом со своей маленькой «рощей» еще долго.

Не пришлось. Деревня пустела на глазах. Забрав детей и своих стариков, семейство перебралось в Большую Соснову. И где, надо сказать, совсем скоро посадили пятую березку в честь рождения младшего сына **Юрия**. Она тоже вымахала, заматерела. Но родные по-прежнему зовут ее «Юркина береза».

... Автоколонна 60-х годов прошлого века. Предприятие, обеспечивающее бесперебойным автобусным сообщением весь Большесосновский район. В крупные села, скажем, ту же Кленовку, автобусы ходили три раза в день, без выходных и праздников. И куда принимали на работу людей ответственных, серьезных, трезвых, самостоятельных. Дисциплина была, можно сказать, полувоенная. У водителя состава — форменное обмундирование: пиджак синего цвета с двумя рядами светлых металлических пуговиц, свои строгие правила и положения.

Автоколонна стала для супругов вторым домом. **Александр Савельевич** пошел сначала водителем. Не понравилось. Перевелся в электрики-аккумуляторщики. Зная прошлые организаторские способности, видя житейскую разумность, коммунисты (на предприятии в те годы было много партийцев) выбрали его секретарем парткома. **Лидия Евстафьевна**



Фото автора

работала здесь же, на заправке (она очень рано ушла из жизни, в 42 года...). Супругов в коллективе уважали, к их словам прислушивались. Ценили за деловую обстоятельность, за трудолюбие и неконфликтность, за профессионализм.

Большая семья требовала больших расходов. Оба родителя брались за любую вечернюю подработку, вплоть до колки дров. На подворье держали корову, телят. Днем на сенокос шли всей семьей, ночью с литовками на плечах уходили одни родители. Подростков ребят оставляли одних — на хозяйстве. Впрочем, без дела не оставался ни один из пятерых — трудились все! Как сегодня говорит одна из дочерей Сальниковых **Любовь**, «пахали днем и ночью». Но и трудовые затраты оборачивались благом. У Сальниковых у первых появился черно-белый телевизор. Затем первый мотоцикл. Первый «Москвич-412».

К детям в семье был спрос и за учебу, и за поведение, и за домашние дела. Последнее строгое слово всегда было за отцом. Родители всем дали профессиональное образование. Из семьи вышли медик, кооператор, экономист,

механик и два... водителя. То есть к празднику, Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта (в народе его называют по-простому — День шофера), семья дала уже четыре профессиональных водителя. Из них трое автобусников — два сына, внук. Да и все остальные внуки-правнуки имеют любительские водительские удостоверения. И хотя один из взрослых детей Сальниковых — **Сергей** — своим главным праздником считает День пограничника (служил в пограничном отряде), родные его поправляют: служил-то он ВОДИТЕЛЕМ! Весь период службы возил заместителя командира, сопровождал колонны с техникой и солдатами в Афганистан. Не пешком шел, а за рулем автомобиля. Значит, хочешь не хочешь, почти полвека за рулем — праздник этот твой. Тем более что **Сергей Александрович**, отметив свой 65-летний юбилей, снова сел за баранку. Возит пассажиров по дорогам Большесосновского округа. И, как все годы, встает в 5 часов, чтобы успеть еще раз посмотреть, убедиться, что его «Газель» готова выйти на линию.

В местной шоферской среде **Сергей Сальников** хорошо известен. В райцентре он сменил несколько организаций и предприятий. Не скрывает, что искал, где предлагали платить больше. Семья, ребенок — надо было обеспечивать. Четыре захода в автоколонну! Это предприятие, можно сказать, еще с детства, с пяти-шести лет, стало для него близким. Своим. Приходил к отцу, а уезжал «в рейс» с дядей **Валерой (Валерием Алексеевичем Бурдиным)**. Возвращались в потемках, когда маленький «напарник» уже спал на заднем сиденье автобуса. Дважды уезжал шоферить в город. Один раз пообещали квартиру — этим все и закончилось. Вернулся. Второй раз — у городского частника исколесил на автобусе все дороги Пермского края и прилегающих регионов. Зарплата была неплохая. Но владелец отчислял налоги в Пенсионный фонд с минималки. И так — тринадцать лет.

— Минималку и пенсию получил, — сетует сегодня **Сергей Александрович**. — А когда налоговики прижали частных, многие свернулись. И мой — тоже. Снова вернулся домой, в Большую Соснову. Снова — в автоколонну, на «Газельку»... Но квартиру в городе мы с супругой **Ниней Павловной** все-таки купили. Сейчас там живет наш сын **Денис**. Он тоже водитель-автобусник. Главное — моя семья меня поддерживает. Этим и живу.

Полтора десятка лет **Сергей Сальников** отработал водителем в большесосновской системе кооперации. В райпо получил федеральную награду «За добросовестный труд в потребительской кооперации России». Много у него и других наград.

— За 47 лет стажа не прогулял ни одного дня, ни разу не опоздал на работу, — говорит **С. Сальников**. — Примером такого отношения к делу для нас всех были родители, великие трудяги. Как-то попросили выйти на недельку водителем пассажирской «Газели». Я и вышел. Опять встаю в 5 часов — привычно. Рейсы местные, только по округу. Зарплата невелика. Но самое важное для меня — спокойная, знакомая работа, наличие запчастей, топлива, внимательное отношение руководства. Называется, вышел на недельку, а уже второй год пошел...

Та самая автоколонна несколько раз меняла юридический статус и ныне вошла в состав МУП КХ «Комфорт». Директор предприятия **Наталья Пикулева** отмечает, что **Сергей Александрович** профессионал и как водитель, и как механик.

— Технику он и любит, и отлично в ней разбирается, — подчеркивает руководитель. — Ответственность у него на первом месте. Одна жительница сказала, что специально подгадывает день для поездки именно с Сальниковым: мол, водитель спокойный, доброжелательный, с ним приятно ехать. Еще хочу поблагодарить его за то, что не отошел в сторону, когда автоколонна стала частью «Комфорта». **Сергей Александрович** помог мне вникнуть в новую систему.

С праздником, уважаемые водители, все, кто считает этот день своим! Здоровья вам, мира, порядка на дорогах!

Отдельное спасибо **Сергею Александровичу и его сестре Любови Александровне за интересную беседу, за воспоминания о семье Сальниковых, открывших путь династии водителей.**

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Большая Соснова

Не просто экскурсия – НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК

**ВETERАНЫ АППАРАТА
ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА
СОВЕРШИЛИ ЭКСКУРСИЮ
НА КУРОРТ «Ключи»,
ОТМЕЧАЮЩИЙ В ЭТОМ ГОДУ
СВОЕ 200-ЛЕТИЕ**

Перед отъездом с ними встретился председатель профобъединения **Михаил Иванов**. Он рассказал о том, чем живут профсоюзы Прикамья в настоящее время, и поблагодарил ветеранов за вклад в развитие профдвижения, за мудрость и наставничество.

Профсоюзная здравница сильно изменилась за последние годы, поэтому ветеранам было интересно и важно увидеть новые корпуса, лечебницы, музей, архитектурные сооружения. Встретил гостей и провел экскурсию генеральный директор курорта «Ключи» **Александр Иванов**. Он подробно рассказал о строящемся многофункциональном центре здоровья «Аквамарин», показал новые здания водогрязелечебницы и лечебно-оздоровительного комплекса



Фото Виктора Жилинского

«Иргина», а также памятники врачу Суксунских заводов **Александру Щербакову** и профессору Пермского медицинского университета **Евгению Владимировскому**, внесших весомый вклад в развитие курорта.

Своими впечатлениями о поездке поделилась **Ида Кожевникова**:

– Дорогие молодые коллеги по профдвижению! От всех

ветеранов аппарата крайсовпрофа благодарим вас за чудесный праздник, который вы нам подарили. Наша жизнь уже не так богата событиями и впечатлениями, но этот день принес нам чувство гордости за всех вас, так значимо продолжающих заботиться о возможности поправить здоровье и провести свой отпуск с наибольшим комфортом.

Никто не ожидал, что сам день будет таким теплым и солнечным, поэтому и дорога до курорта «Ключи» показалась короткой. Чтобы не скучать, в дороге мы пели песни нашего прошлого в музыкальном сопровождении баяниста **Сергея Креницына**. Встречал нас сам директор курорта **Александр Михайлович Иванов**. Он провел нас по территории, показывая и

рассказывая о зданиях для проживания и лечения.

Большое впечатление произвел центр «Аквамарин». **Александр Иванов** рассказал, что в основе концепции – идея четырех стихий: воды, земли, воздуха и огня, отсюда и разные назначения четырех этажей нового объекта. Перспектива очень интересная и еще раз подтверждает, что на курорте истинно заботятся не только об эффективности лечения, здорового питания, физического состояния, но и о достойном отдыхе и досуге приезжающих сюда людей.

Главный врач **Анна Руслановна Колесова** рассказала о лечении уникальными водами и грязями, его совершенствовании, индивидуальном подходе к каждому курортнику.

Приятно поразило доброе и уважительное отношение к людям старшего поколения. Некоторые в прогулках отставали, но везде нас сопровождала начальник отдела управления персоналом «Ключей» **Наталья Александровна Лаврова**, помогая ориентироваться в зеленом парке-курорте.

Мы получили массу ярких впечатлений, вдохновились перспективами дальнейшего развития курорта и очень благодарны за этот насыщенный и незабываемый день в нашей жизни. Огромное спасибо всем за организацию такого замечательного праздника для ветеранов!

Людмила ДМИТРИЕВА

ЭХО ЛЕТА

**В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ АППАРАТА
ГУФСИН России
по ПЕРМСКОМУ КРАЮ
СОСТОЯЛАСЬ ВЫСТАВКА-
КОНКУРС «ДАРЫ ОСЕНИ»,
ПОСВЯЩЕННАЯ ГОДУ
ЕДИНСТВА НАРОДОВ РОССИИ**

Команды отделов и служб принимали участие в различных спортивных состязаниях, а также постаралась креативно украсить свои столы в осенней тематике. Участники принесли поделки из овощей, композиции из листьев и ягод, различные блюда, выпечку, варенья, разносолы из своих овощных запасов, грибные консервации собственного приготовления и многое другое.

Зачастую это были настоящие произведения искусства! К тому же все можно было продегустировать, получить уникальные рецепты. Старания мастеров оценивало жюри в лице руководства ГУФСИН, профсоюзной организации и совета ветеранов УИС.

По итогам конкурса победителем определена команда, представлявшая Республику



Беларусь, капитаном которой являлся первый заместитель начальника ГУФСИН **Самир Бабаев**.

Затем под бурные аплодисменты состоялось торжественное вручение дипломов победителям и призерам конкурса.

– Конкурс «Дары осени» – это прекрасная возможность для наших сотрудников, работников и ветеранов поделиться сво-

им творчеством и показать, как осенний урожай вдохновляет на создание удивительных работ, а еще сохранить память об ушедшем теплом лете и щедрой осени, – отметил начальник ГУФСИН **Леонид Мустайкин**.

**Информация и фото
объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН РФ**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР**

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.10.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 ил. Тираж 4300 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-2515