



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 36 (1858) • 14 октября 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

Титаны на дорогах

В Перми состоялся первый конкурс работников дорожной отрасли — «Титаны дорог 2026»

За звание лучших в профессии состязались геодезисты, инженеры лабораторий, водители самосвала, автогрейдера и погрузчика.

Министр транспорта Прикамья **Сергей Вешняков**, открывая конкурс, сказал: «Сегодня мы закладываем новую традицию — ежегодный профессиональный конкурс, который будем проводить на территории нашего края».

Работники лабораторий состязались в теоретических знаниях. Им было необходимо решить задачи на знание нормативно-технической документации, метрологии, отбора проб, испытания дорожно-строительных материалов.

Геодезистов проверяли на практике. Они демонстрировали умение работать на местности — оценивать геометрические параметры без приборов, выполнять расчеты, определять стороны света и проводить нивелирование.

На практике определяли и лучших машинистов автогрейдера. Конкурсантам нужно было маневрировать так, чтобы сбить мелкие кубики с помощью среднего отвала или проехать «змейкой». Выполняя каждое задание, нужно было уложиться в нормативное время.

Водители самосвалов выполняли упражнения «стоянка», «змейка», «стоп».

Машинисты погрузчиков демонстрировали свое мастерство, переноса ковшом автомобильные шины или деревянные балки.

Машинист автогрейдера краевого государственного бюджетного учреждения «Дорожно-эксплуатационная служба» Пермского края **Антон Шатров** занял в своей номинации второе место.

— В ДЭС я работаю девять лет. Мы обслуживаем пригородные дороги — обходы Перми, шоссе Космонавтов, начиная от улицы Свизева, трассу на Усть-Качку, — рассказывает Антон Иванович о своей работе. — На своем грейдере я зимой занимаюсь уборкой снега, летом поддерживаю в нормативном состоянии обочины. Еще за мной закреплен фронтальный погрузчик. Работы хватает круглый год, без дела не сидим. Если зимой не нужен грейдер — работаю на погрузчике, грузю снег, пескосмесь, которой посыпают дороги

Почему Шатров выбрал эту профессию, скажем прямо, далеко не самую престижную, да и великих доходов не сулящую? Как признается Антон Иванович, отец подтолкнул: «Смотри, — говорит, — какая здоровая техника». Он хоть и не работал в дорожной отрасли, но тоже был машинистом.

— Ну и после школы я пошел учиться в лицей № 30, — продолжает рассказ Антон Шатров. — На втором курсе нас отправили на практику в МУДРЭП,



Фото автора

Антон ШАТРОВ: «Техобслуживание двух грейдеров, на которых я работаю, — тоже моя задача»

была такая организация, дорожное ремонтно-эксплуатационное предприятие. После окончания училища отслужил в армии. Пришел снова в МУДРЭП, а там был **Сергей Васильевич Попов**. «Где ты ходишь, — говорит, — я тебя жду». И вот в МУДРЭП я двенадцать лет отработал, пока предприятие существовало. Потом работал в другой организации, тоже лет, наверное, восемь-девять, пока и она не закрылась. Устроился в СУ-157. Там строили, были командировки — весной уедешь, осенью возвращаешься. И после СУ пришел сюда. Состою в нашем профсоюзе. Как можно без него? Если прижмет — куда пойдешь? В профсоюз. Это страховка.

Сложным ли было участие в конкурсе? Как говорит Антон Иванович, соперники были сильные, а конкурсная программа

состояла из упражнений, которые постоянно встречаются в повседневной работе. Самым сложным было освоиться с новой импортной техникой.

— Нам ее для конкурса предоставили производители техники. Дали, конечно, немного времени потренироваться, — рассказывает А. Шатров. — А так — рука набита, глаз видит. Ну и опять же мотивация — премия за первое место 100 тысяч. То есть мотивация была, соперники были, среди них даже мой бывший ученик, я когда-то был его наставником. Переживал за него, хотел, чтобы он выиграл, но не получилось...

У Антона Ивановича подрастает сын. Ему 15 лет. Пора определяться с выбором профессии. Отец уже знакомит его со своей работой, «подталкивает» — как и его в свое время отец.

Может быть, скоро появится трудовая династия машинистов Шатровых.

Алексей МАМОНТОВ

18 ОКТЯБРЯ
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА,
ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА,
ВETERАНЫ ОТРАСЛИ!

От имени Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляем всех дорожников с профессиональным праздником!

Работа в дорожной отрасли требует высокой квалификации, дисциплины и готовности решать сложные задачи в сжатые сроки. Вы ежедневно обеспечиваете реализацию масштабных инфраструктурных проектов и поддерживаете работоспособность транспортной сети — это основа устойчивого развития нашего региона.

Благодарим вас за добросовестный труд и преданность профессии!

Желаем крепкого здоровья, благополучия и дальнейших профессиональных достижений! Пусть все проекты реализуются успешно, техника работает безотказно, а на жизненном пути встречаются только ровные дороги!

С праздником, дорогие друзья!

Наталья ЖДАНОВА,
председатель Пермской краевой
организации Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

ПРИЗНАНИЕ

ТАК ДЕРЖАТЬ!

По итогам ежегодного
Всероссийского форума
«ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ
ЗДОРОВОЙ СТРАНЫ.
ЦИФРЫ. ФАКТЫ. ВОЗМОЖНОСТИ»
КУРОРТ «Ключи»
вошел в ТОП-15 здравниц

Курорт занял 5-е место в номинации «ТОП-10 здравниц по эффективности бизнеса» и 11-е место в общем рейтинге инвестиционной привлекательности.

Как сообщается на странице сообщества в социальной сети «ВКонтакте», «это высокая оценка нашей работы, качества медицинских программ, сервиса, инфраструктуры и, конечно, команды, которая каждый день делает все возможное для комфортного и эффективного отдыха наших гостей».

Ежегодно в рейтинге участвует более 400 здравниц.

https://vk.ru/kurort_kluchi

На надежном фундаменте

Состоялась
XXII отчетно-
выборная
конференция
Пермской
краевой
организации
ГМПР на
очередной срок избран
Вадим Яремчук.



Александр Штин и Владимир Протасюк

На конференции подвели итоги большой совместной работы: заслушали отчеты о деятельности профсоюзов и контрольно-ревизионной комиссии за 2022–2026 годы.

Важную роль в организации отчетного периода сыграл действующий председатель **Александр Штин** – он представил отчет и передал дела новому руководителю.

Председателем Пермской краевой организации ГМПР на очередной срок избран **Вадим Яремчук**.

Сформированы новые составы комиссий и делегаций Пермского краевого комитета ГМПР.

За активную работу и вклад в развитие профсоюзного движения ведущий специалист рессорного производства АО «Чусовской металлургический завод» **Владимир Протасюк** награжден Почетной грамотой краевого комитета.

Особые слова благодарности – Александру Штину за годы работы на посту председателя Пермской краевой организации. Его период руководства был по-настоящему ярким – отмечен крепкой солидарностью и вниманием к нуждам трудовых коллективов. Принципиальность и верность профсоюзным ценностям стали надежной опорой для всей краевой организации.

Использованы информация и фото
<https://vk.ru/club90726886>

Преемник – из команды

Вадиму Алексеевичу ЯРЕМЧУКУ 49 лет,
ОБРАЗОВАНИЕ ВЫСШЕЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ЭКОНОМИКА
И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ»



Женат, трое детей.

С 1995 года по 2007 год работал на Чусовском металлургическом заводе плотником, после службы в армии (1995–1997) слесарем-сборщиком, термистом, мастером на термическом участке, экономистом цеха авторессор.

С 2000 года занимается профсоюзной деятельностью: председатель молодежной комиссии цеха авторессор, с 2001-го – заместитель председателя цехкома, с 2004 года – член Пермского краевого комитета ГМПР.

В 2007 году избран на должность заместителя председателя Пермского краевого комитета ГМПР.

В 2011 году должность заместителя была сокращена, продолжил работу в должности главного специалиста Пермского краевого комитета ГМПР. С 2021 года совмещал основную должность с должностью заместителя председателя краевого комитета на неосвобожденной основе.

Будучи в должности заместителя и главного специалиста курировал оргмассовую и молодежную работу, обучение и оздоровление, отчеты о деятельности крайкома и информационную работу. Во время отсутствия председателя краевого комитета исполнял его обязанности.

Не быть одному в эпоху перемен

В Сочи состоялся VIII Всероссийский
ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «Профсоюзы. XXI век.
Эпоха перемен»

Открыл форум председатель Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Черногаев**. В своем выступлении профлидер обозначил основные вызовы для профсоюзов в XXI веке. Среди них – автоматизация труда и развитие искусственного интеллекта, демографические проблемы. С. Черногаев отметил, что в условиях нехватки персонала работодатели могут компенсировать дефицит не только инвестициями и автоматизацией, но и ростом интенсивности труда. Это приводит к увеличению количества задач, ужесточению требований и сокращению времени на восстановление работников.

«Дефицит человека на рынке труда должен увеличивать не нагрузку на него, а его переговорную силу», – подчеркнул председатель ФНПР.

По его словам, более востребованный и производительный работник должен получать не только более высокую зарплату, но и более качественные условия труда.

«Историческую задачу профсоюзного движения XXI века я вижу в том, чтобы в эпоху перемен человек не оставался один. Потому что в эпоху искусственного интеллекта, автоматизации и цифровой экономики главной ценностью все равно остается человек труда. Именно ради него существует профсоюз», – сказал Сергей Черногаев.

Закреплять требования к оплате, нагрузке, обучению, охране труда и социальным гарантиям Черногаев предложил в коллективных договорах и соглашениях. Он также назвал одним из приоритетов профсоюзного движения развитие профессионального долголетия – способности человека как можно дольше сохранять здоровье, квалификацию и востребованность на рынке труда.

«Мы собрались в момент, когда меняется не только экономика. Меняется сама природа труда.



Меняется то, где человек работает, как получает задание, как оценивается его труд, кто принимает решение о его занятости и даже то, что сегодня считается рабочим местом», – сказал председатель ФНПР.

Говоря о переменах и вызовах для современных профсоюзов, профлидер сформулировал задачу на сегодня – не создать профсоюзную систему заново, а соединить уже существующие инструменты в единую систему – современную и эффективную. По словам председателя ФНПР, основой такой системы может стать единый цифровой профсоюзный контур, через который работники смогут получать правовую помощь, направлять сообщения о нарушениях, проходить обучение и пользоваться социальными сервисами. Основой для дальнейшего развития цифровых сервисов может стать действующая программа «ПрофПлюс», объединяющая систему преференций и другие возможности для членов профсоюзов.

Открытие мероприятия задало общую повестку дальнейших дискуссий: как профсоюзам эффективно действовать в эпоху перемен, определять проблемные моменты и точки роста, формировать общее видение будущего.

www.fnpr.ru

За продвижение профдвижения



Фото Риммы Чудовой

В ФОРУМЕ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ

Организаторы запланировали выступление лидера профсоюзов Прикамья в рамках постоянно действующего профсоюзного совещания, где рассматриваются лучшие практики профсоюзной работы.

Михаил Иванов подробно рассказал о том, как в профобъ-

единении с 2025 года последовательно реализуется проект «Трудовая гордость Пермского края». Особый акцент профлидер сделал на вопросах, связанных с продвижением профсоюзов. Благодаря учрежденной губернатором Пермского края в ноябре 2024 года медали

«Трудовая гордость Пермского края» профсоюзы получили еще один эффективный инструмент распространения профсоюзных идей и ценностей.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков** вручил Михаилу Иванову Почетную грамоту обладателя профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард – 2026» за победу в номинации «Новация». Так отмечена инициатива профсоюзов Прикамья установить у здания штаб-квартиры Доску почета, где размещаются фотографии трудящихся, награжденных медалью «Трудовая гордость Пермского края».

Кроме того, Александр Шершуков передал профлидеру вторую Почетную грамоту обладателя премии «Профсоюзный авангард – 2026». Ее удостоен Региональный учебный центр профсоюзов за акцию «Фестиваль творческих открытий и инициатив «Пермский край. Профсоюзные таланты».

«ПК»

Реально УЛУЧШАЯ ЖИЗНЬ трудящихся

В ПРЕДДВЕРИИ Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» мы попросили наших читателей, активистов, профлидеров привести пример из коллективного договора, трехстороннего соглашения, который реально улучшает жизнь работников

Продолжение. Начало в № 35 от 7 октября

Лариса ПЕРЕВОЗЧИКОВА, и. о. председателя ППО «Птицефабрика Пермская»:

— На нашем предприятии есть коллективный договор, который распространяется на всех сотрудников. Для них существуют социальные выплаты при достижении стажа работы на нашем предприятии от 10 лет и выше, при рождении ребенка, при юбилейных датах. Также оказывается материальная помощь при потере близких родственников и смерти самого сотрудника. Есть оплачиваемый выходной 1 сентября. На День работника сельского хозяйства и в Новый год дарят подарки. При увольнении выплачивается единовременная выплата.

Алексей ПЕТУХОВ, председатель ППО ЗАО «Курорт Ключи»:

— На курорте «Ключи» коллективный договор — это не просто формальный документ, а реальный инструмент поддержки коллектива. Он закрепляет конкретные меры заботы о сотрудниках, и они ощущают эту поддержку каждый день.

Одна из самых заметных мер — обеспечение специальной и форменной одеждой.

Каждому сотруднику, в зависимости от должности и условий работы, выдают все необходимое: спецодежду для тех, кто трудится в сложных или производственных условиях, и стильную форменную одежду — для тех, кто напрямую взаимодействует с гостями. Это не только вопрос безопасности и удобства, но и элемент профессионального имиджа курорта: в аккуратной, удобной и качественной форме сотрудники чувствуют себя увереннее, а гости видят единый, слаженный коллектив.

Не менее важна и социальная составляющая. Коллективный договор позволяет регулярно организовывать для коллектива праздники и корпоративные мероприятия. Это не просто повод собраться вместе, а способ укрепить командный дух, отметить достижения, поддержать традиции курорта. Такие события помогают людям почувствовать себя частью большой семьи, где ценят вклад каждого.

Важно, что все эти меры не появляются стихийно: они закреплены в коллективном договоре и реализуются системно. Благодаря такому подходу люди чувствуют стабильность, понимают, что их труд ценят, а благополучие — в зоне внимания руководства.

В итоге коллективный договор на курорте «Ключи» работает как живой механизм: он не только фиксирует обязательства сторон, но и формирует атмосферу доверия и уважения в коллективе. А это, пожалуй, самое ценное, что может дать работодатель своим сотрудникам.



Валерия САУЛИНА, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстрой-профсоюза России:

— Федеральное отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ (продлено до 31 декабря 2028 года) содержит ключевые льготы, компенсации и стандарты, которые существенно улучшают условия жизни и труда работников по сравнению с базовым Трудовым кодексом РФ.

Это оплата труда и защита от инфляции. Повышенный минимальный уровень зарплаты: месячная заработная плата квалифицированного работника, отработавшего норму времени, не может быть ниже 1,15 величины МРОТ в РФ. Обязательная индексация: закреплена жесткий механизм регулярной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Высокая доплата за ночные часы: за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) сотрудникам доплачивают не менее 40 процентов от часовой тарифной ставки (для работников охраны — не менее 35 процентов), что значительно выше установленных законом 20 процентов.

Рабочее время и дополнительный отдых. Ограничение переработок на вредном производстве: для сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда (3-й и 4-й степени), устанавливается сокращенная рабочая неделя — не более 36 часов. Увеличенный оплачиваемый отпуск: работникам во «вредных» условиях гарантирован ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.

Оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам: работодатель обязан предоставлять краткосрочные оплачиваемые отпуска (обычно до трех дней) в случаях свадьбы самого работника или его детей; рождения ребенка (отцу); похорон близких родственников; проводов сыновей на службу в армию.

Социальные гарантии, здоровье и семья. Добровольное медицинское страхование (ДМС): пункты соглашения рекомендуют работодателям обеспечивать персонал программами ДМС и организовывать качественное санаторно-курортное лечение за счет компании.

Материальная помощь при выходе на пенсию: при увольнении в связи с выходом на пенсию работникам выплачивается единовременное пособие, размер которого часто прогрессирует в зависимости от стажа работы в организации.

Поддержка материнства: выплата дополнительных ежемесячных пособий сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (сверх государственных выплат), и материальная помощь при рождении/усыновлении детей.

Безопасность на производстве и вахтовый метод. Компенсации за «вахту»: соглашение детально регулирует условия труда вахтовиков, устанавливая надбавки за вахтовый метод работы, оплату дней нахождения в пути к месту работы и обратно, а также жесткие стандарты проживания в вахтовых поселках.

Обеспечение СИЗ сверх нормативов: работодатели берут на себя обязательства выдавать сертифицированную спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ), адаптированные под суровые климати-



ческие условия добычи (Крайний Север и приравненные местности).

Поддержка молодых специалистов. Подъемные и адаптация: для молодых работников (до 35 лет) предусмотрены выплаты единовременного пособия при приеме на работу после окончания учебного заведения, содействие в обеспечении жильем и льготное кредитование.

Профессиональный рост: гарантировано участие молодежи в научно-технических конференциях и конкурсах профмастерства за счет компании с последующим повышением разрядов и категорий.



Марина УРЯНСКАЯ, председатель ППО МП «Тепловые сети», Чернушка:

— Я бы выделила целиком раздел коллективного договора — это «Социальные льготы, гарантии и компенсации». В данный раздел входят дополнительные льготы и гарантии работникам помимо трудового законодательства. Здесь и материальная помощь на оздоровление к ежегодному оплачиваемому отпуску, и вознаграждение к праздничным и юбилейным датам (в том числе работающим и неработающим пенсионерам), и награждение за добросовестный труд, и выделение денежных средств на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, а также приобретение детских новогодних подарков и проведение новогоднего праздника для детей.

Александр ШТИН, председатель ППО Чусовского завода ОМК:

— Вот список пунктов коллективного договора, на которые указали сами работники ЧМЗ.

Оплата труда: для работников промышленно-производственного персонала (основных и неосновных видов деятельности) минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и норм труда, отработке полного месячного баланса рабочего времени не может быть ниже величин, установленных действующим отраслевым тарифным соглашением (1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края).

Материальная помощь. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь один раз в год работникам, имеющим многодетные семьи (трех и более детей) в размере одной расчетной единицы на каждого ребенка в возрасте до 18 лет. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь работнику при рождении первого и последующих детей в размере двух расчетных единиц.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению работника на восстановление жилья, утраченного имущества первой необходимости (одежда, мебель, бытовые приборы), пострадавшего в результате стихийного бедствия (пожара, наводнения, урагана), в зависимости от понесенного ущерба при предоставлении подтверждающих документов и при отсутствии вины пострадавшего: при ущербе до 10 процентов — до 2 расчетных единиц, до 20 процентов — до 5, до 50 процентов — до 9, при ущербе до 70 процентов — до 12 расчетных, при ущербе свыше 70 процентов — до 18 расчетных единиц.

Процент ущерба определяется комиссией, состоящей из представителей работодателя и профсоюзного комитета, на основании представленных документов.

В случае смерти неработающих близких родственников работника (отца, матери, супруга/супруги, детей) работодатель оказывает единовременную материальную помощь на погребение в размере двух расчетных единиц. При этом, если на предприятии работают отец, мать, супруг/супруга, дети, право на получение материальной помощи имеет только один из них.

В случае смерти работника предприятия, не связанной с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением, работодатель оказывает единовременную материальную помощь на погребение в размере пяти расчетных единиц одному члену семьи работника (супруг/супруга, мать/отец, дети).

Окончание следует

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»



Вместе – сильнее



В Кунгурском муниципальном округе создана еще одна первичная профсоюзная организация – в Центре дополнительного образования детей «Дар»

Возглавляет территориальную организацию Общероссийского профсоюза образования в Кунгурском муниципальном округе молодой, но энергичный профсоюзный лидер **Екатерина Семенцова**.

В крайкоме профсоюза (председатель **Ирина Киселе-**

ва) факт создания первички назвали «важным шагом» в защите прав и интересов работников. Особую благодарность выразили директору **Татьяне Пушкаревой** за поддержку профсоюзного движения и содействие в создании первичной организации.

«Желаем новой организации профсоюзной сплоченности, активной работы на благо членов профсоюза, привлечения новых участников в свои ряды», – такое пожелание выразили в крайкоме профсоюза.

Использованы информация и фото vk.ru/profobr59

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Работая на результат

Состоялась РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ С КОЛЛЕГАМИ ИЗ СИВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА



В Сиву приехали председатель Пермской окружной организации профсоюза, руководитель методического объединения ассоциации «Согласие», председатель координационного совета организаций профсоюзов Пермского муниципального округа **Ольга Лядова** и главный специалист краевой организации профсоюза по социально-экономическим вопросам работников учреждений общего образования **Елена Кропман**.

Гостеприимно встретила делегацию **Надежда Дребезгина**, председатель Сивинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов Сивинского муниципального округа.

Ольга Лядова поделилась с коллегами своим видением развития профдвижения, а также рассказала о преимуществах, которые доступны членам профсоюза и их семьям. Отдельно обсудили вопросы текущей уставной деятельности, а также возможности дальнейшего обмена опытом.

Информация и фото vk.ru/profobr59



От теории – к практике

В Волгограде прошел информационно-практический семинар правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России на тему «АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

В мероприятии от Пермского края кроме председателя Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерии Саулиной** приняли участие заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Антонина Новожилова**, правовой инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Наталья Черняк**, специалист ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» **Мария Олина**.

Программа семинара охватила широкий круг вопросов, непосредственно связанных с защитой трудовых прав работников и совершенствованием правовой работы профсоюзных организаций.

Участники разобрали актуальные изменения трудового законодательства и судебную практику по трудовым спорам, обсудили особенности подготовки и ведения переговоров, работу с персональными данными, а также применение инструментов искусственного интеллекта в правовой деятельности.

Отдельное внимание было уделено нормативно-правовой деятельности Государственной Думы, работе Государственной инспекции труда, а также развитию профессиональных навыков профсоюзных юристов.

Важная часть программы – практические занятия, экспертные лекции, дискуссии и обмен опытом между представителями структурных организаций профсоюза. Такой формат позволяет не только актуализировать знания, но и находить решения для реальных рабочих ситуаций.

– Современная правовая работа требует постоянного развития. Изменения законодательства, новые судебные подходы и цифровые инструменты ставят перед профсоюзными специалистами новые задачи. Поэтому обучение и обмен практическим опытом – важная составляющая эффективной защиты прав и интересов членов профсоюза, – отметила Валерия Саулина

Использованы информация и фото vk.ru/perm_roguw

ЛЮДИ ТРУДА

Просыпаться с улыбкой

Есть люди, глядя на которых ЗАБЫВАЕШЬ О ЦИФРАХ В ПАСПОРТЕ

Павел Кожевников – из таких. Ветеран предприятия, источник энергии и житейской мудрости. Он поделился правилами, которые не дают ему «заржаветь» ни душой, ни телом.

– За годы работы я усвоил один главный принцип: «Не ной, а делай». Мы пережили разные времена, но паники никогда не было, – рассказывает Павел. – Только трезвый расчет и взаимовыручка. Любые трудности временные, если ты не опускаешь руки.

Этот железный оптимизм он принес и в семью. Его рецепт решения проблем прост: собраться вместе, обсудить и разобрать «стену» по кирпичику. Именно в единстве, по мнению ветерана, кроется та самая сила, которая превращает заводской цех в настоящую семью.

Секрет бодрости Павла кроется в режиме. Будильник на 6:00 – это не привычка трудовых будней, а выбор. «Если спать до обеда, жизнь мимо пройдет», – уверен он. Утренняя разминка, пробежка, хозяйство, огород. А как только просыпаются внуки – скучать становится некогда.



– Ощущение нужности со мной каждую секунду! Когда видишь плоды своих трудов – в детях или на грядке – просыпаешься с улыбкой. Движение – это жизнь, – рассказывает Павел.

Именно спорт и природа стали его главным антидотом от стресса еще в рабочие годы на «Сибуре». Напряжение после смены снимал не диваном, а велосипедом, а позже – работой в саду. «Земля, знаете, весь негатив забирает», – улыбается Кожевников.

Павел уверен: искренность и готовность прийти на помощь без лишних просьб – то, что делает людей командой. Раньше так жили заводом: и субботники, и праздники, и помощь в трудную минуту. Этот принцип он передает внукам: делись, помогай, не будь эгоистом. «Отношения строятся на доверии, а доверие зарабатывается делами, а не красивыми словами», – подчеркивает ветеран.

Глядя на активных коллег, Павел дает совет, проверенный годами: «Не кисните в гаджетах, живите активно! Участвуйте в жизни предприятия, будьте надежными товарищами. Коллектив – это вторая семья. Берегите здоровье, любите свое дело и помните, что только в движении и поддержке друг друга можно свернуть любые горы».

Павел Кожевников и сегодня остается тем самым «активным дедушкой», с которым и в футбол погонять можно, и совет получить. Его жизнь – лучшее доказательство того, что ветераны – это не только история компании, это ее живое сердце.

Информация и фото первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром» https://vk.ru/profkom_shp

Задачи НОВОГО масштаба

На отчетно-выборной конференции Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России состоялись выборы председателя координационного молодежного совета

Председателем избрана **Ксения Данилова**, менеджер по охране труда Чусовского завода ОМК.

Ксения давно известна в профсоюзной среде: она раньше возглавляла совет молодых металлургов Чусовского завода ОМК, а с 2026 года была утверждена председателем молодежного совета первичной профсоюзной организации ЧМЗ. Теперь перед ней новая масштабная задача: координировать работу молодежных структур предприятий ГМПР края. В зоне ее внимания – активные ребята из АК «Лысьвенский металлургический завод», ОАО «Губахинский кокс», «Конгломерат Трудящихся Лысьвы», ООО «Пермские цветные металлы» и «Сарановская шахта «Рудная».

– Это большая ответственность и одновременно отличная возможность для развития профсоюзной молодежи всего края. Уверен, что опыт Ксении и ее искренняя вовлеченность помогут объединить ребят, раскрыть их потенциал и реализовать самые смелые проекты, – прокомментировал председатель Пермской краевой организации ГМПР **Вадим Яремчук**.

Информация и фото Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России



■ ОПЫТ ■

...И уверенность в СВОИХ СИЛАХ

Две активистки Пермского государственного национального исследовательского университета стали участницами образовательной программы VI Всероссийского конкурса «Ты – лидер!», который прошел в Москве

Участникам конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер!» предстояло не только пройти различные испытания, но и получить новые знания и навыки. Представительницы ПГНИУ – **Кристина Кривошекова** и **Екатерина Колесникова** – смогли принять участие в программе и получить новый опыт.

Для девушек конкурс стал одним из важных этапов их профсоюзной деятельности. За участием в проекте – опыт работы и активная жизнь в университете. Кристина пришла в профсоюз в 2024 году, на первом курсе университета.

– Тогда я увидела в профсоюзной деятельности возможность активно участвовать в жизни университета и факультета, защищать свои права и интересы, а также развивать навыки в сфере лидерства и общественной деятельности, – признается студентка.

С этого момента началась ее активная профсоюзная деятельность, которая в итоге привела Кристину к участию во всероссийском конкурсе.



Екатерина Колесникова

– Решение участвовать было абсолютно осознанным. Я хотела применить свои знания для улучшения деятельности нашего профбюро, – делится девушка.

Однако программа конкурса не ограничилась интеллектуальными испытаниями. В течение трех дней участницы посещали лекции и мастер-классы ведущих экспертов в области профсоюзной деятельности. Образовательная программа была доступна всем участникам конкурса, в том числе в онлайн-формате.

На занятиях обсуждали вопросы лидерства, социального проектирования и информационной работы со студентами. Полученные знания участницы смогут использовать в дальнейшей профсоюзной деятельности.

– После участия остались только положительные впечатления! Особенно ценным для меня стало общение с другими



Кристина Кривошекова

участниками. Конкурс дал мне не только новые знания, но и уверенность в своих силах, – отмечает Кристина Кривошекова.

Для Екатерины Колесниковой поездка в Москву стала первым опытом участия в подобном проекте.

– Поездка в Москву стала для меня глотком свежего воздуха и полной неожиданностью. Мысли о том, что я, первокурсница, могу отправиться на такой форум, казались фантастикой! – говорит Екатерина Колесникова.

Для обеих студенток образовательная программа стала важным этапом профессионального и личного роста. Теперь полученные знания и новый опыт девушки смогут применить в родном университете – чтобы делать работу профбюро еще интереснее и полезнее для студентов.

Елизавета ШИЛОНОСОВА
Фото vk.ru/profkompsu



Стипендия от ЦК Профсоюза

В стенах Пермской государственной фармацевтической академии состоялось знаковое событие

В рамках заседания ученого совета ректор ПГФА **Владимир Лужанин** и председатель студенческой профсоюзной организации **Анна Гоман** в торжественной обстановке вручили диплом стипендиата Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Обладателем высокой награды стала студентка, представитель профкома обучающихся ПГФА **Александра Ефремова**.

Такая награда – не просто признание отличной учебы. Это высокая оценка общественных достижений и реального вклада в развитие студенческого самоуправления. Александра проявила себя как лидер, организатор и человек с активной жизненной позицией, доказывая, что профсоюзный актив – это двигатель студенческой жизни.

Информация и фото vk.ru/przrf.permkrai



В пятерке студенческих лидеров страны

В Санкт-Петербурге завершился XXIV Всероссийский конкурс «Студенческий лидер»

Достоинство представил профорганизацию студентов Пермского государственного национального исследовательского университета **Максим Нечаев**.

По итогам девяти конкурсных этапов он занял четвертое место: первое – в этапах «Правовое ориентирование», «Профтест» и «2 к 1».

На финале также подвели итоги грантового конкурса Федерального агентства по делам молодежи. Проект профсоюзной организации «Ресурсный центр студенческих медиа «Точка» получил поддержку в размере 635 000 рублей.

Информация и фото vk.ru/profkompsu



Больше средств на социальную политику

В ПЕРМСКОЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЕ В РАМКАХ ПРОЕКТНО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ СЕССИИ «ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ, РОЖДАЕМОСТИ И МНОГОДЕТНОСТИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СЕМЕЙНОЙ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В ПЕРМСКОМ КРАЕ» ПРОШЛА СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА «КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ: ОТ ИДЕЙ К РЕАЛЬНЫМ РЕШЕНИЯМ»

Организаторами выступили правительство Пермского края, АНО «Агентство стратегических инициатив» и Пермская ТПП. Модерировал дискуссию президент Пермской ТПП **Вячеслав Белов**.

В обсуждении приняли участие министр труда и социального развития Пермского края **Павел Фокин** и председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

В ходе деловой части представители ведущих предприятий региона представили успешные кейсы поддержки работников и их семей, которые уже доказали свою эффективность на практике. Стратегическая сессия подтвердила, что в Пермском крае уже сформирован реальный и работающий опыт корпоративной демографической поддержки, которым предприятия готовы делиться и обмениваться, чтобы забота о сотрудниках стала всесторонней.

Михаил Иванов в ходе обмена мнениями предложил при реализации государственной политики в области демографии обратить внимание на организации бюджетной сферы, малого и среднего бизнеса, так как там работает большое количество людей, при этом зачастую финансовой базы на реализацию социальной политики недостаточно. Важно также усилить информационную работу в этом направлении.

Использованы информация и фото <https://permtpp.ru/>



Фото Виктора Жилинского

Вокруг ГЛАВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

7 ОКТЯБРЯ У СТЕЛЫ «ПЕРМЬ — ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ» СОСТОЯЛОСЬ ВОЗЛОЖЕНИЕ ЦВЕТОВ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

В мероприятии приняли участие заместитель председателя краевого профобъединения **Олег Харин** и представители членских организаций Пермского крайсовпрофа.

— Сегодня профсоюзы во всем мире объединяются вокруг главных ценностей достойного труда —

безопасности, социальных гарантий, заработной платы, уважения и защиты трудовых прав, профессионального развития, — подчеркнул Олег Харин. — Наша задача — продолжать работать в данных направлениях на благо человека труда!

«ПК»

АКЦЕНТ

В центре внимания — БЕЗОПАСНОСТЬ

7 ОКТЯБРЯ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» ДЛЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ППОО «ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ» ПРОШЛО ВЫЕЗДНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ НА ЗАГОРОДНОЙ ИСПЫТАТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ (ЗИС)

Участники познакомились с деятельностью подразделения и побывали на производственных участках. Представители руководства рассказали о работе подразделения и особенностях организации производственных процессов.

Важной частью встречи стала тема безопасности труда. Для уполномоченных провели небольшой тест, в который вошли вопросы по требованиям охраны труда, с которыми они могут сталкиваться в своей общественной работе. Сразу после тестирования участники вместе разобрали задания и обсудили правильные действия в различных ситуациях.

Отдельное внимание уделили профилактике производственного травматизма и профессиональных за-

болеваний. Ведь задача уполномоченного по охране труда — не только заметить возможное нарушение, но и вовремя обратить на него внимание коллег, помочь предупредить опасную ситуацию и сделать условия труда безопаснее.

Также здесь состоялась отчетная конференция: подвели итоги работы цехового комитета за прошедший год. В конференц-зале участникам представили презентацию с основными результатами деятельности профсоюзной организации.

Вместе вспомнили значимые события, реализованные инициативы и мероприятия, обсудили сделанное и поблагодарили профактив за активность, ответственность и вклад в жизнь коллектива. По итогам обсуждения работа цехового профсоюзного комитета получила оценку «отлично».

Участники конференции также обсудили планы на предстоящий год, одобрили состав цехового комитета и обозначили вопросы, которые были приняты на дальнейшее рассмотрение.

Информация vk.ru/profsouzpm

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ



Председатель Пермской краевой организации профсоюза **Алексей Гебауэр** выступил с докладом о текущей деятельности.

И, конечно же, участники семинара обменялись мнениями, получили консультации специалистов.

Информация и фото
Объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН РФ
по Пермскому краю

Когда знания — сила

В КАНУН ВСЕМИРНОГО ДНЯ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРОВЕЛА СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ЗНАЙ СВОИ ПРАВА» С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

О практике работы по обращениям граждан рассказала ведущий консультант отдела по защите прав и свобод человека аппарата Уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Елена Нелюбина**.

Обзор основных изменений законодательства РФ в трудовой сфере, новых положений по наставничеству сделал заведующий отделом защиты прав тру-

дящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

Начальник отдела по приему граждан следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю **Екатерина Царева** проинформировала профактив о профилактике преступлений в сфере современных технологий.

Главный специалист по социально-экономической работе и охране труда, тех-

нический инспектор Пермской краевой организации профсоюза **Владимир Потеряев** ознакомил собравшихся с оперативными данными о травматизме в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, а также рассказал об особенностях участия профсоюзной стороны в расследованиях несчастных случаев.





ФОНД
ГРАНТОВ
ГУБЕРНАТОРА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

На одном языке

ИНИЦИАТИВА

ПОМНЮ, КАК НЕКОТОРОЕ ВРЕМЯ НАЗАД
СИДЕЛА НА ПРИЕМ К НЕВРОЛОГУ

Из кабинета, прихрамывая, вышла пациентка. Не в силах идти дальше, женщина тяжело опустилась на диванчик у кабинета и заплакала. Она винила во всем врача: выписывает ее с больничного, груба, не верит, что лечилась с помощью прописанных уколов и даже проверила наличие их следов...

Но в стрессовой ситуации зачастую находятся и сами медицинские работники. Огромное количество бумажной работы — одна из главных причин выгорания. Медики вынуждены тратить драгоценное время на заполнение бесконечных карт, отчетов, согласий и журналов. Остается меньше времени на пациента. На приеме доктор часто смотрит не на человека, а в экран компьютера или в бланк.

Непонимание между врачом и пациентом довольно часто вызывает конфликты и взаимные обвинения, кончающиеся жалобами в вышестоящие инстанции.

Пилотный проект «МОСТ медиации в медицине», направленный на профилактику выгорания и повышение квалификации медперсонала, встраивает систему разрешения конфликтов прямо в деятельность учреждения здравоохранения. Он реализуется при поддержке Фонда грантов губернатора Пермского края и не случайно — именно в Березниковской больнице имени Вагнера — самом крупном медучреждении Пермского края как по числу сотрудников, так и по размеру обслуживаемой территории. В такой ситуации высок риск возникновения проблем, приводящих к конфликтам, которые порой становятся достоянием общественности. При этом страдают обе стороны — и медицинские работники, и сами пациенты.

Марина Николаева — директор АНО «Центр переговоров, конфликтологических исследований и медиации», юрист, конфликтолог, профессиональный медиатор, член Российского общества «Знание», член рабочей группы при совете по развитию медиации в Пермском крае по вопросам внедрения примирительных процедур и медиации в систему здравоохранения Пермского края и по вопросам работы с участниками СВО и членами их семей.

— Свою социально ориентированную организацию я создала в 2023 году, — рассказывает М. Николаева. — В настоящее время являюсь руководителем ряда рабочих групп при совете по развитию медиации Пермского краевого суда. *(Сейчас в нашей стране действует закон «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)». В мае 2024 года в Пермском крае утверждена первая в стране «Концепция развития медиации и примирительных процедур».* — **Прим. авт.**)

— Мы с командой разработали проект МОСТ, — продолжает М. Николаева. — Эта аббревиатура расшифровывается так: медиация, обучение, согласие, толерантность. Цель проекта «МОСТ — медиация в медицине» состоит в обучении сотрудников больницы навыкам эффективных коммуникаций. Этот проект уникален для края, аналогов ему нет.

В больнице имени Вагнера мы отработываем проект внедрения сотрудника с определенными коммуникативными и конфликтологическими навыками для того, чтобы разрешить конфликт там, где он родился. Плюс обучаем сотрудников коммуникативным навыкам и навыкам управления конфликтом, чтобы они сами могли распознать его возникновение, предпринять меры для его предотвращения и, если он все же возник, управлять им.

В условиях дикого кадрового дефицита и повышения тревожности общества эмоциональная нагрузка на

медицинских работников возрастает в разы. Умения работать со своим психоэмоциональным состоянием, коммуницировать с членами трудового коллектива пригодятся сотруднику, чтобы сохранить свою ресурсность и профпригодность.

Сейчас мы отработываем механизмы внедрения примирительных процедур в одном из самых крупных медицинских учреждений Пермского края и, скорее всего, в самом сложном. Конечно, срок проекта маленький, до конца ноября, как минимум для него нужно три года. Но и он позволит разработать методические рекомендации и региональный стандарт примирительных процедур в медучреждениях края.



Профессиональный медиатор, врач-психиатр, эксперт в сфере коммуникаций и переговоров из г. Владимира, ведущая тренингов **Светлана Неплох** отмечает:

— Сейчас все стараются сделать медицину более комфортной для пациентов и врачей. Но, не владея навыками коммуникации, мы не сможем добиться результата приверженности лечению, потому что первое базовое условие этого — доверие. Если мы не доверяем доктору, а доктор не доверяет пациенту, то это тупиковый путь. Доверять мы можем только тогда, когда говорим на одном языке, что мы

сейчас и пытаемся внедрять сначала в медицинское сообщество, а потом и в сообщество пациентов, потому что медицина у нас переходит на партнерские отношения, где ответственность лежит и на враче, и на пациенте. Каким бы хорошим ни был доктор, если пациент не выполняет назначения, результата не будет.

В 2023 году у нас во Владимире впервые в России открылись кабинеты профилактики конфликтов в лечебных учреждениях. Министерство здравоохранения отметило тогда, что количество конфликтов снизилось. Проект себя зарекомендовал достаточно эффективно, но, к сожалению, быстро закончились деньги на его дальнейшую реализацию.

Врачи часто обращаются ко мне с вопросами, связанными с эмоциональным, профессиональным выгоранием, потому что, если уж честно, то врач у нас сейчас на уровне обслуживающего персонала. В обществе, к сожалению, потеряно уважение к этой профессии. Если раньше пациент приходил и видел во враче человека, который все расскажет и поможет, то сейчас пациенты зачастую приходят на прием уже со «знаниями» своего диагноза и назначений из Интернета, не подтвержденными никакими данными.

Врачу приходится работать еще с таким «всезнанием». А когда это изо дня в день, и время приема ограничено, у врача наступает быстрое выгорание, особенно когда он не знает, как следует правильно возражать пациенту. Не спорю, некоторые знают о своих хронических болезнях больше, чем врачи, такое тоже бывает. К сожалению, я вижу, что даже у молодых специалистов после одного-двух месяцев работы уже фиксируются признаки эмоционального выгорания, разочарования, несмотря на то, что есть наставники, а поддержки нет. То есть профессиональное наставничество есть, а человеческой поддержки нет.

Медики больницы Вагнера — просто герои, потому что они живут и работают в сложных моральных и материальных условиях. Очень хочется пожелать им, чтобы со стороны администрации, руководства края, бизнеса была материальная поддержка. Я вижу здесь, мягко говоря, очень «уставшие» столы, стулья — а это то, что не делает врача ресурсным в том числе. Мы можем обучать каким угодно навыкам коммуникации, но, если медики не чувствуют заботы о себе, своей нужности, важности — не будет ничего у нас работать. Поэтому надо, чтобы и о медиках заботились. Нужна насыщаемость ресурсами, которые требуют материальных затрат.

Кризисный психолог Соликамского филиала центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, ведущая тренингов **Мария Паршакова** прошла курс профессиональной переподготовки по профилю «Клиническая психология» в Пермском госуниверситете.

— Я работала в Соликамском филиале краевой психиатрической больницы медицинским психологом, а потом перешла в систему образования, — рассказывает М. Паршакова. — Однако медицина меня не покидает. В 2023 году по указу губернатора меня пригласили работать в кабинет медико-психологического консультирования для вернувшихся участников СВО и их родственников.

Этот проект стал для меня продолжением знакомой тематики. Так как я работаю со всей структурой больницы, от представителей администрации до регистраторов, я вижу, что проблема у всех одна — эмоциональное выгорание. Преодолеть его можно с помощью навыков стрессоустойчивости, коммуникации при общении друг с другом и пациентами. Мы затрагиваем личностные качества каждого специалиста, личные границы, персональную ответственность, внутренние и внешние ресурсы каждого, говорим, где брать силы, чтобы восстановиться.

Мы вывели формулу, подходящую каждому медику: знания + эмпатия + ответственность + непрерывное развитие. Это краткая формула успешной работы медработника.

Немного поясню. Знания — это не только те, что получены ранее, когда-то, а новые, постоянно пополняемые из специальной литературы, обучения, новых разработок, которые даются через курсы повышения квалификации. Это, с одной стороны, работа администрации, а с другой — личное желание сотрудника не стоять на месте, а постоянно двигаться вперед. Эмпатия же значит не цинично относиться к пациенту и друг другу, а с эмоциональной близостью, мягкостью, душевностью. Это очень важно.

Наши занятия посвящены специфике профессии, эмоциональному выгоранию персонала поликлиники, самодиагностике выгорания. Потому что врач — в первую очередь человек, с его потребностями стабильности, безопасности, признания, уважения.

У медсестер картина другая: постоянное непосредственное общение с пациентами, неудовлетворенность условиями труда. И дело тут даже не в оплате труда, к примеру, регистраторы хотят иметь корпоративную сим-карту, чтобы обзванивать пациентов. И всем, от главного врача до сотрудника регистратуры, необходимо развивать навыки стрессоустойчивости.

Я очень хорошо понимаю, о чем я говорю и для кого я говорю, потому что первое мое профессиональное образование я получила в Соликамском медицинском училище. Работала медицинской сестрой в отделении хирургии в Перми. Прекрасно знаю, что такое бессонные ночи, боль пациента, страдания...

Председатель ППО краевой больницы имени Вагнера **Наталья Маева** надеется, что этот проект покажет медицинскому сообществу пути выхода из конфликтов и способы их профилактики:

— Ведущие тренингов, общаясь с нашими сотрудниками, отметили и такой факт: им не хватает совместных мероприятий, где они могут отдохнуть, увидеть друг друга, пообщаться и перезагрузиться. Будем думать над этим.



Краткая формула успешной работы медработника: знания + эмпатия + ответственность + непрерывное развитие.



Фото из Интернет-источников

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

В Нижегородской области завершили XV Всероссийские летние сельские спортивные игры

Участие в них приняли 650 человек из 31 региона. В состав делегации Пермского края вошли 30 представителей Бардымского, Пермского и Частинского округов.

Спортсмены Прикамья выступили в семи видах программы. По их итогам сборная заняла первое место во второй группе регионов России с численностью сельского населения до 800 тысяч человек, а также второе место в общекомандном зачете среди всех участвующих субъектов РФ, уступив команде Курганской области.

В легкой атлетике команда региона (Полина Гридина, Ольга Варакса, Вячеслав Белоусов и Андрей Смирнов) заняла первое место. Полина Гридина стала лучшей на дистанции 800 м, Вячеслав Белоусов и Ольга Варакса заняли вторые места в забегах на 1500 м и 800 м соответ-

Вернулись с победами

ственно. Также серебряную медаль квартет завоевал в легкоатлетической эстафете 4х400 м.

Кроме того, спортсмены заняли второе место в женском волейболе и третье – в мини-футболе.

В индивидуальных видах прикамцы также отличились. **Дмитрий Лоскутов** стал серебряным призером в вождении трактора, **Евгений Березин** занял третье место в соревнованиях по троеборью джортов.

Сопровождал команду заслуженный работник физической культуры РФ Евгений МОЧАЛОВ, куратор краевой спартакиады профсоюзов.

Использованы информация и фото <https://permkrai.ru/>



Когда мы вместе

СПОРТ – ТО, ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ

Спортивные традиции в Кунгурском «Водоканале» были сильны всегда. На новый, более высокий, уровень они вышли еще при прежнем профсоюзном лидере **Романе Хахалкине**, удостоенном в 2017 году звания «Лучший профсоюзный активист». Кстати, Роман Александрович был главным судьей на прошедшем турслете и участвовал в разработке конкурсных испытаний. Его преемницей на председательском посту в профсоюзной организации шесть лет назад стала **Анна Петухова**, экономист планово-экономического отдела.

– Спорт у нас является одним из приоритетных направлений, – говорит Анна Александровна. – В этом году участвуем в спартакиаде: позади соревнования по лыжам, плаванию, осенняя эстафета. Принимали участие в соревнованиях по теннису, городкам. Не всегда занимаем высокие места, может, порой до других коллективов нам еще далеко, но мы не сдаемся, тренируемся, работаем.

Турслеты в коллективе «Водоканала» всегда были самым любимым мероприятием. Профсоюзный лидер считает их важными не только в деле приобщения людей к спорту, но и как событие, которое объединяет и каждый раз доказывает: когда мы вместе, нам все по плечу!

ЧЕРТОВА ДЮЖИНА ВЫХОДИТ НА СТАРТ

Для 13 членов команды «Водоканала» прошедший трехднев-

Команда профсоюзной организации Кунгурского «Водоканала» завоевала второе место на XV туристическом слете Пермской краевой организации профсоюза работников ЖКХ (председатель Владимир ШУРАЛЕВ)

ный турслет стал настоящим испытанием и увлекательным квестом. Их соперниками были сильные команды из Перми, Чайковского, Чернушки и Звездного. Программа юбилейного турслета была вполне традиционной: визитка, броски в баскетбольное кольцо, стрельба из пневматической винтовки, волейбол, дартс, канат, ГТО, турполоса и капутник. В трех из них – стрельбе, дартсе и волейболе – Кунгурский «Водоканал» показал лучшие результаты. Волейбол же, вспоминает Анна Петухова, стал одним из самых ярких турслетовских впечатлений.

– В финальной встрече мы боролись за победу с командой из Чернушки, – рассказала Анна Александровна. – Это была захватывающая игра! Ее не смог остановить даже проливной дождь, который разразился в самый разгар матча. Площадка быстро намокла, игроки падали, поднимались и продолжали игру. Никто не ушел, доиграли до конца. И мы победили! Затем, словно в награду за эту победу, после финального свистка выглянуло солнце!

Не менее захватывающими были и другие испытания. Например, одним из этапов турполосы стал совместный проход на больших деревянных лыжах, а на другом – командная работа по наполнению ведра водой с помощью ладоней. Каждое за-



дание требовало слаженности, взаимной поддержки и настоящего чувства локтя.

Капустник раскрыл недюжинные творческие таланты кунгурских коммунальщиков. Сочиненная ими сказка повествовала о том, как царь выдавал замуж свою дочь. В числе претендентов на руку царской дочери были представители разных народов, но победителем в смотре женихов стал простой русский парень, блеснувший умением быстро и качественно очистить канализацию.

– Воспоминаний много, мы все довольны результатом, – подвела итог Анна Петухова. –

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

Я горжусь нашим вторым местом, нашими ребятами, завоевавшими эту победу, и надеюсь, что этот общий успех будет хорошим стимулом для всей дальнейшей работы профсоюзной организации.

УВЛЕКАЯ, ПРИВЛЕКАТЬ

Перечень мероприятий, которые проводятся в «Водоканале» под эгидой профсоюза, довольно большой. Кроме спортивных событий, это и дни первоклассников, когда на предприятии проводится праздник для детей с участием аниматора, подарками и праздничным угощением, это и поздравления сотрудников с праздниками, и коллективные выезды на рыбалку в форелевое хозяйство, и многое другое. Все это призвано не просто разнообразить жизнь коллектива, но и показать преимущества профсоюзного членства. Анна Петухова постоянно и целенаправленно занимается привлечением в профсоюз своих коллег при деятельной поддержке окружного координационного совета организаций профсоюзов.

– Я верю в Анну Александровну Петухову, в ее напористость и целеустремленность, – говорит председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского округа **Татьяна Поскина**. – Она человек очень ответственный, дисциплинированный, легкий на подъем, искренне заинтересованный в успехе своей профсоюзной организации. Уверена, у нее все получится!

Евгения БЕРКЛУНД

Фото ППО Кунгурского «Водоканала»

Кунгур



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.10.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4300 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-2466