

Поздравляем!

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ ЛЕСНОЙ
ОТРАСЛИ, РАБОТНИКИ ЛЕСНИЧЕСТВ,
ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ И ЦЕЛЛЮЛОЗНО-
БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников леса!

Лес для России – это не просто экономический ресурс или источник древесины. Это душа нашей страны, ее легкие, национальное достояние и бесценный культурный код. От вековых корабельных рощ русского Севера до бескрайней сибирской тайги – за каждым могучим кедром, стройной сосной и белоствольной березой стоит ваш ежедневный самоотверженный труд. Вы настоящие хозяева этого огромного зеленого океана.

Ваша работа требует особой закалки, выносливости и мужества. В любую погоду вы проходите десятки километров по просекам, оберегаете огромные территории от огненной стихии, высаживаете молодые саженцы взамен поваленных бурями деревьев и ведете строгий учет природных богатств. Ваша профессия невозможна без глубоких знаний, терпения и настоящей любви к природе.

Отдельная благодарность тем, кто работает в лесоперерабатывающей промышленности. Именно ваши цехи превращают природное сырье в брус, доски и фанеру, в бумагу для газет, книг и тетрадей, в мебель, картон и тысячи других незаменимых вещей. На ваших плечах лежит огромная ответственность – найти тот самый баланс между разумным использованием ресурсов и их сохранением для будущих поколений. Благодаря вам экономика многих российских регионов держится на крепком деревянном фундаменте.

Желаю вам крепкого здоровья, твердости духа и неиссякаемой энергии! Пусть дома вас всегда ждут уют, семейное благополучие, любовь близких и заслуженная гордость за выбранный путь! И пусть шум ветра в кронах деревьев всегда звучит для вас как самая приятная музыка!

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской краевой
организации Профсоюза работников
лесных отраслей РФ



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 32 (1854) • 16 СЕНТЯБРЯ 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Мыслить позитивно

В День города глава администрации Соликамского муниципального округа Александр РУСАНОВ вручил награды соликамцам, чьи имена занесены на Доску почета

Среди них – **Лариса Матанцева**, заместитель начальника проектно-конструкторского отдела АО «Соликамскбумпром».

Лариса Матанцева пришла на предприятие в 1982 году на должность ученика электромонтера энергетического цеха.

В 1988-м, после окончания Пермского политехнического института по специальности «Технология химической переработки древесины», вернулась на комбинат инженером-конструктором. Пройдя путь от рядового специалиста до заместителя начальника отдела, Лариса Александровна сегодня является одним из ключевых технических специалистов предприятия. За ее плечами – 38 лет непрерывного стажа и репутация надежного коллеги, готового брать ответственность на себя.

– Профессия выбрала меня, – признается она. – Конструктором я быть не собиралась, но после института попала в проектно-конструкторский отдел. Думала, временно, но «затянуло» на 37 лет. Значит, не пропали зря детские навыки разбора механических игрушек и моделирование из бумаги! Кстати, на бумкомбинате работал и отец Ларисы.

– Еще учась в школе, я знала благодаря папе, что происходит на комбинате, – вспоминает она. – Отец посвящал себя работе целиком и говорил: неважно, какую работу тебе поручили, надо выполнять ее качественно и до конца. С предприятием связано и мое пионерское лето. Поэтому специальность в вузе я выбрала ту, которая имела отношение к целлюлозно-бумажной промышленности.

При непосредственном Ларисы Матанцевой участии были реализованы многие важные проекты, позволившие усовершенствовать работу оборудования, оптимизировать процессы, актуализировать технологические схемы всех производств предприятия.

Коллеги отмечают не только высокий профессионализм Ларисы Александровны, но и ее открытость новому. Она постоянно ищет способы улучшить процессы и активно внедряет современные решения.

– С Ларисой Александровной я работаю на протяжении 30 лет. Мой стол с кульманом располагался по соседству с ее, – начальник ПКО **Александр Литвинчук** с удовольствием рассказывает о своем заместителе, соратнике, коллеге. – Она, молодой специалист с дипломом инженера-технолога, и я, студент заочного отделения, вместе начинали постигать азы конструкторской профессии. Лариса Александровна всегда была веселым, жизнерадостным и легким на подъем человеком. Осваивая профессию, она стремилась понять не только то, как выполнить чертеж, какие применить стандарты или нормали, но и понять: для чего и почему надо выпол-



Фото предоставлено автором

Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамскбумпром»:

– Лариса Александровна – настоящий профсоюзный лидер, член профкома! Мы гордимся, что именно первичка выдвинула ее кандидатуру для присвоения столь высокого звания.



нить задание именно так, как советует наставник. И к каждому проекту она подходила вдумчиво, со всей полнотой ответственности и при необходимости, по истечении времени, могла с легкостью вспомнить и восстано-

вить всю картину событий того или иного проекта. Эти качества она сохранила и по сей день.

– Со временем проявились и ее организаторские способности. Она умеет мотивировать людей и выполнение любой задачи превратить в увлекательный квест, а чувство юмора притягивает к ней не только коллег, но и специалистов-производственников. Когда я предложил Ларисе Александровне стать заместителем начальника проектно-конструкторского отдела, она согласилась с осторожностью. Как показывает время, и этот квест ей по силам. Она проходит его уверенно, со всей ответственностью и подобающим чувством юмора.

Окончание на 5-й стр.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

ОФОРМЛЯЙТЕ ПОДПИСКУ
НА «ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВО ВСЕХ ПОЧТОВЫХ
ОТДЕЛЕНИЯХ И В РЕЖИМЕ
ОНЛАЙН НА СПЕЦИАЛЬНОМ
САЙТЕ ПОЧТЫ РОССИИ
PODPISKA.POCHTA.RU

ВРЕМЯ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ!

Уважаемые коллеги! Началась подписная кампания на первое полугодие 2027 года

АО «ПОЧТА РОССИИ» С 6 ПО 16 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКУЮ ДЕКАДУ ПОДПИСКИ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2027 ГОДА, ВО ВРЕМЯ КОТОРОЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ СКИДКА В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ И ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ПОДПИСКИ В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2027 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на первое полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Город». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВАЖНО

АКЦЕНТ



Гарантии для работников культуры

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ **АЛЕКСЕЙ ТОЛСТИКОВ** И МИНИСТР КУЛЬТУРЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ **АЛЛА ПЛАТОНОВА** (НА ФОТО) ПОДПИСАЛИ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2026-2029 ГОДЫ

Документ зафиксировал ряд договоренностей между министерством культуры и краевым профсоюзом. В частности, он устанавливает определенный уровень гарантий для работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров учреждений культуры.

Как рассказал Алексей Толстиков, работа над соглашением длилась более трех месяцев:

— Мы с коллегами решили взять за основу предыдущее соглашение, от 2023 года, поскольку оно в большинстве пунктов сохранило актуальность и на сегодняшний день. Отрадно, что ряд профсоюзных инициатив также был согласован сторонами и включен в новое соглашение. В частности, мы договорились о предоставлении оплачиваемого времени для членов профсоюза для поиска работы в случае ликвидации организации или сокращения штата, об оплате функций наставничества, включили актуальный для театров пункт о том, что процессы подготовки к спектаклям, такие, как настройка инструмента, нанесение грима, подготовка реквизита, костюмов, распевание, разогрев и растяжка мышц, включаются в рабочее время, которое, соответственно, подлежит оплате.

Также стоит отметить вновь включенные пункты, касающиеся преференций для членов профсоюза (страхование, отдых, правовая и материальная поддержка и т. д.) и обязанность работодателей предусмотреть в учреждении место для профсоюзного стенда. Мы посчитали, что будет не лишним, прописать гарантии профсоюзному активу на участие в краткосрочной учебе и выездных мероприятиях, проводимых краевым комитетом.

Еще одна договоренность с министром — это учреждение совместной Почетной грамоты, которую планируется ежегодно в День работника культуры вручать работникам отрасли, успешно совмещающим свою непосредственную деятельность с общественной нагрузкой.

Информация и фото Пермской краевой организации профсоюза работников культуры

Выбор сильных

В ПЕРМИ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПОБЫВАЛ ГЕРОЙ РОССИИ, СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЧЛЕН КОМИССИИ «ЕДИНОЙ РОССИИ» ПО ЭТИКЕ, ТРЕХКРАТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ВЫБОР СИЛЬНЫХ» **АЛЕКСАНДР КАРЕЛИН**

В «Рекорд-Центре» на территории пермского экстрим-парка прошла встреча в рамках проекта «Открытый диалог». В формате живого общения актив и сторонники партии, молодоговардейцы, ветераны СВО, представители спортивных федераций и общественных организаций обсудили с Александром Карелиным актуальные вопросы жизни страны и региона.

Также в рамках проекта «Выбор сильных» в молодежном центре «Кристалл» Александр Карелин встретился с активистами общественных организаций, среди которых были и представители профсоюзов Прикамья.

Завершилось мероприятие традиционной автограф-сессией.

Использованы информация и фото <https://permkrai.er.ru/>



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Пост сохранил

Состоялась 53-я отчетно-выборная конференция ППО Лысьвенского металлургического завода

Делегаты конференции заслушали доклады действующего председателя профсоюзной организации **Андрея Головлева**, членов контрольно-ревизионной и других постоянно действующих комиссий профкома за период с 2021 по август 2026 года. Конференция «удовлетворительно» оценила работу профкома за прошедшее отчетное время.

Председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России **Александр Штин** и Андрей Головлев вручили профактивистам профсоюзные награды.

На следующий срок председателем профсоюзной организации



ЛМЗ вновь избран **А. Головлев**. Также делегаты конференции избрали членов профкома, контрольно-ревизионной комиссии и представителей профкома в Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза России.

Представители работников были избраны в комиссии по трудовым спорам АО «ЛЭЗП», ООО «ММК-ЛМЗ» и ООО «Лысьва-теплоэнерго».

Информация и фото ППО Лысьвенского металлургического завода

АКЦЕНТ

Сотрудники уголовно-исполнительной инспекции приняли участие в региональном слете волонтеров



Адресно и эффективно

Организаторами его выступили АНО «Ресурсный центр добровольчества и благотворительности Пермского края» совместно с администрацией губернатора.

Слет стал уникальной точкой притяжения для тех, кто развивает добровольческое движение в регионе. Программа мероприятия была насыщенной: экспертные сессии, мастер-классы и дискуссионные площадки позволили участникам не только обсудить актуальные проблемы, но и обменяться успешными практиками, которые уже сегодня меняют жизнь общества к лучшему.

По словам инспектора уголовно-исполнительной инспекции **Ирины Микрюковой**, время прошло и с практической пользой для дела — сотрудники уголовно-исполнительной инспекции приняли участие в ликвидации последствий разлива нефтепродуктов, а также примут участие в «Чистых играх».

В числе участников мероприятия — председатель совета молодых сотрудников исправительной колонии

№ 28 **Светлана Озим** из города Березники, которая выступила на площадке в качестве корпоративного волонтера. По ее мнению, корпоративное волонтерство — это не просто дополнительная нагрузка, а важная часть формирования гражданской позиции сотрудника.

— Участие в слете позволило мне взглянуть на добровольчество под другим углом. Мы обменялись опытом с коллегами из других сфер, обсудили, как вовлечь молодежь в социально значимые проекты и как сделать помощь более адресной и эффективной. Уверена, что полученные знания и новые идеи мы успешно интегрируем в работу нашего совета, — отметила Светлана Озим.

Информация и фото ГУФСИН России по Пермскому краю

Продолжение темы — на стр. 4



Совместная работа – НУЖНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В Кунгурском округе прошло очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Три стороны – администрация округа, работодатели и координационный совет организаций профсоюзов во главе с председателем **Татьяной Поскиной** – обсудили важные вопросы в сфере труда и социальной политики, самые актуальные для сегодняшнего дня темы. Красной нитью через все выступления прошла кадровая проблема.

УЧИТЕЛЬ В ДЕФИЦИТЕ

Новый учебный год школы Кунгурского округа начали при ощутимой нехватке педагогических кадров. По сообщению



Кунгурского муниципального округа **Татьяны Поскиной**, которая проинформировала участников встречи о сегодняшнем состоянии профсоюзного сообщества. Координационный совет объединяет 11 отраслевых профсоюзов. По данным на начало 2026 года, в округе более 2780 членов профсоюза. Лидерство по численности рядов по-прежнему удерживают Кунгурская больница и отрасль образования.

Среди основных направлений деятельности профлидера назвала организацию переговоров, проведение консультаций, экспертиз, работу в различных комиссиях администрации округа, информирование и просвещение членов профсоюза, мотивацию профсоюзного членства, участие в сборе помощи бойцам СВО, различные творческие и спортивные мероприятия. Татьяна Поскина подчеркнула: безусловно, основной целью деятельности профсоюзных организаций является защита прав работников. Например, активно работает в этом направлении председатель профкома Кунгурской



Координационный совет организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа

управления образования, среди дефицитных вакансий – учителя математики, информатики, труда, физики, истории, биологии, английского языка. Перечень вакансий дополняют педагог-психолог, музыкальный работник, логопед, инструктор по физической культуре и еще ряд специальностей.

Для решения проблемы управление образования активно участвует в программе «Земский учитель», предполагающей выплату в один миллион рублей. Результат есть: в 2025 году по этой программе в семь сельских школ пришли девять педагогов. Еще два учителя, физкультуры и английского языка, в этом году трудоустроились в Ергачинскую и Калининскую школы. С целью сохранения кадров применяются меры стимулирования – выплаты за классное руководство, соцподдержка молодых педагогов, компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Есть одно «но»: все эти блага – только для тех педагогов, которые проживают в сельской местности.

КУРС – НА ПРОФЕССИЮ

Несмотря на кадровые сложности, кунгурские школы продолжают открывать и развивать профильные классы, которые позволяют сегодняшним школьникам осознанно выбрать будущую профессию и подготовиться к поступлению в вуз. По данным управления образования, количество таких классов в прошлом учебном году увеличилось до 22, и сейчас это десять агротехнических классов, пять психолого-педагогических, два медицинских, по одному – туристско-краеведческий, инженерный, железнодорожный, предпринимательский, информационно-технологический. 1 сентября открылись еще два инженерных класса и два строитель-

ных. Активно развивается целевое профессиональное обучение. С 2017 по 2026 год по договорам о целевом обучении в вузы поступили 43 выпускника кунгурских школ. Завершили обучение 19 человек.

Профориентация была актуальной и в дни трудового лета. Трудоустроенные школьники, кроме выполнения своих рабочих обязанностей, побывали в поисково-спасательной службе, отделе МВД «Кунгурский», колледже агротехнологий, пожарном гарнизоне, на железной дороге и кунгурском телевидении. По мнению организаторов, прямой контакт с профессионалами позволил погрузиться в реальные условия труда и сделать более осозанным выбор будущей профессии. В этом году в Кунгурском округе были сформированы 32 молодежных трудовых отряда, которые работали в учреждениях культуры, спорта, дополнительного образования, в средних специальных учебных заведениях, общеобразовательных организациях. Всего программой трудоустройства несовершеннолетних было охвачено более 800 детей при участии администрации округа и 17 работодателей. На реализацию этой программы было потрачено более 4 миллионов рублей.

КУЛЬТУРА ЖДЕТ МОЛОДЫХ

Для сферы культуры и спорта кадровая проблема тоже является одной из ключевых. На протяжении нескольких последних лет фиксируется старение кадров: на сегодняшний день работники старше 55 лет составляют более 30 процентов штатного состава. Среди вакансий – старший научный сотрудник для Кунгурского музея-заповедника, библиотекари, артисты ТЮЗа, руководители кружков, медсестра, администраторы и прочие. Один из путей решения проблемы – краевая программа «Земский работник культуры», в которой

Кунгурский округ участвует с 2025 года. В результате год назад в Троельжанском центре культуры появилась новая заведующая, которая показывает отличные результаты: ее проекты победили в четырех президентских и губернаторских конкурсах грантов. Работа по программе продолжается, в этом году заявлено еще четыре территории – Невolino, Усть-Турка, Моховое и Комсомольский. Что касается целевого обучения, сейчас по договору учится один человек из Театра юного зрителя.

ДИАГНОЗ: КАДРОВАЯ НЕДОСТАТОЧНОСТЬ

Кунгурская больница, самое крупное медучреждение округа, уже на протяжении нескольких лет не прекращает привлекать новых сотрудников, используя все возможности, – от федеральных и региональных программ до прямого диалога со студентами. Усилия дают результат. Сегодня 32 студента-медика и семь ординаторов учатся по целевым договорам в ПГМУ. Еще 15 человек, заключившие договоры с больницей, осваивают медицинские профессии в средних специальных учебных заведениях. В Кунгурском центре образования более 70 студентов учатся сестринскому делу. Первые результаты общих усилий уже есть: в сентябре к работе приступили 17 медсестер и четыре врача – травматолог, акушер-гинеколог, хирург и невролог. Однако, как отмечают в самой больнице, кардинально ситуацию это пока не изменило, дефицит медицинских специалистов сохраняется.

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА РЯДОМ

Заключительным эпизодом заседания стало выступление профсоюзного лидера

больницы **Валентина Соловьева**, которая, пройдя 214 (!) судебных заседаний, отстояла право сотрудников больницы на дополнительные выплаты.

Что касается способов решения кадровой проблемы, на заседании, уже не в первый раз, прозвучало предложение той же Валентины Соловьевой о строительстве жилья для работников бюджетной сферы.

– Если не будет квартир, не будет кадров, – уверенно заявила Валентина Васильевна. – Еще год назад мы говорили с главой округа о строительстве кооперативного дома для работников бюджетных отраслей. Приезжающие специалисты могут вложить в его строительство свои «подъемные», которые получают и которых им не хватит на приобретение жилья. Пусть будет хотя бы один дом, но это было бы очень большим подспорьем.

– Профсоюзные организации никогда не стояли и не стоят в стороне от жизни и деятельности коллектива и являются серьезной поддержкой работодателей, в том числе и при решении кадровой проблемы, – сказала в заключение Татьяна Поскина. – Для любого профсоюзного лидера важно, чтобы каждый сотрудник понимал: профсоюзная организация – это надежный партнер и защитник членов профсоюза. К тому же все наши мероприятия способствуют развитию корпоративного духа, единению коллективов. А если мы реально объединим наши усилия с администрацией округа и работодателями, то обязательно получим нужный результат!

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

«ПК» УЖЕ ИНФОРМИРОВАЛ ЧИТАТЕЛЕЙ О ТОМ, ЧТО В ШТАБ-КВАРТИРЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ СОСТОЯЛСЯ КРУГЛЫЙ СТОЛ «ОТ ИНИЦИАТИВЫ К СИСТЕМЕ: ВЫСТРАИВАЕМ КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ» («Профсоюзный курьер» № 29 за 26 сентября)

Его организаторами выступили Пермский крайсо- проф и администрация губернатора Пермского края.

Главную цель мероприятия инициаторы сформулиро- вали так: важно «запустить» общий язык, зафиксировать интересы сторон и договориться о первых шагах.

И, как сообщал «ПК», среди спикеров были и про- фсоюзные лидеры, которые рассказали о корпоративном добровольчестве в бюджетной сфере и госучреждениях, роли отраслевых профсоюзов и первичных профоргани- заций в продвижении и сопровождении волонтерских инициатив в организациях. Им и слово.

На благо общего дела



Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения

— Все лечебные учрежде- ния оказывают помощь участ- никам специальной военной операции. Мы получили 11 благодарностей Централь- ного комитета профсоюза! Наш регион отмечен на уровне России как один из самых ак-

тивных участников этого направления добровольчества.

Широко распространено в системе индивидуальное волонтерство. В то же время есть точки приложения, где мы можем участвовать более обширно. Думаю, что бюджетная сфера в дальнейшем точно будет подклю- чаться к волонтерству — это действительно в интересах общего дела.

От разовой акции — к культуре волонтерства

Валерия САУЛИНА, пред- седатель Пермской терри- торияльной организации Общероссийского профес- сионального союза работ- ников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

— На мой взгляд, главный вопрос сегодня не в том, как провести хорошую волон- терскую акцию. Суть в том, как сделать так, чтобы же- лание работников помогать людям стало устойчивой частью жизни организации. И здесь я вижу очень серьезную роль профсоюзов.

Потому что профсоюз — это уже действующее со- общество людей. Это доверие, коммуникации, актив, традиции, возможность услышать работников и объеди- нить их вокруг общей идеи. Именно поэтому отраслевой профсоюз может стать тем связующим звеном, которое помогает пройти путь от отдельной инициативы к систе- ме корпоративного волонтерства.

Система — это когда у работника появляется понима- ние: «Я могу помогать не только тогда, когда объявили акцию. В моей организации для этого есть возможность, поддержка и понятный механизм». И здесь профсоюз может выполнять сразу несколько функций.

Первая — услышать инициативу работника. Очень часто идея уже существует внутри коллектива. Кто-то помогает приюту, кто-то занимается наставничеством, кто-то участвует в экологических проектах, кто-то собира- ет помощь нуждающимся. Профсоюз способен увидеть такие инициативы, объединить их и вывести на уровень организации.

Вторая — объединить людей. Когда к инициативе подключается профсоюзное сообщество, появляется возможность создать регулярный проект. И здесь осо- бенно важно учитывать интересы молодежи. Молодые работники сегодня хотят не только профессионально развиваться и получать достойную заработную плату. Для многих из них важно понимать, что они являются частью чего-то большего, что их работа и их коллектив могут приносить пользу обществу.

Поэтому волонтерство — это еще и инструмент вовле- чения молодежи в профсоюзную деятельность.

Третья функция — создать инфраструктуру. Нужны понятные правила: кто может участвовать, как заявить инициативу, где найти партнеров, как информировать работников, как учитывать результаты, как отмечать активистов.

И здесь возникает очень важная тема — время ра- ботника.

Если мы говорим о корпоративном волонтерстве, то необходимо постепенно переходить от модели «Хо- чешь — участвуй в свободное от работы время» к модели «Организация создает условия для участия работников в социально значимых инициативах — в том числе через закрепление соответствующих механизмов в коллектив- ных договорах и соглашениях».

Это может быть предоставление определенного времени для участия в корпоративных волонтерских ме- роприятиях, специальные дни, поддержка волонтерских команд, обучение и другие формы. И именно профсоюз здесь может быть площадкой для переговоров между работниками и работодателем.

Четвертая функция — сопровождение. Очень часто волонтерская инициатива заканчивается вместе с ме- роприятием. А мы не должны этого допустить. То есть профсоюз может сопровождать волонтера на всех этапах — от идеи до результата. Задача отраслевого профсоюза — не создавать конкуренцию этим инициативам, а объ- единять и масштабировать лучшие практики.

Например, одна организация хорошо организует экологическое волонтерство, другая — помощь семьям, третья — наставничество, четвертая — добровольчество молодежи.

Почему бы не сделать так, чтобы эти практики стано- вились достоянием всей отрасли?

Профсоюз в данном случае выступает как площадка обмена опытом и масштабирования социальных иници- атив.

Вот мое видение модели корпоративного волонтер- ства: работник предлагает идею, профсоюз помогает объединить единомышленников, работодатель создает условия, социальные партнеры помогают ресурсами и экспертизой.

И в результате появляется не разовая акция, а постоя- нный проект.

И еще важный момент. Нам нельзя превращать во- лонтерство в формальность. За каждым волонтерским проектом должен стоять человек — которому помогли, который впервые попробовал себя в роли волонтера. Молодой работник, который нашел единомышленни- ков. Коллега, который почувствовал, что его инициатива действительно важна.

Именно поэтому корпоративное волонтерство — это не только про помощь другим. Это еще и про развитие самого коллектива. Оно формирует доверие, взаимопо- мощь, командность и чувство сопричастности.

А это напрямую связано и с задачами профсоюза.



Объединяя инициативы

Алексей ГЕБАУЭР, пред- седатель Пермской краевой организации Общероссийско- го профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



Спасибо за добро!

Евгений ХУЗИН, директор департамента общественных проектов администра- ции губернатора Пермского края

— Поделюсь наблюдением: мы уникальное государство, у нас количество слов «добро» и «любовь», встречающихся в нормативных документах, самое большое в мире — от Конституции до локальных нормативных актов! Потому что мы так видим, так чувствуем. Большое спасибо за то, что вы так верите, так чувствуете, так делаете!

— На протяжении четырех последних лет краевая организация профсоюза совместно с членскими ор- ганизациями, молодежным советом, учреждениями оказывает системную поддержку участникам СВО и их семьям. Работа ведется по всем направлениям — от сбора гуманитарной помощи и финансовой поддерж- ки до организации культурных мероприятий и акций, направленных на патриотическое воспитание детей и молодежи.

Ведь именно профсоюз является той площадкой, которая объединяет все волонтерские инициативы. Несмотря на штатное обеспечение военнослужащих, коллеги считают своим долгом помогать бойцам не только вещами и предметами первой необходимости, но и просто добрым словом, имеющим в боевых условиях огромную ценность.

Эта помощь стала новым сплачивающим фактором в обществе. Все больше становится людей, для которых помогать кому-то, участвовать в общественно полез- ных делах, ощущать себя частью большого общего доброго дела — это естественная потребность. И мы очень помогаем этим людям, всемерно их поддер- живаем.

Быть ближе к людям

Ольга ЛЯДОВА, пред- седатель координаци- онного совета организа- ций профсоюзов Перм- ского муниципально- го округа, председатель Пермской территориаль- ной организации Обще- российского профсоюза образования

— Для меня всегда был очевидным тот факт, что профсоюз и волонтерство — это что-то общее, род- ственное и очень ценное. Потому что и те, и другие хотят чего-то добиться — причем безвозмездно. И это объединение двух множеств — будь то коллективные действия, солидарность, защита интересов всех, кто с нами, или гражданская активность.

Волонтерство дает профактивистам возможность быть ближе к людям, а также опыт командной работы, которая объединяет. Закономерный итог активной жиз- ненной позиции — личностный рост.

Основными направлениями профсоюзного во- лонтерства у нас в округе являются поддержка военнослужащих, сбор гуманитарной помощи, за- бота о старшем поколении, внимание ветеранам, экологические акции. В конце октября на базе Пермского муниципального округа пройдет большой семинар для председателей координационных советов. Мы покажем, что мы сделали в рамках исследовательского проекта, который начнется в сентябре и называется «Радуга забо- ты». Это поддержка военнослужащих и патриотическое волонтерство. С начала СВО мы активно включились в помощь защитникам.

Над чем нам предстоит работать? Во-первых, надо развивать саму инфраструктуру волонтерства, во-вторых, продолжать работать над привлечением молодежи в наставничество. Конечно же, надо поработать и над системой финансовой поддержки инициатив, системой поощрения и мотивации.



Мыслить позитивно

Окончание. Начало на 1-й стр.

— И хотя на сегодняшний день состав ПКО не такой уж большой, но благодаря Ларисе Александровне создается ощущение, что я руковожу целым проектным институтом. Она успевает все, несмотря на сложности с кадровым составом у производителей, — всю исходную информацию для проектов мы получаем именно от них. В этом ей помогают многолетний опыт, отличная память и умение находить правильные решения. На протяжении многих лет она была председателем профсоюзного комитета, постоянно вовлекая нас в турпоходы, сплавы, поездки по Пермскому краю.

— В проектно-конструкторский отдел я пришла работать 31 год назад, но с Ларисой Александровной познакомилась гораздо позже, — вспоминает ведущий инженер-конструктор строительного бюро ПКО **Венера Марченко**. — В то время в конструкторском бюро трудилось 40 человек. В 1996 году на предприятии началась масштабная модернизация — у каждого из нас дел было невпроворот. В 2001 году состав ПКО значительно уменьшился, и в строительной группе я осталась одна. В этот напряженный период и началось наше деловое сотрудничество. Помню, как втроем ходили на совещания — Александр Константинович, Лариса Александровна и я. Вот так и работаем — в одной «упряжке», объединив усилия технологов и строителей.

— Приведу пример: я как инженер-конструктор строительного бюро должна «нарисовать» фундамент, на котором будет установлено оборудование. Чтобы выполнить задание, я должна знать: что это, как оно работает. И только после изучения этой информации я приступаю к работе. Лариса Александровна в этом случае незаменимый специалист-технолог. Она четко, грамотно может объяснить всю технологическую цепочку. И с каждым годом ее знания только оттачиваются. Она знает все технологические линии: целлюлозного и бумажных производств, очистных сооружений...

Особая гордость наставника — молодые специалисты. Только за последние пять лет Лариса Александровна помогла адаптироваться на производстве четырём молодым специалистам,

щедро делясь своим опытом. В общении с подчиненными она сочетает требовательность с уважением, всегда поддерживая конструктивную атмосферу в коллективе.

О своем наставнике тепло отзывается **Елена Кибанова**, инженер-конструктор транспортно-механического бюро ПКО:

— Для меня Лариса Александровна прежде всего учитель и наставник. Когда я пришла работать в проектно-конструкторский отдел, она сразу взяла меня под свое крыло — обучала всему с самого начала. И до сих пор мои проекты проходят ее проверку — это помогает мне расти профессионально.

— Сегодня, спустя несколько лет совместной работы, Лариса Александровна остается для меня старшим товарищем, опытным коллегой и мудрой женщиной. Часто обращаюсь к ней за советом и поддержкой. Во многом благодаря этому я чувствую уверенность в своих силах как специалист.

— Никогда не забуду, как бережно, корректно она относилась ко мне в первые годы моей профессиональной деятельности. Лариса Александровна терпеливо объясняла нюансы, подсказывала правильное направление и отвечала на мои многочисленные вопросы.

Труд Ларисы Матанцевой высоко оценен на разных уровнях: многократные благодарности и почетные грамоты АО «Соликамскбумпром», благодарственное письмо главы Соликамска (2020 г.), звание «Почетный работник АО «Соликамскбумпром» с занесением в Книгу почта (2025 г.).

А какими проектами в своей жизни гордится сама она?

— Если можно так сказать, конечно, это два сына, которыми очень горжусь! — признается Лариса Матанцева. — Что касается производства, то это проекты последних двадцати пяти лет модернизаций, проходящих на предприятии. Личных проектов у меня нет, это всегда командная работа.

К числу приоритетных жизненных принципов относит такие:

— Важно мыслить позитивно. В любой ситуации оставаться человеком. Дорогу осилит идущий!

Светлана МЕЛЬНИКОВА

Соликамск



Когда работа — это ПРО СЕМЬЮ

Матвей и Лилия ЧЕСНОКОВЫ — И СУПРУГИ, И КОЛЛЕГИ

Их семья — настоящая опора комбината «Свежа» в Уральском: родители, бабушки и дедушки тоже трудились здесь.

Общий стаж династии — 150 лет!

Лилия за 17 лет прошла путь от сборщика до мастера — и с радостью делится опытом и с коллегами, и с мужем. Матвей за восемь лет освоил разные профессии, а сейчас работает на сортировке фанеры и делает процесс быстрее и четче.

А дома у них — своя уютная вселенная: дача, футбол с детьми, пирожки и детские рисунки на холодильнике. В этих простых радостях и живет их семейное тепло.

Комбинат сближает, поддерживает и бережет семейные традиции. Истории таких династий и союзов — главная ценность.

Использованы информация и фото официальной группы комбината «Свежа» в Уральском (https://vk.ru/sveza_uralskom)

КСТАТИ

Матвей и Лилия Чесниковы — члены профсоюза.



В фокусе — ЗАПРОСЫ работающей МОЛОДЕЖИ



В ПЕРМСКОМ КРАЕ ЗАВЕРШИЛСЯ XIV ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ ПЛАТФОРМЫ «РОСМОЛОДЕЖЬ. ФОРУМЫ»

Он прошел под эгидой Года пермской промышленности и стал федеральной площадкой для диалога между молодыми специалистами, предприятиями и экспертами.

Событие собрало 400 молодых специалистов из 250 предприятий и 70 регионов России и Республики Абхазия. Они работали над практическими решениями для поддержки работающей молодежи на предприятиях, знакомились с промышленностью Прикамья и обменивались опытом с коллегами со всей страны.

В центре деловой программы были вопросы привлечения и закрепления кадров, развития карьерных возможностей, наставничества, корпоративной молодежной политики и работы молодежных советов на предприятиях.

В результате участникам удалось разработать 38 практических решений по запросам рабочей молодежи, собранным при подготовке к форуму. В их числе — федеральный стандарт наставничества в социальной и профессиональной адаптации. Он включает единый пакет документов для сопровождения нового сотрудника

в первые 100 дней работы — чек-листы для сотрудника и наставника, карту адаптации, контрольные точки и регламент коротких встреч с наставником и руководителем. В основе решения — две модели наставничества, обучение и мотивация наставников, распределение нагрузки и возможность добровольного выбора наставника сотрудником. Такой подход призван помочь молодым специалистам быстрее адаптироваться на новом рабочем месте.

Также участники разработали отраслевую стратегию развития молодежного совета на предприятии, стандарт цифрового профиля рабочего специалиста, модель корпоративного волонтерства и другие решения для поддержки и развития молодых сотрудников. Более 60 участников вошли в состав архитекторов результата. Их задачей будет адаптировать решения модели под отраслевые предприятия в постфорумный период.

Практическую часть программы дополнило знакомство с промышленностью Пермского края. Участники посетили 22 предприятия региона, где увидели современные производства изнутри, познакомились с технологическими процессами и узнали, какие условия работодатели создают для молодых специалистов. В их числе целевое обучение, корпоративные стипендии, системы наставничества, подъемные выплаты, компенсация аренды и части ипотечного платежа, ДМС, питание, проезд и содействие в решении жилищного вопроса.

На протяжении всех дней форума в молодежном центре «Кристалл» также работали интерактивные площадки предприятий-партнеров. Участники могли познакомиться

с современными технологиями, карьерными возможностями и направлениями работы компаний. Например, на стенде ОЭЗ «Алабуга» работал робот-художник. Он фотографировал посетителя, анализировал свет и тени, а затем создавал его портрет в формате монохромного скетча. Пока робот рисовал, гости могли узнать больше о компаниях-резидентах «Алабуги» и возможностях трудоустройства на предприятиях.

Сегодня в Пермском крае работают более 100 молодежных советов на предприятиях. При поддержке бизнеса созданы более 400 профильных и корпоративных классов, действует проект «Первая профессия», предприятия заключают договоры целевого обучения, выплачивают корпоративные стипендии и развивают наставничество. Средний возраст молодых специалистов в Прикамье составляет 29 лет, более половины из них занимают руководящие должности.

Еще одним результатом форума стал конкурс «Росмолодежь. Гранты». На публичные защиты вышли 26 проектов, десять из них по итогам экспертного отбора рекомендованы к поддержке на общую сумму 6,85 млн рублей. Проекты победителей направлены на профессиональную навигацию молодежи, развитие карьерных сообществ, популяризацию рабочих и инженерных профессий, наставничество и социальные инициативы.

— Форум показал, насколько разный опыт есть у регионов и при этом насколько схожи запросы работающей молодежи. Важно, что за время форума эти вопросы перешли из плоскости обсуждения в практическую работу — участники разработали конкретные инструменты, которые могут быть востребованы на предприятиях по всей стране, — отметила заместитель руководителя агентства по делам молодежи Пермского края, программный директор XIV Всероссийского форума рабочей молодежи **Юлия Залазаева**.

Следующий, юбилейный, Всероссийский форум рабочей молодежи также пройдет в Перми.

Информация www.permkrai.ru

ФОРУМ

ТЕХНОЛОГИИ



С комфортом для потребителей

В первом полугодии бригады пермского филиала компании «Россети Урал» выполнили более 1000 работ под напряжением без отключения электроснабжения потребителей

Это на 8 процентов больше, чем за аналогичный период прошлого года. Преимущественно эту технологию использовали для подключения новых объектов и установки приборов учета.

Данный метод позволяет производить работы на энергообъектах, не ограничивая подачу напряжения и не доставляя неудобств клиентам компании. Потребители продолжают получать электроэнергию в полном объеме без создания временных схем и снижения надежности электроснабжения.

Кроме того, существенно сокращаются сроки выполнения работ. Энергетикам не приходится тратить время на отключение оборудования, заземление, подготовку рабочего места.

Такую методику компания «Россети Урал» практикует с 2022 года. Все мероприятия производятся с соблюдением норм и правил охраны труда. Персонал, выполняющий такие работы, предварительно проходит специализированное обучение и стажировку.

ФИЗКУЛЬТ-УРА!



Единой командой

Энергетики пермского филиала компании «Россети Урал» приняли участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»

Мероприятие прошло в Перми, в спортивной части набережной реки Камы, где оборудована площадка для тестирования ГТО. В сдаче норм ГТО приняли участие более 40 энергетиков из аппарата управления, Пермских городских и Центральных электрических сетей.

Программа испытаний включала классические дисциплины комплекса ГТО: отжимания, упражнения на пресс, наклон вперед, прыжки в длину с места, бег на различные дистанции. Комплекс ГТО состоит из 18 ступеней, которые сформированы в соответствии с возрастом участников.

Каждый смог проверить свою силу, выносливость, гибкость. Атмосфера на площадке царила по-настоящему спортивная, но при этом заряженная на позитив: коллеги подбадривали и поддерживали друг друга.

Мероприятие стало не только проверкой физической подготовки, но и настоящим праздником спорта, здоровья и корпоративного единства.

Около 100 студентов заключили договоры о целевом обучении с компанией «Россети Урал»

Таков результат эффективного сотрудничества компании с ведущими вузами Свердловской, Челябинской областей и Пермского края. Это почти в два раза больше, чем в 2025 году. Всего по целевым программам в высших учебных заведениях регионов присутствия компании обучаются более 200 человек.

В Прикамье 24 первокурсника Пермского национального исследовательского политехнического университета подписали такие соглашения с пермским филиалом компании «Россети Урал». Будущие работники электросетевой компании будут учиться на электротехническом факультете по специальности «Электроэнергетика и электротехника».

Пермское подразделение компании «Россети Урал» и Пермский политехнический университет являются стратегическими партнерами в том, что касается подготовки молодых специалистов. В 2014 году в филиале компании был создан студенческий строительный отряд «Энергия», где большинство ребят обучаются в ПНИПУ. За десять с лишним лет стройотрядовскую школу в компании прошли более 250 студентов.

Целевое обучение дает молодым людям возможность прохождения оплачиваемой практики в энергокомпании, подготовки курсовых и дипломных проектов под конкретные производственные задачи, закрепления наставника из числа опытных

Серьезный шаг в профессию



проекта Группы «Россети» «Энергокружки». Его цель – привить школьникам интерес к физике, а также увеличить долю учащихся, выбирающих этот предмет для сдачи госэкзаменов и последующего поступления в профильные учебные заведения по инженерным направлениям.

На сегодняшний день для подготовки студентов к работе в электросетевом комплексе «Россети Урал» сотрудничают почти с 70 учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. Также компания поддерживает студенческие отряды профильных вузов, бойцы которых в период летней практики получают возможность участвовать в реальных производственных процессах на объектах.

Компания «Россети Урал» уделяет значительное внимание вопросам развития кадрового потенциала и способствуют эффективному обучению и трудоустройству выпускников профильных учебных заведений.

специалистов, получения стипендиальной поддержки и, что очень важно, гарантированное трудоустройство по окончании учебного заведения. Также будущие энергетики могут попробовать силы в соревнованиях профессионального мастерства и участвовать в яркой корпоративной жизни компании «Россети Урал» еще до окончания учебы.

В этом году среди студентов, заключивших договоры о целевом обучении, есть дети сотрудников компании, которые решили продолжить семейные трудовые династии. Также несколько первокурсников – выпускники

ПРИЗНАНИЕ

Высокая оценка землячков

За значительные трудовые успехи на Доску почета Кишертского муниципального округа занесена техник Кишертского участка Суксунского района электрических сетей производственного отделения «Кунгурские электрические сети» Светлана КОСТЫЛЕВА

В энергетике Светлана Александровна трудится с 1994 года. Общий стаж составляет более 39 лет. Сначала работала электромонтером по эскизированию трасс кабельных линий электропередачи, в настоящее время выполняет обязанности техника.

За эти годы Светлана Александровна зарекомендовала себя как профессионал своего дела, ответственный, добросовестный работник. Она пользуется большим уважением и авторитетом в коллективе.

ДОСКА ПОЧЕТА



Трудовые заслуги Светланы Костылевой отмечены многими отраслевыми наградами. В 2023 году ей было присвоено звание «Заслуженный работник электросетевого комплекса Урала».

Всего на Доску почета Кишертского муниципального

округа занесены имена пяти местных жителей, отличившихся в труде и общественной деятельности. Среди них – тракторист, фельдшер, представитель культурной сферы, лидер волонтерского движения.

Поем тебе, наша малая родина!



В КРАСНОКАМСКЕ ЯРКО И МАСШТАБНО ПРОШЕЛ IV МЕЖМУНИЦИПАЛЬНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС АВТОРСКОЙ ПЕСНИ И ПОЭЗИИ «КАМА-МАМА»

Он состоялся благодаря грантовой поддержке администрации Краснокамского муниципального округа. Организатором его традиционно выступила Центральная модельная библиотека (директор – **Людмила Сологубова**, председатель профкома – **Лариса Сибик**). За четыре года своего существования фестиваль стал настоящим культурным явлением в жизни Краснокамского муниципального округа. Его ценность и масштаб особенно ярко раскрылись в этом году, провозглашенном Годом единства народов России.

Заметим, что фестиваль «Кама-мама» изначально и задумывался как площадка, объединяющая поэтов и бардов из разных территорий Пермского края. Символично, что нынешний фестиваль состоялся в День российского флага, поэтому триколор сопровождал весь фестивальный день! Ведь каждому выступающему на «Открытом микрофоне» вручались бело-сине-красные флажки, с которыми гости не расставались до конца фестиваля.

Тему Года единства народов России поддержали оформленные в национальном колорите фотозоны, звучащие на удмуртском, коми-пермяцком, татарском языках песни и стихи, национальные костюмы некоторых участников. Кроме того, в жюри музыкально-поэтического конкурса «Кама-мама» (он традиционно проходит в рамках фестиваля) вошел **Арнольд Райник**, председатель творческого объединения российских немцев, обладатель общественной премии Пермского края «Гордость нации». Его участие также подтвердило заинтересованность организаторов в сохранении языкового и культурного наследия края.

Что касается самого конкурса, который проходит под бессменным председательством известного пермского литератора, писателя и редактора **Екатерины Нечаевой**, то он тоже имел ряд особенностей. Например, одной из главных наград, помимо дипломов лауреатов, стал учрежденный главой Краснокамского муниципального округа спецприз за лучшее стихотворение, посвященное Году единства народов России: его увезла в родной Соликамск поэт **Юлия Митракова**.

В целом в нынешнем конкурсе «Кама-мама» приняли участие более ста конкурсантов из 22 территорий Пермского края, а также Санкт-Петербурга и Республики Беларусь. Лучшие произведения участников вошли в изданный сборник «Кама-мама», который был подарен на фестивале каждому финалисту. Несмотря на капризы погоды, которая в этот день то радовала солнышком, то «штормила» дождем, на фестиваль приехали почти все участники, а также многочисленные гости. Причем собрались целыми делегациями и литературными объединениями: Сива, Березники, Усолье, Соликамск, Лысьва, Пермь, Ильинский...

Конечно, всех привлекла содержательная фестивальная программа, которая была анонсирована заранее и включала встречи с пермскими писателями, выставки-продажи книг, креативные фотозоны, интеллектуальные квизы, увлекательные



Коллектив Центральной модельной библиотеки



мастер-классы, экскурсии по музеям и библиотеке, бард-кафе с участием членов клуба самодеятельной песни Дворца культуры имени А. Г. Солдатова под руководством **Нatalьи Ончуковой**, конкурс-концерт авторов-исполнителей и, конечно, живое творческое общение.

В этом году фестивальную доску победителей пополнили и украсили имена лауреатов «Кама-мама»–2026: **Галины Матвеевой** (Березники), **Ольги Бережных** (Краснокамск), **Валентины Бугай** и **Юлии Митраковой** (Соликамск) – в номинации «Поэзия»; **Ольги Ульяновой** (Березники), **Виталия Попова** (Лысьва), **Сергея Филимонова** (Краснокамск), **Бориса Варанкина** (Сива) – в номинации «Авторская песня». Завершающим аккордом насыщенного событиями фестиваля стал концерт **Сергея Подборнова**, замечательного барда из Суксуна.

Отгремевший всеми музыкально-поэтическими нотами и строками фестиваль-конкурс «Кама-мама» в очередной раз подтвердил, что это не просто творческая площадка для поэтов и бардов – это значимое общественное событие. Яркий тому пример – активная поддержка проекта профсоюзами. Так, уже не первый год большой интерес к организации фестиваля проявляет Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры во главе с председателем **Алексеем Толстиковым**. Специальные призы и дипломы от профсоюза «разъезжаются» по всему краю. В этом году профсоюзные симпатии были отданы поэту из поселка Ильинский

Наталье Паршаковой, написавшей замечательные строки о своей малой родине. Диплом и награду номинанту вручила председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского муниципального округа **Людмила Смирнова**.

Первыми, помимо активного участия в мероприятии ООО «Кама» – главного партнера фестиваля на протяжении всех четырех лет, свой личный специальный приз «За лучшее стихотворение о Каме» учредил и председатель профкома этого предприятия **Андрей Васильев**. Обладателем награды стала **Елена Шпешилова**, руководитель литературного объединения «ПОРЕЧЬЕ. Сива».

Очень помогли в подготовке к мероприятию профсоюз и совет ветеранов ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Да и сами организаторы в лице директора библиотеки **Людмилы Сологубовой** и профорганизации тоже порадовали одного из участников, вручив свой персональный приз за поэтизацию образа kota как символа Центральной модельной библиотеки. Огромный рукодельный кот достался краснокамскому автору **Игорю Романенко**.

В завершение хочется сказать и порадоваться, что с каждым годом фестиваль «Кама-мама» находит все большую поддержку у представителей власти, депутатского корпуса, общественных организаций, предприятий, предпринимателей Краснокамского муниципального округа. Причем с их стороны это не просто приветственные слова на открытии фестиваля, а реальная готовность помо-

гать и продвигать фестиваль на уровне округа и края. Это крайне важно и для самих участников: они видят, что их стихи и песни интересны самому широкому кругу жителей региона.

Не ошибемся, если скажем, что сегодня «Кама-мама» – настоящий культурный бренд Краснокамска, доказывающий всем, что творчество – один из самых сильных языков, способных объединять людей. Подтверждение тому – восторженные отзывы, которые продолжают идти в адрес организаторов.

Яна ТЕЛЕШЕВА (г. Пермь):

– Высоко ценится людьми, особенно в такое непростое время, искреннее радушие и доброта! Удивительно щедро «Кама-мама» – не только на подарки и угощения – на доброе внимание к каждому участнику, к его личности, к его творчеству! Поэтому и набирает такие обороты с годами! Стремятся люди сюда, да и не только себя показать, а и других посмотреть. Поскольку где еще можно встретить в таком количестве талантов – самобытных, неповторимых в своей глубине и искренности?!

Наталья ГАЛИАХМЕТОВА (пос. Ильинский):

– «Кама-мама» – пространство, где бурлили, фонтанировали и сияли пото-



ки всеобъемлющей, светлой творческой энергии, в которой каждый чувствовал себя в центре вселенской любви! Фестиваль был наполнен объятиями, улыбками, удивительными бардовскими песнями и поэтическими строчками – это была ярчайшая феерия праздника, удивительная россыпь талантов!

Валентина БУГАЙ (г. Соликамск):

– Побывала на «Каме-маме» впервые и очень впечатлилась фестивалем! Забота всей команды организаторов чувствовалась с момента сборов на фестиваль, на самом мероприятии и после. Гостеприимные краснокамцы сделали все и даже больше, чтобы гостям было вкусно, активно и позитивно! Фестиваль произвел замечательное впечатление!

Ольга БЕРЕЖНЫХ (г. Краснокамск):

– Невероятное притяжение имеет фестиваль с самого первого раза и поныне, держат марку организаторы этого яркого, мощного мероприятия! Спасибо сердечное, библиотека Краснокамска! Сколько сердец, окрыленных творчеством, разъехалось домой с лучшими воспоминаниями о нашем городе!

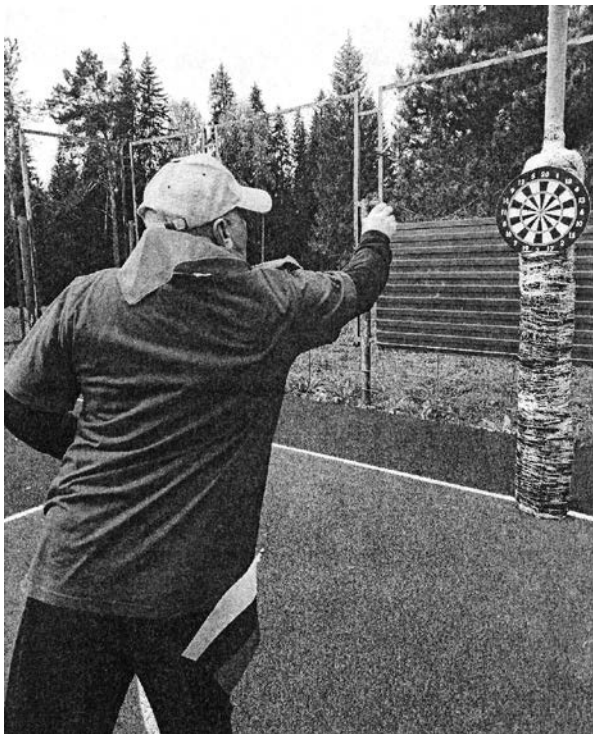
Хочется верить, что с каждым годом «Кама-мама» будет собирать все больше поэтов, бардов и гостей, объединенных любовью к поэзии, авторской песне, к малой родине и нашей любимой Каме! Семь футов под килем тебе, фестиваль!

Ольга АБАТУРОВА
Фото предоставлены
Центральной библиотекой
г. Краснокамска

Краснокамск

«МЫ ВЕРНАЯ СЕМЬЯ!»

«Едины! Непобедимы!» — под таким девизом прошел в детском оздоровительном лагере «Комета» (д. Янычи) юбилейный XV туристический слет Пермской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Владимир ШУРАЛЕВ)



Положение слета включало в себя как спортивные соревнования, так и номера народного творчества.

В рамках слета в большую спортивную программу вошли соревнования по волейболу, футболу, баскетболу, стрельбе, дартсу, турполосе, ГТО, а также перетягивание каната.

Пять команд приняли участие в состязаниях. Атмосфера была по-настоящему захватывающей.

Команда Кунгурского городского МУП «Водоканал» в соревнованиях по спортивным видам трижды занимала призовые первые места, ПКГУП «Чайковский водоканал» — дважды.

Конкурс «Визитка» прошел под девизом «Мы не просто туристы — мы верная семья! В нашем общем походе нет места для «я»!» победителем стала команда МУП «Гарант», пос. Звездный.

В «Туристическом капустнике» не было равных команде ООО «ЗападУралЛифт». В общем зачете места распределились следующим образом:

• первое место — у команды ПКГУП «Чайковский водоканал» (председатель ППО **О. Сибирякова**),

• на втором — команда УМП «Водопроводно-канализационное хозяйство», г. Чернушка (председатель ППО **Н. Афонина**),

• на третьем — команда КГ МУП «Водоканал» (председатель ППО **А. Петухова**).

Ни одна команда не осталась без кубка, приза и благодарственного письма за участие.

Уезжая, команды поблагодарили организаторов слета, а также руководство лагеря за хорошее обслуживание.

**Информация и фото
крайкома профсоюза**

В атмосфере позитива

Первичная профсоюзная организация МП «Тепловые сети» провела пятый, юбилейный, туристический слет

В этом году за звание лучших боролись три ярких коллектива: «Шесть стихий», «Оба-На» и «Кореша». Тема «Дружеские связи» идеально отразила дух мероприятия: на поляне царил невероятное единение.

Программа дня была максимально плотной: команды презентовали свои визитки, демонстрировали спортивную подготовку, блеснули эрудицией в интеллектуальном блоке и удивили жюри кулинарными шедеврами.

Атмосфера была наэлектризована позитивом: участники и болельщики заряжали друг друга драйвом, искрен-



не болея не только за своих, но и за соперников.

Судейской коллегии пришлось нелегко, ведь каждый участник выложился на максимум.

Итоги подведены: на первом месте — команда «Кореша» (на фото), на втором — «Шесть стихий», на третьем месте — «Оба-На».

Выражаем огромную признательность всем, кто сделал этот праздник возможным: участникам, болельщикам, мастерам кухни и организаторам.

Юбилейный слет прошел на «отлично»!

А вместе мы — одна большая команда!

Марина УРЯНСКАЯ,
председатель
ППО МП «Тепловые сети»
Фото <https://vk.ru/teplochern>

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
15.09.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4300 (+300 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 26-2265