



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 30 (1852) • 2 СЕНТЯБРЯ 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

Такая классная КОМАНДА

В КОЛЛЕКТИВЕ ВИШЕРСКОГО УЧАСТКА
ЦДНГ-12 000 «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
ЖЕНЩИН МОЖНО ПЕРЕСЧИТАТЬ
ПО ПАЛЬЦАМ

Их единицы, зато какие! Например, мастер цеха добычи нефти и газа и заместитель председателя цехового профсоюзного комитета **Оксана Викторовна Ничкова** не только в профессиональном плане даст фору многим мужчинам, но и организует их на любое мероприятие, поможет отстоять права, вселит уверенность в завтрашний день.

В профсоюз Оксана Викторовна вступила в 2003 году, когда нефтедобывающее предприятие, в котором она ранее работала, вошло в состав ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». От старших коллег узнала об активной профсоюзной деятельности компании и заинтересовалась: задатки лидера, проявившиеся еще в детстве, конечно, не позволили оставаться в стороне.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ – ВО ГЛАВЕ УГЛА

– Отправной точкой, наверное, стала моя активная жизненная позиция, – признается Оксана Викторовна при нашей встрече. – Я всегда была активисткой и в школе, и в институте: сначала председателем совета отряда, дружины потом – комсоргом и так далее. У меня врожденное чувство справедливости, всегда боролась за свои права и окружающих. Мне нравится помогать людям, приносить им пользу. Эти качества, скорее всего, и позволили



достаточно быстро из рядового члена профсоюза стать заместителем председателя цехового комитета.

Еще в начале профсоюзной деятельности Оксане Викторовне и ее коллегам приходилось достаточно серьезно отстаивать права работников. Много сил, времени и ресурсов потребовало, например, урегулирование с работодателем вопроса установления выработки «вредного» стажа, что позволяет теперь нефтяникам раньше выходить на пенсию. Несмотря на то, что с того момента прошло уже очень много

лет, Оксана Викторовна до сих пор считает это событие главным достижением профсоюзной организации.

Нужно отметить, что профсоюзное движение на вишерском участке ЦДНГ-12 сильное и активное, 98 процентов всех работников находятся в рядах профсоюзной организации, среди них как старожилы предприятия, так и молодые специалисты, только начинающие свой профессиональный путь.

Окончание на стр. 4

ФОТОКОНКУРС



Фокус – на главном

ПРЕЗИДИУМ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА ОБЪЯВИЛ
О СТАРТЕ ФОТОКОНКУРСА «ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ПРИКАМЬЯ – В ОБЪЕКТИВЕ»

Он проводится в рамках мероприятий, посвященных Году пермской промышленности, а также Всероссийской акции «За достойный труд!».

Фотоконкурс пройдет в заочном формате с 1 по 30 сентября.

К участию приглашаются члены профсоюзов, входящих в структуру Пермского крайсовпрофа, являющиеся работниками организаций и предприятий Пермского края, аппаратов профсоюзных организаций и Пермского крайсовпрофа. Участник может подать заявки в нескольких номинациях одновременно. Количество работ в каждой номинации – не более пяти.

Для участия необходимо предоставить фотографии в электронном виде в формате JPEG, с разрешением 300 dpi в черно-белом или цветном изображении, без надписей по ссылке: <https://forms.yandex.ru/cloud/6a58bd2802848f3401d770a4>.

Номинации фотоконкурса таковы:

• «Трудовая гордость» – фотоработы, отражающие трудовые достижения работников промышленных предприятий, портреты

передовиков, ветеранов и молодых специалистов, демонстрирующие профессионализм и преданность своему делу;

• «Индустриальный ландшафт» – фотоработы, раскрывающие архитектуру промышленных зданий и сооружений, панорамы заводских территорий, эстетику производственных цехов, а также взаимодействие промышленных объектов с городской средой;

• «Здоровье и производство» – фотоработы, посвященные вопросам сохранения здоровья работников, корпоративному спорту, отдыху, оздоровительным мероприятиям, а также социальной инфраструктуре, способствующей поддержанию физического и психологического благополучия тружеников промышленности.

В каждой номинации жюри конкурса определит тройку призеров, а также лучшие работы для организации фотовыставки.

Церемония награждения победителей и фотовыставка проводятся в рамках торжественного мероприятия, посвященного Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

Подробности – у руководителей профорганизаций.

«ПК»

6 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ –РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Поздравляем!

Уважаемые члены профсоюза,
коллеги, социальные партнеры,
профсоюзные активисты!



От имени
Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник объединяет тысячи людей, чей ежедневный труд обеспечивает развитие предприятий, стабильность экономики и благополучие жителей Пермского края. За производственными показателями, технологическими достижениями и масштабными проектами прежде всего стоят люди – профессионалы, преданные своему делу, своему предприятию и своей отрасли.

Особые слова признательности – работникам, которые каждый день обеспечивают бесперебойную работу производств: нефтяникам и газовикам, специалистам геологии и транспорта, работникам нефтепереработки, нефтехимии, машиностроения и других направлений отрасли. Ваш труд требует высокой квалификации, ответственности, выдержки и настоящей командной работы.

Сегодня особенно важно подчеркнуть: сила отрасли – в единстве людей. В единстве трудовых коллективов, солидарности работников, ответственном социальном партнерстве.

Профсоюз и сегодня остается рядом с человеком труда – защищает его права и интересы, участвует в совершенствовании условий труда и социальных гарантий, поддерживает развитие коллективов, молодежи и профсоюзного актива. Именно совместная работа позволяет не только сохранять лучшие традиции, но и отвечать на новые вызовы времени.

Отдельные слова благодарности – ветеранам нефтегазовой отрасли. Вы создавали предприятия, формировали профессиональные традиции, укрепляли трудовые коллективы и передавали следующим поколениям бесценный опыт. Ваш вклад – это прочный фундамент, на котором сегодня развивается отрасль.

Продолжает эту эстафету молодое поколение специалистов. Энергичные, инициативные, открытые новым технологиям и новым подходам, они уже сегодня становятся активной частью профессионального и профсоюзного движения. Именно им предстоит определять будущее нашей отрасли.

Дорогие друзья! Желаю всем работникам нефтяной и газовой промышленности крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, безопасного труда и новых профессиональных достижений!

Пусть в наших коллективах всегда будут уважение, взаимопомощь и солидарность! Пусть социальное партнерство приносит реальные результаты, а профсоюзное движение остается надежной опорой человека труда.

С праздником! С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Валерия САУЛИНА,
председатель Пермской
территориальной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Настоящий ХОЗЯИН

В КАРАГАЙСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ
МЕЖ БЕРЕГОВ ДВУХ РЕК — ОБВЫ И ЛАСЬВЫ —
РАСКИНУЛАСЬ ДЕРЕВНЯ ЗАПОЛЬСКАЯ

Ее плодородные земли традиционно были житницей для сельхозтоваропроизводителей. Так и Алексей Кузьминых много лет назад принял решение заняться разведением молочного крупного рогатого скота и производством сырого молока в этих краях и учредил ООО «Междуречье», которым успешно руководит более 20 лет.

Сегодня ООО «Междуречье» — экономически устойчивое предприятие, рентабельное, работает с прибылью.

При непосредственном участии Алексея Викторовича в 2019 году произведена реконструкция зерносушильного комплекса с установкой сушилки карусельной универсальной SKU-10, что позволило увеличить производственные мощности и улучшить качество семян на 40 процентов.

Под руководством А. Кузьминых в 2023 году произведена модернизация фермы на 200 голов, приобретены установки доильные, охладители молока, навозоуборочные транспортеры.

Для обеспечения крупного рогатого скота кормами Алексей Викторович большое внимание уделяет выращиванию кормовых культур: за хозяйством закреплено 2 644 га сельскохозяйственных площадей, постоянно происходит обновление машинно-тракторного парка.

И, конечно же, все эти достижения реализуются благодаря умению Алексея Викторовича планировать, договариваться, выполнять обязательства.

Он не только успешно руководит организацией, но и является истинным хозяином, заботящимся о благополучии каждого работника, каждого жителя деревни, он за каждого — горой. Он настоящий патриот Прикамья: обществом «Междуречье» оказана помощь при благоустройстве «Парка Победы» в с. Карагай, при строительстве фельдшерско-акушерского пункта в д. Запольская.

Алексей Кузьминых — прекрасный семьянин: муж, брат, отец, дедушка, настоящий глава семьи. Дети — сын **Виталий** и дочь **Оксана** — первые помощники: трудятся вместе с отцом, так же, как отец, болеют за малую родину. Оксана возглавляет первичную профсоюзную организацию ООО «Междуречье», где стопроцентное профсоюзное членство.

За свою плодотворную деятельность Алексей Викторович удостоен различных ведомственных, профсоюзных и иных наград. И очередная в копилке достижений — нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество» — приурочена к личному юбилею руководителя. Знак был вручен А. Кузьминых в торжественной обстановке в кругу коллег, близких и друзей **Ксенией Тереховой**, председателем Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ, и Оксаной Обуховой, председателем ППО ООО «Междуречье».

От всей души поздравляем Алексея Викторовича и желаем коллективу ООО «Междуречье» процветания!

Информация и фото Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ

Пусть будут здоровы

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ СОБРАЛИ И ПЕРЕДАЛИ
ДЛЯ ОТПРАВКИ ОЧЕРЕДНУЮ ПАРТИЮ ГРУЗА
ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ УЧАСТНИКАМ СВО

На сей раз, как рассказал куратор мероприятия — завсектором отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Алексей Лобанов**, это в основном медикаменты.

Традиционно деятельное участие в сборе гумпомощи приняли активисты территориальной организации Кунгурского муниципального округа Общероссийского профсоюза образования (председатель **Екатерина Семенцова**), первичной профсоюзной организации Кунгурской больницы (председатель **Валентина Соловьева**), ППО МУП «Тепловые сети» (председатель **Марина Урянская**) Чернушинского городского округа.

Медикаменты переданы в благотворительный фонд «Единый центр поддержки».

«ПК»



Фото предоставлено А. Лобановым

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ

...И план на перспективу

В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ
ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ
ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
(ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ГЕННАДИЙ ШАБАЛИН)

В заседании принимали участие члены президиума, специалисты аппарата краевого комитета и председатель контрольно-ревизионной комиссии.

В повестку вошли восемь важных вопросов, в том числе: о реализации молодежной политики; о принятии перспективного плана реализации постановлений IX съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ; о соблюдении трудового законодательства в Чернушинской районной больнице и Чусовской больнице им. В. Г. Любимова; об организационном и кадровом укреплении; о внедрении цифровых инструментов; об анализе профсоюзного членства за шесть месяцев 2026 года; о выдвижении кандидатов для награждения нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края»; о выдвижении кандидатов для занесения на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Информация vk.ru/przrf.permkray

ДОБРАЯ ВЕСТЬ

ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ИСКРА»
(ПРЕДСЕДАТЕЛЬ **Ольга БРОДЯГИНА**) ВВЕЛА В ДЕЙСТВИЕ ОБНОВЛЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ИНЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

Документ систематизирует социальную поддержку членов профсоюза.

Согласно новому регламенту право на получение выплат имеют сотрудники, состоящие на учете в профсоюзе не менее трех месяцев. Финансирование осуществляется из средств профсоюзного бюджета по утвержденной смете.

Среди ключевых видов поддержки — материальная помощь при значимых жизненных событиях, на лечение и восстановление здоровья, при утрате имущества в результате стихийного бедствия или пожара.

Также предусмотрена поддержка цеховых организаций: дважды в год они могут получать средства на

проведение мероприятий (из расчета 200 рублей на члена профсоюза).

Кроме того, частично возмещаются расходы на оздоровление и семейные нужды (приобретение путевок на санаторное лечение, в детский лагерь или санаторий для ребенка от 6 до 17 лет).

Документ разработан для повышения адресности социальной защиты сотрудников и создания дополнительных стимулов для членства в профсоюзе предприятия.

Информация первичной профсоюзной организации ПАО НПО «Искра»

Наращивая объемы производства

В ходе рабочей поездки в Александровский муниципальный округ Губернатор Пермского края **Дмитрий МАХОНИН** посетил Александровский машиностроительный завод

Глава региона осмотрел производство и обсудил с руководством предприятия его дальнейшее развитие.

Александровский машиностроительный завод – одно из старейших промышленных предприятий Прикамья. Сегодня здесь работают 536 человек. Завод специализируется на производстве оборудования для горнодобывающей промышленности и располагает полным производственным циклом: литейным, кузнечно-прессовым, термическим, механическим, сварочным, покрасочным и сборочным производствами.

Предприятие выпускает ленточные конвейеры, шахтные погрузочные машины и вагоны, рудничные электровозы, питатели, редукторы и другое оборудование. Завод также выполняет индивидуальные заказы на нестандартное оборудование и запасные части.

В последние годы предприятие продолжает модернизацию производства. В предыдущие годы при поддержке Венчурного



фонда Пермского края предприятие приобрело новое оборудование. В частности, сейчас на средства фонда приобретается труборезный лазерный станок с числовым программным управлением.

Регион поддерживает предприятие и в развитии промышленной кооперации. Ранее завод нарастил поставки продукции для крупных предприятий, в том числе ПАО «Уралкалий». После обновления станочного парка

выросла производительность труда на отдельных производственных участках.

– Сейчас наша задача – помочь предприятию нарастить объем заказов и загрузить производственные мощности. Для этого используем возможности промышленной кооперации. У завода есть необходимые компетенции и перспективы для дальнейшего развития, – отметил Дмитрий Махонин.

www.permkrai.ru



Фото из Интернет-источников

С учетом предложений профсоюзов

Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Олег ХАРИН** по поручению председателя профобъединения **Михаила ИВАНОВА** принял участие в III этапе конференции регионального отделения партии «Единая Россия»

Главным итогом мероприятия стало утверждение предвыборных программ, с которыми кандидаты пойдут на выборы в Законодательное собрание Пермского края и Пермскую городскую Думу.

Как подчеркнул Олег Харин, предложения в эти предвыборные программы активно вносили и члены профсоюзов Прикамья.

«ПК»

ПРАЗДНИК

Уметь работать – уметь отдыхать

Очередное празднование Дня шахтера и 596-летия города вылилось в реализацию масштабной и наполненной различными событиями концепции «Соликамск многогранный»

Праздничные торжества проходили в течение трех дней – с 28 по 30 августа.

Впрочем, и накануне официальной праздничной программы произошло несколько значимых для жителей всего Соликамского муниципального округа событий. К примеру, в Боровске, северной части города, открылась детская трехэтажная поликлиника на 200 посещений в сутки. Это современное лечебное учреждение с новейшим лечебным и диагностическим оборудованием построено за короткий срок в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» при участии краевого финансирования и при поддержке компании «Уралкалий».

Кстати, на том же Юбилейном проспекте, где ускоренными темпами в эти дни ведутся благоустройство и реконструкция, уже вошел в начале года в строй действующих зал спортивных единоборств. А напротив начато возведение современного спортивного комплекса с бассейном.

Свой вклад в эти объекты внесли ПАО «Уралкалий» и другие градообразующие предприятия округа.

В этом ряду можно также выделить и сельские новости: освящение родника в селе Жуланово, ввод транспортной развязки для поселка Усовский, благоустройство дорог, территорий и многое другое.

В рамках программы «Шестивековье», рассчитанной до 2030 года, в городе уже возведено множество новых объектов, больших и малых архитектурных форм, и работа эта зримо набирает обороты. Например, в центральном сквере сейчас проводятся археологические раскопки на месте будущего фонтана, в исторической части намечена реставрация Крестовоздвиженского собора и прилегающей территории, где будет открыт



Фото автора

Горняки с наградами

драматический театр, обустроена зона отдыха. Словом, и город, и другие населенные пункты преобразуются на глазах.

Вернемся к праздничным событиям. Нынешний год в Прикамье объявлен Годом пермской промышленности. Накануне Дня шахтера в подразделениях «Уралкалия» традиционно чествовали многих работников отрасли. Нагрудными знаками «Шахтерская слава» всех трех степеней, медалями «Трудовая слава», Почетными грамотами министерства энергетики РФ, званиями «Почетный калийщик», краевыми, муниципальными и профсоюзными наградами были награждены свыше 600 человек.

Не обошли наградами людей героической профессии и 29 августа на главной праздничной сцене. Глава Соликамского муниципального округа **Александр Русанов** и директор по взаимодействию с органами власти ПАО «Уралкалий», депутат краевого Законо-

дательного собрания **Олег Калинин** вручили регалии тем 12 труженикам, чьи портреты занесены в этом году на стенд «Гордость земли Соликамской». В их числе шахтеры, представители других профессий.

Наград в этот день было много. На сцену выходили представители славных трудовых династий (у некоторых общий рабочий стаж превышает 500 лет), супружеские пары, отметившие разные юбилеи совместной жизни, участники СВО, волонтеры, оказывающие гуманитарную помощь нашим воинам и другие категории жителей, вносящие неоценимый вклад в трудовую и общественную деятельность округа.

Несмотря на то, что погода в этот день не баловала теплом и солнцем, концертные площадки и торговые ряды не пустовали. Каждый мог найти занятие, развлечение и зрелище по душе. Зона отдыха под названием «Соликамская верста»,

протянувшаяся вдоль реки Усолки на протяжении почти двух километров, была полностью заполнена игровыми площадками, стендами предприятий и организаций.

Желающие могли посетить музеи, ботанический сад, поучаствовать в разных экскурсиях, мастер-классах, покататься по Каме на прогулочном теплоходе «Юнга Камы», отведать блюда местной кухни и приобрести вещи, изготовленные под брендом «Покупай прикамские товары». Молодежь, конечно, привлекли в вечернее время концертные программы с участием творческих коллективов из Перми, Екатеринбурга, Москвы.

Словом, Соликамск – это территория устойчивого развития, уверенно идущая к своему 600-летию юбилею!

Николай ГУЩИН

Соликамск

Такая классная КОМАНДА

Окончание. Начало на стр. 1

— Потому что люди видят реальную помощь от нашей работы, — объясняет высокую вовлеченность в профсоюзное движение Оксана. — Чаще всего обращаются по вопросам начисления заработной платы и выплат. К тому же у нас один из лучших коллективных договоров в Пермском крае. Он полно и всесторонне регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. Имеется достаточно солидный по сегодняшним временам перечень гарантий и льгот, обширный социальный пакет. На выгодных для работников условиях организуются отдых и санаторно-курортное лечение, оздоровление детей сотрудников (групповое и индивидуальное), компенсация оплаты за посещение дошкольных образовательных учреждений, оплачивается посещение бассейна, тренажерного зала, крытой ледовой площадки, оказывается выплата материальной помощи в тяжелых жизненных ситуациях и многое другое.

Хорошим подспорьем является добровольное медицинское страхование, организованное компанией. Сегодня в Красновишерске наши работники имеют возможность пройти обследование и лечение в лучших клиниках Соликамска, Березников, Перми, в случае необходимости оплачиваются и дорогостоящие операции. Такая забота предприятия, естественно, приятна любому члену коллектива, что заставляет его трудиться с еще большей отдачей.

СПОРТ – ПОДСПОРЬЕ В ТРУДЕ

Коллектив вишерского участка ЦДНГ-12 ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» со спортом дружит давно и крепко. Среди работников очень много ребят, которые занимаются легкой атлетикой, волейболом, лыжами и другими видами спорта. Оксана Викторовна и ее профсоюзная команда, в состав которой входят профгруппорги **Роман Матюнин** и **Федор Парасоцкий**, умеют зарядить своей энергией и сподвигнуть на спортивные достижения. Вишерские нефтяники — одни из самых спортивных в компании. Они постоянные участники и лидеры спартакиады трудящихся ТПП «Полазланефтегаз», с большим азартом участвуют несколько лет в пермском марафоне, марафоне «Забер. РФ», благотворительной акции #На одном дыхании и т. д.

Планку лидерства задают нефтяники и на спортивных мероприятиях муници-



Оксана Ничкова

пального уровня, участвуют в спартакиаде трудящихся Красновишерского округа, сельских играх, соревнованиях по волейболу, плаванию и т. д. Четыре года назад команда возобновила свое участие в традиционной весенней легкоатлетической эстафете, посвященной Победе в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, на призы газеты «Красная Вишера». И сразу попала в число лучших! А два последних года никому не отдает пальму первенства в забеге трудящихся. Сильный командный дух, большое трудолюбие и объединение одной целью позволяет вишерским нефтяникам успешно конкурировать с сильными спортсменами.

— К подбору команды наш руководитель Роман Сергеевич Матюнин и закрепленный за подготовкой команды **Леонид Эдуардович Коряковцев** подходят очень серьезно: проводят контрольные забеги, на каждый этап тщательно подбирают участников, учитывая их технику, выносливость, подготовку, — отмечает Оксана Ничкова. — А к юбилейной эстафете мы заказали через профсоюз спортивную форму специально для легкоатлетических мероприятий.

Занятия спортом — это система, требующая постоянных тренировок и самоотдачи, поэтому даже во время обеденного перерыва сотрудники не скучают. В здании административно-бытового комплекса оборудован небольшой спортивный зал, где можно позаниматься на тренажерах или поиграть в теннис.

— Любовь к физкультуре и здоровому образу жизни, естественно, отражается и на работе, — отмечает Оксана Викторовна. — Поэтому и предприятие, и профсоюзный комитет уделяют этой стороне жизни большое внимание. А еще мы часто вы-

езжаем в туристические поездки, ходим в походы и на сплавы, посещаем культурные мероприятия. Жизнь у нас активная, и в этом мне помогает моя команда.

Из разговора с Оксаной Викторовной стало понятно, что профсоюз для нее — это не труд, не общественная нагрузка. Ведь она не является освобожденным зампредседателя цехкома и работает, как говорится, на энтузиазме. По сути, это ее образ жизни: активный, полный дружного общения с коллективом, борьбы за справедливость и больших планов. И пусть все получится!

Наталья КАЗАКОВА

Красновишерск

Фото предоставлены автором



■ КОНКУРС ■

Удачи в финале!

ПРЕСС-ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ПГНИУ
ПРОШЕЛ ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП
НА ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ МЕДИАКОМАНДУ «МЕДИА. ТОЧКА»
В РАМКАХ МЕДИАФОРУМА «ТОЧКА СБОРА. РОССИЯ»

Активисты Пермского государственного национального исследовательского университета вошли в число 12 команд-финалистов со всей страны.

С 8 по 13 сентября медийщики будут представлять наш округ в Санкт-Петербурге. Им предстоит пройти серию очных конкурсных испытаний, итогом станет защита проекта.

Информация и фото
vk.ru/profkompsu



Новость дня

МЫ ПРОШЛИ ОТБОР

на Всероссийский конкурс на лучшую медиакоманду «Медиа. Точка»

Главная ценность — люди

В этом году завод «ГалоПолимер Пермь» отмечает сразу два важных юбилея: 60 лет со дня основания цеха № 26 и с момента выпуска первой партии уральского фторопласта

АЛЕКСАНДР ШИРИНКИН: 60 лет — возраст расцвета



Мое знакомство с цехом № 26 началось в кабинете его начальника — **Александра Ширинкина**. Александр Дмитриевич — человек необыкновенной энергии, с живым, позитивным взглядом и обаятельной улыбкой. К беседе он подготовился, начал свой рассказ с истории развития своего подразделения.

— Шестидесятилетие — это солидный возраст, но для нашего цеха, я бы сказал, это возраст расцвета! — с улыбкой начал Александр. — Мы прошли большой путь. Стройка предприятия началась в далекие 60-е. Сам же цех активно строился и запускался в 1961 по 1966 год. Можете себе представить масштаб? В мае 1965-го был запущен цех подачи азота и кислорода, облегчивший пусконаладочные работы. А в январе 1966-го — холодильная установка, давшая нам необходимый холод для пуска ректификации. Далее, 15 мая 1966 года, — выпуск первой партии хладона-22, а уже 12 июля — первой партии мономера-4. Но настоящий триумф случился 28 июля 1966 года, когда в ночную смену была получена первая партия фторопласта-4. Знаете, какое это было событие! Все, кто участвовал в процессе — от начальников до рядовых сотрудников, пришли посмотреть на этот порошок. Кто-то даже унес по 20-30 граммов на память. Говорят, эти «картефакты» до сих пор хранятся у них дома.

Цех действительно огромный и сложный. Это целый комбинат внутри завода: производство хладона-22, мономера-4, участок кислотных составов и сердце производства — корпус № 205, где рождается тот самый белый порошок — уральский фторопласт. Сейчас численность основного персонала составляет более 160 человек, а если считать сервисные службы, сотрудники которых буквально живут на площадке, то количество работающих переваливает за две сотни.

Какие сегодня планы стоят перед коллективом цеха?

— Планы выпуска продукта мы не снижаем, хотя рынки штормит, — рассказывает Александр. — Продукт у нас востребованный, ведь он является основой для множества отраслей — от космической до бытовой. Если в 1966 году мы выпускали всего 2,5 тонны в месяц, то сейчас — 435 тонн! Много задач по ремонту оборудования, так как железу нашему уже почти шестьдесят лет. Но хочу отметить, что за последние годы в цехе много процессов автоматизировано, произведена модернизация оборудования, обновлены и оснащены современной техникой операторные. Мы развиваемся, не стоим на месте.

Особенный акцент в нашей беседе Александр Дмитриевич сделал на людях:

— Коллектив — это наша главная ценность. Здесь работают настоящие патриоты своего дела, люди, которые любят завод и вкладывают в работу всю душу. Да, сейчас непростое время, не хватает кадров, но мы держимся благодаря нашим ветеранам и тем, кто не боится трудностей. Растим своих мастеров прямо здесь, из аппаратчиков. Конечно, новые технологии, автоматизированные процессы — это здорово и нужно, но без человека, без его знаний и опыта ничего не получится. Люди — это главное богатство цеха.

Александр Ширинкин отмечает основное качество, которое он ищет в сотрудниках, — это неравнодушие.

— Я считаю, что важно относиться к месту, где ты работаешь, с заботой. Не проходить мимо воды, которая из крана льется, мимо невыключенной лампочки и так далее. Потому что из таких мелочей складывается себестоимость продукции, а в итоге — и благополучие, и доход каждого из нас, — рассуждает руководитель.

Еще начальник цеха рассказал об успехах на прошлогоднем конкурсе идей «Расширь свои горизонты»:

— Первое место взяли наши девчонки: **Елена Трифонова, Наталья Бородина**. Такой проект автоматизации синтеза защитили — залюбуешься! Они вообще молодцы, инициативная группа. У нас ведь коллектив уникальный. На синтезе, в 205-м корпусе, трудится исключительно женский батальон. Мастеров-мужчин практически нет. Женщины наши — это сталь. Я ими восхищаюсь и горжусь.

— Я уверен, что все наладится. Завод переживал времена, когда зарплаты платить было нечем. Выдержали. Справимся и сейчас. Мы нужны стране, — уверен Александр Ширинкин.

ГЕННАДИЙ ШИРШОВ: сильная сторона — наставничество



В заводском музее меня встречает **Геннадий Ширшов**. Он много лет проработал начальником цеха, а сейчас курирует развитие производственной системы. Этот человек — настоящий клад истории! Про таких говорят: ходячая энциклопедия. Он не просто ведет экскурсии в музей — он оживляет прошлое завода, рассказывая о нем так, что, как он сам шутит, «некоторые даже плачут».

Он останавливается рядом со стендом, посвященном истории цеха № 26, и делится несколькими яркими воспоминаниями своей заводской жизни. Рассказывает так, что заслушиваешься и теряешь счет времени.

— Я начал свой трудовой путь на заводе в 26-м цехе слесарем КИПиА в июле 1978 года. Это мое первое и до сих пор единственное место работы, только должности менялись, — с улыбкой вспоминает Геннадий Леонидович. — Были времена... Работал я аппаратчиком на 14-м реакторе. Коллега мой — на 15-м. После процесса спускаюсь вниз, смотрю, а давление растет. Оказалось, он перепутал реакторы: подал азот на мой, где шел процесс полимеризации. Двери тогда все были одинаковые — выкрашены в синий, и он перепутал помещение своего реактора с моим. Хорошо, вовремя заметили, но партия продукции была испорчена, к сожалению. Вот так на своих ошибках оттачивали мастерство, учились. А еще в те времена ценили сам факт стремления разобраться, понять процессы.

Геннадий Леонидович с гордостью говорит о традициях завода:

— Наставничество — это то, что всегда было сильной стороной нашего предприятия. Я сам был учеником высококвалифицированных мастеров. Помню, наставница моя, женщина старой закалки, всегда пробовала соляную кислоту для добавок на язык. Буквально палец макала. Я ей говорю: «Вы с ума сошли?», а она отвечает: «А вдруг лаборант ошибся в концентрации? Процесс тогда не пойдет». Представляете уровень доверия к своему чутью? И сегодня наставничество и опыт ветеранов предприятия являются приоритетом компании. Я рад

молодым ребятам, которые приходят к нам на практику, а еще больше рад тем, кто остается на заводе. Я убежден, что без преемственности нет будущего.

АНДРЕЙ ТУРИЦИН: продолжать развитие

Андрей Турицин сегодня занимает должность заместителя главного инженера по производству, но когда-то, в далеком 2007-м, пришел на завод «ГалоПолимер Пермь» аппаратчиком, а в 2019-м вырос до начальника цеха № 26. Его судьба тесно переплетена с историей этого подразделения.

— В должности технолога цеха № 26 было интересно: мы запускали новые производства с нуля. Я рос как специалист, получая уникальный опыт. А в должности начальника цеха — уже работа не с железом, а с людьми. Освоил навык коммуникации. К каждому человеку нужен индивидуальный подход, важно получать обратную связь от всех членов коллектива, она необходима для эффективного управления цехом, — убежден Андрей Турицин.

— Цех № 26 — основной цех, основа предприятия, — отмечает Андрей Александрович. — Когда я стал начальником цеха, главной задачей было выжить экономически, снижая себестоимость продукции. Рынки в то время закрывались, цены падали. Нам удалось успешно удержаться на высоком уровне по объемам производства, качеству за счет оптимизации расходов ресурсов и операционных процессов, автоматизации производства.

Несмотря на все сложности, мы продолжаем модернизировать производство, внедряем новые технологии, совершенствуем качество продукции. Руководство компании понимает, что без этого у завода нет будущего.

База, созданная ветеранами в 60-е, настолько крепкая, что она и сегодня является надежным фундаментом. Но инвестиции нужны, чтобы продолжать развитие.

Как и его предшественники, Андрей Турицин уверен:

— Главное — это люди. Преданность коллектива, тех, кто остается на предприятии, их знания, их энтузиазм — это то, что дает нам силы. Мы на пике производительности уже семь-восемь лет. Темпы не снижаем, работы много. Я верю в будущее нашего завода. Эту веру укрепляют наш коллектив, наша сплоченность и наша вера в то, что мы делаем, — заключает Андрей Александрович.

Ветеран цеха № 26 **Анна Скрябина**, проработавшая на предприятии 29 лет, специально к юбилею написала стихотворение:

*Родной мой цех двадцать шестой,
Ты предназначен мне судьбой!
С тобою я росла, крепчала,
Все трудности твои познала.
С тех пор прошло немало лет,
Но в памяти остался след
О хлопотливых тех годах
И о прекраснейших друзьях.
Пусть трудностей немало было,
На все у нас хватало силы.
А коллектив был просто класс!
Все в доброй памяти у нас.
И я желаю цеху впредь
С годами только молодеть!*

Екатерина ЗАДОРИНА
Фото автора

Кстати

Как сообщил председатель ППО АО «ГалоПолимер-Пермь» **Владимир Бурдин**, в 26-м цехе — самый высокий на предприятии уровень профсоюзного членства: 80 процентов. Начальник цеха — тоже член профсоюза.

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Выплата – по закону

Судебная коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда оставила в силе решение суда первой инстанции по спору ООО «Аргос» с ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» о признании незаконным решения о сохранении среднего месячного заработка за четвертый месяц со дня увольнения работника

В ноябре 2017 года житель города Перми устроился в ООО «Аргос» и трудился в компании вахтовым методом в Ханты-Мансийском автономном округе, который относится к местности, приравненной к районам Крайнего Севера. В июле 2025 года компания расторгла трудовые отношения с сотрудником по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с сокращением численности или штата работников организации). При увольнении работнику выплатили выходное пособие в размере среднего месячного заработка и сохранили средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В установленный срок мужчина обратился в ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» по месту жительства и встал на учет, но в течение трех месяцев так и не смог трудоустроиться. Территориальный отдел центра занятости населения сохранил за бывшим работником средний месячный заработок за четвертый месяц со дня увольнения.

ООО «Аргос» не согласилось с принятым решением и оспорило его в суде первой инстанции, а после отказа в удовлетворении исковых требований – в Пермском краевом суде.

Пермский краевой суд подтвердил, что на бывшего работника распространяются гарантии, предусмотренные главой 50 Трудового кодекса Российской Федерации (включая статью 318), поскольку его трудовая деятельность фактически протекала в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Апелляционная инстанция также признала обоснованным вывод Дзержинского районного суда города Перми о наличии исключительных для сохранения заработка на четвертый месяц обстоятельств: пенсионный возраст работника, содержание им несовершеннолетнего ребенка, низкий уровень дохода после вычета обязательных платежей, отсутствие трудоустройства при активных действиях центра занятости.

Пермский краевой суд оставил решение Дзержинского районного суда города Перми без изменения, апелляционную жалобу ООО «Аргос» – без удовлетворения.

Вернули зарплату за вынужденный прогул

Судебная коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда оставила в силе решение суда первой инстанции по делу о незаконном увольнении сотрудника ООО «ИДС Боржоми»

В июне 2013 года пермяк был принят на работу в ООО «ИДС Боржоми» на должность начальника отдела региональных продаж Урал. В июле 2025 года он получил уведомление о расторжении трудового договора и увольнении в связи с сокращением штата. На заявление предоставить приказ о сокращении его должности и просьбу перевода его на имеющиеся вакансии сотрудник получил отказ.

Считая произведенное работодателем увольнение незаконным, он обратился в суд с требованием восстановить его на работе.

Судом установлено несоблюдение работодателем порядка увольнения своего сотрудника. Работодатель должен был предупредить работника о расторжении договора персонально и под роспись не менее чем за два месяца до предстоящего увольнения. Кроме того, при проведении мероприятий по сокращению штата ответчик не исполнил свою обязанность предложить работнику другие имеющиеся у него и подходящие по квалификационным требованиям вакантные должности.

Индустриальный районный суд г. Перми восстановил истца в должности и взыскал с ООО «ИДС Боржоми» в его пользу заработную плату за время вынужденного прогула в размере 771 299,20 руб., компенсацию морального вреда в размере 50 000 руб.

Пермский краевой суд оставил решение районного суда без изменений, апелляционную жалобу – без удовлетворения.

<https://oblsud-perm.sudrf.ru/>

ПРИЗНАНИЕ



За личный вклад в большое дело

На ежегодной конференции педагогических работников Прикамья главному техническому инспектору труда краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Анатолию ЗАЛАЗАЕВУ торжественно вручили благодарственное письмо Министерства просвещения РФ

Так был оценен его личный вклад в совершенствование системы образования, защиту социально-трудовых и профессиональных прав работников отрасли, а

также создание благоприятных условий для их профессионального и личностного развития.

Информация и фото vk.ru/profobr59

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Часть рабочего времени

Включается ли в рабочее время переодевание в специальную одежду, если сотрудники обязаны носить спецодежду согласно требованиям охраны труда?

СЕРГЕЙ Г.



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Согласно ч. 1 ст. 91 Трудового кодекса РФ рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в

работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором (ст. 100 ТК РФ).

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда (ч. 2 ст. 21 ТК РФ).

Время на переодевание в спецодежду в указанной ситуации должно быть включено в рабочее время, так как данные действия являются исполнением требований охраны труда. Так как переодевание в спецодежду является трудовой обязанностью работника, то время на ее исполнение должно включаться в состав рабочего времени.

«Как слово наше отзовется...»

Пять лет назад я рассказывала в «ПРОФСОЮЗНОМ КУРЬЕРЕ»
об одной юбилярше из Большесосновского муниципального округа

«Александра Старцева: торопитесь жить!» – так была озаглавлена публикация. Тогда Александре Ивановне исполнилось 85 лет. В тот год мы вместе запевали ее любимую песню «По тропе, что снежком запылена...». И вот позади пятилетка. Долгая? Короткая? Или как миг? Впрочем, уже неважно ни для нее, ни для нас. Главное – наша Александра Ивановна жива, в полном разуме, сама себя обслуживает и по-прежнему громко распоряжается своими домочадцами, а в данном случае – и приглашенными гостями.

...Предвоенное детство в глухой деревне Больше-Турово. Скучные на еду и тяжелые для 7–9-летней девочки трудовые годы в местном колхозе. Средняя школа в райцентре, куда семья **Кутергиных** переехала после возвращения отца-фронтовика из Германии. Комсомольская активистка в старших классах. Учеба в Кудымкарском кооперативном училище. Далее – с отличием! – Пермский кооперативный техникум. И венец профессиональной учебы – Московский кооперативный институт Центросоюза. 50-летний трудовой путь от товароведа до председателя правления Большесосновского райпо. Строгая мать двоих детей, решительная женщина, принципиальная руководительница и, пожалуй, где-то даже жесткая распорядительница. Руководитель, в подчинении которой была вся огромная торговая система района. А кто знал ее лучше, кто входил в ближний круг общения, кто видел и тревоги, и слезы, и вдовье одиночество, тот не сомневался: «Александра Ивановна живет долго как раз потому, что у нее всегда было и есть сочувствие к людям, что жизнь человека, по ее мнению, и есть благодать». Все так, как сказал некогда классик русской литературы Федор Тютчев:

*«Нам не дано предугадать,
Как слово наше отзовется, –
И нам сочувствие дается,
Как нам дается благодать».*

Взрослые дети. Взрослые внуки. Народились правнуки. И редкий человек старшего поколения в Большой Соснове не вспомнил ее в столь славный и очень серьезный юбилей – 90 лет! Вспомнили не за должность. Скорее всего, за слово, за соучастие, за правильный совет умудренной жизнью женщины. Телефонные звонки, личные встречи, официальные поздравления. Ее ровесников у нас – раз-два и обчелся. Поэтому поздравить, сказать словами Маяковского «лет до ста расти вам без старости» пришли люди на 20–30 лет моложе. Пришли родные, друзья, коллеги, представители администрации Большесосновского муниципального округа и местной ячейки партии «Единая Россия». Разговоры, воспоминания, улыбки... Букеты августовских цветов, Почетные грамоты, благодарности, стихи, специально написанные для юбилярши... Каждому, кто пришел в этот день на встречу, было что сказать. Как вернуть то доброе слово, произнесенное когда-то Александрой Ивановной своему собеседнику. И которое до сих пор помнится ее участием и благодатью. Помнится серьезным взглядом и теплой интонацией строгого человека. Александра Ивановна, ваше слово точно отзывалось правильно. Живите долго!

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото из Интернет-источников

Большая Соснова



НАШИ ДЕТИ

С уважением к профессии родителей



В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРМЬ ПРОФСОЮЗ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЯКОВ ШЕНИН) ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА ПОД ДЕВИЗОМ «Я Б В ГАЗОВИКИ ПОШЕЛ!»

Мероприятие было приурочено к Году единства народов России и 30-летию со дня образования ООО «Газпром межрегионгаз». Всего на рассмотрение жюри был представлен 31 яркий рисунок.

Перед комиссией стояла непростая задача – выбрать лучшие творческие композиции. Юные авторы продемонстрировали зрелый взгляд на профессию родителей, важ-

ность безопасного использования природного газа в быту и гордость за созидательный труд газовиков.

По итогам голосования в своих возрастных категориях победителями стали: **Вероника Крылова** (7 лет), администрация; **Ирина Трегубова** (11 лет), филиал в г. Чусовом; **Ирина Дыдыкина** (16 лет), филиал в г. Березники.

Авторы лучших работ награждены памятным призами



от ППО АО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».

Организаторы отметили высокий уровень мастерства участников и творческий подход к раскрытию заявленной темы. Подобные инициативы играют ключевую роль в укреплении корпоративных традиций, способствуют сплочению коллектива и формированию у подрастающего поколения уважения к семейным ценностям и профессиональному призванию.

ППО АО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз»



выражает искреннюю благодарность всем юным участникам и их родителям за активность и вовлеченность в тему конкурса.

Лучшие рисунки, занявшие призовые места, направлены для участия в следующем эта-

пе – ежегодном конкурсе детей работников организаций, входящих в группу «Газпром межрегионгаз».

Информация и фото
https://vk.ru/perм_rogwu

Единства яркие моменты

Коллектив Кунгурской больницы провел традиционный турслет

В этом году он прошел под лозунгом «Профсоюз – единство народов!».

В спортивно-творческих состязаниях приняли участие шесть команд городских и сельских отделений больницы при горячей поддержке членов семей и болельщиков. В мероприятии участвовали главный врач Кунгурской больницы **Степан Ронзин** и заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черемных**. Программа турслета включала в себя два блока: спортивный и творческий.

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ!

В спортивную программу турслета вошли соревнования по дартсу, прыжкам, передаче мячей, перетягиванию каната и волейболу. Самым тяжелым испытанием стал «силовой экстрим», где мужчины доказывали свою силу, поднимая гиру весом 16 кг, женщины – восемь. В каждом из видов состязаний победителями были признаны не команды, а отдельные участники среди мужчин и женщин. В общем зачете сильнейшей оказалась команда детской поликлиники под названием «Витамины роста», показавшая лучшие результаты в волейболе, прыжках, «силовом экстриме» и в дартсе. Также в тройку лучших вошли команды «Пламя» из поликлиники № 3 и «Конторские», представляющие больничную администрацию.

ЗАЕБУРИХА ПРОТИВ ЧАК-ЧАКА

Конкурс поваров «Семейные рецепты» включал в себя не только оценку кулинарного творчества команд, но и обустройство туристических биваков. Каждая команда подошла творчески к оборудованию места своего привала. Одним из самых колоритных был признан бивак команды из Серги «Дружба народов». Центральное место занимал шатер со столом, лавками, половичками, умывальником и рушником. В торговой палатке – товары с ценниками и надписью «Скидка членам профсоюза 50 %». Завершала картину символика всех бывших 15 союзных республик СССР. К тому же угощали сергинские медики вполне достойно – на столе были грибовница из белых грибов, фаршированная щука и классика татарской кухни – чак-чак.

По признанию судей-дегустаторов, все представленные в конкурсе поваров блюда были достойны внимания и высокой оценки самых привередливых гурманов. Но все же победа досталась команде из Ленска «Дружба». Ленские кашевары представили совершенно экзотическое блюдо с необычным названием «Заебуриха». Для тех, кто не знает, поясню: это традиционное поморское блюдо, нечто среднее между густым супом и рагу. Корень «бурить» в местных говорах означает «смешивать» или «делать наспех». Это простое, сытное блюдо и стало королем больничного турслета.



Перетягивание каната

«КОНТОРА ПРОДАКШН» СОВМЕСТНО С «ПРОФСОЮЗ ЛИМИТЕД» ПРЕДСТАВЛЯЕТ...

Туристический капустник на тему «В профсоюзе все возможно!» стал вершиной творческих состязаний. Выступления были актуальными, яркими и запоминающимися. Так, например, в капустнике команды «Пламя» поликлиники № 3 всех затмила санитарка, которая самозабвенно бегала со шваброй и кричала «Ноги, ноги поднимите! Да что же это, я одна работаю!». И таких ярких персонажей было много!

Но в полный восторг судей, болельщиков и участников команд привел капустник команды «Конторские». Сотрудники больничной администрации представили «Фильм Квентина Терапевтино, основанный на нереальных событиях». Если коротко, это была история из далекого будущего, когда мир изменился: искусственный интеллект пишет отчеты, роботы ставят диагнозы, но медики продолжают работать в напряженных условиях. Для урегулирования ситуации медработникам будущего позарез стал нужен лидер – тот, кто не побоится зайти к главврачу и произнести страшные слова «трудовой кодекс». Для этого в будущее доставляют легенду профсоюза **Валентину Соловьеву**. Изучив анамнез, она назначила «курс» трудового кодекса внутримышечно, отметив при этом, что даже самый тяжелый административный диагноз поддается лечению, если рядом профсоюз. Словом, в профсоюзе все возможно! Совершенно заслуженно команда «Конторские» получила высший балл!

ФИНИШ, НАГРАДЫ, ПОДАРКИ

Судейством на турслете занимались два жюри: спортивное из ДЮСШ «Лидер»



Легенда профсоюза
Валентина Соловьева

Фото ППО Кунгурской больницы



Команда «Больничная братва»

и творческое, состоящее из специалистов Кунгурской больницы. Все работали под руководством главного судьи, в роли которого был главврач Кунгурской больницы **Степан Ронзин**.

При подведении итогов судьи учли все заработанные командами баллы. Абсолютным победителем турслета – 2026 стала команда «Конторские» (администрация). На втором месте – «Витамины роста» (детская поликлиника), на третьем – команда «Пламя» (поликлиника № 3). Далее идут «Больничная братва» (поликлиники № 1 и 2), «Дружба народов» (Серга) и «Дружба» (Ленск).

Все победители были отмечены дипломами, кубками и подарками от профсоюзной организации. Приятным сюрпризом стали и награды от крайкома профсоюза: Андрей Черемных вручил капитанам команд термосы и оригинальные шарфы. Но, безусловно, главным вознаграждением для всех стал сам ав-

густовский день, проведенный в прекрасном уголке земли Кунгурской – в усадьбе Дейково. День, наполненный отличным настроением, безграничным общением, азартом... Словом, день положительных эмоций!

– Этот турслет еще раз показал, насколько богата Кунгурская больница талантливыми, общительными и отзывчивыми людьми, – подвела итог председатель профсоюзной организации **Валентина Соловьева**. – Все друг за друга переживали, поддерживали, помогали. Такие мероприятия сплавляют коллектив, вносят человеческие нотки в служебные отношения. Да, все в этот день устали, но зато получили отличный заряд энергии и позитива! А это очень важно сейчас в условиях наших напряженных будней. Когда мы вместе, у нас все получается!

Евгения БЕРКЛУНД

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
1.09.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4300 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-2106