



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 28 (1850) • 19 АВГУСТА 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЮБИЛЕЙ



Знания и опыт — на благо людям

Нынешний год богат на юбилеи в системе пермского здравоохранения

Вот и сейчас на подходе очередной юбилей. Уинской центральной районной больницы исполняется 120 лет! Цифра, вызывающая искреннее восхищение, и, конечно, желание узнать, как все началось и развивалось.

Безусловно, больница появилась не на пустом месте. Но только представьте, в каких условиях местное население получало медицинскую помощь в начале XX века. В 1904 году в отчете врача второго участка Осинского уезда, куда и

входил Уинский завод (так называлось тогда это поселение), указывалось, что на территории более чем в две с половиной тысячи кв. километров существовало два фельдшерских пункта (один — в 28 верстах от врача, второй — в 30 верстах) и три аптеки. А население составляло почти 63 тысячи человек!

В сентябре 1905 года Осинское уездное собрание приняло решение открыть в Уинском заводе врачебный пункт с больницей на пять кроватей. Но вместо этого

закрыть (!) два фельдшерских пункта в селах Аспинском и Судинском.

Вот так — пять больничных кроватей на 63 тысячи человек! Но и такую больницу открыть было непросто. Она разместилась в двухэтажном доме, принадлежавшем Ивану Хохлову, и занимала три комнаты вверх, две вниз, имела три кладовые, погреб, амбар и сарай. На жалование врачу, фельдшеру, съем жилья, освещение, отопление и другие нужды больницы деньги были заложены в бюджет 1906 года. Имя первого земского врача в архивах не сохранилось.

Зато известно, что в 1907–1908 годах земским врачом служил Самуил Трейтер. При нем началось строительство специальных зданий для аптеки и больницы. С этим строительством связана почти детективная история. Старожилы рассказывали, что подрядчик Боровков растратил казенные деньги на собственный дом, а чтобы скрыть следы преступления, сжег недостроенное здание больницы.

Окончание на стр. 4

За гарантии достойного труда

В МИНУВШИЙ ЧЕТВЕРГ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА МИХАИЛ ИВАНОВ ПРОВЕЛ ЗАСЕДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ГРУППЫ КООРДИНАЦИОННОГО КОМИТЕТА СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ФНПР

Тема — Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В этом году Федерация независимых профсоюзов России предлагает провести акцию с 1 сентября по 9 октября под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда для всех!».

Члены группы, обсудив соответствующее постановление Исполкома ФНПР, поддержали основные идеи этого документа. Прежде всего это популяризация и продвижение ценностей социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в этом году утвердила важнейшие рекомендации, направленные на поддержку наиболее уязвимых категорий работников: комплекс мер по профессиональной, социальной и психологической адаптации участников СВО, рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, а в 2024 году — рекомендации о поддержке работников с семейными обязанностями.

Кроме того, профлидер озвучил ряд идей, которые можно реализовать в рамках акции в масштабах профобъединения: это фотоконкурс «Промышленность Прикамья — в объективе», молодежный флешмоб «С профсоюзом — в плюсе!», сбор гуманитарной помощи для детей из детских домов новых территорий...

Как подчеркнул Михаил Иванов, приветствуются иные формы, которые определяют непосредственно членские организации и координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

27 августа президиуму Пермского крайсовпрофа предстоит принять постановление по данному вопросу.

«ПК»

АКЦЕНТ

В ШТАБ-КВАРТИРЕ ФНПР СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА РУКОВОДСТВА ПРОФЦЕНТРА И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Расставить приоритеты и реализовать

В ходе встречи профсоюзные лидеры передали партийцам вторую часть профсоюзных предложений для Народной программы, с которой «ЕР» пойдет на выборы.

Первую часть профсоюзных предложений для Народной программы «Единой России» председатель ФНПР **Сергей Черногаев** как член экспертного совета по их подготовке передал секретарю Генсовета партии **Владимиру Якушеву** еще в мае. Это консолидированная позиция профсоюзов по ключевым направлениям социально-трудовой политики. Во второй части наказов — предложения, полученные от членских организаций ФНПР всех уровней: первичных профорганизаций, отраслевых профсоюзов, территориальных объединений — от Калининграда до Дальнего Востока.

— На предприятиях, в учреждениях и организациях прошли встречи с представителями сторонников партии, с депутатами Государственной Думы, с руководством региональных отделений «Единой России». Профсоюзы озвучили свои предложения, получили обратную связь. Общий итог этой работы — 524 конкретных предложения,

сформулированных на основе реальных проблем, с которыми сталкиваются работники в самых разных отраслях и регионах страны, — рассказал о проделанной работе зампреда ФНПР **Сергей Некрасов**.

— Вся страна подавала предложения в Народную программу. В настоящий момент мы собрали более трех миллионов, их нужно обработать, расставить приоритеты. А самое главное, чтобы каждое предложение, которое войдет в Народную программу, мы действительно реализовали по прошествии пяти лет, — подчеркнула значимость профсоюзных предложений председатель Центрального совета сторонников партии «Единая Россия», депутат Госдумы **Ольга Занко**.

Предложения профсоюзов сгруппированы по нескольким смысловым блокам и не только отражают проблемы, но и указывают пути их решения. Самым острым остается вопрос оплаты труда. Наиболее часто звучавший наказ — обязательная ежегодная индексация зарплат, закрепленная в Трудовом кодексе для всех без исключения работников. Столь же частый запрос — исключение всех стимулирующих и компенсационных

выплат из состава МРОТ. Острой остается и необходимость установления базовых окладов в бюджетной сфере на уровне не ниже МРОТ.

Кроме того, по мнению профсоюзов, коллективные договоры и профсоюзные организации должны стать обязательными на всех крупных предприятиях. Отдельный блок предложений посвящен пенсионной системе и социальной защите. Основной запрос людей здесь — восстановление справедливости при назначении пенсий, в том числе досрочных пенсий для педагогов, медиков и других льготных категорий. Есть предложения по поддержке семей с детьми через налоговые льготы и дополнительные отпуска.

Также звучат инициативы по увеличению стипендий, предоставлению жилищных субсидий выпускникам. Важно, чтобы молодые люди не просто получали образование, но имели гарантии трудоустройства и закрепления на рабочих местах.

Окончание на стр. 2

АКЦЕНТ

Расставить приоритеты и реализовать

Окончание. Начало на стр. 1

Много предложений связано с поддержкой участников СВО и членов их семей. Профсоюзы особо подчеркивают – это должны быть не разовые акции, а системные меры: бесплатное переобучение, гарантированное трудоустройство, в том числе в качестве наставников на производстве, а также постоянная правовая и социальная поддержка семей. Уделено внимание и развитию регионов, особенно Дальнего Востока, Арктики, Севера и новых субъектов. Ключевой запрос – распространение программы «Дальневосточная и арктическая ипотека» на все категории граждан.

– Все эти предложения – не абстрактные пожелания. Они родились из живого общения с людьми, из анализа конкретных ситуаций на рабочих местах. Мы убеждены, что их реализация станет реальным вкладом в повышение уровня жизни трудящихся, в укрепление социальной стабильности и доверия граждан к государству, – отметил Сергей Некрасов, вручая профсоюзные награды.

– Сотрудничество между «Единой Россией» и Федерацией независимых профсоюзов России носит стратегический характер. Мы договорились о том, что любые социально-трудовые решения могут приниматься только с учетом мнения социальных партнеров – профсоюзов, объединения работодателей, органов государственной власти. Этим путем мы идем вот уже 25 лет, и этот путь показал свою эффективность. Мы будем продолжать конструктивно сотрудничать и с профсоюзами, и с объединениями работодателей и находить решения на пользу стране, – в свою очередь, пообещал заместитель руководителя фракции «Единой России» в Госдуме **Андрей Исаев**.

www.fnpr.ru

Профсоюзы Прикамья также принимали активное участие в формировании наказы и предложений в народную программу, с которой партия «Единая Россия» идет на выборы.

ИНИЦИАТИВА

СВЕТ на остановке

ПРИМЕРНО ГОД НАЗАД «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» РАССКАЗЫВАЛ О ПРОФСОЮЗНОЙ АКТИВИСТКЕ АО «ОДК-СТАР» **Ольге ПУСТЫННИКОВОЙ** (НА ФОТО)



Фото автора

Интересы девушки выходят далеко за пределы предприятия. Например, она обратила внимание на конечную остановку трамваев, что расположена недалеко от проходных предприятия. Павильон здесь оборудовали современный, вместительный, а вот о дополнительном освещении не позаботились. Сначала к «борьбе» за свет на остановке Ольга подключила профком, а затем и краевая организация Профавиа взялась помочь. Соответствующее обращение ушло в администрацию Свердловского района.

Правда, этого оказалось мало. Краевой организации Профавиа потребовалось обратиться в городской комитет по транспорту. Потом еще раз и еще... А впереди были осень и зима, когда темнеет рано, рассветает поздно. Но в «высоких инстанциях» объясняли столь неспешное решение вопроса тем, что финансирование подобных проектов возможно только на следующий год.

Пермская краевая организация Профавиа проявила последовательность и настойчивость. И добились-таки своего! В начале нынешнего лета с двух сторон трамвайной остановки появились дополнительные светильники. Правда, пока они плохо заметны в густой листве тополей.

– Да и трамваи по улице Куйбышева сейчас не ходят, – скажет какой-нибудь скептик.

Но ведь ремонтные работы на трамвайных путях идут, значит, «пятерка» и «восьмерка» со временем пойдут по своим привычным маршрутам. А пассажиры вернутся на уже освещенную остановку. И, наверное, мысленно скажут спасибо тем, кто позаботился об этом дополнительном освещении.

Теперь они знают, кого нужно благодарить, – это Пермскую краевую организацию Профавиа и неравнодушную девушку Ольгу Пустынникову. Ведь член профсоюза всегда найдет, где применить свое особое отношение к миру.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ



Сильный профсоюз – ПЛЮС ДЛЯ ВСЕХ

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ СОСТОЯЛОСЬ ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА В ИЛЬИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ



Фото Виктора Жилинского



В мероприятии участвовали председатель профобъединения **Михаил Иванов**, его заместитель **Олег Харин**, а также представители членских организаций.

Среди них – лидер краевой организации Профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда, технический инспектор Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Владимир Потеряев**, председатель Пермской городской организации этого профсоюза **Надежда Горюнова**.

В совещании с профактивом округа приняли участие глава Ильинского муниципального округа **Виталий Пепеляев**, председатель местного координационного совета организаций профсоюзов **Елена Михалева**, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Лариса Коняева**, члены координационного совета и трехсторонней комиссии, представители администрации и работодатели.

Как отметила Елена Михалева, в настоящее время в окру-

ге действует территориальная организация профсоюза работников образования (54 члена профсоюза). Есть члены профсоюза в дошкольных организациях и учреждениях дополнительного образования.

Работают профсоюзные структуры в Ильинской ЦРБ, администрации округа, автотранспортном предприятии, а также в Краснокамском филиале «Газпром газораспределение Пермь». Главная задача координационного совета – рост профсоюзного членства, взаимодействие со сторонами социального партнерства.

На данный момент нет профорганизаций в учреждениях культуры, хотя сеть представлена сразу четырьмя учреждениями. Это Ильинский РДК, Ильинская межпоселенческая библиотека имени А. Е. Теплоухова, Ильинский краеведческий музей и Ильинская детская школа искусств, а также 36 структурных подразделений.

Координатор трехсторонней комиссии Лариса Коняева отметила, что на 1 января 2026 года в округе проживает около 17 тыс. человек, среднесписочная численность работников – около 2 тыс. человек. Большинство

из них работает в учреждениях образования, государственного управления и социального обеспечения, здравоохранения и социальных услуг. Уровень безработицы здесь ниже краевого – 0,21 процента. Средняя зарплата, по данным Пермьстата, за 2025 год составила 59,6 тыс. рублей.

Также, по словам Ларисы Коняевой, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в округе работает стабильно. Так, в 2025 году проведены четыре заседания, все решения комиссии публикуются в разделе «Социальное партнерство» на сайте администрации.

Глава округа Виталий Пепеляев выразил готовность взаимодействовать с профсоюзами, в том числе – в рамках администрации Ильинского муниципального округа, где действует профсоюзная первичка, в которой состоят пока три человека.

Как отметил Михаил Иванов, выездные мероприятия Пермского крайсовпрофа необходимы, потому что позволяют на месте оценить обстановку.

– Выезд в Ильинский округ прошел в конструктивном ключе, – подчеркнул профлидер. – Крайне важно вести предметную работу в территориях, особенно там, где есть резервы роста профсоюзного членства, как в Ильинском. Мы должны понимать, каким образом можно изменить ситуацию к лучшему. Тем более что руководство округа готово к сотрудничеству, и есть понимание, чем мы можем быть полезны друг другу.

«ПК»

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ

КАДРЫ

«Ключи к репродуктивному здоровью» – так называлась межрегиональная научно-практическая конференция акушеров-гинекологов, которая прошла на курорте «Ключи»

Эксперты из Пермского края и Свердловской области собрались, чтобы обсудить ключевые вопросы женского здоровья.

В центре внимания – улучшение демографической ситуации и здоровье женщин всех возрастов, а именно подготовка к беременности, оздоровление и диспансеризация, практика ЭКО, физиотерапия и роль природных факторов в поддержке репродуктивного здоровья. И, конечно же, санаторно-курортное лечение.

В числе участников – представители министерства здравоохранения Пермского края, специалисты ведущих университетов и клиник, а также команда курорта «Ключи».

Курорт находится в постоянном диалоге с представителями научного сообщества. Здесь уверены: только так можно применять лучшие методы для заботы о здоровье населения.

Использованы информация и фото https://vk.ru/kurort_kluchi

В ногу с наукой



Будет НОВАЯ поликлиника

Для обеспечения качественной медицинской помощью жителей Усолья принято решение об установке современного модульного здания поликлиники

Старое двухэтажное здание 1957 года постройки проработало почти семь десятилетий без капитального ремонта, оно не только обветшало, но и перестало соответствовать пожарным и санитарно-эпидемиологическим нормам. Администрация города выделила земельный участок. Проект реализует краевой минздрав.

Подрядчик собрал каркас, ведет монтаж систем электроснабжения и пожарной сигнализации. Установлены радиаторы и сантехника. Предусмотрены пандусы для маломобильных пациентов. В модульном здании – 43

помещения, включая кабинеты, гардероб, регистратуру и санузел.

Здесь будет организована вся поликлиническая служба: прием терапевтов и узких специалистов, забор анализов, кабинеты медпрофилактики и функциональной диагностики. В ближайших планах – благоустройство прилегающей территории. Пешеходные дорожки, парковка для автотранспорта, скамейки, урны, освещение и ограждение. До полного завершения работ и получения лицензии старый корпус продолжит работать в обычном режиме.

Для привлечения врачей

Власти Березников утвердили расходы на борьбу с дефицитом медицинских кадров

В этом году, а также в 2027 и 2028 годах, из местного бюджета выделяют 32,5 млн руб. Деньги пойдут в рамках муниципальной программы «Привлечение и сохранение врачебных кадров».

Меры поддержки рассчитаны на вновь прибывших специалистов, которые трудоустраиваются в бюджетные медучреждения. Им выплатят «подъемные» и компенсируют аренду жилья.

На муниципальную поддержку врачей остродефицитных специальностей выделено 12,8 млн рублей. Еще 12,6 млн рублей направят на единовременную денежную выплату вновь прибывшим врачам. На компенсацию затрат за наем жилья заложено более 220 тыс. руб.

Подготовила Ксения СКИТ

Березники

Инвестиции – в ремонт очистных сооружений

КАРТОННО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ «КАМА» ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОЙ ГРУППЫ «СВЕЗА» ЗАВЕРШИЛ РЕМОНТ НЕСКОЛЬКИХ ОБЪЕКТОВ БИОЛОГИЧЕСКИХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ (БОС)

Общий объем инвестиций в проект превысил 50 млн рублей. Мероприятия направлены на повышение надежности работы очистной инфраструктуры, которая является важным элементом городской системы водоотведения Краснокамска.

Ремонтные работы выполнены на шламонакопителе. На дренажной насосной станции полностью обновлен насосный парк. Установлены три современных агрегата с полной автоматизацией управления. Кроме того, произведен ремонт здания станции.

Обновление оборудования позволило повысить надежность работы объекта и оптимизировать энергопотребление.

Все это обеспечивает более стабильное функционирование технологического цикла очистки сточных вод и создает основу для дальнейшего повышения эффективности работы очистных сооружений, что соответствует долгосрочной стратегии комбината в области охраны окружающей среды и устойчивого развития.

ИНФРАСТРУКТУРА

Последовательное развитие очистной инфраструктуры остается одним из приоритетов экологической программы комбината. Ввод в эксплуатацию локальных очистных сооружений в 2022 году и последующая модернизация объектов позволили повысить эффективность очистки сточных вод Краснокамского округа. В планах комбината – дальнейшее развитие системы биологической очистки для повышения ее производственной эффективности.

– Наши биологические очистные сооружения являются важным объектом городской инфраструктуры. Для обеспечения их надежной работы мы последовательно обновляем оборудование и модернизируем ключевые элементы системы, – подчеркивает Сергей Южанин, начальник производства очистки стоков КБК «КАМА».

Пресс-служба «Свеза»



...И с честью НЕСТИ СЛУЖБУ

Во Дворце молодежи г. Перми состоялось торжественное мероприятие, посвященное принятию в ряды сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю выпускников образовательных организаций ФСИН России

Молодым специалистам, прибывшим для прохождения службы в учреждения уголовно-исполнительной системы, вручены первые служебные удостоверения.

С приветственным словом выступил начальник ГУФСИН России по Пермскому краю Леонид Мустайкин. Руководитель ведомства поздравил выпускников с важным событием, напомнил о высокой ответственности, возлагаемой на сотрудников уголовно-исполнительной системы, и пожелал молодым специалистам постоянно повышать профессиональный уровень, добиваться высоких результатов и с честью нести службу.

С напутственными словами также выступили федеральный инспектор по Пермскому краю Иван Амиров, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Алексей Гебауэр, исполняющий обязанности первого заместителя главы Добрянского муниципального округа, ветеран боевых действий Александр Маслов, а также председатель совета ветеранов УИС Виталий Злобин. От имени ветеранов он подчеркнул готовность оказывать практическую помощь молодым специалистам и передавать бесценный опыт, сохраняя традиции, заложенные предшественниками.

В торжественной обстановке выпускникам были вручены служебные удостоверения. В мероприятии также приняли участие родители молодых сотрудников. Для них и выпускников начальники отделов и служб провели лекции различной направленности и ответили на все интересующие вопросы.

После официальной части молодые специалисты прошли тимбилдинг, направленный на сплочение коллектива и знакомство сотрудников из разных учебных заведений. В ходе тренингов и командных упражнений выпускники отработали навыки взаимодействия в неформальной обстановке.

С конца июля 36 молодых дипломированных специалистов, прибывших из Академии ФСИН России (г. Рязань), Владимирского юридического института ФСИН России, Вологодского института права и экономики ФСИН России, Самарского юридического института ФСИН России, Воронежского института ФСИН России, Пермского института ФСИН России, приступили к своим служебным обязанностям.

Информация и фото <https://vk.ru/opogufsin>

Окончание. Начало на стр.1

Каким было продолжение у этой криминальной истории, не известно, но вновь здание больницы было отстроено уже в 1909–1911 годах. Строили на совесть. Здания бывшей больницы просуществовали более 100 лет.

В 1913 году в штате больницы числились врач, школьный фельдшер, ротный фельдшер и акушерка.

Новая история медицинского учреждения началась после Октябрьской революции. В 1918 году заведующей Уинской народной больницей стала Анна Молчанова, окончившая Петербургский медицинский институт. Каким революционным ветром занесло ее так далеко от столичных проспектов в уральскую глубинку? Наверное, это отдельная интересная история. Мы же продолжим рассказ об Уинской районной больнице.

Более чем за 100 лет истории больницы главные врачи этого медицинского учреждения всегда старались развивать ее, расширять спектр медицинской помощи. Кто-то проработал пару лет, кто-то отдал Уинской больнице долгие годы и остался в памяти коллег и пациентов. Назовем лишь некоторые имена.

Вскоре после Великой Отечественной войны, в 1948 году, больницу возглавил врач-рентгенолог Виктор Жуковский. К тому времени Уинская районная больница представляла из себя стационар на 35 коек, рядом располагалась амбулатория.

Все было очень непросто. Например, на рентген-аппарате можно было работать только после 6 часов вечера, когда заканчивалась смена на промышленных предприятиях, иначе электричества не хватало. В полночь электричество вообще отключали, и, если ночью привозили больного, и необходимо было делать операцию, санитарка сначала бежала к электростанции, чтобы включить движок, а потом она же бежала за хирургической сестрой и хирургом.

Виктор Иосифович Жуковский возглавлял Уинскую районную больницу до 1959 года. За это время в ней были открыты новые отделения, в том числе родильное, а в Судинской участковой больнице открыли инфекционное отделение.

На посту главного врача Виктора Жуковского сменила Маргарита Батуева. На работу хирургом в Уинскую больницу она приехала за пять лет до этого, в 1954 году, после окончания Пермского медицинского института. Маргарита Геннадьевна проработала в Уинском 31 год, до выхода на пенсию. На ее глазах развивался район, строились дороги и промышленные предприятия, в том числе была возведена Воткинская ГЭС, восполнившая дефицит электроэнергии. Положительные изменения происходили и в больнице. А сама Маргарита Батуева получила звание заслуженного врача РСФСР, награждена знаком «Отличник здравоохранения».

В течение пяти лет (1967–1972) возглавлял Уинскую ЦРБ Владимир Боев, ставший впоследствии вице-губернатором. При нем в Уинской больнице было уже 150 коек (с учетом двух участковых больниц), помощь пациентам оказывали 224 медицинских работника, в том числе 10 врачей. Для улучшения помощи пациентам на дому в Уинском был организован первый в Пермской области пункт скорой неотложной помощи.

В 1976 году в эксплуатацию было введено новое здание поликлиники. В декабре 2015 года в Уинском принял пациентов современный стационар.

А еще постоянной для всех главных врачей была забота о подборе медицин-

Знания и опыт — на благо людям

Коллектив родильного отделения с главным врачом В. Жуковским и хирургом М. Батуевой. 1956 год



Фото предоставлены Уинской ЦРБ



ских кадров, профессиональном росте коллектива.

К юбилею в больнице собрали списки молодых специалистов, пришедших на работу в учреждение, начиная с 1977-го и до 2005 года! Если посчитать всех, будет 108 фамилий. Здесь терапевты и хирурги, гинекологи и педиатры, медицинские сестры и зубные техники — одним словом, представители самых разных направлений, необходимых для оказания доступной и квалифицированной медицинской помощи всем слоям населения.

В 2005 году в больнице работало уже 25 врачей и 144 работника среднего медицинского персонала. Многие имели высшую и первую категорию. Кроме поликлиники и стационара помощь населению оказывали в 18 фельдшерско-акушерских пунктах и двух сельских врачебных амбулаториях.

А как выглядит сегодня больница-юбилар, носящая официальное название ГБУЗ ПК «Уинская ЦРБ»? Это два круглосуточных стационара и дневные стационары на базе поликлиники. Поликлиника в Уинском на 326 посещений в смену. 13 фельдшерско-акушерских пунктов. Современное медицинское оборудование: рентгенологический цифровой аппарат «Милениум» на три рабочих места, цифровой флюорограф, маммограф, УЗИ-аппараты, ФГС, спирограф...

И конечно, дружный и работоспособный коллектив — 23 врача, 25 фельдшеров, 53 медсестры и даже один медбрат. Больше 10 лет руководит больницей главный врач **Елена Крючкова**. На просьбу в нескольких словах охарактеризовать свой коллектив Елена Петровна ответила так:

— Ответственные, болеющие душой за общее дело, дружелюбные, сопереживающие больным. Без этого чувства эмпатии в медицине делать нечего. Средний возраст коллектива — 42–45 лет. Это значит, уже есть большой опыт и еще в запасе

— **Шаукат Халилов** пришел на работу в приемное отделение года четыре назад, еще до армии, отслужил, вернулся к нам. А его жена **Диана** сейчас учится в Кунгурском медколледже, будет дипломированной медсестрой. Так что тоже медицинская семья.

А еще такой семьей можно считать профсоюзную организацию Уинской ЦРБ. В ней состоят 72 процента всех сотрудников больницы, в том числе и главный врач. А значит, и полноценный коллективный договор, и юридические консультации, и материальная помощь членам профсоюза — это привычные реалии общественной жизни больницы.

— Членство у нас хорошее, стабильное, — с удовлетворением замечает председатель профкома, — и мы стараемся его не снижать.

Кстати, председателем профкома Светлана Орлова является ровно 20 лет, можно своеобразный юбилей отмечать. А своими главными помощниками по профсоюзной работе Светлана Викторовна называет врача-педиатра **Ирину Музаитову** и медсестру функциональной диагностики **Эльфиру Сафину**. Эльфира — культмассовый сектор профкома. Значит, на ней подготовка ко всем праздникам: 1 Мая, 9 Мая, День медицинского работника... Эти праздники любят не только члены профсоюза, но и их дети и внуки, которые активно выступают на импровизированных концертах, поют и танцуют. А еще ребята участвуют в конкурсах рисунков, организованных профкомом, а больше всего любят новогодние представления и подарки от профкома.

Не забывает профсоюзная организация и своих ветеранов. Их опыт и традиции помогают в работе молодым коллегам. С удовольствием все собираются на День пожилого человека. И, конечно, ветеранов приглашают на торжественные мероприятия по случаю 120-летия больницы.

В парке возле современного здания Уинской ЦРБ, открытого в декабре 2015 года, и где сейчас размещаются круглосуточный и дневной стационары, а также поликлиника, стоит интересная скульптура. Ее в день открытия нового корпуса передали больнице представители компании «ЛУКОЙЛ», с чьей помощью и была осуществлена стройка. Скульптура очень символичная: две большие белые ладони, как крылья, оберегают мать и младенца.

— У нас на территории и другие скульптуры есть, символизирующие семейные ценности, — говорит главный врач Елена Крючкова.

А мне видится здесь и иной смысл. Это добрые и умелые руки работников Уинской центральной районной больницы помогают обрести здоровье многочисленным пациентам — взрослым и детям.

За 120 лет своей истории Уинская районная больница прошла разные периоды, в том числе и очень сложные. Но люди, посвятившие свою жизнь самой гуманной профессии, всегда стремились помочь каждому.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



Е. Крючкова и С. Орлова на съезде врачей

много времени и сил, чтобы этот опыт служил на благо пациентам.

А более подробно о своих коллегах рассказала председатель профкома, врач психиатр-нарколог **Светлана Орлова**. Светлана — врач в третьем поколении. Здесь, в Уинской больнице, ее бабушка **Клара Ивановна Звягина** работала врачом акушером-гинекологом, а мама **Алла Александровна Наумова** — врачом стоматологом. И Светлана после окончания Пермской медакадемии в 2000 году решила вернуться в больницу, которая стала для нее, как дом родной. И вот уже больше четверти века она продолжает профессиональную семейную традицию.

— Таких семейных династий у нас в больнице немало, — говорит Светлана Викторовна. — Например, у педиатра **Сергея Жаркова** мама **Любовь Ивановна** работала фельдшером отделения скорой помощи. У кардиолога **Марины Габдрахимовой** мама **Людмила Ивановна Рогожникова** была хирургической медсестрой, а после выхода на пенсию продолжает работать в процедурном кабинете терапевтического отделения. И этот список можно продолжать.

— А ваш единственный медбрат тоже из медицинской династии?

НАКАНУНЕ БОЛЬШОГО ЮБИЛЕЯ ХОЧЕТСЯ ПОЖЕЛАТЬ ВСЕМ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ЭТОЙ ТЕРРИТОРИИ СПОКОЙСТВИЯ, СТАБИЛЬНОСТИ, СЧАСТЬЯ И ЗДОРОВЬЯ. ОНО ВРАЧАМ НЕОБХОДИМО НИЧУТЬ НЕ МЕНЬШЕ, ЧЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ДРУГИХ ПРОФЕССИЙ.

Секунды, РЕШАЮЩИЕ ВСЕ

В 27-м ОТЯДЕ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ
СЛУЖБЫ ПЕРМСКОГО
КРАЯ ЗАВЕРШИЛСЯ
ПЕРВЫЙ ЭТАП
СМОТРА-КОНКУРСА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА
ПО «БОЕВОМУ
РАЗВЕРТЫВАНИЮ»



Фото предоставлены автором

Такие соревнования – важная часть подготовки пожарных: они помогают поддерживать высокий уровень готовности подразделений, оттачивать навыки тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ.

Отработанные на учениях действия напрямую влияют на эффективность помощи при реальных происшествиях. Ведь чем слаженнее команда и четче алгоритмы, тем быстрее удастся локализовать угрозу и спасти жизни.

По итогам напряженной борьбы в командном зачете места распределились следующим образом: на первом месте команда пожарной части № 107; на втором – пожарной части № 102, № 145, на третьем месте – пожарной части № 106.

Желаем участникам удачи во втором этапе смотра-конкурса! Верим, что профессионализм и командный дух помогут добиться новых высот.

Татьяна СЕРОВА,
заведующая канцелярией 27-го ОППС ПК

■ ПРИЗНАНИЕ ■

Благодарность от пациентов

ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ НА КУНГУРСКОЙ ЗЕМЛЕ СТАЛО ЧЕСТВОВАНИЕ ЛУЧШИХ ТРУЖЕНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
КОТОРЫХ ОПРЕДЕЛЯЮТ САМИ ЖИТЕЛИ ОКРУГА ПО ИТОГАМ ГОЛОСОВАНИЯ

Такая церемония происходит в преддверии профессионального праздника – Дня медицинского работника. Вот и нынче общественный совет по здравоохранению подвел итоги и наградил победителей конкурсов «За доброжелательное отношение к людям» и на приз имени Г. Н. Семкова «Народное признание». Нынче в голосовании за лучших приняли участие 288 жителей Кунгурского округа, которые назвали 38 кандидатов на победу, среди которых 22 врача, восемь фельдшеров и восемь медсестер.

Победительницей конкурса «За доброжелательное отношение к людям» в номинации «Лучшая медицинская сестра» стала акушерка Кыласовского отделения Кунгурской больницы **Людмила Крыласова**. В номинации «Лучший фельдшер» победила фельдшер медицинского кабинета школы № 12 **Надежда Мельчакова**. Обе победительницы награждены дипломами общественного совета и ценными подарками от партнера совета – почетного гражданина Кунгура, почетного попечителя Кунгурской больницы **Татьяны Высоцкой** и профсоюзного комитета Кунгурской больницы.

В конкурсе на приз имени Г. Н. Семкова «Народное признание» наибольшее число голосов пациентов получил врач-физиотерапевт поликлиники № 3 Кунгурской больницы **Александр Истомин**. Лучший врач года был отмечен дипломом победителя, памятным знаком и денежным сертификатом от спонсоров конкурса: предпринимателя **Андрея Подосенова**, директора ООО «Уралстройсервис» **Артема Арапова**, директора СПК «Колхоз им. Чапаева» **Ольги Поповой**, директора магазина «Каскад» **Сергея Поскина** и неравнодушного жителя Кунгура **Игнатия Лопатина**.

Вручая награды и подарки, члены общественного совета и партнеры конкурсов нашли для победителей самые главные, искренние и добрые слова, в которых были не только гордость за причастность к самой гуманной профессии, но и глубокая признательность за преданность делу и стремление к совершенству.

Примечательно, что нынче церемония вручения наград прошла на рабочих местах победителей в присутствии пациентов и коллег, которые охотно присоединились к поздравлениям.

ЛАУРЕАТЫ: КТО ОНИ



Александр Истомин, врач-физиотерапевт Кунгурской больницы, посвятил делу лечения и восстановления людей после перенесенных заболеваний более 35 лет своей жизни. Окончив в 1987 году факультет санитарии, гигиены и эпидемиологии Пермского государственного медицинского университета, почти десять лет работал врачом-физиотерапевтом в Пермском областном диспансере «Фтизиопульмонология». С 1997 года и по сегодняшний день является сотрудником Кунгурской больницы. Работу в поликлинике совмещает с консультированием пациентов многопрофильного стационара. Многолетний врачебный опыт, неиссякаемый интерес к профессии и искренняя забота о пациентах позволили доктору Истому стать высококвалифицированным специалистом, знающим тонкости физиотерапии и верящим в ее безграничные возможности.

Надежда Мельчакова, фельдшер медицинского кабинета школы № 12, в 1995 году окончила Кудымкарское медицинское училище. Работает фельдшером отделения организации медицинской помощи несовершеннолетним Кунгурской больницы, является фельдшером в школе № 12. Специалист высшей квалификационной категории по специальности «Лечебное дело», Надежда Ивановна все знания и опыт отдает своим подопечным – детям. Ее уважают сотрудники школы, ей доверяют родители и любят учащиеся.



Людмила Крыласова, акушерка Кыласовского отделения Кунгурской больницы, в больницу своего родного села Кыласово пришла после окончания Пермского базового медицинского училища в 1991 году. И с тех пор на протяжении уже 35 лет остается верной своей малой родине, своим землякам и любимой профессии. Сначала работала фельдшером, затем, пройдя в 1996 году переподготовку, освоила специальность акушерки. Людмила Александровна не просто грамотный, высококвалифицированный специалист, но и очень внимательный и неравнодушный человек. Людмилу Крыласову высоко ценят ее пациентки, а односельчане искренне уважают за безотказность и готовность прийти на помощь любому человеку.



Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

НАДЗОР

Если ЗАБОЛЕЛ в ОТПУСКЕ...

Андрей МИЗЮКИН,
заведующий отделом
правозащитной деятельности –
главный правовой
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа



ПРОДЛИТЬ ИЛИ ПЕРЕНЕСТИ

Если в период отпуска без сохранения заработной платы работник заболел, обязан ли работодатель продлить или перенести отпуск без сохранения заработной платы?

Игорь С.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях временной нетрудоспособности работника.

Нормами действующего трудового законодательства не установлено правило, в соответствии с которым дни отпуска без сохранения заработной платы, совпавшие с периодом временной нетрудоспособности работника, переносятся на другой период или предоставляются сразу по окончании периода временной нетрудоспособности. Такое правило установлено только в отношении ежегодных оплачиваемых отпусков.

ПОСОБИЕ НЕ НАЗНАЧАЕТСЯ

Оплачивается ли больничный, если работник заболел во время отпуска без сохранения заработной платы?

Наталья П.

Согласно пп. 1 п. 1 ст. 9 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Выплата пособия по нетрудоспособности в случае болезни во время отпуска без сохранения заработной платы зависит от даты выздоровления работника:

- если работник заболел во время отпуска и выздоровел до его окончания, больничный не оплачивается, так как во время отпуска работник был освобожден от работы без сохранения заработной платы (п. 1 ч. 1 ст. 9 закона № 255-ФЗ; пп. «а» п. 17 положения, утв. постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540);
- если работник заболел во время отпуска, а выздоровел после его окончания, то в этом случае подлежит оплате период болезни с первого календарного дня после окончания отпуска без сохранения заработной платы (ч. 2 ст. 5 закона № 255-ФЗ; п. 29 приложения к приказу Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н).

Размер пособия по временной нетрудоспособности определяется в общем порядке.

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Рассчиталась по полной

Сотруднице пункта выдачи заказов «Озон»
удалось добиться в Березниковском городском суде
выплаты долга по зарплате

В ноябре 2025 года она устно договорилась с владелицей пункта и приступила к работе, однако трудовой договор так и не заключили, а деньги за отработанное время не выплатили. Работодатель признавала занятость сотрудницы лишь с 10 ноября, но суд по переписке в мессенджерах и видеозаписям

установил, что та выходила на работу и раньше.

В итоге с владелицы пункта взыскали долг по зарплате, компенсацию за задержку выплат, моральный вред и судебные расходы – в общей сложности более 70 тысяч рублей.

Ксения СКИТ

Березники

Травмировался на производстве

Государственная инспекция труда в Пермском крае приступила к расследованию тяжелого несчастного случая, происшедшего с работником предприятия по ремонту электрического оборудования в г. Лысьве

По предварительной информации, в ходе осуществления ремонтных работ электрослесарь получил травму глаза.

Согласно медицинскому заключению, поступившему в адрес инспекции, у работника диагностирована травма глаза тяжелой степени.

«В настоящее время формируется комиссия по расследованию несчастного случая. В ближайшее время будут проведены опросы очевидцев и должностных лиц работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работника, обучением по охране труда,

выдачей средств индивидуальной защиты.

Кроме того, в связи с произошедшим несчастным случаем в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольно-надзорного мероприятия.

При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, материалы расследования несчастного случая будут направлены в органы следствия для решения вопроса о привлечении виновных к уголовной ответственности», – сообщил врио руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае Павел Бахтареев.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

Мошенничество... с премиями

Березниковский городской суд Пермского края вынес приговор по уголовному делу в отношении начальника участка промышленного предприятия

Он признан виновным по ч. 4 ст. 159 УК РФ (мошенничество, с использованием своего служебного положения, в особо крупном размере).

Судом установлено, что подсудимый, занимая в организа-

ции руководящую должность, необоснованно начислял подчиненным работникам повышенные премии, а впоследствии требовал вернуть полученные средства на его банковский счет.

Незаконными действиями обществу был причинен ущерб на общую сумму 1,8 млн рублей, который мужчина возместил в полном объеме.

Суд согласился с квалификацией, предложенной государственным обвинителем, признал доказанным факт совершения преступления и назначил виновному наказание в виде 1 года 10 месяцев исправительных работ с удержанием ежемесячно 20 процентов заработной платы в доход государства. Приговор в законную силу не вступил.

Информация
epp.genproc.gov.ru/ru/proc_59

ПРОФИЛАКТИКА

ДЛЯ ЗАЩИТЫ жизни и здоровья

Более 580 организациям региона Отделение СФР по Пермскому краю одобрило заявления на финансирование предупредительных мероприятий

На предупредительные меры работодатели могут направить до 20 процентов сумм страховых взносов на травматизм, начисленных за прошедший календарный год. Объем средств может быть увеличен до 30 процентов при условии их направления на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Отделение Социального фонда по Пермскому краю ежегодно возмещает работодателям затраты на проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Подать заявление на финансовое обеспечение предупредительных мер работодатели могут до 1 августа. С начала 2026 года заявления на финансирование предупредительных мер одобрены более 580 организациям региона.

К мерам профилактики травматизма и профзаболеваний относятся: проведение специальной оценки условий труда, обучение персонала, приобретение средств индивидуальной защиты, организация медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение и другие – всего 17 категорий мероприятий.

С 1 января 2026 года специалистам по охране труда при возврате средств из СФР можно уделить больше внимания современным цифровым мерам, что поможет модернизировать подходы к охране труда работников. Например, покупка симуляторов и манекенов для оказания первой помощи повысит навыки и уменьшит тяжесть последствий при инцидентах. А автоматизированная выдача СИЗ поможет лучше контролировать наличие и сроки использования средств индивидуальной защиты.

Главным условием для получения работодателями компенсации затрат на охрану труда является отсутствие задолженности по страховым

взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Чтобы получить возмещение после реализации одного или нескольких мероприятий, работодатели должны до 15 ноября обратиться в Отделение Социального фонда России по Пермскому краю с заявлением о возмещении расходов на оплату предупредительных мер и подтверждающими документами. Заявление можно подать в электронном виде с помощью портала Госуслуги, прикрепив документы, подтверждающие и обосновывающие произведенные расходы. Более 100 работодателей Пермского края уже обратились в Отделение СФР по Пермскому краю в 2026 году для возмещения затрат на охрану труда

Забота о безопасности труда – это не только требование законодательства, но и создание условий, при которых жизнь, физическое и эмоциональное здоровье каждого сотрудника надежно защищены. Это комплекс мер, направленных на предотвращение рисков и формирование культуры взаимного уважения и доверия. Предприятия, которые уделяют внимание охране труда, как правило, имеют более высокую производительность труда, меньше несчастных случаев и текучести кадров. Государство, в свою очередь, оказывает финансовую поддержку социально ответственным работодателям любой формы собственности, включая индивидуальных предпринимателей.

Получить консультации специалистов Отделения СФР по Пермскому краю работодатели могут по телефону горячей линии для страхователей – 8(342) 264-33-55.

Пресс-служба Отделения СФР по Пермскому краю

Однажды в СИБУРе...

НА БАЗЕ ОТДЫХА «БАГАМЫ» СОБРАЛИСЬ 440 ГОСТЕЙ – КОЛЛЕГИ, РОДНЫЕ И СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ



Соревновались, побеждали, общались, смеялись и просто отдыхали на летнем фестивале «Однажды в СИБУРе. Версия 3.0».

Праздничная программа превзошла все ожидания! В этот день мы вместе поздравляли коллег с наградами за заслуги, смеялись до слез над юмористическими выступлениями, собирали мексиканские пиньяты, писали «письма в будущее», играли в мини-гольф и баскетбол. Дети с восторгом примеряли аквагрим, а взрослые осваивали африканские барабаны и пели под гитару. Прогулки на сапбордах и вкусное мороженое добавили настоящего летнего настроения.

Главным драйвом дня стала заводская регата на «Драконах» в рамках XXVI спартакиады «Сибур-Химпрома»: 11 человек в лодке, единый ритм и командный дух.

И правда, это очень ценно – то, что можно разделить с родными не только профессиональные победы, но и простые радости совместного отдыха.

– Мы искренне считаем нашу семью частью большой корпоративной команды, – говорит генеральный директор «Сибур-Химпрома» **Максим Ленков**. – Вы поддерживаете нас в трудные моменты, вдохновляете на новые достижения и каждый день напоминаете, ради чего мы работаем. С 1 июля в компании запущена новая мера поддержки: миллион рублей за рождение



ФЕСТИВАЛЬ

третьего и последующих детей. Есть уверенность, что семьи СИБУРа будут только расти. А значит – наша команда станет еще сильнее!

Председатель профсоюзной организации **Надежда Белогова** также поздравила и наградила тех, кто подает пример и ведет за собой, – самых неравнодушных и вовлеченных в жизнь предприятия сотрудников.

– Есть то, что ни один алгоритм не сможет воспроизвести: наши человеческие качества – неравнодушие, инициативу, способность слышать друг друга и вести за собой. Профсоюз – это прежде всего люди. За каждым большим успехом, за каждым ярким событием и надежной поддержкой стоит команда тех, кто вкладывает в это душу, – подчеркнула профлидер.

Почетными грамотами ППО «Сибур-Химпром» за активную работу и личный вклад в развитие профсоюзного движения отмечены **Денис Ясс**, оператор технологических установок 6-го разряда, **Евгений Абдуллин**, начальник производства.

Еще десяти активистам вручены благодарности ППО «Сибур-Химпром».

Информация и фото
vk.ru/profkom_shp

ТУРПОЛОСА

ЧТО КРЕПЧЕ ВСЕГО ОБЪЕДИНЯЕТ КОЛЛЕКТИВ? СОВМЕСТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. А КАКИЕ? ПРЕЖДЕ ВСЕГО ТЕ, КОТОРЫЕ ПРОХОДЯТ ТВОРЧЕСКИ, СОРЕВНОВАТЕЛЬНО, НА ПРИРОДЕ. ВЫ УГАДАЛИ: ЭТО ТУРСЛЕТ!

НОЧЕВКА у костра и ПЕСНИ под гитару

Участники из краевой больницы имени Е. А. Вагнера



Фото vk.ru/przrf.permkraj

Команда победителей «Филонщики»

Совсем недавно «ПК» рассказывал о краевом турслете медицинских работников, прошедшем в Нытве. Аналогичный краевой турслет состоялся и в Березниках.

«Что за дела? В чем разница?» – спросили мы у **Андрея Черемных**, заместителя председателя Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения. И вот что он сказал:

– В этом году у нас прошли три летних турслета в статусе краевых: в Нытве, Кудымкаре и вот последний – в Березниках. По своей идеологии – это «кустовые» мероприятия, но все они проходят в ранге краевых. Березниковский турслет был прежде всего для северных территорий, но и участие других мы не ограничивали. Своя специфика есть у каждого слета, и отличие наблюдается в наборе внутренних конкурсов. Если в Нытве турслет проходил впервые, то и соревнования у них были по облегченной программе. А во флагманском березниковском, проходившем два года подряд, задания были

наиболее сложными и разнообразными. Кроме того, у этого слета была своя изюминка. Мы провели его с характерной традицией многих подобных мероприятий – ночевкой в палаточном лагере: с костровищем, песнями под гитару, душевными разговорами коллег.

На второй летний туристский слет краевого профсоюза работников здравоохранения в Березниках собралось рекордное число участников: 14 команд, более 150 представителей, не считая болельщиков! Программа слета была крайне насыщенной и состояла из зачетов.

Туристический зачет – пешеходная дистанция, ориентирование, гонки на байдарках и гонка лидеров. Спортивный зачет – туристический биатлон, баскетбол-шоу, волейбол, туристическое ГТО.

И, наконец, самая яркая, запоминающаяся часть – артистический зачет, или



Команда «Черноголовка»

туристский капустник на тему «Легенды и мифы профсоюза».

А еще были конкурсы блюд, арт-объектов, викторина, битва зарядок, а также соревнования за звания «Патриоты туризма» и «Гостеприимный бивуак».

В итоге победителями стали: I место – команда «Филонщики» Краснокамской городской больницы; II место – «УсольЕ» Краевой больницы имени Е. А. Вагнера; III место разделили команды «ПрофДвиж» Краевой больницы имени Е. А. Вагнера и «Черноголовка» Городской больницы Соликамска.

Хочется особо отметить самых многочисленных (что вполне логично) участников мероприятия – четыре команды от краевой больницы имени академика Вагнера: «ПрофДвиж», «ПроФСолянка», «НЕПОСЕДЫ» и «УсольЕ». Все они показали высокий уровень подготовки, отличную командную работу и волю к победе. Их по праву можно считать ветеранами краево-



го турслета, ведь они уже трижды приняли в нем участие – дважды в летнем и в первом зимнем, прошедшем в феврале.

Резюмируя, Андрей Черемных отметил, что мероприятие несет небывалый эмоциональный заряд оптимизма, новые запоминающиеся впечатления, а также демонстрирует вовлеченность в жизнь профсоюза и способствует привлечению новых членов.

О том, что турслет действительно запомнился и удался, говорят многочисленные отзывы в социальных сетях медицинского сообщества края. Все его участники благодарят краевой профсоюз работников здравоохранения за организацию такого масштабного мероприятия и за профессиональное проведение всех этапов соревнований.

Ксения СКИТ

Березники

МИЛОСЕРДИЕ

Дети вместо цветов



В этом году благотворительный фонд «Берегиня» направит деньги, собранные по итогам традиционной акции «Дети вместо цветов», сразу на три направления: поддержку медицинских учреждений, лечение ребят и реабилитацию после выписки

«Дети вместо цветов» — ежегодная всероссийская акция, которую поддерживает «Берегиня». Суть проста: вместо множества цветов ученики дарят один общий букет учителю на День знаний. Сохраненные средства направляют на помощь подопечным фонда — детям с онкологическими и другими тяжелыми заболеваниями.

Акция проводится уже в девятый раз, и в этом году в «Берегине» объявили о масштабных планах. Итоговые сборы будут потрачены на поддержку сразу трех направлений. Это позволит поддержать основные этапы пути подопечных: пройти лечение на новейшем оборудовании, получить адресную помощь, а после выписки — социально-психологическую реабилитацию.

Самое приятное, что школьникам и учителям не нужно отказываться от цветов. Участники акции могут подарить большой букет от всего класса, конфеты или любой другой подарок. Главное — помочь тем, кому сейчас тяжело. Еще это чудесная возможность рассказать школьникам о ценностях взаимопомощи и поддержки и воспитать чутких и неравнодушных людей.

— Мы участвуем в акции, потому что помощь детям — это про человечность и ответственность. Для нас важно поддерживать тех, кто сейчас борется с болезнью, — говорит **Татьяна Дьякова**, директор гимназии № 4 имени братьев Каменских.

За все время более 30 тысяч человек поддержали акцию и собрали 5,7 млн рублей. За этой суммой — множество личных историй: индивидуальный курс реабилитации для **Маши**, поездка в Санкт-Петербург для **Максима** и его семьи, слуховой аппарат для **Даши** и многие другие. «Дети вместо цветов» — настоящий урок доброты, который делает благотворительность проще и понятнее для детей и подростков.

Информация и фото
пресс-службы фонда «Берегиня»

СИЛА – В СПОКОЙСТВИИ

В честь Дня физкультурника Фонд грантов губернатора Пермского края в формате «Дня НКО» провел ряд спортивных и творческих активностей для детей и взрослых

Пермский крайсовпроф также участвовал в этом мероприятии в экстрим-парке с «Профсоюзной йогой».

Как сообщает vk.ru/ms_pksp, «пока вокруг кипел фестиваль боевых искусств, мы с Пермским крайсовпрофом и участниками молодежного совета доказали главное: профсоюз — это не только про защиту прав, но и про баланс тела и духа».

Наша «Профсоюзная йога» собрала всех, кто хотел отвлечься от городской суеты и найти свой ритм даже в День физкультурника. Вместе с молодыми активистами мы



показали, что осознанность и спокойствие — это тоже сила.

Спасибо каждому, кто пришел и встал на коврики вместе с нами! Особенное спасибо Фонду грантов губернатора Пермского края! Это был не просто мастер-класс, а настоящий заряд бодрости и отличное настроение. Доказываем на деле, что профсоюзная семья заботится о здоровье своих членов в самом широком смысле».

Информация и фото
vk.ru/ms_pksp

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.08.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4100 (+300 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 26-1939