



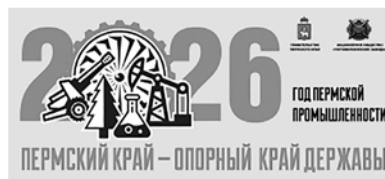
ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 26 (1848) • 5 АВГУСТА 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА



Счастье – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ТВОРИТЬ

Июль в АО «ГалоПолимер Пермь» был насыщен значимыми юбилейными датами: 60 лет назад, 28 июля, была выпущена первая партия уральского фторопласта и столько же лет исполнилось одному из структурных подразделений предприятия – цеху № 26

Как известно, успех любого дела определяют кадры, знания и командный дух. В мире, где все меняется с головокружительной скоростью, есть люди, чья преданность и любовь к своему делу остаются неизменными, словно маяки, указывающие верный путь. **Марина Крапивина**, ведущий инженер-конструктор управления проектных работ АО «ГалоПолимер Пермь», – одна из таких людей. Ее история раскрывает истинные ценности, которые делают работу по-настоящему осмысленной и приносящей радость.

Марина Михайловна родилась в Перми. Окончив школу, поступила в Пермский политехнический институт. Там, осваивая тонкости специальности «инженер-механик-исследователь по динамике и прочности машин» на факультете «Авиадвигатели», получила прочную базу знаний.

Первые шаги в профессии были сделаны на заводе «Моторостроитель», где Марина Михайловна начала свой путь конструктора в отделе механизации и автоматизации. Работа молодой проектировщице очень нравилась, у нее все получалось. Ее портрет даже украсил Доску почета подразделения, что, конечно же, можно было считать не просто достижением, а подтверждением ее таланта и упорства.

Окончание на стр. 4



Фото предоставлено автором

9 АВГУСТА –
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



Поздравляем!

Уважаемые труженики
строительной отрасли,
ветераны, члены профсоюза!

Примите самые сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником!

Строитель – это самый настоящий созидатель! Труженики строительных специальностей преобразуют наш край, нашу страну, улучшая жизнь граждан.

Пусть у вас всегда будет много интересной работы! Пусть ваш труд оплачивается по достоинству! Пусть ваши близкие гордятся вами!

С огромным уважением к вам – все читатели «ПК»

Фото сгенерировано
<https://shedevrum.ai>

Строительство в Прикамье – 2025: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Введено в действие зданий (единиц) – всего **9 481**
- в том числе жилого назначения **9 077**
- Общая площадь зданий (тыс. кв. м) **2 582,2**
- Число построенных квартир (единиц) **2 3871**

ВВОД В ДЕЙСТВИЕ МОЩНОСТЕЙ И ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНО- КУЛЬТУРНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

- Общеобразовательные организации (ученических мест) **2 250**
- Дошкольные образовательные организации (мест) **1 289**
- Амбулаторно-поликлинические организации (посещений в смену) **1 050**
- Учреждения культуры клубного типа (мест) **298**

Информация
<https://59.rosstat.gov.ru/>

ВАЖНО

Достойный труд – для всех!

29 июля в Москве состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России

В ходе заседания решен ряд важных организационных вопросов, утверждены итоги коллективно-договорной кампании 2025 года. Участники заседания обсудили и лучшие практики проведения первомайской акции профсоюзов в 2026 году. Опыт Первомая будет учтен при проведении новых профсоюзных акций.

Было принято решение о проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Она пройдет с 1 сентября по 9 октября под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!».

В рамках акции по всей стране пройдут заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах и встречи профактива с представителями власти, посвященные включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки работников.

В центре внимания акции в 2026 году – практическая реализация рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на поддержку уязвимых категорий работников. Комиссией утверждены рекомендации работодателям по сопровождению трудоустройства, профессиональной, социальной и психологической адаптации ветеранов специальной военной операции. Кроме того, одобрены рекомендации по разработке карьерных траекторий работников старше 55 лет и рекомендации, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями.

ФНПР подчеркивает, что положения утвержденных рекомендаций должны найти отражение в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, а также локальных нормативных актах. Именно механизмы социального партнерства позволяют обеспечить реаль-

ные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста, лиц с семейными обязанностями и создать условия для достойного труда каждого работника.

Кроме того, члены Исполкома подробно обсудили нюансы программы преференций для членов профсоюзов «ПрофПлюс» и возможности дальнейшего развития цифровой экосистемы.

С докладом о реализации соглашения между ФНПР и партией «Единая Россия» перед участниками заседания выступил руководитель Центрального исполнительного комитета партии, депутат Госдумы РФ **Александр Сидякин**. В своем выступлении Сидякин особо отметил, что в народную программу «Единой России» включены предложения российских профсоюзов.

Также в ходе заседания были внесены изменения в положение о технической инспекции труда, утверждено типовое положение о молодежном совете территориального объединения организаций профсоюзов, обсуждены кадровые и организационные вопросы.

www.fnpr.ru

ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА

Больше, чем директор

Когда слышишь — «Совхоз Дружный», сразу вспоминаешь Юрия Леонидовича ДУЛЕСОВА



Фото предоставлено автором

Юрий Дулесов и Виктор Паршаков

И это не случайно. Юрий Леонидович не просто руководитель совхоза в последние 16 лет, но и его настоящий хозяин. И в этом слове главное не отсылка к должности, а его отношение к земле, к животным, к коллективу. За каждым полем, каждой фермой Юрий Леонидович следит, как за собственными. Рачительный, бережливый, в меру строгий. За ним — команда единомышленников, а за командой — все село Павловка в Чернушинском городском округе, его стабильность и, без преувеличения, — жизнь.

Особое внимание Юрий Дулесов уделяет формированию корпоративной культуры. Благодаря умению находить общий язык с сотрудниками и мотивировать команду под его началом сложился сплоченный коллектив. Рабочая атмосфера отличается радушием, открытостью и высокой трудовой отдачей, что способствует достижению общих целей организации.

В настоящее время ООО «Совхоз Дружный» — стабильно развивающееся предприятие. Основные направления деятельности — животноводство и растениеводство. С 1999 года общество является племенным хозяйством, среди товаропроизводителей округа ООО «Совхоз Дружный» является главным поставщиком сырого молока на перерабатывающие предприятия Прикамья.

В ООО «Совхоз Дружный» создана первичная профсоюзная организация, профсоюзное членство составляет 68 процентов. Стаж профсоюзного членства Юрия Леонидовича — 16 лет, активный участник профсоюзных мероприятий: участвует в комиссии по разработке коллективного договора, мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией. В ООО заключен коллективный договор, большое внимание уделяется соблюдению правил охраны труда.

За свою плодотворную деятельность Юрий Леонидович удостоен различных ведомственных, профсоюзных и иных наград. И вот еще одна в копилке достижений — нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество». Знак Юрию Леонидовичу торжественно вручили **Виктор Паршаков**, представитель Профсоюза работников АПК РФ в Чернушинском городском округе, и **Елена Закирова**, председатель ППО ООО «Совхоз Дружный».

От всей души поздравляем Юрия Леонидовича и желаем коллективу «Совхоза Дружный» новых свершений!

Ксения ТЕРЕХОВА,
председатель Пермской краевой организации
Профсоюза работников АПК РФ



Когда преимущества очевидны

В новой поликлинике больницы Архангела Михаила и всех Небесных Сил состоялась встреча с коллективом

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** подробно рассказал сотрудникам о преимуществах членства в профсоюзе и возможностях, которые открываются перед каждым его участником.

Особый акцент был сделан на обучении профсоюзного актива, многообразии культурно-массовых мероприятий, эксклюзивных предложениях для членов профсоюза, которые предоставляет дисконтная карта.

Также Геннадий Шабалин рассказал о действующем соглашении между краевой организацией профсоюза и министерством здравоохранения Пермского края, подчеркнул важность правовой защиты работников, эффективных мероприятий системы охраны труда.

Информация и фото vk.ru/przrf.permkray

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Вместе — мы сила



Самый популярный
в профсоюзных рядах
девиз в эти жаркие
летние дни
в очередной раз
подтвердил свою
актуальность

В цехах ОАО «Соликамский магниевый завод» проходят отчетно-выборные профсоюзные конференции и собрания. Сдаются отчеты, намечаются планы...

Прошло профсоюзное собрание и в ремонтно-механическом цехе № 20. Работа цехового комитета единогласно признана удовлетворительной.

На протяжении нескольких лет, с 2021 по 2025 год, в составе цехового комитета работала **Светлана Чайка**, **Ксения Журавлева** и **Лев Зеленев** — они награждены благодарственными письмами профкома ОАО «СМЗ». Благодарственное письмо за приверженность и помощь профсоюзному движению будет вручено **Алексее Жданкову**.

Большую помощь оказывали также **Наталья Шипулина** и молодые наши

активные члены профсоюза — **Кристина Коверенская**, **Татьяна Мазунина**, **Илья Белкин**, **Кирилл Рябов** и **Виктор Перваков** — вам сладкие подарочки!

Только совместная работа, уважение к членам команды и коллегам, внимание ко всем работникам дают возможность быть лучшим цехкомом предприятия. И это уже доказано!

Новый состав цехкома избран. Впереди много целей, задач, возможностей, но главное — не забывать, что профактивисты несут в мир свет, позитив и справедливость!

Людмила ЕМЕЛЬЯНОВА,
председатель цехкома цеха № 20
ОАО «СМЗ»

Соликамск

ФОТОКОНКУРС

Глядя через объектив

В ГУФСИН России по Пермскому краю подвели итоги первого этапа конкурса фоторабот «Код народов России»

Конкурс организован в рамках Года единства народов России по инициативе ФСИН России и призван сохранить традиции многонациональной страны, укрепить патриотическое сознание и гражданскую позицию. Цель проекта — через визуальные образы показать уникальную палитру культур региона и страны в целом.

В конкурсе приняли участие сотрудники уголовно-исполнительной системы, ветераны и члены их семей со всего Прикамья. Лучшие снимки представят Пермский край на всероссийском этапе конкурса.

Информация и фото
<https://vk.ru/opogufsin>

Фото Луизы Тякиной
из СИЗО-5 (первое место
в номинации
«Лица и поколения»)



Положительный рост сохраняется

31 июля в Березниках прошло заседание Правительства Пермского края под председательством губернатора Дмитрия Махонина

На нем обсудили вопросы развития промышленности Прикамья.

И. о. заместителя председателя Правительства – министра промышленности и торговли Пермского края **Елена Дегтярева** доложила о значении промышленности для развития экономики региона.

На сегодняшний день в Пермском крае действуют более 125 тысяч юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них 340 – это крупные и средние промышленные производства. В экономике заняты 1,2 миллиона человек: полмиллиона – в малом и среднем бизнесе, 250 тысяч – непосредственно в промышленности. Ежегодно отрасль прирастает на 10 тысяч рабочих мест. «Это один из лучших показателей в стране», – подчеркнула Елена Дегтярева.

Также в крае благодаря наращиванию объемов предприятия-

ми машиностроения, химической и гражданской промышленности сохраняется положительный рост индекса промышленного производства (103,8 процента). Об этом свидетельствует и темп роста отгруженной продукции обрабатывающих производств. За первые пять месяцев этого года он составил 106,1 процента.

«Важно, что растет количество занятых в Прикамье. Высокопроизводительных рабочих мест в крае уже 510,5 тысячи, прирост – 6,8 процента. За этими цифрами – люди, которые работают на современном оборудовании, с новыми технологиями, с более высокой зарплатой», – сказала и. о. зампреда.

Кроме того, Пермский край занимает лидирующие позиции по индексу промышленного производства в Приволжском федеральном округе (106,6 процента). Такой показатель достигается за счет работы в регионе 67 круп-

ных предприятий, 274 средних и более 4,8 тысячи малых. Только на территории Верхнекамья расположено 17 крупных и 417 предприятий МСП. «Сегодня предприятия не только ведут свою инвестиционную политику, реализуют инвестпроекты и наращивают объемы производства в России, но и развивают экспортную политику. Мы, со своей стороны, оказываем помощь в получении заказов», – отметила Елена Дегтярева.

В завершение глава региона подчеркнул, что реальная опора экономики – это не только крупный бизнес, но и малые и средние предприятия, у которых есть четкие ориентиры по поставкам товаров, работ и услуг. «В крае также действуют меры налогового стимулирования, развитие промышленной кооперации. Это позволяет локализовать и наращивать производство», – сказал Дмитрий Махонин.

Первый в регионе

31 июля Губернатор Прикамья с рабочим визитом посетил предприятие «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат»

Это один из крупнейших производителей калийных удобрений в России. Вокруг комбината сосредоточено около 35 процентов мировых запасов калия. При этом содержание калия в руде также является одним самых высоких в мире. Продукция компании востребована в России, Бразилии, Индии, Китае, а также в странах Африки.

Сейчас предприятие расширяется. Усольский калийный комбинат подписал специальный инвестиционный контракт, по которому идет строительство комплекса по переработке рассолов. Это первый подобный комплекс в Прикамье. Он позволит сократить объем рассолов, возвращая в технологический цикл концентрированные растворы и улучшить экологическую обстановку. Также будут созданы новые рабочие места. Глава региона познакомился с ходом строительства новых корпусов и сопутствующей инфраструктуры.

Также комбинат участвует в социальной жизни региона. Помимо созданных четырех тысяч рабочих мест, предприятие строит жилье, школы, детские сады и поддерживает проекты благоустройства в Усолье. На



сегодня построены и сданы в эксплуатацию 16 домов, три – в процессе окончания строительства, и началось возведение еще восьми. Осенью прошлого года предприятие передало городу Березники детский сад на 260 мест. Строится общеобразовательная школа на 620 мест, готовность объекта составляет 80 процентов. Учреждение будет оборудовано девятью площадками для подвижных игр, а также универсальной площадкой для баскетбола и волейбола.

Глава Прикамья поблагодарил сотрудников за развитие промышленности региона и вручил им ведомственные награды. «На предприятии работают ответственные и высококвалифицированные работники. С уважением к вашему труду и труду многих предприятий региона мы объявили 2026-й Годом перм-

ской промышленности. Желаю вам здоровья и благополучия», – сказал Дмитрий Махонин.

За вклад в развитие промышленности Пермского края и добросовестный труд благодарственные письма губернатора Пермского края вручены главному технологу флотационной обогатительной фабрики дирекции по производству **Александру Васькину**, машинисту горному выемочных машин 6-го разряда подземного очистного горного участка № 5 рудника дирекции по производству **Алексее Епифанову**, машинисту горному выемочных машин 6-го разряда подземного очистного горного участка № 3 рудника дирекции по производству **Сергею Кузнецову** и другим сотрудникам.

<https://permkrai.ru/>

Новому соглашению – быть

Состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Бардымском муниципальном округе

Рассмотрены три вопроса: о работе трехсторонней комиссии в 2026 году, о подготовке и проведении выборов, о реализации проекта «Тренер нашего двора».

По первому вопросу повестки выступил председатель координационного совета организаций профсоюзов, координатор трехсторонней комиссии **Эрнест Кирилов**. Как было заявлено, в декабре 2026 года заканчивается срок действия трехстороннего соглашения, в начале будущего года нужно будет принять новое соглашение на следующие три года. До конца года стороны социального партнерства (работодатели, профсоюзы и администрация округа) должны изучить типовое трехстороннее соглашение, предоставленное Пермским крайсовпрофом, пересмотреть прежнее трехстороннее соглашение и подготовить новое, внося в него поправки и дополнения.

Председатель ТИК Бардымского муниципального округа **Ильдар Исмакаев** говорил о подготовке и проведении выборов в сентябре.

По словам выступившего по третьему вопросу директора детско-юношеской спортивной школы **Рустама Батыркаева**, в округе действуют пять открытых спортивных площадок: две в Барде и по одной – в Елпачихе, Березниках и Бичурино. Отрадно, что из года в год увеличивается число желающих заниматься физкультурой и спортом.

Эрнест АХМАДУЛЛИН

Барда



Фото Виктора Жилинского

В преддверии двухсотлетия

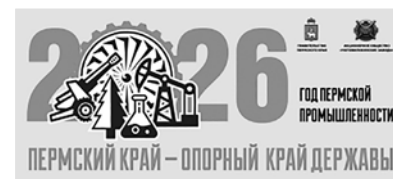
В штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось заседание научного совета курорта «Ключи»

Совет руководит методическим обеспечением и научными исследованиями в здравнице, координирует сбор и анализ данных о новых методах санаторно-курортного лечения.

– Мы продолжаем изучать эффективность уникальных природных факторов курорта «Ключи», а это сульфидно-иловые грязи, сероводородные, йодобромные минеральные воды, – говорит **Юлия Каракулова**, член научного совета курорта «Ключи», профессор, доктор медицинских наук, заведующая кафедрой нервных болезней ПГМУ, проректор по лечебной работе, председатель комиссии Общественной палаты Пермского края по здравоохранению, физической культуре и спорту. – При участии преподавателей Пермского государственного медицинского университета для врачей и пациентов курорта проводятся семинары и консультации... На базе курорта «Ключи» успешно выполнено 18 кандидатских диссертаций, получены патенты на научные разработки, акты внедрения. В этом году курорту «Ключи» исполняется 200 лет. И, конечно же, курортный совет готовится к юбилейным мероприятиям, запланированным на 25–26 сентября.

«ПК»

Счастье – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ТВОРИТЬ



Но, как часто бывает, судьба внесла свои коррективы: желание работать ближе к дому и случайная рекомендация от знакомого привели Марину Крапивину в октябре 1985 года в проектно-конструкторский отдел (ПКО) химического предприятия «Галоген», ставшего впоследствии АО «ГалоПолимер Пермь». Так начался 40-летний путь в коллективе, который стал для нее «родным экипажем».

– Молодежь в ПКО тогда не брали, я была первой. Начальником отдела в то время был Борис Степанович Волков. Он в меня поверил и взял. Это был строгий, но справедливый руководитель, и я бесконечно благодарна ему за его вклад в мое развитие и становление как профессионала. Сначала мне давали чертить типовые изделия: люки, тарелки, опоры. Позже доверили выполнять и более сложные сборочные чертежи. Ежемесячно подводились итоги социалистического соревнования. В каждой группе были свои нормы по количеству «форматок» в день. Хотя я и выполняла иногда больше некоторых специалистов нашей группы, но Борис Степанович не разрешал меня ставить в передовики, говорил: «Молодая еще». Но я не унывала и всегда старалась стать еще лучше. А через год работы в отделе меня командировали на целый месяц в филиал Московского института повышения квалификации в г. Чирчик Ташкентской области. После обучения я успешно защитила диплом по теме «Расчет и конструирование кожухотрубчатого теплообменника». Помимо самой образовательной программы у меня была возможность познакомиться с 40 конструкторами из разных городов нашей страны, обменяться с ними опытом. Мы учились до обеда, потом гуляли по городу, ездили в выходные в Ташкент и Самарканд. И нам ничуть не мешала июньская жара в 37–40 градусов! Это был незабываемый, богатый на знания и расширение своего кругозора период, – с теплотой вспоминает Марина Михайловна.

Марина Крапивина – непосредственный свидетель и участник той самой эпохи перемен: приватизация предприятия, разделение специалистов на проектировщиков и конструкторов... Но каждый раз находила в себе силы адаптироваться и двигаться вперед. Она с теплотой вспоминает своих первых наставников:

– Постигать тонкости проектирования мне помогали, передавая свой бесценный опыт и став для меня той самой опорой, которая помогла сохранить верность выбранному пути, механики: **Н. Алашева, Т. Шмакова, Т. Чащухина, О. Пойлова и А. Евстафьева**. Люблю их и помню.

Одна из ключевых вех в профессиональной жизни Марины Михайловны – внедрение компьютерного проектирования. Начиная выполнять чертежи на кульмане, затем в отдел приобрели первый компьютер. Но сначала пригласили препода-

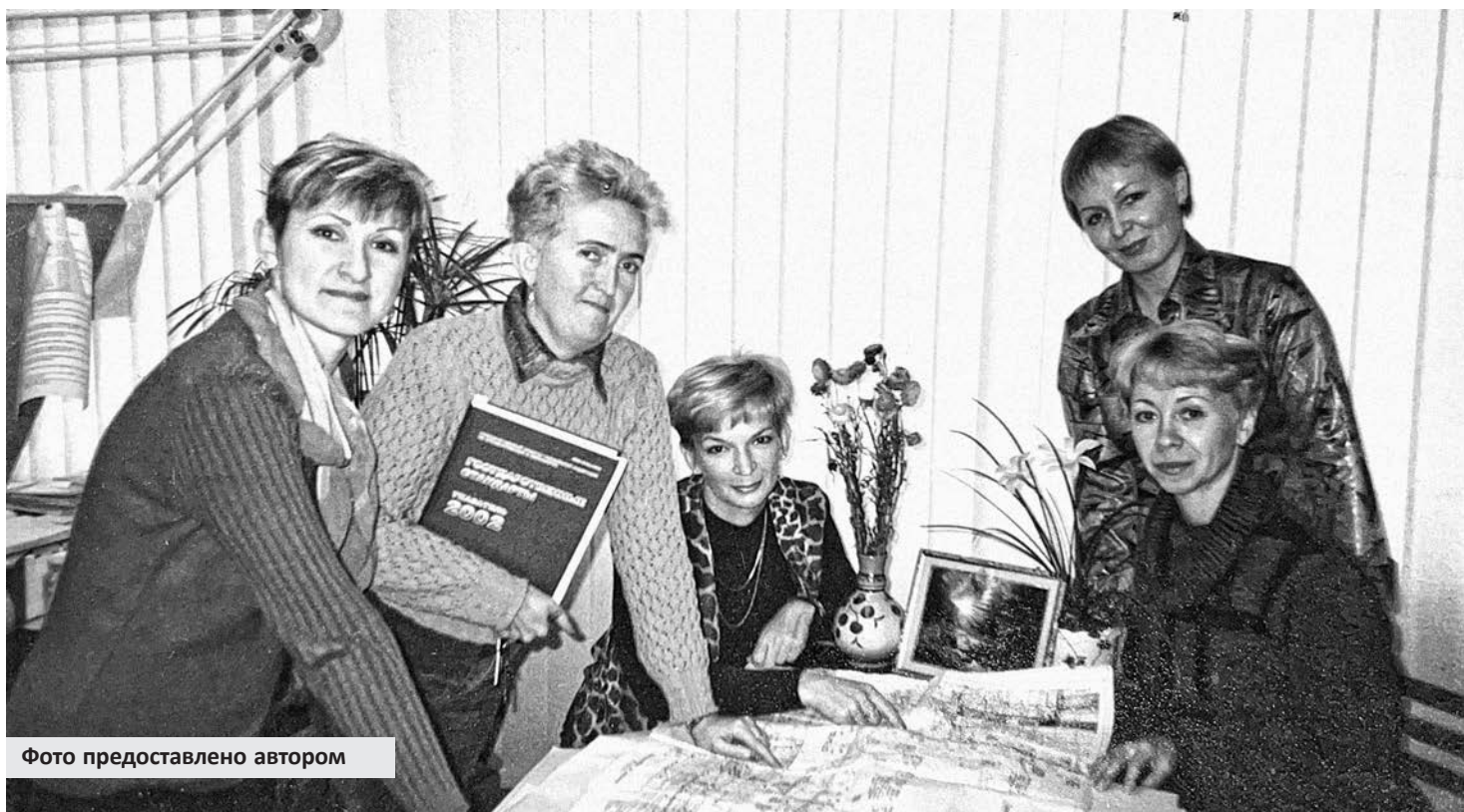


Фото предоставлено автором

вателя научить ее и **Александра Носова** работать в специальной программе. Понимая необходимость идти в ногу со временем, в 1999 году, при поддержке Бориса Волкова, она настояла на приобретении российской программы «Компас-График». «Если у нас будет такая программа, то это будет моя победа. Действуй, Марина!», – сказал тогда Волков, и это стало началом новой, более эффективной, эры в работе проектного отдела.

Сегодня Марина Крапивина – ведущий инженер-конструктор когда-то проектного конструкторского отдела, а сейчас управления проектных работ (УПР), чья деятельность охватывает проектирование сложнейшего оборудования, прочностные расчеты и разработку уникальных, нестандартных решений. Счастье для нее – это возможность творить.

– При проектировании самое интересное – преодолевать сложности. Когда сталкиваешься с задачами, которые раньше не выполнял, появляется особый азарт, вдохновение. А когда достигаешь результата, испытываешь настоящее удовлетворение. Каждый проект для меня – это не просто задача, а возможность для творчества. Эмоции от полученного результата можно сравнить с рождением ребенка: те же волнение и трепет, – делится она.

Марина Крапивина, помимо должностных обязанностей, уже много лет является уполномоченной по качеству и ответственной по нормативно-технической документации в УПР. Также Крапивина – участник программы бережливого производства: в качестве мероприятий по улучшению ввела новую систему со-

гласования рабочей документации в УПР и старается совершенствовать ее. А еще она активный член профсоюза – из числа тех, кого председатель профсоюзной организации **Владимир Бурдин** уважительно называет «старой гвардией».

Секрет преданности Марины Крапивины своей профессии и предприятию «ГалоПолимер Пермь» прост и глубок одновременно – искренняя любовь к коллективу. Рассказывая о людях, с которыми она работала на протяжении 40 лет, она тепло улыбается и вспоминает самые лучшие моменты своего профессионального пути.

К слову, Марина Михайловна своими руками создала множество альбомов с хронологией становления и развития проектно-конструкторского отдела, которые бережно хранят фотографии лучших сотрудников, руководителей, успехи и награды коллектива. Она отмечает, что сегодня в управлении немало молодежи. Есть и такие сотрудники, которые уходили, но все-таки возвращались на предприятие неоднократно, например, **Александр Носов, Валерий Кизим, Наталья Григор, Ираида Пономарева**.

– Атмосфера у нас в отделе такая, что людей тянет назад. Ощущение своей нужности, настоящие дружеские связи, совместные праздники и взаимная поддержка в трудные моменты – это и есть та самая формула счастливой жизни на рабочем месте. Я до сих пор вспоминаю, какую помощь мне оказали коллеги, когда я потеряла отца. Для меня это был настоящий удар, и я не знаю, как бы я справилась, не будь их

рядом. Кто-то помогал с полугодовой дочерью, кто-то – по хозяйству, кто-то – с организацией похорон... И я платила им той же монетой. Да и с руководством всегда было взаимопонимание. Были, безусловно, и какие-то разногласия, но все всегда решалось положительно. Почти со всеми бывшими руководителями сохранила теплые, дружеские отношения, – признается М. Крапивина. – И я рада, что и сегодня принципы работы проектного отдела сохранились: будучи коллективом людей разных эпох, мы стараемся поддерживать уважительное отношение друг к другу. Но самое главное – специалисты УПР выполняют проектную документацию с максимальным качеством и минимальным внесением изменений в установленные руководством сроки. А это лучший маркер того, что традиции подразделения живы.

Марина Михайловна, чей вклад отмечен званием «Ветеран труда», по-прежнему полна энергии и желания делиться своим опытом. Она напутствует молодое поколение: «Держите марку проектного отдела! Любый документ, выпущенный вами, – это лицо отдела, и он должен быть сделан так, чтобы не было стыдно за его содержание; участвуйте в жизни коллектива и спортивных мероприятиях, защищая честь УПР».

Ее история – яркий пример того, как любовь к своей работе, верность команде и постоянное стремление к развитию сплетаются в единое целое, создавая прочный фундамент для счастья.

ВАРВАРА АЙМЕТДИНОВА

(на фото) — новый председатель первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного медицинского университета — рассказала о своем пути в профсоюз, особенностях работы, поддержке и планах, которые превращают студенчество в семью

ПУТЬ В ПРОФСОЮЗ

В профсоюз Варвара вступила еще на первом курсе. «Старшие ребята, профактивисты, провели агитацию для первокурсников, после чего моя академическая группа единогласно решила вступать», — вспоминает она. Спустя полгода Варвара с неравнодушными подругами решила попробовать себя в качестве активиста. По словам студентки, изначально даже «рядовые задачи выглядели в наших глазах как очень сложные или вовсе невыполнимые».

Одним из первых событий, в которых участвовала девушка, стали студенческие «Весенние игры».

— На первом мероприятии командой старших организаторов была придумана концепция квеста, на котором я была ответственной за одну из станций. Больше всего мне нравилась рабочая атмосфера внутри команды. Хотелось приобщиться и стать ее полноправным членом, чтобы так же придумывать интересные мероприятия и вместе воплощать их в жизнь, — говорит Варвара Айметдинова.

В качестве волонтера она следила за временем на станциях с различными заданиями. «Моей первой задачей было снять и смонтировать агитационный ролик к мероприятию», — рассказывает Варвара. Во время этой творческой задачи пришлось на ходу разбираться с совершенно новым делом. Тем не менее этот опыт оказался незабываемым: с каждым новым мероприятием навыки улучшались, а уверенность росла.

ОРИЕНТИР —
МНЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

По мнению Варвары, специфика профсоюзной работы в медицинском университете схожа с деятельностью в других профорганизациях. Но есть и особенно-

Главное — доверие



Фото из личного архива В. Айметдиновой

сти. Медицинское образование требует много времени и сил, поэтому профсоюзная организация старается создавать разнообразные мероприятия и интересный досуг для студентов, которые «не пожалеют своего драгоценного времени, проведенного с нами».

Главным неизменным принципом работы в профсоюзе Варвара называет доверие между студентами и организацией. Как представитель обучающихся перед администрацией она подчеркивает: «Мы стараемся всегда придерживаться мнения студентов для успешного урегулирования различных вопросов и улучшения их жизни».

АКТИВИСТЫ И ПЛАНЫ

В профсоюзном активе ПГМУ «активных ребят остается достаточно много». Каждый год среди первокурсников находят желающие участвовать в профсоюзной жизни университета. Главной задачей сейчас Варвара называет умение замечать таких студентов и помогать им раскрыть свой потенциал. Тем самым профсоюз «помогает прокачивать новые навыки,

развивать лидерские способности и чувство ответственности».

Говоря о будущем организации, новый председатель снова акцентирует внимание на доверии: «Благодаря этому доверию мы можем реализовывать множество проектов и продолжать радовать наших ребят». За эти проекты отвечает молодая команда: у профсоюза уже есть несколько крупных планов на ближайший год, к которым активные студенты-медики постепенно стремятся.

ЛИЧНАЯ ИСТОРИЯ

Варвара признается, что еще в детстве ее вдохновляла медицина.

— Врач-ортодонт, который лечил меня в детстве и подростковом возрасте, своей работой помог мне решить проблему со здоровьем, которая меня беспокоила долгое время, подарила мне красивую улыбку, и я так же захотела радовать людей и помогать им становиться здоровее, красивее и счастливее! — отмечает Варвара.

Профсоюзная деятельность вошла в ее жизнь постепенно и стала важной частью будней. Сочетать насыщенный



учебный график в университете с работой в профсоюзе помогает четкая расстановка приоритетов и умение беречь силы.

Самой большой опорой Варвары стала команда единомышленников, на которых можно положиться. В коллективе понимают: если у кого-то не осталось сил, то необходимо помочь и взять на себя часть дел. «Для меня они стали практически семьей. Благодаря тому, что рядом вовлеченные люди, получается делать все так, чтобы результат был по-настоящему отличным», — отмечает председатель ППО студентов ПГМУ.

Сейчас Варвара Айметдинова учится на третьем курсе стоматологического факультета.

— В будущем планирую стать врачом-стоматологом, так как это очень творческая и интересная специальность, благодаря которой у меня будет возможность помогать людям и радовать их новыми красивыми и здоровыми улыбками! — признается девушка.

Подготовила Злата ЯКИМОВА

КАНИКУЛЫ

Отдых без опасности

В рамках всероссийской акции «Мои безопасные каникулы» в поселках Горнозаводского округа проходят занятия по безопасности



Фото предоставлены автором



В них активно участвуют все профильные службы муниципалитета.

Особое внимание уделено взаимодействию с подразделениями пожарной охраны. Работники 109-й ПЧ провели мероприятия в лагерях дневного пребывания в Медведке, Саранах, Бисере и Старом Бисере. Огнеборцы 104-й ПЧ организовали занятия

в школах Кусье-Александровска, Пашии и Старого Бисера.

Для ребят подготовили насыщенную программу: беседы, пожарные эстафеты, практические отработки, мастер-классы и просмотры обучающих видеороликов. Такой формат помогает не просто рассказать о правилах, а закрепить их на практике.

Так, в загородный лагерь имени Саши Чекалина (г. Горнозаводск) прибыл «Поезд безопасности — 2026». В этом ярком мероприятии участвовали работники 104-й пожарной части, специалисты отдела гражданской защиты администрации Горнозаводского муниципального округа, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, представители отделения участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних ОМВД России «Горнозаводское».

Главная цель встречи — повысить осведомленность детей о безопасном поведении летом и отработать навыки эвакуации в условиях загородного лагеря.

Начальники (на фото) профильных подразделений — А. Стельмах (27-й ОППС ПК ГКУ ПК «УГПС Пермского края») и В. Аллиулов (19-й отдел надзорной деятельности и профилактической работы по Чусовскому и Горнозаводскому округам) — напомнили сотрудникам и детям о мерах пожарной безопасности в детских оздоровительных учреждениях и проверили готовность лагеря к безопасному отдыху.

Лето продолжается. А значит, впереди еще много встреч, мастер-классов и полезных занятий. Ведь безопасность детей — это ежедневный выбор взрослых.

Татьяна СЕРОВА,
заведующая канцелярией 27-го ОППС ПК

ИСТОРИЯ

Фото <https://vk.ru/minstroyperm>

Председатель объединенного профкома треста КПД В. Каширин вручает Л. Евдокимовой, бригадир отделочников СМУ-2, свидетельство о присвоении звания «Лучший бригадир Пермской области». 1977 г.

Празднику – 70 лет

6 сентября 1955 года вышел указ Президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника Дня строителя»

Праздник обязан своим появлением первому секретарю ЦК КПСС Н. Хрущеву, который был восхищен строительством Жигулевской ГЭС, что в итоге и привело к указу Президиума Верховного Совета Союза ССР.

12 августа 1956 года работники строительной отрасли Советского Союза впервые отметили свой профессиональный праздник.

С 2011 года решением Министерства регионального развития Российской Федерации День строителя в России объявлен федеральным праздником. Отмечается он во второе воскресенье августа.

<https://ru.wikipedia.org/>

ТУРНИР

Зарядились эмоциями

В рамках празднования 65-летия АО «СтройПанельКомплект» состоялся корпоративный турнир по футболу



На поле встретились четыре команды, которые подарили зрителям красивые голы, напряженную борьбу и настоящий спортивный азарт.

Такие встречи объединяют, заряжают эмоциями и еще раз доказывают: сильная команда – это не только про работу, но и про умение добиваться побед вместе.

Информация и фото
<https://www.zavod-spk.ru/>

Ориентир – на коллектив



Нынешней весной в АО «ПЗСП» принят новый главный социальный документ предприятия на 2026–2029 годы – коллективный договор.

Делегатам был представлен подробный отчет о выполнении предыдущего договора за 2023–2026 годы. Заместитель генерального директора по административной работе и безопасности **Георгий Чуличков** отметил, что прежнее соглашение обеспечило надежные социальные гарантии для коллектива. При этом реализация обязательств проходила в сложных социально-экономических условиях и при растущей налоговой нагрузке на бизнес.

«Сложившаяся ситуация требовала от руководства своевременных мер по купированию рисков и исполнению обязательств. Наша совместная работа, сплоченность и поддержка профсоюза позволяют говорить о том, что обязательства выполнены, а по ряду позиций удалось добиться позитивной динамики», – заключил Георгий Чуличков.

Общие расходы на реализацию положений договора за три

года превысили 170 млн рублей. Большая часть этих средств была направлена на социальные обязательства, охрану труда, медицину, спорт и работу с молодежью. В частности, более 25 млн рублей поступило на выплаты членам профсоюза, столько же направлено на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Двусторонние переговоры, предшествующие принятию коллективного договора, стартовали с самого начала года. За основу был взят действующий договор, в который комиссия внесла изменения, направленные на усиление социальных гарантий и увеличение ряда выплат.

Директор по социальным вопросам **Валерий Шептунов** сообщил, что новый договор содержит 13 разделов. Он сохранил преемственность, но законодательство за эти годы поменялось, поэтому необходимо привести его в полное соответствие с Трудовым кодексом РФ, в том числе в части охраны труда. В документе четко прописаны обязанности руководства, профсоюза и работников, а также согласованы

и увеличены выплаты материальной помощи, которые теперь официально занесены в текст. Проект коллективного договора утвержден в министерстве труда и социального развития Пермского края без каких бы то ни было правок и замечаний.

Из важных новшеств раздела № 8: теперь краткосрочный оплачиваемый отпуск на три дня предоставляется не только в связи со смертью супруга или родителей, но и в случае кончины родных брата и сестры.

Важные изменения внесены в правила компенсации морального вреда здоровью при несчастных случаях. Установлен четкий размер выплат при гибели или получении инвалидности, определен порядок их расчета. Кроме того, в разделе № 8 закреплена выплата сотрудникам, пострадавшим на производстве без присвоения инвалидности или при выявлении профзаболевания. Им гарантирована компенсация расходов на лечение, реабилитацию и возмещение морального вреда.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора на 2026–2029 годы. Как подчеркнул генеральный директор ПЗСП **Евгений Демкин**, новый документ максимально полно учитывает все мнения и пожелания, озвученные представителями трудового коллектива. Главная задача комиссии успешно выполнена – на предприятии полностью сохранены все льготы и гарантии.

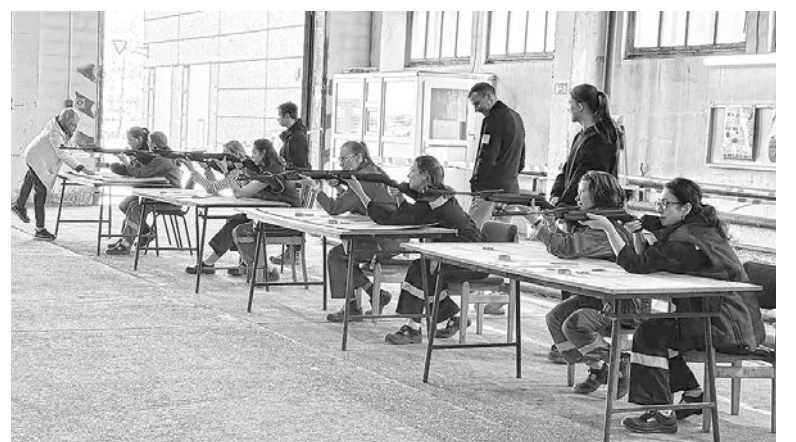
Командный дух – залог побед

Сборная ПЗСП, как и многие другие команды предприятий, приняла участие в традиционной легкоатлетической эстафете «Звезда» среди трудовых коллективов Пермского края.

Соперничество на дистанции было серьезным, но спортсмены выступили достойно, показав характер, отличную скорость и командный дух. Итог – почетное 14-е место из 44 сильнейших команд региона.

81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне посвящался ряд спортивных мероприятий: товарищеский турнир по волейболу, веселые семейные старты, объединившие ветеранов и сотрудников ПЗСП, и захватывающие соревнования по пулевой стрельбе. В частности, в этом году на огневой рубеж вышли сразу 16 команд! Корпоративный азарт, взаимная поддержка и невероятная меткость – вот чем запомнились эти соревновательные дни.

Главной сенсацией соревнований стала смена лидера в командном зачете. В упорной борьбе золото завоевала команда арматурного цеха, набравшая 370 очков. В личном зачете определились свои супергерои. Среди мужчин самым метким признан **Максим Ратников** (уча-



сток СМР) с результатом в 47 очков. А среди женщин абсолютную победу одержала **Юлия Голдобина** (служба качества). Юлия набрала 48 очков, показав лучший результат всего тур-

нира и обойдя абсолютно всех участников.

Информация и фото
предоставлены профкомом
АО «ПЗСП»

Обязательно победить!

КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, СПОСОБЕН ЛИ ЖИТЬ ПОЛНОЦЕННОЙ ЖИЗНЬЮ НЕЗРЯЧИЙ ЧЕЛОВЕК? НЕ РОЖДЕННЫЙ СЛЕПЫМ, А ПОТЕРЯВШИЙ ЗРЕНИЕ В 28 ЛЕТ? АНАСТАСИЯ ШАБАЛИНА ИЗ БЕРЕЗНИКОВ — ЧЕСТНО И ОТКРОВЕННО О ТОМ, КАК ОНА НАУЧИЛАСЬ РАДОВАТЬСЯ КАЖДОМУ ДНЮ, ПРИНЯВ НЕПРОСТЫЕ ВЫЗОВЫ СУДЬБЫ

ИСТОРИЯ БОЛЕЗНИ

Зрение я потеряла семь лет назад. До этого жила обычной жизнью: дом, семья, работа. После школы, 13 лет назад, окончила Березниковский филиал УрГЭУ по специальности «маркетолог». В том же году у меня родился сын. Когда ему было семь месяцев, вышла на работу, благо моя мама согласилась сидеть с малышом.

Маркетологом устроиться не смогла (в нашем городе таких вакансий просто не было), поэтому работала везде: и на доставке пенсий, и в магазине автомасел, 10 лет водила личную легковую машину. Но в один «прекрасный» момент у меня начались головные боли. Когда обратилась к врачам, они нашли опухоль в голове: краниофарингиома — доброкачественная, но агрессивная опухоль. Из-за расположения вблизи гипофиза и зрительных нервов она вызывает сильные головные боли и ухудшает зрение.

Мне предложили операцию в отделении нейрохирургии краевой больницы. Всего было две операции. После первой, через нос, опухоль не смогли убрать, но зрение сразу же стало падать. Частично удалили ее после второго вмешательства путем трепанации черепа (как оказалось, полностью убрать ее невозможно), и я перестала видеть совсем, а заодно потеряла еще и обоняние. Перед второй операцией меня не предупреждали, что могу ослепнуть. Наоборот, говорили, что зрение будет улучшаться.

Месяц лежала в больнице. Сразу после операции, как только очнулась, то увидела перед собой мрак. Родителям сразу сказали, что я не вижу... Моя главная поддержка — мама с папой. С мужем мы развелись еще до операции. Наверное, к лучшему, потому что, если бы это произошло после потери зрения, мне было бы еще больнее. Вернувшись домой, мы сразу стали узнавать, как помочь зрению. В Березниках же сказали, что после такой операции зрение пропадает навсегда... Сейчас я нахожусь под наблюдением и регулярно езжу в Пермь к нейрохирургам.

НАДЕЖДА УМИРАЕТ ПОСЛЕДНЕЙ

Конечно, поначалу было отчаяние, непонимание того, как дальше будет продолжаться жизнь. Ведь я полностью потеряла зрение, у меня даже не было никакого светоощущения. Мои родители (дай Бог им здоровья!) не дали мне упасть духом. Мы сразу поехали в Башкирию во Всероссийский центр глазной и пластической хирургии. Нам сказали, что мы приехали рано, так как после операции прошло всего три месяца. Надо приехать через год. И тут началась пандемия... Нам прислали письменный ответ, что необходимо сначала полностью избавиться от опухоли, но сделать это невозможно. После пандемии мы вновь приехали туда сами, без вызова, через год. К тому времени у меня в одном глазу появилось светоощущение, но врач сказал: мол, если на расстоянии 25 см вы будете видеть, сколько я показываю пальцев, тогда мы еще что-то сможем сделать...

Надежду мы не теряли и из Башкирии поехали в Екатеринбург, в клинику Федорова. Там нам прямо сказали: не ездите больше никуда, не тратьте деньги, вам ничто не поможет, это атрофия зрительного нерва.



Фото автора



Фото из группы «ВК»



Анастасия Шабалина

На фестивале «Выше барьеров»

Единственное, куда посоветовали обратиться, — в одну из клиник Новосибирска. Однако мне ответили, что нужен определенный процент видимости, но у меня его не было.

До потери зрения я жила с сыном, после переехала к родителям: сын был в подготовительной группе детсада, и мне требовалась помощь. Когда мой ребенок увидел меня сразу после больницы, он был в шоке. Ко мне надо было заново привыкнуть: и потому что я не видела, и потому что была без волос, а на полголовы у меня был шрам. Сначала он вообще не подходил ко мне, боялся. Сейчас, став вдвое старше, все понимает, помогает.

ПОРА СОЦИАЛИЗАЦИИ

У меня была оформлена инвалидность первой группы по зрению, настала пора социализации. Я пришла в общество слепых и встала на учет. Меня сразу же пригласили на несколько мероприятий. Сходя, поняла, что это не мое. Подсказали, что в библиотеке можно взять аудиокнижки. Мне их записали и выдали аудиоплеер. Так я начала слушать книги.

Папа мне не давал сидеть на месте, я брала его под руку, и мы просто шли гулять. Мои родители живут в частном доме в пригородном поселке Шарапы. Одна с лыжной палкой я ходить не могла. Надо было дождаться белую трость — специальное тактильное и идентификационное средство для незрячих и слабовидящих. Она служит «продолжением руки», помогая ощущать путь, выявлять препятствия и предупреждать окружающих о нарушении зрения у человека. Мне же еще предстояло не только получить трость, но и учиться ходить с ней.

В обществе слепых я познакомилась с некоторыми ребятами. Мы стали общаться, и я поняла, что у нас просто другая судьба: голова, руки-ноги есть — нет зрения, но жизнь продолжается! Приведу

два позитивных примера, которые очень меня воодушевили.

У нас есть молодая женщина-инвалид по зрению, у которой умер муж (тоже незрячий), и она одна воспитывает двоих (к счастью, зрячих) детей. И ничего!

Есть молодой слепой человек, который приехал к нам из Якутии, познакомившись по Интернету с такой же девушкой из Березников, у которой были еще другие проблемы со здоровьем. Лет шесть назад они поженились. И он добился того, чтобы ей в Москве сделали операцию по пересадке почки. Ездили туда они вместе, и он сам ухаживал за ней после операции. Теперь они снова вернулись в Березники, кстати, он ориентируется в городе не хуже, чем любой зрячий.

ЗА ЛЮБОЙ КИПЕЖ, КРОМЕ ГОЛОДОВКИ!

Как я приобщилась к общественной жизни? Мне позвонили из общества и сказали, что будет новое мероприятие — спортивное: нам поставили стол для тенниса, приди, попробуй себя. Я с детства любила спорт, ходила и на волейбол, и на легкую атлетику, так что меня это предложение заинтересовало. Оказалось, что в Пермском отделении ВОС был написан и получен грант, на средства которого было закуплено оборудование для шоу-дауна — настольной игры для незрячих и слабовидящих, сочетающей в себе элементы аэрохоккея и настольного тенниса. В этой игре два участника используют специальные биты, чтобы отбивать гремющий пластиковый мяч под центральным экраном в ворота соперника, ориентируясь исключительно на слух. Я попробовала, мне понравилось, с тех пор я втянулась и стала ходить в общество слепых регулярно. Сначала был шоу-даун, потом специально адаптированные настольные игры, интеллектуальные и другие мероприятия.

Три года назад я проходила социальную реабилитацию в подмосковном Во-

локоламске. Жила там два с половиной месяца. Эта реабилитация дала мне хороший толчок к нормальной жизни. Меня научили ходить с тростью, азбуке Брайля. Еще там были обучающие кружки: например, gps-навигация по телефону; работа с компьютером по специальной программе для слепых.

После Волоколамска я приехала другим человеком: более самостоятельным, лучше ориентирующимся, я могу без посторонней помощи ездить в автобусе в любое время года, даже с пересадками. Мы часто своей командой выезжаем на краевые соревнования по шоу-дауну, по интеллектуальным играм. У нас есть свое КИСИ — команда интеллектуального современного искусства. Это популярное движение в России, объединяющее любителей интеллектуальных игр из числа членов Всероссийского общества слепых. Участники соревнуются командами, отвечая на вопросы на логику и эрудицию (аналог «Что? Где? Когда?» или брейн-ринга). Два года назад наша команда стала победительницей краевых соревнований по настольным играм, и мы поехали на состязания Приволжского федерального округа.

Я поняла, что жизнь не закончилась! Наоборот, я стала интереснее жить. Если до этого все катилось по однообразному кругу: дом — семья — работа, то сейчас меня редко застанешь на месте. Я езжу на молодежные форумы для незрячих и слабовидящих, знакомлюсь, общаюсь — это так классно!

В марте я ездила в Москву, одна от Пермского края, во Всероссийский спортивно-реабилитационный комплекс, и прошла там обучение на специалиста по работе с молодыми инвалидами по зрению. Когда преподаватели спрашивали нас, приехавших туда, откуда мы, и я отвечала — из Пермского края, они восхищенно говорили, что Пермь — впереди планеты всей по реабилитации незрячих. И я чувствовала особую гордость за то, что у нас хорошо ведется такая работа и большое внимание уделяется молодежи.

Жизнь моя абсолютно поменялась. Дважды я была на краевых турслетах. От имени нашего общества я веду группу в социальной сети «ВКонтакте». Ко всему можно приспособиться, было бы желание. Теперь мой девиз по жизни: «Я за любой кипеж, кроме голодовки!». У нас сформировался костяк молодежи, мы все вместе собираемся и дружим.

МОЯ МЕЧТА

У меня их две. Первая — обучиться на массажиста. Вторая — взять себе собаку-поводыря, чтобы иметь возможность путешествовать с ней. В стране есть две школы, где специально обучают собак помощи слепым. Ты подаешь туда заявление, и, когда подходит очередь, тебе подбирают щенка под твой характер, а потом его обучают. Через несколько месяцев ты еще раз приезжаешь туда на две недели, привыкаешь к собаке, учишься с ней вместе жить. В основном это лабрадоры, их еще называют добродоры. Собака-поводырь прописана в моей индивидуальной программе реабилитации.

Когда-то я вычитала такую фразу: инвалидность — не приговор. Это вызов судьбы. Если ты его принял, то должен обязательно победить! Никогда не надо опускать руки. Жизнь продолжается!

P.S. Кстати, на состоявшемся совсем недавно первом фестивале спорта слепых «Выше барьеров» Анастасия Шабалина заняла третье место в метании мяча 150 г.

Ксения СКИТ

Березники

СТРОКИ –
ИЗ КОНВЕРТА

В судьбе страны – судьба человека



2 АВГУСТА ИСПОЛНИЛОСЬ
100 ЛЕТ СО ДНЯ
РОЖДЕНИЯ ЗАМЕЧАТЕЛЬНОЙ
ДОБРОЙ, СКРОМНОЙ
ЖЕНЩИНЫ-ТРУЖЕНИЦЫ –
ВАЛЕНТИНЫ АВЕРИНОЙ

Валентина Филипповна всю жизнь проработала кассиром Дома культуры и одновременно – кассиром профкома Сарсинского деревообрабатывающего завода, где в последние годы существования предприятия трудилось более двух тысяч человек. Дом культуры и профком всегда выполняли и перевыполняли планы.

Зарплаты были невысокие, но социальная помощь от профсоюза была существенной. Я многие годы работала главным бухгалтером профкома и могу ответственно говорить об этом – финансирование шло из Москвы. Туда мы посылали и отчеты.

В 1986 году Валентина Филипповна вышла на заслуженный отдых. С мужем вырастили троих замечательных детей, которые посвятили себя обучению и развитию подрастающего поколения поселка Сарс.

Многие односельчане помнят и вспоминают эту женщину с самыми добрыми чувствами.

Вся жизнь Валентины Авериной – типичный пример судьбы женщины-труженицы, в чьей биографии легко читаются страницы истории большой страны.

Сания КУЛИЕВА
Фото предоставлено
автором

п. Сарс

Два незабываемых дня

В НЫТВЕНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ (с. Сергино) состоялся туристический слет, организованный Пермской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН)

Это были два насыщенных дня, наполненных командным духом, спортивным азартом, творчеством и яркими эмоциями. Каждая команда продемонстрировала отличную подготовку и с достоинством прошла все конкурсные испытания.

Программа включала творческую визитку, туристическую полосу, «Нытвенские игры», конкурсы блюд, арт-объектов, самодеятельности «Капустник», утренней зарядки. Также оценивалось оформление палаточной зоны.

Победителем туристического слета стала команда «Филонщики» из Краснокамской городской больницы. Второе место заняла команда Больницы Коми-Пермяцкого округа. На третьем месте – команда Северной больницы Коми-Пермяцкого округа.

Информация и фото
<https://vk.ru/przrf.permkray>



ТУРНИР

Профессионалы и знатоки

Мероприятие организовано управлением образования администрации округа совместно с советом молодых педагогов при Кочевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования. Участников турнира приветствовали и. о. начальника управления образования **Ирина Машкина** и председатель Кочевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель местного координационного совета организаций профсоюзов **Ольга Утробина**. Турнир был посвящен сразу трем важным датам: 100-летию Кочевского района, Году единства народов России и Дню молодежи.

Ярким событием нынешнего лета стал VIII спортивно-образовательный турнир «Том велотиссеЗ» («Молодые педагоги») среди педагогов Кочевского округа



Мероприятие прошло в формате увлекательного квеста по объектам села Кочево. Педагоги показали себя не только как профессионалы, но и настоящие знатоки культуры: вспоминали персонажей коми-пермяцких

преданий и названия предметов быта на родном языке; играли в мемы; строили «Колодец» в коми-пермяцкой игре; угадывали мелодии разными способами и всей командой исполняли их на звуковысотных колокольчиках.

По итогам соревнований первое место заняла команда «Молодежный актив».

Благодарим за организацию турнира и одной из площадок квеста **Светлану Кучевасову**, главного специалиста управления образования, а также **Наталью Никонову**, сотрудника Кочевского музея этнографии и быта, **Любовь Утеву**, директора ЦДО, **Оксану Лекомцеву**, библиотекаря Кочевской детской библиотеки, и **Евгения Лобанова**, преподавателя ДШИ.

Информация и фото
Кочевской территориальной
организации
Общероссийского профсоюза
образования

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
4.08.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кузгурская типография», г. Кузгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4100 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-1819