



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 25 (1847) • 29 июля 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ИНИЦИАТИВА

Видеть человека

ВАЛЕРИЯ САУЛИНА ВОЗГЛАВИЛА НАПРАВЛЕНИЕ «ЖЕНЩИНЫ В ПРОФСОЮЗЕ»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ ВАЛЕРИЯ САУЛИНА (на фото) ВОЗГЛАВИЛА НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ СОЮЗА ЖЕНЩИН РОССИИ

Как сообщает официальный аккаунт краевого Союза женщин [vk.ru/womenofrussia59](https://vk.com/womenofrussia59), «Женщины в профсоюзе» объединяет коллег вокруг главного – защиты трудовых и социальных прав, развития лидерского потенциала и взаимной поддержки. Важной частью направления станет продвижение общественно значимых инициатив, направленных на развитие личности и укрепление устойчивых сообществ в регионе.

Председатель регионального отделения Союза женщин России Елена Савельева отмечает:

– Наш Союз растет, и инициативы женщин-лидеров обрастают новыми смыслами и силой. Запуск направления «Женщины в профсоюзе» – это логичное усиление нашей региональной команды и знак того, что мы идем к главному – к каждой конкретной женщине, ее правам и ее защите. Благодаря опоре на профсоюзное движение и партнерству с Пермским крайсовпрофом мы сможем охватить еще больше работающих женщин.

Напомним, 8 июня между Пермским крайсовпрофом и «Союзом женщин России» Пермского края было подписано соглашение о сотрудничестве. Это дает мощный импульс для совместных программ в области образования, здоровья, профессионального роста и социальной поддержки.



Фото из архива «ПК»

Добавим, что в марте этого года Валерия Саулина принимала участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин ФНПР, где стала лауреатом премии «Мягкая сила» в номинации «Наставник».

– Почти 90 тыс. членов профсоюза в Пермском крае это женщины. Для меня женщины в профсоюзах – не просто активисты. Это люди, которые умеют объединять, вдохновлять, поддерживать и менять жизнь вокруг себя. Когда женщины объединяются, рождаются инициативы, становятся сильнее трудовые коллективы и развивается наш Пермский край. Женский взгляд – это видеть за проблемой прежде всего человека, стремиться не только решить вопрос, но и сохранить доверие и отношения, уделять внимание долгосрочным последствиям для семьи, коллектива и общества, находить баланс между интересами работника, работодателя и коллектива, проявлять эмпатию, внимание к деталям и умение слышать каждого, объединять людей вокруг общей цели, а не вокруг конфликта, превращать идеи в реальные социальные проекты, – подчеркнула Валерия Саулина.

«ПК»



ПрофПлюс

О подключении к профсоюзной платформе «ПрофПлюс»

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ СООБЩАЕТ О НАЧАЛЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНОГО ЭТАПА РЕАЛИЗАЦИИ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ «ПРОФПЛЮС»

В связи с решением Исполнительного комитета ФНПР от 19.05.2026 о формировании единой программы лояльности ФНПР для членов профсоюзов будет произведено массовое подключение членов профсоюзов к Всероссийской профсоюзной цифровой платформе «ПрофПлюс».

Целью проекта является получение доступа к единой программе лояльности ФНПР, цифровизация профсоюзной работы, повышение доступности социальных сервисов и улучшение качества взаимодействия с членами профсоюзов на местах.

Для обеспечения корректного планирования, настройки технических мощностей и успешного старта массового подключения просим вас оказать информационную поддержку в случае обращения ваших организаций.

При возникающих вопросах обращайтесь по телефону 8(800) 201 85 15 или на электронную почту: office@profplus.info.

fnpr.ru

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте



Важен голос каждого

В ООО «ЛЫСЬВАНЕФТЕМАШ» СОЗДАНА ЦЕХОВАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

19 июля учредительным собранием работников ООО «Лысьваннефтемаш» создан цеховой комитет первичной профсоюзной организации «Конгломерат трудящихся Лысьвы» (КТЛ) Горно-металлургического профсоюза России

Это событие не просто формальность, а реальный шаг к укреплению защиты трудовых прав и интересов людей, которые ежедневно вносят свой вклад в работу предприятия.

Цеховой комитет призван стать надежной опорой для сотрудников: он будет помогать в решении вопросов оплаты и условий труда, следить за соблюдением норм охраны труда, участвовать в урегулировании возможных трудовых споров. Кроме того, в числе ключевых задач: оказание информационной и правовой поддержки членам профсоюза, продвижение инициатив коллектива и укрепление сплоченности команды.

Важным продолжением этой линии стала встреча председателя первичной профсоюзной организации «КТЛ» **Сергея Новикова** и руководителя Лысьвенского завода нефтяного машиностроения **Юрия Калинина**. На повестке дня стояли вопросы социального партнерства и выстраивания открытого диалога между работодателем и профсоюзом.

Сергей Новиков подчеркнул, что сегодня особенно важна гибкость в принятии решений. По его словам, роль профсоюза выходит за рамки только защиты интересов работников: профсоюз также помогает работодателю выстраивать здоровые отношения в коллективе. Такой подход позволяет своевременно снимать напряженность и находить решения, выгодные для обеих сторон.

Юрий Калинин, в свою очередь, отметил, что устойчивое развитие предприятия невозможно без учета интересов коллектива. Стабильность производства и

благополучие сотрудников тесно взаимосвязаны, а ответственное партнерство помогает решать как производственные, так и социальные задачи.

По итогам встречи стороны договорились продолжать конструктивный диалог и укреплять сотрудничество. В ближайших планах проработать конкретные механизмы взаимодействия. Среди них – система информирования работников, порядок рассмотрения предложений от трудовых коллективов, совместное решение актуальных вопросов, а также меры по повышению профсоюзного членства.

Создание цехового комитета и налаживание прямого диалога с руководством – знаковые шаги на пути к более справедливым и прозрачным отношениям на предприятии. Это сигнал всему коллективу: голос каждого работника важен, а совместные усилия способны привести к реальным изменениям.

Теперь главная задача сохранить этот импульс и превратить общие намерения в конкретные дела. Ведь именно в единстве и взаимопонимании рождается настоящая сила трудового коллектива.

Информация ППО «Конгломерат трудящихся Лысьвы»

ПОПОЛНЕНИЕ

По-семейному уютно...

Именно так встретили соликамские магниевики День металлурга в санатории-профилактории. Для коллектива Соликамского магниевого завода (председатель ППО Александр Мальцев) этот праздник — прекрасный повод собраться вместе — ветеранам, действующим сотрудникам и, конечно, их семьям

Генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов в приветственном слове особо отметил роль семей в жизни предприятия:

— В этом году мы отмечаем юбилейный День металлурга — самый теплый праздник. И не столько по погоде, сколько по атмосфере. Завод стабильно работает благодаря не только тем, кто на смене, но и нашим семьям. Именно семьи формируют наш тыл, сохраняют преемственность. Мы гордимся своей продукцией, но еще больше мы гордимся своими людьми!

Для юных магневиков ежегодно День металлурга

— настоящий калейдоскоп радости! Многие ребята приехали уже не первый раз и точно знали, с чего начать: с катания на лошадах или на паровозике, с волшебного тату или веселого аквагрима. Дальше — в ярком образе — с головой окунались в праздник: участвовали в зажигательных интерактивах, мастер-классах, играли с ростовыми куклами.

Праздничную атмосферу создавала живая музыка в исполнении кавер-группы «Аэропорты LIVE».

Одним из центральных событий стала лотерея для членов профсоюза СМЗ. Главный приз — телевизор



— выиграл **Илья Порошин** (цех № 12).

В традиционном футбольном турнире на День металлурга напряженная борьба держала зрителей в волнении до последней минуты — и завершилась победой команды профсоюза со счетом 1:0.

Искренние поздравления, добрые пожелания сопровождали весь праздник. День металлурга вновь доказал, что здесь



чтут опыт старших, с верой смотрят на будущее, которое растет рядом, и каждый чувствует себя частью большой и надежной семьи.

— Огромное спасибо администрации и профкому СМЗ за организацию традиционного праздника. Кажется, всего три часа. А сколько всего предшествует этому: работы, договоренностей, звонков, переживаний, походов по магазинам... Спасибо всем председателям цеховых комитетов за ваши ранние приезды, за создание «цеховых праздничных столов», за ваше волнение и переживание за каждого работника, за готовность оказать поддержку и помощь! Все было классно и достойно! — отметила **Людмила Емельянова**, председатель цехового комитета ремонтно-механического цеха № 20.

Информация и фото
vk.ru/solimgzavod



ВУЗ И ПРОФСОЮЗ



Фото vk.com/studlider_rf

Долгожданная победа!

Заместитель председателя ППО студентов Пермского госуниверситета по работе с партнерами **Максим НЕЧАЕВ** стал победителем окружного этапа конкурса «Студенческий лидер». Конкурс проходил 7–10 июля в Уфе

Максим сумел сразу в семи этапах конкурса занять первое место — «Автопортрет», «2к1», «Информационная работа», «Профтест», «Проектирование», «Блиц» и «Правовое ориентирование». На этапе «Мастер-класс» Максим занял второе место, в «Управленческом поединке» — третье!

Осенью ему предстоит выступить на финальном этапе конкурса в Санкт-Петербурге. Отметим, что в прошлом году Максим уже участвовал в конкурсе на уровне ПФО, где занял четвертое место. В апреле этого года он уверенно выиграл региональный межвузовский этап.

Интервью с Максимом Нечаевым — в ближайших выпусках

«ПК»

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА

Отчеты сданы — решения приняты

Состоялись заседания комитета и президиума Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель **Ксения ТЕРЕХОВА**)

Рассмотрены вопросы: «Об изменении состава комитета и президиума Пермской краевой организации профсоюза», «Об исполнении сметы доходов и расходов за 2025 год, утверждении годового

отчета за 2025 год», «О подготовке и проведении XI (внеочередной) конференции Пермской краевой организации профсоюза АПК», «О заседании ЦК Профсоюза работников АПК РФ».

Также обсуждались вопросы концепции кадровой политики профсоюза, проведения туристического слета, выделения материальной поддержки, награждения профактива и т. д. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Информация Пермской краевой организации профсоюза работников АПК

ИНФОРМАЦИЯ

Заслужили право быть лучшими

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги ежегодного конкурса членских организаций на лучшую постановку информационной работы

На основании решения постоянной комиссии Совета по организационной и информационной работе победителями признаны следующие профсоюзные организации в номинациях:

«Лучший аккаунт (группа) в социальных сетях» — ППО «СТАР-Инкар» (председатель **Валерий Пугачев**);

«Лучшая творческая находка» — ППО «Пермские моторы» Профавиа (председатель **Светлана Камаева**); ППО «Пермские

пороховики» Российского профсоюза работников промышленности (председатель **Олег Шильковский**);

«Лучшая профсоюзная агитационная печатная продукция» — ППО «Пермские моторы» Профавиа (председатель **Светлана Камаева**), ППО «Сибур-Химпром» (председатель **Надежда Белоногова**).

В номинациях «Эффективное информационное взаимодействие», «Лучший профсоюзный

Интернет-сайт», «Лучший личный профсоюзный блог» конкурс считать несостоявшимся из-за недостаточного количества заявок.

При этом объявлена благодарность Пермского крайсовпрофа председателю координационного совета организаций профсоюзов Пермского муниципального округа, председателю Пермской территориальной организации Профсоюзного профессионального союза работников народного образования и науки РФ **Ольге Лядовой** за пропаганду идей профсоюзного движения в личном блоге в социальной сети «ВКонтакте».

Члены президиума поручили постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе до 1 сентября актуализировать положение об этом конкурсе.

«ПК»

Когда в душе тепло

24–25 июля на территории базы «Нечайка»
прошел первый слет волонтеров города Перми



Фото vk.ru/perm_roguu

Мероприятие объединило около 300 добровольцев из всех районов города. Программа включила в себя различные активности, начиная от командообразования и заканчивая стратегической сессией по разработке общей концепции волонтерского движения Пермского края. При администрации Перми совсем недавно создан отдел, который будет курировать тему волонтерства и добровольчества.

В слете приняли участие и профсоюзные делегации – пред-

ставители ППО «Пермские моторы» во главе с председателем первички **Светланой Камаевой**, территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России во главе с ее лидером **Валерией Саулиной**.

От аппарата Пермского крайсовпрофа принимали участие и. о. руководителя краевого профобъединения **Олег Харин**, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**, заведующий сектором **Алексей Лобанов**.

– Быть волонтером это от души и от сердца! Когда ты нужен, когда ты понимаешь, что можешь принести реальную пользу – от этого становится очень тепло и хорошо. Очень хотелось, чтобы у нас в норму вошло корпоративное волонтерство, и сейчас уже многие предприятия и организации немало делают для города и края, только это не выстроено в одну систему. Надеюсь, в дальнейшем это произойдет, мы будем работать в этом направлении, – отметила Валерия Саулина.

– Слет – это возможность обменяться опытом, найти партнеров для дальнейшей работы. Программа была достаточно разнообразной, квест на сплочение команды через творчество и решение практических задач. Также был отдельный модуль, как применить ИИ для работы в соцсетях. И главная задача мероприятия – это создание единой карты добровольчества Перми. Мы также работали в команде, определили приоритетные направления, ресурсы и конкретные шаги. В целом мероприятие было содержательное, теплое и объединяющее, – сообщила **Анастасия Крохалева**, начальник производственно-диспетчерского бюро «ОДК-Пермские моторы».

«ПК»

ДАТА

Поздравляем с юбилеем!

Во второй половине июня в Культурно-деловом центре Кудымкара состоялось торжественное мероприятие, посвященное 190-летию Больницы Коми-Пермяцкого округа

Больница Коми-Пермяцкого округа – одно из старейших учреждений здравоохранения на Урале. Ее история началась в 1836 году с основания София-Инженской владельческой больницы в Кудымкаре. Пройдя колоссальный исторический путь от небольшой графской лечебницы Строгановых до мощного, высокотехнологичного окружного многопрофильного центра, больница всегда оставалась верна главной миссии – спасению человеческих жизней. История учреждения – это летопись истинного милосердия, мужества в годы Великой Отечественной войны и непрерывного профессионального развития.

Сегодня это крупнейшее многопрофильное учреждение здравоохранения. С юбилеем коллектив больницы поздравили министр здравоохранения Пермского края **Анастасия Крутько**, глава Коми-Пермяцкого округа – министр Пермского края **Алексей Плотников**, глава Кудымкарского округа **Наталья Сикорская**, глава Юрлинского округа **Татьяна Моисеева**, заместитель главы Юсьвинско-



го округа **Наталья Петухова**, а также заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Андрей Черемных**.

Особым моментом праздника стало награждение активных членов первичной профсоюзной организации больницы. Это заслуженное признание тех, кто не только добросовестно выполняет свою профессиональную работу, но и вносит значимый вклад в развитие профсоюзного движения, поддержку кол-

лектива и защиту интересов работников.

190 лет – это не только богатая история, но и тысячи спасенных жизней, преданность профессии, верность традициям и уверенный взгляд в будущее. От всей души поздравляем коллектив Больницы Коми-Пермяцкого округа с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений и благодарных пациентов.

Информация и фото
vk.com/przrf.permkrai



Лидер молодежной политики

«Пермский завод «Машиностроитель»
стал победителем конкурса «Лидер Пермского края»
в номинации «Молодежная политика»

Напомним, завод представил проект, направленный на формирование молодежной среды на предприятии. Это содействие в привлечении, закреплении и развитии молодых работников организации. Сейчас здесь работает 28 процентов сотрудников младше 35 лет.

Компания реализует комплексный проект, в который входит жилищная программа, выстроенная работа молодежной комиссии при ППО (председатель **Наталья Чернова**), представители которой входят в Ассоциацию работающей молодежи Пермского края и Общественную палату Прикамья. Эффективность работы в этом направлении подтверждена мониторингом корпоративной молодежной среды на уровне региона, позволившая предприятию войти в ТОП-10 в 2025 году.

Финалистами стали Пермский академический Театр-Театр с комплексным проектом по развитию театральной среды для молодежи и Многопрофильный молодежный центр в Чайковском как площадка для поддержки молодежных инициатив в креативных индустриях.

Информация и фото permkrai.ru

СОЛИДАРНОСТЬ

Спасибо за неравнодушие!



Активисты профсоюзной организации «Кама»
из Краснокамска (председатель **Андрей Васильев**)
завершили очередной сбор гуманитарной помощи
для бойцов в зоне СВО

Груз передан через клуб «Атлет», который помог с логистикой и доставкой адресатам.

Это не разовая акция – профсоюз «Кама» регулярно организует отправки, собирает необходимое снаряжение, медикаменты, продукты.

Отдельная благодарность всем, кто участвовал: активистам профкома «Кама» – за самоотдачу и организацию сбора; клубу «Атлет» – за оперативную помощь в передаче грузов; каждому работнику, который принес вещи, перевел средства.

Поддержка наших бойцов продолжается. Спасибо каждому за неравнодушие!

Информация и фото ППО «Кама»

«Профсоюзная ВОЛНА ДОБРА»:

История о том, как мастер-класс перерос в масштабную акцию

Молодые профлидеры «Газпром газораспределение Пермь» придумали и реализовали благотворительный проект, который не только подарил радость детям, проходящим лечение в онкологическом центре, но и всколыхнул интерес к деятельности профсоюза среди коллег

Когда в октябре прошлого года **Диана Поршнева** перешла работать в «Газпром газораспределение Пермь», она и представить не могла, насколько закрутится ее жизнь. Уже через несколько месяцев в составе команды единомышленников она защищала проект «Профсоюзная волна добра» в рамках «Школы молодого профсоюзного лидера» Нефтегазстройпрофсоюза России.



Что это за школа? Это семь месяцев насыщенной учебы по субботам: лекции, тренинги, финансовая грамотность, социальное проектирование и публичные выступления. Финал — ярмарка проектов, где каждая команда представляет свою инициативу. В команду Дианы, помимо нее самой, вошли **Кирилл Звягин**, **Юлия Николаева** и их коллега **Мария Дружинина**. У каждого была своя роль: Кирилл отвечал за техническую часть и презентацию, Юлия — за творчество и «руки», Диана и Мария — за связи с общественностью.

В ЧЕМ БЫЛА ПРОБЛЕМА?

На старте обучения перед участниками поставили задачу: выявить «боль» профсоюза в своей организации. Оказалось, что проблемы с численностью нет — в профсоюз вступают практически сразу при трудоустройстве. Но есть другая сложность. Это пассивность.

— Контингент у нас очень взрослый, — поясняет Диана. — Им уже не так интересны спортивные и развлекательные мероприятия. Мы решили пойти другим путем. Благотворительность — это тема, в которую погружен каждый, независимо от возраста. Это то, что нас всех объединяет.

КАК РОЖДАЛАСЬ «ВОЛНА»?

Команда провела опрос среди 70 сотрудников. Выяснилось: о мероприятиях профсоюза знают почти 90 процентов, но участвовать в них хотят лишь 30 процентов. Было понятно, что нужен новый подход.

Творческая жилка Юлии, которая вяжет, рисует, а недавно собственноручно создала из фанеры знаменитые буквы «Счастье не за горами», стала отправной точкой. Родилась идея провести мастер-класс по изготовлению и раскрашиванию гипсовых фигурок. Диана связалась с благотворительным фондом «Отчизна», который дав-



но сотрудничает с онкологическим центром. Отклик пришел мгновенно.

— Фонд «Отчизна» всегда рад новым помощникам, — говорит Диана. — Им нужна помощь и в сборе гуманитарной помощи, и в перевозках. Но мы предложили то, чего ждали больше всего, — частичку человеческого тепла для детей.

МЕШОЧКИ СЧАСТЬЯ

Кульминацией проекта стал мастер-класс для коллег, а затем — визит в онкологический центр. Юля с дочерью за два месяца подготовила заготовки: около 450 гипсовых фигурок — снеговиков, елочек, зверушек. На мастер-класс, прошедший в АДС на Уральской, пришли коллеги, которые никогда не участвовали



в профсоюзной жизни. Общими усилиями фигурки превратились в яркие магниты, которые аккуратно разложили по тканевым мешочкам.

— Главная сложность была в том, что не хватало времени, — вспоминает Кирилл. — Атмосфера была такая, что никто не хотел уходить. Люди общались, раскрывались, и это было настоящее чудо.

В онкологическом центре каждый мешочек нашел своего маленького хозяина. Для многих детей он стал особенным подарком: гипс — гипоаллергенный материал, краски безопасны, а магнит сразу же притягивался к металлическим кроватям.

— Очень тяжело сдерживать эмоции, когда видишь этих де-



тей, — делится Диана. — Но ты должен улыбаться. Когда они брали в руки эти фигурки и начинали играть, мы поняли: все было не зря.

БЮДЖЕТ И ПОДДЕРЖКА

Бюджет проекта — около 8 тысяч рублей — ушел на гипс, краски и кисти. Расходы полностью компенсировала профсоюзная организация. Председатель ППО Пермского филиала **Нина Касимова** поддержала ребят морально, поверив в их идею.

ЭФФЕКТ И ПЛАНЫ

Проект «Профсоюзная волна добра» принес незапланированные, но очень приятные дивиденды. Во-первых, поступки ребят заметили на уровне руководства: в «Газпроме» было принято решение о создании молодежного совета, который возглавила **Анастасия Рахманова**. И теперь Диана, Кирилл и Юлия — его активные участники.

Во-вторых, история получила резонанс среди коллег из других компаний. На защите проекта в рамках «Школы молодого профлидера» их презентацию слушали со слезами на глазах.

— Девочки из «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» подошли к нам после защиты, — рассказывает Диана. — Они хотят присоединиться. Поступили предложения о со-

трудничестве и от других организаций. Мы планируем масштабироваться, но после лета, когда будем готовить новогодние подарки».

ЧТО ЖЕ ДЕЛАТЬ?

Опыт команды «Газпром газораспределение Пермь» — отличный пример того, как можно вдохнуть новую жизнь в профсоюзную деятельность. Нужно не просто звать людей на корпоративы, а давать им возможность творить добро, реализовывать свои таланты и чувствовать себя частью важного дела.

Коллегам из других организаций Диана, мастер участка защиты от коррозии, и Кирилл, мастер участка технического обслуживания сетей ремонта, желают одного:

— Не зарываться в работе. Обращать внимание на то, что предлагает профсоюз. Если говорить проще — там классные подарки и возможности для карьеры. Но главное — это развитие себя как личности, огромный круг общения и та самая «волна», которая делает жизнь ярче. Не игнорируйте мероприятия. Участвуйте!

Подготовила
Анастасия ФЕДОСЕЕВА
Фото предоставлено
Дианой Поршневой

В Кунгурском центре образования № 1 произошло, без преувеличения, историческое событие — первый выпуск на отделении «Сестринское дело»

В большой, интересный и очень непростой мир здравоохранения выпущены 85 молодых специалистов. 42 из них получили образование на дневном отделении, 43 — на вечернем. 32 выпускника завершили обучение с красным дипломом. Торжественное вручение дипломов новоиспеченным медикам стало ярким стартом в их самостоятельную профессиональную жизнь.

ДИПЛОМ КАК ПЕРВЫЙ ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Торжественная церемония вручения дипломов была большим общим праздником, объединившим представителей руководства учебного заведения, кураторов групп, преподавателей, родителей и гостей. Каждый из выступающих нашел те самые искренние и важные слова, которые доходили до самого сердца.

— Вместе с вами мы прошли большой путь, — сказала **Екатерина Швецова**, ответственное лицо за воспитательную работу КЦО. — Мы изучали образовательные стандарты, налаживали социальное партнерство с медицинскими организациями, в том числе с нашим основным партнером — Кунгурской больницей. Для всех нас это было впервые. Я надеюсь, что мы достойно справились с этой задачей. И сегодня мы видим в вас будущих блестящих профессионалов. Главное подтверждение этому — дипломы, которые вы сегодня получаете.

За каждым врученным дипломом стоит труд большого количества сотрудников КЦО и педагогов-наставников. Среди них люди, которые всегда были рядом с ребятами на протяжении всех лет учебы, это классные руководители **Татьяна Хисмаева** и **Марина Тишина**. Марина Анатольевна вспомнила самое начало, когда она впервые увидела своих будущих воспитанников взволнованными, с горящими глазами и еще не до конца понимающими все происходящее.

— Вы оправдали все наши ожидания, — призналась Марина Тишина. — За годы учебы вы шаг за шагом становились сильней и профессиональней. В медицине все начинается с сердца. И не только потому, что мы учимся слушать пульс и разбираться в кардиологии. Сердце — это способность сопереживать, не проходить мимо чужой боли и не оставаться равнодушными. Я вижу, что такие качества у каждого из вас есть, и именно они сделают из вас настоящих медсестер и врачей. Пусть ваш профессионализм будет вашей опорой, а сердце вашим компасом. Горжусь каждым из вас и от всей души поздравляю.



Первый пошел!



«НАМ БЫЛО ТЯЖЕЛО ВМЕСТЕ С ВАМИ»

Такое признание сделала **Марина Стасюк**, заместитель директора КЦО по учебной работе. За этими словами — непростая история становления отделения «Сестринское дело», которая началась в 2022 году. Первыми студентами тогда стали 25 выпускников школ. Из них 16 из Кунгурского округа, 9 — из близлежащих муниципалитетов. Первый учебный год на новом отделении, в течение которого будущие медики проходили общеобразовательную подготовку, для руководства КЦО был невероятно сложным. Для дальнейшего

полноценного профессионального обучения предстояло подготовить специальные кабинеты. Не просто отремонтировать, но и оснастить их в соответствии со всеми действующими нормами и стандартами специальной медицинской мебелью и учебным оборудованием, муляжами, инструментарием и предметами ухода за больными. На осуществление всего задуманного потребовался не один год, но сегодня можно утверждать, что большая и весьма дорогостоящая работа успешно завершена!

На протяжении всех лет становления и дальнейшей работы неоценимую помощь КЦО оказывают медицинские учреждения, в том числе Кунгурская больница. Специалисты этого заведения занимаются преподаванием, щедро делясь опытом со своими будущими коллегами, в разных больничных отделениях вчерашние студенты проходили практику. Поэтому представители Кунгурской больницы были на торжестве желанными гостями.

С ВЕРОЙ И НАДЕЖДОЙ

Главный врач Кунгурской больницы **Степан Ронзин** и председатель профсоюзной организации **Валентина Соловьева** пришли не с пустыми руками — каждый молодой дипломированный специалист получил от администрации больницы и профсоюзной организации подарок и поздравительное письмо. Обращаясь к выпускникам, главный врач Кунгурской больницы сказал:

— Сегодня замечательное событие, радостное вдвойне: не только первый выпуск медсестер в КЦО, но и пополнение нашей медицинской семьи. Я вас поздравляю! Вами пройден большой путь в учебном заведении, где созданы замечательные условия для постижения профессии. Независимо от того, где вы будете работать, думайте в первую очередь о пациентах и помните, зачем вы

пришли в профессию. Пусть все у вас получится!

Для Валентины Соловьевой выпускники-медики не только ученики, которым она преподавала некоторые предметы. В профсоюзной организации Кунгурской больницы состоят около 70 студентов отделения «Сестринское дело», среди них 24 сегодняшних выпускника. Валентина Васильевна видит в этом молодежном крыле стратегический резерв не только больничного профсоюза, но и всего коллектива Кунгурской больницы.

Конечно, подоплекой пристального внимания к учебному процессу, к торжеству по случаю окончания обучения, подарков и поздравлений представителей больницы является надежда на то, что молодые специалисты, новоиспеченные медицинские сестры, выберут местом своей работы Кунгурскую больницу. Их там ждут, потому что ситуация с кадрами остается непростой: на общем фоне кадрового дефицита укомплектованность средним медицинским персоналом составляет 62 процента, а в списке сестринских вакансий — более сорока должностей.

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Эта, безусловно, позитивная история первого выпуска медсестер имеет свое неизбежное продолжение. Главная интрига теперь в том, где, в каких медицинских организациях трудоустроятся медицинские новобранцы. Хотя уже сегодня посвященные люди утверждают, что значительная часть выпускников вечернего отделения будет применять полученные знания и навыки в индустрии красоты. Кто-то воспользуется предложением главного врача Кунгурской больницы и продолжит обучение в медуниверситете по целевому набору. Единственный на курсе парень сменит белый халат на армейскую форму. А вот оставшихся с нетерпением ждут! И не только в Кунгурской больнице, но и во всех других медицинских организациях.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото vk.ru/kungb

Кунгур

Военный билет — необязателен

Может ли работодатель отказать в приеме на работу только из-за того, что у соискателя отсутствует военный билет?

Александр А.

Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности — главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа



Законодательством Российской Федерации обязанность осуществления воинского учета работников возлагается на организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и на их должностных лиц (пп. 6 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», пп. 11 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»).

В соответствии с частью 1 статьи 65 ТК РФ документы воинского учета при заключении трудового договора предъявляют военнообязанные и лица, подлежащие призыву на военную службу.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 32 Положения о воинском учете, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719, работники, осуществляющие воинский учет в организациях, обязаны в двухнедельный срок по запросам соответствующих военных комиссариатов и (или) органов местного самоуправления направлять необходимые сведения в том числе о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете.

Отказать соискателю в приеме на работу работодатель вправе только по причинам, связанным с его деловыми качествами. Отсутствие у лица, поступающего на работу, документов воинского учета не указано в законодательстве в качестве обстоятельства, исключающего возможность трудоустройства. Положения действующих нормативных правовых актов позволяют сделать вывод, что возможен прием на работу граждан, обязанных состоять на воинском учете, без соответствующих документов.

По мнению Минтруда России, сам по себе прием на работу граждан, у которых в нарушение требований законодательства отсутствует документ воинского учета, представляется возможным (письмо Минтруда России от 29.09.2023 N 14-6/ООГ-6134).

Актуальный семинар

В конце июня в Ростове-на-Дону состоялся семинар-практикум для технических инспекторов труда Профавиа

Насыщенная обучающая неделя выдалась для технических инспекторов из разных городов: Ростовской области, Москвы, Екатеринбурга, Королева, Иркутска, Сарапула, Уфы, Ульяновска, Перми, где представителем профсоюзной организации «Пермские моторы» была Надежда Русакевич.

В ходе обучения технические инспекторы рассмотрели: актуальные изменения в трудовом законодательстве, нормативно-правовые акты, которые регулируют безопасные методы и приемы выполнения работ, при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков, порядок и особенности обеспечения работников средствами индивидуальной защиты при работах на высоте.

Кроме того, участники мероприятия прошли: практическую подготовку по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, психологические тренинги и многое другое.

В рамках семинара технические инспекторы труда посетили ведущее авиационное промышленное предприятие в Ростове-на-Дону ПАО «Роствертол», где обменялись опытом работы по вопросам ведения системы управления охраной труда и создания безопасных условий труда для работников предприятий.

* * *

Напомним, ранее «ОДК-Пермские моторы» было удостоено диплома III степени Всероссийского отраслевого смотра-конкурса в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» среди организаций с численностью свыше 6 000 человек.



Высокая оценка экспертов подтвердила эффективность системы управления охраной труда и профессиональными рисками на предприятии. Особое внимание здесь уделяется профилактике производственного травматизма, медицинским осмотрам, улучшению условий труда и культуре безопасности на рабочих местах.

Информация и фото vk.com/profsouzpm

НАДЗОР

Права работников ВОССТАНОВЛЕНЫ

ПРОКУРАТУРА ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ В ХОДЕ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ВЫЯВИЛА ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПЕРЕД 45 РАБОТНИКАМИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА СУММУ СЫШЕ 2,5 МЛН РУБЛЕЙ

По итогам надзорных мероприятий был принят комплекс мер реагирования, направленных на восстановление трудовых прав работников. Работодателю внесено представление, по постановлению прокурора директор организации привлечен к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). В суд направлены иски о взыскании сумм невыплаченной заработной платы, а также компенсационных выплат, которые были удовлетворены.

После прокурорского вмешательства задолженность перед работниками погашена.

* * *

РЕШЕНИЕМ БЕРЕЗНИКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА УДОВЛЕТВОРЕНЫ ИСКОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОКУРОРА ГОРОДА В ИНТЕРЕСАХ ГРАЖДАНИНА О ВЗЫСКАНИИ С КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

Основанием для обращения прокурора в суд послужили результаты проверки по факту травмирования работника на производстве. Установлено, что при выполнении работ на высоте по обрезке деревьев рабочий выпал из люльки автогидроподъемника и получил телесные повреждения, квалифицированные как тяжелый вред здоровью.

Суд согласился с доводами прокурора о том, что причинами случившегося несчастного случая на производстве явилось принятие работодателем недостаточных мер по обеспечению безопасных условий труда работника, а также использование неисправной техники — источника повышенной опасности, которая была предоставлена работодателю для выполнения работ иной коммерческой организацией.

В пользу пострадавшего с работодателя и владельца неисправной техники взыскана компенсация морального вреда в общей сумме 1,6 млн рублей. Исполнение судебного решения находится на контроле.

Информация и фото epp.genproc.gov.ru/ru/proc_59

ВАЖНО

Рекомендации по трудоустройству ветеранов СВО

Российская трехсторонняя комиссия дала рекомендации по трудоустройству и адаптации ветеранов СВО

Документ поможет работодателям в том числе при приеме на работу, адаптации, интеграции в коллектив ветеранов боевых действий, которые принимали участие в СВО.

Советуют среди прочего нанимать таких специалистов в сотрудничестве с центрами занятости, фондом «Защитники отечества», а также иными организациями и ведомствами, которые оказывают поддержку ветеранам.

Кандидатов от указанных организаций целесообразно рассматривать в приоритетном порядке и сокращать сроки оформления их документов.

Работодателям также рекомендуют формировать профили вакансий с учетом военных специальностей и боевого опыта. Документ содержит примеры конверсии этих специальностей в гражданские профессии и должности.

Следует учитывать такие компетенции и качества ветеранов, как стрессоустойчивость, дисциплинированность, умение работать в команде, в иерархичной структуре, способность быстро принимать решения в нестандартных ситуациях. Можно указывать в описании вакансии, что гражданский опыт необязателен, если есть военный.

Предлагается также: проводить независимую оценку квалификации, если у ветерана нет документа, который подтверждает компетенцию; учитывать, что такие специалисты могут испытывать тревожные состояния, трудности с концентрацией внимания и др., и организовывать подготовку и обучение тех, кто взаимодействует с ветеранами; применять гибкий подход к рабочему графику; подбирать наставника из числа ветеранов, которые уже прошли адаптацию.

Источник «Консультант Плюс»

В ПЕРМСКОМ ИСТОРИЧЕСКОМ ПАРКЕ «Россия – Моя история» (Речной вокзал, ул. Монастырская, 2)

РАБОТАЕТ ВЫСТАВКА «150 АРТИСТОВ», ПОСВЯЩЕННАЯ 150-ЛЕТИЮ СОЮЗА ТЕАТРАЛЬНЫХ ДЕЯТЕЛЕЙ РФ

На ее открытии первых посетителей приветствовала председатель Пермского отделения Союза театральных деятелей РФ, актриса Пермского Театра-Театра, заслуженная артистка РФ **Елена Старостина**.

В прошедшую Ночь музеев зрителям посчастливилось ознакомиться с экспозицией на театрализованной экскурсии. Они стали, например, свидетелями разговора императрицы Елизаветы Петровны с фрейлиной об идее Федора Волкова. Услышали диалог Константина Сергеевича Станиславского с женой на тему правдоподобности актерской игры. Эти и другие ожившие страницы прошлого представили зрителям сотрудники Исторического парка и студенты Пермского института культуры.

Самый первый стенд на выставке рассказывает о создателе первого русского театра Федоре Волкове. В 1750 году Волков открывает в Ярославле свой театр, и вскоре слава о нем выходит за пределы города так, что императрица Елизавета выписывает труппу в Петербург. 30 августа 1756 года, когда актеры завершили обучение, она издала указ «Об учреждении русского театра». Эту дату Александринский театр, труппу которого возглавил Волков, считает днем своего рождения.

У блистательной актрисы Александринского театра Марии Савиной была непростая судьба. Влюбившись в отставного офицера Никиту Всеволожского, имение которого находилось в селе Сива Пермской губернии, она вышла за него замуж вторым браком. Отыграв свои роли в Александринке, приезжала отдыхать в его имение.

– И однажды она вступила в переписку с Иваном Сергеевичем Тургеневым, – рассказывает ведущий научный сотрудник Исторического парка **Александр Белозеров**. – Написала ему о том, что актеры в XIX веке находятся в бесправном положении, как в финансовом, так и в социальном. И что профессия актера считается стыдной. А сложнее всего приходится женщинам-актрисам.

В 1876 году по инициативе Марии Савиной было создано Общество взаимного вспоможения русских артистов. По сути, это общество стало прообразом первых профессиональных союзов.

Среди учредителей Общества были такие известные деятели российской культуры, как писатели Иван Тургенев, Алексей Плещеев, Дмитрий Григорьевич, издатель Андрей Краевский, художник Василий Верещагин и другие. А первым председа-

ТЕАТРАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ ДЛИННОЮ В ПОЛТОРА ВЕКА

телем Общества стал актер, режиссер и драматург Александр Федотов.

Тем временем Мария Савина, порвавшая со Всеволожским, вышла замуж за предпринимателя и мецената Анатолия Молчанова. Он приобрел в Петербурге участок земли на берегу Малой Невки. Его жена выразила вторую важнейшую для российского театрального сообщества идею – организовать здесь Убежище для престарелых артистов (интернат). Молчанов построил здесь каменное, очень красивое здание, где пожилые актеры жили на полном обеспечении. Сейчас



Александра Белозерова



Наша Елизавета



Фото автора

в этом здании, сохранившемся в прекрасном виде, по-прежнему проживают ветераны петербургской сцены.

В 1894 году Общество было реорганизовано в Русское театральное общество (РТО). Его председателем стал драматург Алексей Потехин. Главной своей целью РТО считало «содействие всестороннему развитию театрального дела в России», и в 1897 году оно открыло театральное-статистическое бюро, а также биржу театрального труда. Тогда же состоялся I Всероссийский съезд сценических деятелей, на котором обсуждались проблемы театрального дела в России, его потребности и нужды. В 1904 году Русское театральное общество было принято «под августейшее покровительство Его Императорского Величества».

Анатолий Евграфович Молчанов, муж Марии Савиной, чиновник особых поручений в дирекции Императорских театров, возглавил Общество в 1900 году. В свою очередь, сама Мария Гавриловна тоже являлась председателем РТО – с 1913 по

1915 год. Последней ее акцией была подготовка съезда деятелей народного театра, который состоялся в конце 1915 года, уже после смерти Савиной. К 1916 году Общество обладало всеми правами и возможностями профессиональной, правовой и социальной защиты своих членов. К тому времени ни один артист не мог получить контракт без санкции Общества.

Анатолий Молчанов до самой смерти являлся активным членом РТО. Занимался хозяйственными делами «Убежища»: выбивал пайки, дрова, керосин для оставшихся стариков. Сам жил на пенсию. В 1918 году Анатолий Евграфович и сам переехал в Дом ветеранов сцены имени М. Г. Савиной – так стал называться приют после революции. Он ушел из жизни в 1921 году, на шесть лет пережив знаменитую супругу.

В 1918 году был создан Театральный отдел Наркомпроса, во главе которого встал сам легендарный нарком Анатолий Васильевич Луначарский, и значительная часть прав



Елена Старостина

Общества отошла государству. Впрочем, его социальная миссия была к тому времени выполнена, перед отечественным театром встали тогда совсем другие задачи. В 1932 году РТО было переименовано во Всесоюзное театральное общество (ВТО), и до 1962 года председателем его президиума была актриса Александр Яблочкина. Затем его возглавлял народный артист СССР Михаил Царев.

Изменения в стране, произошедшие после 1985 года, потребовали от ВТО пересмотра своей деятельности и поиска новых форм и путей. Так в 1986 году на XV съезде ВТО было принято решение о создании Союза театральных деятелей РСФСР – полноправного творческого союза. Его председателем был избран народный артист СССР Михаил Александрович Ульянов, и на протяжении десяти лет он возглавлял Союз.

В 1996 году его председателем избрали народного артиста РФ Александра Калягина – он возглавлял организацию в течение целых 27 лет! В конце 2023 года на посту председателя его сменил художественный руководитель «Театра Олега Табакова» Владимир Машков.

Что хочется сказать в завершение? История Союза театральных деятелей настолько богата,

что ее невозможно вместить в рамки небольшой газетной статьи. Просто нужно найти время и прийти самому на выставку! Здесь вы увидите не только портреты отечественных актеров, режиссеров, драматургов, сценаристов, творивших в течение полутора столетий, но и театральные костюмы из реквизита пермских театров, редкие фотоснимки реконструкции театра оперы и балета в 1950-е годы, в результате которой он обрел нынешний вид. Здесь можно увидеть «Золотую маску», врученную Балету Евгения Панфилова в 2000 году за спектакль «Бабы. Год 1945»: диплом к ней подписан народными артистами РСФСР Георгием Тараторкиным и Александром Калягиным.

Придя на выставку, вы узнаете, в чем суть системы «биомеханики», разработанной Всеволодом Мейерхольдом, каким был фронтонный путь Анатолия Папанова, Иннокентия Смоктуновского, Зиновия Гердта, Алексея Смирнова и других знаменитых мастеров советской сцены и кино. Вас ждет много открытий!

Выставка «150 артистов» в пермском Историческом парке будет работать до 15 августа. Вход свободный.

Ирина ГИЛЕВА

«Единство – в нас!»

Под таким лозунгом 17–19 июля состоялся межотраслевой туристический слет, посвященный Году единства народов России, в котором участвовали члены профсоюза учреждений культуры Пермского края и профсоюзной организации «Протон-ПМ»

Еще на этапе формирования программы слета организаторами было принято решение распределить команды по национальностям, проживающим в Пермском крае. В результате палаточный лагерь на три дня наполнили русские, татары, узбеки, удмурты, коми-пермяки, немцы, молдаване, евреи, цыгане и даже древний народ Чудь.

Открыли мероприятие председатель ППО «Протон-ПМ» Елена Кошаева и лидер крайкома профсоюза работников культуры Алексей Толстиков, напомнив участникам, что единство и солидарность – это не просто профсоюзный лозунг, а состояние сплоченности и общих целей многонационального народа России!

Следует отметить, что участники очень серьезно отнеслись к подготовке к туристическому слету, начиная с демонстрации национальных костюмов в ходе конкурса «Визитка» и заканчивая конкурсом национальных блюд от каждой команды. Татарские баурсак и вкуснейшее азу, уз-



бекский плов и шурпа на костре, ароматные перепечи и необыкновенное варенье из лисичек – такое разнообразие блюд для жюри было очень сложным в плане выбора победителя.

Кроме этого, в общий зачет шли командные состязания по турполозе, дартсу, стрельбе из пневматической винтовки и поднятие гири. Отдельным мероприятием стала командообразующая игра «Тимбилдинг», в которой участники раскрыли свое единство действий, поддерживая и помогая друг другу. Победу в этом конкурсе одержала команда «Галактика Баварии», представляющая немцев, проживающих на Урале.

В общем зачете места распределились следующим образом: первое место – команда «Чудь» (ППО ООО «Пермтурист»), 2 место – команда «Веселые татары» (ППО «Протон-ПМ», цех № 2), третье место – команда «Лучафэрл» (ППО «Протон-ПМ», Управление).

Итогом турслета стало награждение победителей, песни у костра и непреодолимое желание участников вернуться на эту поляну еще раз.

Информация и фото
Пермской краевой организации
профсоюза работников культуры

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

ния – в них было столько энергии и самоотдачи, что невозможно было остаться равнодушным. Артистизм участников и живая атмосфера сделали этот вечер по-особенному ярким. Маршрут пролегал в оба направления – и это оказалось отличной идеей: с воды город открывается с самых выигрышных ракурсов, и каждый поворот реки дарил новый красивый вид. Было здорово просто стоять у борта и смотреть, как меняются пейзажи, как отражается в воде закатное небо.

Да, эти поездки стали чем-то постоянным – это именно праздник, тот самый, которого ждешь, который дает силы и напоминает, что рядом – люди, с которыми хочется идти по рабочим будням. Спасибо всем, кто делает эти выезды такими душевными!

Спасибо каждому, кто разделил этот вечер с коллегами: делился историями, подхватывал частушки и смеялся над шутками.

Отдельная благодарность профсоюзу АО «Редуктор-ПМ» за то, что бережно хранит добрую традицию, за заботу о каждом работнике и за возможность хоть на несколько часов забыть о рабочих задачах и просто побыть вместе!

Информация и фото
vk.ru/reductor_pm

Ах, белый теплоход

В июле члены профсоюза АО «Редуктор-ПМ» отправились в мини-путешествие на уютном теплоходе «Москва»

Прогулка на теплоходе – традиция предприятия, которая зародилась еще в советское время. Программа каждый раз уникальная. В этом году цехкомы комплекса 69 – Юрий Курсатов, Дмитрий Михайлов, Мария Рублевская, Наталья Бардасова, Светлана Ермакова – подготовили шуточные музыкальные номера, что для работников других подразделений стало сюрпризом и изюминкой путешествия.

А еще такие поездки здорово сближают: в непринужденной обстановке коллеги делятся историями, смеются над забавными случаями и узнают друг о друге что-то новое. Именно из таких моментов и складывается настоящий крепкий коллектив.

Ведущий инженер-программист комплекса 45 Татьяна Лоскутова с большим теплом рассказывает о прошедшей прогулке:

– Прогулка на теплоходе получилась по-настоящему душевной – на пару часов мы все немного выдохнули от рабочей



суеты. Больше всего запомнились частушки – было так забавно, что даже самые серьезные из нас не могли сдержать улыбку. И вот это, наверное, и есть главная ценность таких выездов – мы узнаем коллег не по должностям, а по интересам, шуткам, историям. Маршрут шел вдоль берега Камы, и в эту погоду он был особенно красив: спокойная вода, зеленые берега, легкий

ветер – все складывалось в ту самую картинку, ради которой и ждешь лета. Каждый год мы с нетерпением ждем этой поездки: лето, «Редуктор», речка – в этих словах столько уюта и своего, заводского тепла. Думаю, поездки на теплоходе уже стали нашей доброй традицией. В них есть постоянство, к которому хочется возвращаться: привычный маршрут, любимые места



на палубе – и при этом каждый раз все немного по-новому. Это время особенно ценно, потому что мы создаем общие моменты, которые потом еще долго вспоминаются с улыбкой.

Для уборщика территорий Юрия Курсатова традиционный «заводской» теплоход был и остается праздничным событием:

– Больше всего запомнились театрализованные представле-

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.07.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. гл. редактора В. В. ЖИЛИНСКИЙ

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4100 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-1754