



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 24 (1846) • 22 июля 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ФОРУМ



Фото fnpr.org

ПРИМЕНЕНИЕ НЕЙРОСЕТЕЙ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ, ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА СФЕРУ ТРУДА — ЭТИ И ДРУГИЕ ТЕМЫ ОБСУЖДАЛИ УЧАСТНИКИ XVII ФОРУМА В ЕКАТЕРИНБУРГЕ

«Инновации в профсоюзах – 2026»: ШАГ ВПЕРЕД

Мероприятие 8 и 9 июля проводила Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) при поддержке Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и Федерации независимых профсоюзов России.

В форуме принимала участие и делегация Пермского крайсовпрофа: руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, советник председателя **Елена Половникова**, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**, заведующий отделом правозащитной деятельности **Андрей Мизюкин**, директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**.

Эксперты посетили различные секции, тематические площадки, семинары и пленарные заседания. Основные темы форума: новации в правозащитной профсоюзной деятельности; инструменты социального партнерства для повышения профсоюзного членства; роль и место профсоюзов в постлиберальной экономике; цифровизация; защита социально-экономических прав трудящихся женщин; мотивация профсоюзного членства и т. д.

В мероприятии принимали участие представители 52 профсоюзных объединений регионов и лидеры отраслевых профсоюзов.

— Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» традиционно является уникальной площадкой, где мы обсуждаем не только технические новшества,

но и новые подходы к решению социально-экономических вопросов. В этом году особое внимание уделили внедрению искусственного интеллекта и нейросетевых технологий в профсоюзную деятельность, а также их влиянию на рынок труда и условия работы людей. Форум дает возможность обменяться опытом по правозащитной работе, развитию молодежного и женского движения, а также повышению членской активности, — рассказал газете «Солідарність» председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**.

Форум открылся большим семинаром «Профсоюзы в постлиберальной экономике». С представителями Ассоциации территориальных объединений профсоюзов встретился председатель ФНПР **Сергей Черногаев**.

В первый день состоялся семинар руководителей крупных ППО по обмену опытом мотивации профчленства. А в рамках семинара учебно-методических центров профсоюзов директор РУЦП Светлана Чадова презентовала опыт профсоюзов Прикамья по проведению «Ярмарки социальных проектов» как итога обучения в «Школе молодого профсоюзного лидера».

На второй день прошло совместное заседание Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности и Совета технической инспекции труда ФНПР. Также была организована работа секции



Елена Истомина, Андрей Мизюкин и Елена Половникова

«Новация в правозащитной деятельности: возмещение судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда и другое. Коллективные договоры и соглашения. Мотивация профчленства, связанная с перечисленными направлениями деятельности».

После обеда участники отправились на площадку Международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо». Завершился форум панельной дискуссией с участием представителей социальных партнеров и экспертов по вопросам производительности труда и инструментов социального партнерства.

Подробности форума — на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области fnpr.org в специальной вкладке «Иннопроф»

По материалам solidarnost.org

Подведены итоги конкурса «Профсоюзный авангард – 2026»

НАГРАДЫ ЛАУРЕАТАМ БУДУТ ВРУЧЕНЫ НА ВСЕРОССИЙСКОМ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМЕ «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен» (Сочи, 8–9 октября)

«Профсоюзный Авангард» — ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солідарність» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Соорганизатор конкурса — АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества». В 2026 году на конкурс было подано 144 заявки: 57 — в номинации «Акция», 37 — в номинации «Новация», 50 — в номинации «Лидер».

Грамотой в номинации «Акция» (за самое яркое массовое событие года) отмечен **Региональный учебный центр профсоюзов**, который представил на конкурс **Фестиваль творческих открытий и инициатив «Пермский край. Профсоюзные таланты»**, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Фестиваль проводился в пятый раз и в 2025 году был организован при поддержке Фонда грантов губернатора Пермского края. Информация о планируемом мероприятии заблаговременно была направлена в 43 муниципальных образований. Были приняты заявки из 212 первичных профсоюзных организаций, от 807 человек, в том числе от 108 детей членов профсоюзов.

Также грамотой в этой номинации будет награждена профсоюзная организация **ООО «Кама»**, г. Краснокамск (председатель **Андрей Васильев**). ООО «Кама» представило на конкурс акцию «Профсоюзный КВН». Активисты уже стали заметным явлением в культурной жизни города, активно участвуя как в цеховых, так и в масштабных городских фестивалях. Команду собрал председатель профсоюзной организации в 2023 году для участия в новогодней лиге цехов. В апреле 2026 года команда вышла на новый уровень, приняв участие в общегородском фестивале КВН среди работающих молодежи Краснокамска.

Грамотой в номинации «Новация» отмечен **Пермский крайсовпроф**. Краевое профобъединение представило на конкурс **Доску почета «Трудовая гордость Пермского края»**. Напомним, в ноябре 2024 года указом губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** по инициативе председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова** учреждена новая награда — медаль «Трудовая гордость Пермского края». К награждению этой медалью представляют исключительно профсоюзы. Впервые церемония вручения медалей 16 труженикам состоялась 1 Мая 2025 года на торжественном собрании-концерте «Труд. Профсоюз. Весна!», что стало центральным событием Первой мая в регионе. 25 июня 2025 года у здания Пермского крайсовпрофа, в центре города, на Комсомольском проспекте, 37, была установлена Доска почета «Трудовая гордость Пермского края», куда занесены фотографии трудящихся, награжденных этой медалью. Доска почета будет ежегодно обновляться после того, как 1 Мая пройдет церемония вручения медалей.

«ПК»

СОЛИДАРНОСТЬ

ПРАЗДНИК



Фото предоставлено Екатериной Семенцовой

Лекарства – для бойцов

Координационный совет организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа (председатель Татьяна ПОСКИНА) передал лекарства для благотворительного фонда «Добровольцы ДОНБАССА»

Гуманитарный груз уже доставлен в Пермский крайсовпроф и вскоре отправится в одну из воинских частей на передовую.

– Хочу сказать огромное спасибо каждому педагогу, каждому знакомому, каждому, кто откликнулся на призыв о помощи! – отмечает председатель Кунгурской территориальной организации профсоюза работников образования **Екатерина Семенцова**. – Ваша отзывчивость и неравнодушие – это то, что по-настоящему согревает. Вместе мы собрали 44 600 рублей и на эти средства закупили нужные лекарства. Вместе с профсоюзом работников образования в акции помощи приняли участие профсоюз работников здравоохранения и Кунгурский водоканал! Сейчас в части служат чьи-то близкие – сыновья, братья, мужья. Хочется верить, что эта, пусть и небольшая, капля добра поможет ребятам и поддержит их! Акция сбора была приурочена к Дню семьи, любви и верности, от всего сердца желаю всем мира – и над страной, и в каждом доме. Пусть в семьях царят любовь, понимание и тепло. И, конечно, крепкого здоровья – ведь это самое ценное!

«ПК»

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

На работу – без прежней давки!

После отмены трамвайного движения по улице Куйбышева в профсоюзную организацию «Пермские моторы» (председатель Светлана КАМАЕВА) начали поступать обращения от членов профсоюза

Компенсирующий автобусный маршрут № 72 в часы пик оказался переполнен: людям было сложно уехать на работу вовремя, многие опаздывали.

Мы не могли оставить эту проблему без внимания. В цехах был организован сбор подписей с просьбой принять меры. Его поддержали 520 работников! Профсоюзный комитет направил официальное письмо в департамент транспорта администрации Перми.

По нашей просьбе на маршруте № 72 увеличено количество рейсов в часы пик, а также введены укороченные рейсы для нормализации пассажиропотока. Уже сейчас пассажиров в автобусах стало заметно меньше.

Благодарим каждого, кто не остался в стороне, поддержал обращение и поставил свою подпись. Этот результат еще раз показывает: когда мы действуем вместе, нас слышат!

Информация ППО «Пермские моторы»

СЕМЬЯ – СТЕРЖЕНЬ государства

В Перми в рамках празднования Дня семьи, любви и верности состоялась юбилейная церемония чествования супружеских пар, проживших в браке 50 лет и более, а также многодетных семей, в которых воспитывается четверо и более детей. На праздничное событие собрались семьи со всего Пермского края

В этом году 1670 семейных пар будут награждены памятным знаком «За сохранение семейных ценностей». Он утвержден в 2021 году по инициативе губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** в целях поощрения супругов за развитие и сохранение традиционных семейных ценностей, повышение их значимости в жизни общества. За это время награды удостоены более пяти тысяч пар Прикамья.

Глава Прикамья поздравил супружеские пары с Днем семьи, любви и верности: «Уверен, что семья – самое ценное, что есть у человека. Она дает нравственные ориентиры: ответ-



ственность перед близкими, заботу о старшем поколении, уважение к памяти предков и любовь к Родине. И самое главное – семья – это всегда про будущее. Потому что будущее в наших детях, а вы являетесь настоящим примером для подрастающего поколения».

Памятные знаки вручили 22 парам, которые в этом году отмечают золотой юбилей – 50 лет совместной жизни. Среди награжденных – председатель коордсовета профсоюзов

Соликамского городского округа **Зоя Казанцева** с мужем **Анатолием Федоровичем** (на фото).

Наградили и 15 изумрудных юбиляров – тех, чей семейный стаж превысил 55 лет. Кроме того, многодетные семьи Пермского края отметили почетным знаком «За достойное воспитание детей» – символом признания заслуг родителей, которые воспитывают четверых и более детей.

Информация и фото permkrai.ru

«За любовь и верность!»



Фото Виктора Жилинского

Супруги Григорьевых и Михаил Иванов



Фото комитета ЗАГС Пермского края

Супруги Гебауэр

На оперативном совещании с председателями членских организаций председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** провел награждение грамотой и памятной медалью «За любовь и верность!»

В преддверии замечательного праздника – Дня семьи, любви и верности награждены супруги **Григорьевых Юрий Ефимович** и **Ольга Николаевна**, которые имеют стаж семейной жизни 50 лет!

Юрий Ефимович – доцент Пермского государственного политехнического университета, кандидат исторических наук, преподаватель истории. С 2000 года работал в аппарате профобъединения, с 2007 по 2014 гг. возглавлял учебно-методический совет Регионального учебного центра профсоюзов. Ольга Николаевна состоялась в преподавательской деятельности. Она талантливый педагог, пользуется авторитетом как у детей, так и у родительской общественности. С 2009 года возглавляет Совет территориального общественного самоуправления микрорайона Водники.

Юрий Ефимович и Ольга Николаевна воспитали двух детей, к семейному юбилею у них растут и радуют успехами пять внуков!

* * *

8 июля на Соборной площади комитет ЗАГС Пермского края совместно с Пермской Епархией организовали праздничный концерт «Россия – семья семей», посвященный Дню семьи, любви и верности. На официальной

части состоялось награждение пар медалью «За любовь и верность». Этой наградой отмечают семьи, прожившие в браке не менее 25 лет, воспитавшие достойных детей и ставшие примером крепости семейных устоев для окружающих.

Среди награжденных – председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** с супругой **Еленой** и председатель Объединенной ППО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Александр Рябенский** с супругой **Натальей**.

Супруги Гебауэр в браке 40 лет, воспитали дочь. Они ветераны правоохранительных органов, дочь продолжила семейную династию. Супруги Рябенские в браке 36 лет. Свою трудовую жизнь они посвятили нефтяной промышленности, воспитали троих детей: старшие дочери продолжили трудовую династию родителей, младшая дочь выбрала творческую сферу деятельности. Поздравляем!

«ПК»

Сюжет с награждения можно посмотреть в профсоюзной телепередаче «Право на труд» в нашем официальном аккаунте «ВКонтакте» vk.ru/profcourier, а также на сайте Пермского крайсовпрофа.

Доступный спорт, здоровый персонал

Состоялось заседание Пермской городской ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Оно прошло на территории экстрим-парка на Екатерининской улице.

Основным вопросом повестки стало обсуждение опыта работы городских спортивных клубов, в том числе на промышленных предприятиях, по месту жительства. С подробными докладами выступили председатель комитета по физической культуре и спорту администрации Перми **Сергей Сапегин**, руководитель направления по спорту и молодежной политике филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» **Марина Малинина**, директор ООО «СОК «Рубин» АО «ПНППК» **Александр Наумов**.

Сторонам социального партнерства было рекомендовано довести до заинтересованных лиц информацию о прохождении бесплатных занятий по физической культуре и спорту в г. Перми.

В частности, информация такого содержания размещена на онлайн-платформах: официального сайта администрации Перми (раздел «Деятельность»/«Социальная сфера»/«Спорт»); сайта информационного ресурса «Умный-спорт.рф»; сайта информационного портала «Управляем вместе» (раздел «Узнавай»/«Открытые данные»/«Спорт для каждого»).

Также стороны соцпартнерства рассмотрели вопрос патриотического воспитания молодежи. С докладом на эту тему выступил **Андрей Шишкин**, начальник отдела подготовки и развития персона-

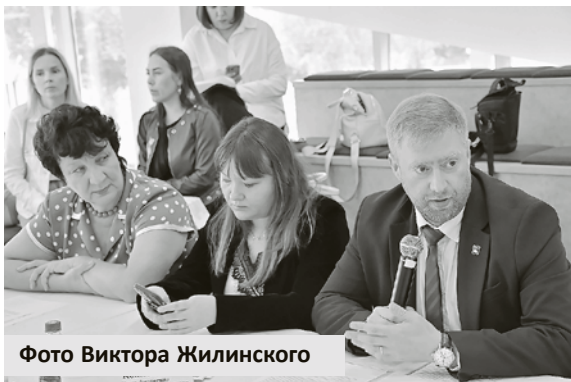


Фото Виктора Жилинского

ла ПАО «Научно-производственное объединение «Искра».

О корпоративных программах здоровьесбережения и развития корпоративной медицины рассказала врач-методист отдела корпоративных программ укрепления здоровья Центра общественно-го здоровья и медицинской профилактики **Ирина Балуева**. Она подчеркнула, что корпоративные программы здоровья – это систематизированные меры, направленные на профилактику заболеваний, укрепление здоровья и формирование здоровых привычек у работников. Такие программы внедряются на уровне предприятий с опорой на государственные и ведомственные рекомендации. Они положительно влияют не только на снижение заболеваемости, но и на производительность труда (примерно 10–15 процентов), лояльность сотрудников, снижение текучести кадров (примерно 15–20 процентов).

«ПК»

ЗНАЙ НАШИХ!

Браво, Матвей!



В ПЕРМСКОМ КРАЕ ОПРЕДЕЛИЛИ ПОБЕДИТЕЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «АМБАССАДОР МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ» В НОМИНАЦИИ «МАСТЕР МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ», ПРИУРОЧЕННОЙ К ГОДУ ПЕРМСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Им стал **Матвей Мальцев**, оператор станков с программным управлением АО «Протон-ПМ». Он получил премию в размере 300 тысяч рублей, а также возможность участия в региональных молодежных проектах, экспертной и организационной работе. Молодой человек отмечен за активную обществен-

ную и корпоративную деятельность, значительный вклад в развитие молодежного движения на предприятии, организацию волонтерских акций и корпоративных мероприятий, наставничество молодых работников, а также высокие достижения в профессиональном мастерстве. В частности, Матвей Мальцев

одержал победу во Всероссийском конкурсе «Человек Труда» в номинации «Профессионал года. Оператор станков с ЧПУ» в рамках XIII Всероссийского форума рабочей молодежи. Матвей состоит в профсоюзе, работает на предприятии 13 лет.

Всего за победу боролись пять финалистов, среди которых – **Екатерина Ерискина** (ООО «Камский кабель»), **Ольга Жиганова** (ООО «Лысьвеннефтемаш»), **Светлана Суворова** (ОАО «Соликамский магниевый завод»), **Алиса Бакланова** (АО «Редуктор-ПМ»).

Ранее в молодежном центре «Кристалл» состоялась защита решений корпоративной задачи и очное собеседование каждого претендента на статус «Амбассадор молодежной политики Пермского края». Корпоративная задача инициирована в рамках Года пермской промышленности и была направлена на поиск новых форматов вовлечения работающей молодежи в реализацию молодежной политики при сохранении интересов предприятия как работодателя и самой молодежи.

Экспертный совет оценил способность финалистов решать прикладные задачи в сфере молодежной политики, аргументировать свою позицию, презентовать решения и взаимодействовать с экспертами.

Информация и фото permkrai.ru



Спасибо за ваш труд!

ЛУЧШИХ ПОЧТОВИКОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ НАГРАДИЛИ В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА



В торжественном мероприятии приняли участие почтальоны, операторы связи, водители, сортировщики, специалисты логистики, сотрудники административных подразделений, руководители почтамтов, ветераны отрасли, представители органов власти и партнеры Почты России

За высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд и вклад в развитие почтовой связи ведомственные, корпоративные, региональные и профсоюзные награды получили сотрудники различных подразделений компании.

В церемонии награждения принял участие председатель краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** (на фото).

С профессиональным праздником работников поздравил министр информационного развития и связи Пермского края **Петр Шиловских**.

– Во все времена почта была и остается одним из самых надежных, доступных и человеческих средств связи. Сегодня ваши отделения работают в каждом уголке Пермского края, а более 3 500 специалистов ежедневно помогают жителям общаться с близкими, получать корреспонденцию, пособия и пенсии. Отрадно, что вместе с вами почтовая служба становится современнее – внедряются цифровые технологии, делающие вашу работу и услуги удобнее. Спасибо за ваш нелегкий труд, преданность делу и душевную теплоту, – отметил министр.

Сегодня почтовая сеть Пермского края объединяет 658 отделений связи и восемь почтамтов. Они работают в крупных городах, небольших поселках и самых удаленных населенных пунктах региона, обеспечивая жителей почтовыми, финансовыми и государственными услугами.

Почта России продолжает развивать цифровые сервисы. Жители региона могут оформить и оплатить отправления онлайн, получать электронные извещения, пользоваться QR-кодом при получении писем и посылок, записываться в отделения без очереди, оформлять электронные доверенности и управлять услугами через мобильное приложение.

– Развитие невозможно без технологий, но технологии по-настоящему работают только тогда, когда за ними стоят люди. Мы создаем современную Почту, совершенствуем логистику, внедряем цифровые сервисы и делаем наши услуги удобнее. Но именно знания, опыт и ответственность сотрудников превращают эти изменения в качественный сервис и доверие клиентов. Спасибо каждому за профессионализм, преданность своему делу и ежедневную работу, – отметила директор УФПС Пермского края **Наталья Доронина**.

День российской почты ежегодно объединяет представителей одной из самых массовых профессий страны. Благодаря их ежедневной работе жители городов и небольших населенных пунктов остаются на связи, получают важные отправления и необходимые услуги независимо от расстояний.

Информация и фото пресс-службы УФПС Пермского края

ФИЗКУЛЬТ-УРА!



И в спорте хороши

В НАЧАЛЕ ИЮЛЯ НА СТАДИОНЕ «ДИНАМО» ПРОШЛА ТРАДИЦИОННАЯ СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

На большой спортивный праздник собрались сильнейшие команды медицинских учреждений региона. 21 коллектив боролся за звание лучших в шести дисциплинах: легкая атлетика, гиревой спорт, дартс, многоборье, городошный спорт и перетягивание каната. Атмосфера была по-настоящему боевой – каждый старался выложиться на все сто!

Итоги общего зачета: первое место заняла команда краевого бюро судебно-медицинской экспертизы, на втором месте – ПГМУ им. Вагнера, «бронза» – у Кунгурской больницы.

Поздравляем призеров и всех участников! Вы показали, что врачи, медсестры и сотрудники здравоохранения умеют не только лечить, но и держать планку в спорте. Особые аплодисменты – организаторам, судьям и волонтерам, которые сделали этот день незабываемым.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

С юбилеем!

ДАТА



70 ЛЕТ ЗАБОТЫ, ЗДОРОВЬЯ И НАДЕЖДЫ: В ИЮНЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ – 70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ЧАЙКОВСКОЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ГОРОДСКОЙ БОЛЬНИЦЫ И ПЕДИАТРИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ЧАЙКОВСКОГО ОКРУГА

Семь десятилетий – это целая история служения людям, тысячи спасенных жизней, сотни тысяч оказанных медицинских услуг, бесценный опыт и высокий профессионализм нескольких поколений медицинских работников. За этими цифрами стоят ежедневный труд, ответственность, преданность профессии и искреннее желание помогать людям.

В преддверии Дня медицинского работника прошли торжественные мероприятия, на которых звучали слова благодарности и признательности в адрес тех, кто посвятил свою жизнь охране здоровья жителей округа.

С юбилеем коллективы поздравила заместитель главы Чайковского городского округа по социальным вопросам **Людмила Беляева**. Она пожелала сотрудникам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений и вручила благодарственные письма главы Чайковского городского округа, а также благодарности председателя Законодательного собрания Пермского края **Валерия Сухих**.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** вручил профсоюзным активистам Почетные грамоты краевого комитета за активное участие в профсоюзной деятельности и в связи с Днем медицинского работника.

От всей души поздравляем коллективы Чайковской ЦГБ и Чайковской детской городской больницы с юбилеем! Желаем дальнейшего развития и процветания!

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

«Профсоюзный марафон»

В ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАВЕРШИЛСЯ МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФСОЮЗНЫЙ МАРАФОН 2.0», ОБЪЕДИНИВШИЙ АКТИВИСТОВ ИЗ РАЗНЫХ УГОЛКОВ РЕГИОНА

На протяжении полутора месяцев 20 команд, а это около 120 участников, еженедельно выполняли тематические задания, проявляя креативность, инициативу и умение работать сообща. Каждая новая неделя становилась настоящим испытанием на сплоченность и творческий подход. Участники придумывали названия команд и девизы, организовывали акции к Первомаю и Дню Победы, проводили «Неделю добрых дел», создавали стендап-номера и мемы в рамках «Недели смеха», устраивали зарядки и спортивные праздники, готовили мероприятия ко Дню защиты детей и принимали участие в акции «Приведи друга». Все выполненные задания сопровождались фото- и видеотчетами, которые публиковались в социальных сетях первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание в этом году было уделено информационной работе. Благодаря регулярным публикациям о ходе марафона, значительно увеличилась вовлеченность аудитории, а деятельность профсоюзных организаций увидели тысячи новых пользователей. Не менее важным итогом стало пополнение профсоюзных рядов – за время проекта к организации присоединились 57 новых членов профсоюза!

По итогам всех конкурсных испытаний и акции «Приведи друга» были определены победители. Первое место завоевала команда «ПрофДвиж» из «Краевой больницы имени Вагнера» города Березники, которая привлекла в профсоюз 13 новых членов. Второе место заняла команда «Черноголовка» Городской больницы Соликамска с результатом 12 новых членов профсоюза. Третьими стали участники команды «Анатомия правды» из «Краевого бюро судебно-медицинской экспертизы», пополнившие профсоюз на 11 человек.

Своими впечатлениями о проекте поделилась капитан команды «ПрофДвиж», победитель «Профсоюзного марафона 2.0», Наталья МАЕВА:

– От лица всей нашей команды хочу выразить огромную благодарность организаторам. Это были очень насыщенные, яркие и незабываемые дни, которые подарили нам море положительных эмоций и позволили чаще встречаться, общаться и проводить время вместе. Победа в марафоне – это не случайность, а результат слаженной командной работы. Каждый участник внес свой вклад, поддерживал коллег и стремился к общей цели. Именно эта сплоченность, взаимопомощь и нацеленность на резуль-



Фото предоставлены Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения

тат позволили нам занять первое место. Самым запоминающимся для нас стало первое задание – знакомство с командой. Именно тогда мы смогли раскрыть свой творческий потенциал, лучше узнать друг друга и почувствовать себя настоящей командой. Уверена, что этот марафон надолго останется в нашей памяти как одно из самых ярких профсоюзных событий.

Ярким завершением «Профсоюзного марафона 2.0» стала пятичасовая прогулка на теплоходе, участниками которой стали не только команды, но и семьи профсоюзных активистов. Всего в праздничное путешествие отправились 160 человек. В торжественной обстановке состоялось награждение всех команд. Победители получили кубки, дипломы и памятные подарки, а каждому участнику были вручены благодарности и призы за активность, инициативность и вклад в развитие профсоюзного движения.

Продолжением праздника стал музыкальный квиз, объединивший участников в дружеском интеллектуальном соревновании. Пять увлекательных раундов, посвященных музыке разных эпох и жанров, подарили

множество ярких эмоций, смеха и позитивных впечатлений. Победители музыкального состязания также были отмечены дипломами и призами.

Организаторы позаботились и о самых юных гостях. Для детей была подготовлена отдельная развлекательная программа с профессиональным аниматором, играми, танцами и аквагримом, благодаря чему праздничная атмосфера царила на протяжении всей поездки.

«Профсоюзный марафон 2.0» вновь доказал, что профсоюз – это не только защита трудовых прав, но и сообщество единомышленников, где ценятся взаимопомощь, активная жизненная позиция и желание делать добрые дела. Проект помог укрепить связи между первичными профсоюзными организациями, открыть новые таланты и привлечь в профсоюз новых людей.

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения благодарит всех участников за активность, творческий подход и неравнодушие. Именно благодаря таким инициативам профсоюз становится сильнее, а его ряды – дружнее и сплоченнее!

Екатерина ЯРКОВА

Семь чистых голосов

КАК ДЕВЧОНКИ ИЗ ПРОФСОЮЗА ВЛЮБИЛИ В СЕБЯ «СВЕЖИЙ ВЕТЕР»

Как уже сообщал «ПК», в конце мая в Перми прошел форум «Свежий ветер» и конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2026».

Семь финалисток – инженер, фельдшер, водитель «Газели», учитель коррекционной школы, диспетчер авиазавода, специалист по связям с общественностью, активист первичной профорганизации. Каждая со своей историей. Каждая – с характером. Мы попросили их рассказать, что было на самом деле. И они выдали такое, что читаешь и думаешь: «Я тоже так хочу!».

Полина САЛОВА, инженер отдела проектных работ ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», победительница конкурса.



Полина попала на конкурс почти случайно – одна участница отказалась в последний момент, и она автоматически стала финалисткой. «Воля судьбы и желание покорять вершины», – улыбается она. Но это «везение» обернулось победой. В дебатах Полина просто разорвала зал! Говорит, что база осталась после Всероссийского «Голоса профсоюза», где они с командой дошли до финала. «Волнение – это плюс, – уверена девушка. – Идите туда, где страшно. Боритесь страхи – и побеждайте».

Самое дорогое для нее – команда. «Каждый – уникальный, талантливый, эмпатичный. Они сорвали голос, но были рядом 24/7». В профсоюзе Полина

везде: с ветеранами, с молодыми специалистами, на корпоративах. «Ничего ценнее в жизни нет».

Екатерина ЯРКОВА, специалист по организационной и информационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, «серебряный» призер конкурса.



Екатерина пришла в медицину из другой сферы, но быстро стала своей. Сегодня она ведет соцсети профсоюза, организует проекты, обучает актив. Результат: +1600 подписчиков и +300 новых членов.

На конкурсе ее поразила атмосфера: «Мы – команда красных – за три дня стали родными». Самым волнительным было ожидание перед стартом. «Как только визитки прошли, напряжение спало – дальше было легче».

Гордится блиц-опросом: все ответы правильные. «Подготовка не прошла зря».

Конкурс дал ей уверенность: «Любые трудности закаляют». И понимание, как сплотить коллектив.

В свободное время Катя занимается спортом, путешествует, гуляет с собакой. И точно знает: «Информация – это сила. Не бойтесь проявляться».

Ольга КАЙГОРОВА, фельдшер терапевтического отделения, «КБ им. Вагнера», г. Березники, «бронзовый» призер.

Ольга в профсоюзе пять лет. Для нее это не просто деньги. «Работа с людьми требует огромной отдачи. Профсоюз помогает сохранять силы, не выгорать, чувствовать поддержку».

На конкурсе Оля представила проект «Проф-Старт» – систему наставничества для молодежи. Самым трудным стала подготовка проекта за одни сутки между лекциями. «Без команды я бы не справилась», – честно говорит она.

Своим главным успехом считает тесты. «Знания – фундамент развития. Уверенно прошла все, и это дорогого стоит».



Что дал профсоюз лично ей? «Люди. Поддержка, взаимопонимание. Вместе можно больше, чем в одиночку».

Марина ХОХЛОВА, учитель специальной коррекционной школы для детей с ОВЗ, г. Кунгур.

Марина работает с детьми, которым нужен особый подход. На конкурсе она применила свой главный талант – искренность.

«Я до сих пор под впечатлением, – признается она. – Это не победа. Это чувство, когда поняла: я смогла завести людей. Выходила на сцену, боялась,

но видела в зале горящие глаза. А потом подходили соперники и говорили: «Тебя невозможно не слушать! Это магия».

Слабое место – теория. Тест по Трудовому кодексу показал, что харизмы много, а знаний маловато. Но главное открытие: она преодолела страх общения с незнакомцами. «Раньше я не замечала свои сильные стороны. Конкурс стал зеркалом. И я обрела единомышленников – людей, с которыми мы говорим на одном языке».

Ее совет: «Не сдавайтесь. Вы можете раскрыться с такой стороны, о которой сами не подозревали. Смотрите только вперед – и у вас все получится».



Екатерина ТРОЙНИКОВА, водитель автомобиля 4 разряда ООО «Автотранскалий», г. Березники.

Екатерина работает водителем «Газели». Приехала на конкурс, чтобы проверить себя. Выступать на сцене было впервые в жизни.

«Страшно, но моя команда «Солнышки профсоюза» меня поддержала», – улыбается она.

Самое яркое – квест-веревка: «Вступительная сценка – 10 из 10». Самое трудное – написать проект за ночь между лекциями. «Казалось невозможным, но мы справились».

Конкурс стал для нее личным достижением. «Нужно подтянуться за год и вернуться – только уже за победой».

Ее совет: «Участвуйте! Это огромный опыт. Хороший толчок, чтобы понять: ты можешь больше».

Анастасия КРОХАЛЕВА, начальник производственно-диспетчерского бюро «ОДК-Пермские моторы».

Анастасия руководит диспетчерской на авиационном заводе. В профсоюз пришла неожиданно – и теперь это ее жизнь.

На конкурсе ее покорила энергетика: «Живое общение с единомышленниками, атмосфера поддержки». Самым трудным стали дебаты: «Нужно отстоять позицию, и не важно, за или против».

Результат – полная трансформация. «Появилась уверенность. Конкурс научил воспринимать критику и выстраивать личные границы. Нет невыполнимых задач, если есть цель и команда».

Своя сильная сторона – умение показывать, что профсоюз – это реальная опора и дружная команда.

Ее совет: «Не бойтесь пробовать. Будьте готовы к неожиданностям. Общайтесь с другими – там рождаются лучшие коллаборации».

Юлия БЕЛОНОВА, специалист ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Юлия пришла на конкурс не за победой – за опытом. И получила его сполна.

«Больше всего запомнилась атмосфера открытости и сотрудничества, – рассказывает девушка. – Ярче всего прошел турнир общественных инициатив на форуме. Мы вместе искали нестандартные решения, создавали новое. И новые знакомства – с активными, инициативными людьми».

Самым сложным для нее стали дебаты. «Требовалось быстро реагировать, аргументировать, уверенно выступать перед аудиторией». Но она справилась. Говорит, что счастливый жребий в первом этапе помог побороть волнение.

Своей сильной стороной считает умение находить общий язык с людьми и не теряться в нестандартных ситуациях.

После конкурса Юлия стала увереннее: «Я научилась быстрее принимать решения и убеждать, насколько важны командная работа и поддержка».

Вне работы она танцует, занимается волонтерством и любит открывать для себя что-то новое.

ВМЕСТО ИТОГОВ

Семь девчонок. Семь профессий. Семь разных судеб. Их объединил конкурс. И каждая ушла с новыми друзьями, верой в себя и пониманием: профсоюз – это не отчеты, а живые люди, драйв и возможности!

Подготовила Анастасия ФЕДОСЕЕВА
Фото Виктора Жилинского



В пределах нормы

Я РАБОТАЮ В ОФИСЕ, КОНДИЦИОНЕРА У НАС НЕТ, ТОЛЬКО ВЕНТИЛЯТОР, НО ОТ НЕГО ОДИН ШУМ. ЛЕТОМ В ЖАРУ ТЕМПЕРАТУРА В ПОМЕЩЕНИИ ДОХОДИТ ДО 35 ГРАДУСОВ. ИМЕЮ ЛИ Я ПРАВО ТРЕБОВАТЬ СОКРАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ ИЛИ УЙТИ ДОМОЙ ПОРАНЬШЕ?

Анна С.



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,
заведующая отделом охраны
труда – главный технический
инспектор труда Пермского
крайсовпрофа

Работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (абз. 4 ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 214 ТК РФ). При этом Трудовым кодексом РФ не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха.

Предельно допустимые уровни физических факторов на рабочих местах установлены СанПиН 1.2.3685-21, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 (далее – СанПиН 1.2.3685-21). Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях оцениваются в зависимости от категории работ по уровню энергоснабжения организма. В большинстве случаев офисные работы можно отнести к категории Ia, так как офисные работники проводят большую часть времени за компьютером, и работа в офисе не предполагает высоких энергоснабжений.

Следует отметить, что СанПиН 1.2.3685-21 не оперирует термином «высокая температура», а содержит диапазоны температур воздуха на рабочих местах, соблюдение которых обязательно для работодателя с учетом категорий работ по уровню энергоснабжения (п. 29 СанПиН 1.2.3685-21, таблицы 5.1, 5.2 к СанПиН 1.2.3685-21). При этом в рассматриваемом в вопросе контексте под высокой температурой подразумевается температура, превышающая максимальное допустимое значение диапазона.

Для категории работ Ia диапазон температуры воздуха на рабочих местах в теплый период должен составлять от 21°C до 28°C. Оптимальной будет температура 23–24°C.

Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (п. 3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Соответственно, работодатель обязан обеспечить на рабочих местах температуру воздуха в пределах допустимых значений. Роспотребнадзор дает рекомендации в случае отсутствия кондиционера в офисе сократить рабочий день на один час при достижении в помещении 28,5°C, на два часа при повышении до 29°C и на четыре часа, если температура достигла 30,5°C. Однако действующее законодательство не содержит нормы, в соответствии с которой в случае превышения допустимых температур должна снижаться продолжительность рабочего времени для офисных работников.

В связи с вышеизложенным в данной ситуации работодателю следует приостановить работу в офисе путем введения простоя на период, пока сохраняется температура, выходящая за рамки допустимых значений, с оплатой в размере среднего заработка работника, либо работодатель может рассмотреть вариант временного перевода работников с их согласия на дистанционную работу (ст. ст. 72, 312.1, 312.7 ТК РФ).

Кроме того, возможен вариант изменения, по соглашению сторон, режима рабочего времени работников с тем, чтобы работа, например, выполнялась утром и вечером, когда температура воздуха на рабочих местах не превышает допустимых значений. В этом случае оформляется письменное соглашение к трудовому договору (ст. 57, ст. 72 ТК РФ).

Если температура превышает допустимые значения и создает угрозу жизни и здоровью, работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения опасности, а работодателю грозит административная ответственность по ст. 6.3 КоАП РФ за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий.

Медосмотр водителя при управлении ОБЯЗАТЕЛЕН

ОБЯЗАНЫ ЛИ ВОДИТЕЛИ-ЭКСПЕДИТОРЫ ПРОХОДИТЬ ПРЕДРЕЙСОВЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ В ДНИ, КОГДА ОНИ РАБОТАЮТ В ОФИСЕ ИЛИ НА СКЛАДЕ И НЕ УПРАВЛЯЮТ АВТОМОБИЛЯМИ?

Олег Т.

Частью 3 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплено, что ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения включает в себя в том числе обязательные предварительные, периодические (не реже одного раза в два года), предрейсовые и послереисовые медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены) (абзац 5 части 1 статьи 23 Федерального закона от 10 декабря 1995 года N 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (далее – закон N 196-ФЗ)).

Согласно абзацу 3 части 3 статьи 23 закона N 196-ФЗ обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей транспортных средств воинских частей и подразделений федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба или федеральная государственная служба, связанная с правоохранительной деятельностью, за которыми закреплены оперативно-служебные транспортные средства для выполнения служебных обязанностей, а также

Андрей МИЗЮКИН,
заведующий отделом
правозащитной
деятельности –
главный правовой
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа



водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб.

В соответствии с пунктом 4 Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послереисовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований, утвержденных приказом Минздрава России от 30 мая 2023 года N 266н (далее – Порядок), предсменные, предрейсовые медицинские осмотры проводятся перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

По результатам прохождения медицинского осмотра при вынесении медицинских заключений, предусмотренных подпунктом 2 пункта 18 и пункта 19 Порядка, в путевом листе медицинским работником, проводившим соответствующий медицинский осмотр, проставляются дата, время и результат проведения медицинского осмотра в виде отметки «прошел предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен» (пункт 25 Порядка). Путевой лист должен быть оформлен или сформирован до выпуска транспортного средства на линию.

Даты, время и результат проведения предсменного, предрейсового медицинского осмотра, проводимого перед началом рабочего дня (смены, рейса), и

послесменного, послереисового медицинского осмотра водителя, проводимого по окончании рабочего дня (смены, рейса), должны быть проставлены медицинским работником, проводившим соответствующий осмотр, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) медицинского работника, наименования медицинской организации (если медицинский работник состоит в штате медицинской организации), и заверены его собственноручной подписью на бумажном носителе либо усиленной квалифицированной электронной подписью в случае формирования электронного путевого листа (пункты 11, 12 Состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 года N 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа, утвержденного приказом Минтранса России от 28 сентября 2022 года N 390).

Согласно абзацу 3 части 2 статьи 57 ТК РФ обязательной для включения в трудовой договор является трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

В случае если водитель-экспедитор в течение рабочего дня выполняет работу, не связанную с управлением транспортным средством, прохождение указанным работником предрейсового медицинского осмотра не требуется.

(Подготовлено на основе
Письма Роструда от 23 апреля
2026 г. N ТЗ/2707-6-1)

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»



Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

ИНИЦИАТИВА

Место силы

«СИБУР-Химпром» ОТКРЫЛ НОВЫЙ ДОМ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ

Когда сообщество сотрудников-ветеранов почти догоняет по численности штат целого предприятия – им просто необходимо уютное место работы.

Новый дом совета ветеранов АО «Сибур-Химпром» распахнул двери в Индустриальном районе. Это больше, чем помещение. Теперь у наших дорогих коллег есть точка притяжения, где можно: работать, проводить встречи, мероприятия и мастер-классы, отмечать важные даты корпоративной жизни и даже играть в шахматы! Это не просто стены. Это место силы, где будут рождаться новые инициативы для города и родного завода.

В церемонии открытия приняли участие генеральный директор предприятия **Максим Ленков**, глава Индустриального района Перми **Алексей Полудницын**, председатель профсоюзной организации **Надежда Белоногова**.

– Поздравляю с новым домом! Спасибо за то, что вы у нас есть и занимаетесь работой со всеми ветеранами. Пусть этот дом станет местом, где жизнь и общение с коллегами продолжают – отметил Максим Ленков.

– Вы проделываете огромный объем работы и даете нам поводы для гордости. Про ветеранов «Сибур-Химпрома» слышат и знают. Это действительно важный шаг для всей нашей команды. Спасибо вам за гордость, которую вы нам дарите! – подчеркнула Надежда Белоногова. – Для тех, кто посвятил заводу долгие годы работы, мы сохраняем поддержку и социальные гарантии, которые про-



ветеранского движения: порядок приема бывших работников предприятия в состав совета ветеранов, планирование грядущих событий и культурных программ, действующие льготы и меры поддержки.

Только в личном, открытом разговоре рождается доверие и оперативно решаются вопросы, которые невозможно урегулировать одними документами. Это живая оптимизация процессов, где мудрость ветеранов встречается с инициативами профсоюза.

– Сегодня для нас первостепенная задача – окружить ветеранов такой же заботой, какую они дарили производству долгие годы. Спасибо вам за активность, равнодушие и верность предприятию! – резюмировала профлидер.

Информация и фото
vk.com/profkom_shp

ФИЗКУЛЬТУРА!

Марафон активностей

Как сообщает ФНПР, с 13 июля по 13 августа в рамках марафона «Сила России» пройдет соревнование за звание «Лучшая спортивная трудовая команда России»

Регистрация участников и соревнования осуществляется через приложение «Мой фитнес» (<https://мойфитнес.рф/>). Участникам начисляются баллы за шаговую активность и пульсовые тренировки. Итоговое место определяется по среднему баллу команды. Команда, занявшая первое место, получает возможность пригласить в свой регион на тренировку спортсмена, являющегося членом организационного комитета марафона «Сила России».

Всероссийский спортивный марафон «Сила России» – масштабный проект, направленный на попу-

ляризацию здорового образа жизни и физической активности среди жителей РФ через организацию бесплатных тренировок. Марафон проводится с 2023 года, за это время его участниками стали более 1,3 млн человек, по всей стране прошло 27 тысяч мероприятий.

В приложениях на сайте Пермского крайсовпрофа представлены инструкции с информацией об условиях участия, формирования рейтинга, материалы для информационного сопровождения.

Контактное лицо по взаимодействию по организационным вопросам: **Цыренов Николай Васильевич**, заместитель руководителя Технологического департамента ЦИК Партии «Единая Россия» – n.tsyvenov@edinros.ru; **Санталова Татьяна Александровна**, руководитель Департамента ФНПР по взаимодействию с органами власти, parlament@fnpr.ru.

«ПК»

АКЦИЯ



Сдай кровь – спаси ЖИЗНЬ!

13 июля в Краснокамске прошла традиционная донорская акция «Сдай кровь – спаси жизнь!»

Активисты профорганизации «Кама» во главе с председателем **Андреем Васильевым** ранним утром собрались у пункта сдачи крови. Никаких выходных и сонных глаз – только боевой настрой и желание помочь! Ведь каждый знает: один донор может спасти до трех жизней. Наши активисты пришли не просто «для галочки», а по зову сердца.

Профком «Кама» выражает огромную благодарность каждому, кто сегодня подставил руку для доброго дела. Вы – герои! Если ты тоже хочешь влиться в ряды тех, кто дарит надежду, следи за объявлениями. Следующая акция уже не за горами! Не будь равнодушным. Сдай кровь там, где ты нужен!

Информация и фото ППО «Кама»

ДЕНЬ ПОСЕЛКА

Было весело и азартно



11 июля в поселке Сылва работники и профактив АО «Агросила – Птицефабрика Пермская» (и. о. председателя ППО **Лариса Перевозчикова**) были в центре праздника: помогли в организации, выступали и радовались вместе со всеми



Заместитель генерального директора **Инга Ибрагимова** поблагодарила сотрудников, которые отработали на предприятии 45 лет. За труд и верность делу по поручению главы Пермского муниципального округа **Ольги Андриановой** им вручены благодарственные письма и подарки.

Творческий коллектив птицефабрики зажег с песней «Ойся, ты Ойся!» А для ребят мы помогли провести «Лайк-шоу» – дети были в восторге.

Наши команды также показали себя в мини-футболе и квесте «На пределе» – было весело и азартно!

В рамках праздника в большую спортивную программу вошли велокросс, стритбол, шахматы, настольный теннис, волейбол. В культурной части – состоялся фестиваль «Заварка», на котором прошло торжественное награждение волонтеров и активных жителей, а также выступление творческих коллективов, ярмарка-продажа, молодежный квест, научное шоу для детей, «Карамельная фабрика», «Музыкальное лото» и пенное шоу, выступление группы «Империя».

Информация и фото vk.com/profaktiv_ppf

Народный слет

На живописной базе лагеря имени Лизы Чайкиной при поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю и администрации Соликамска прошел туристический слет сотрудников уголовно-исполнительной системы Прикамья

Мероприятие было посвящено 84-й годовщине образования ГУФСИН и Году единства народов России. В слете приняли участие 29 команд, а поддержать коллег приехали члены семей – общее число участников превысило 600 человек.

На торжественном открытии флаги РФ, ФСИН России и Соликамского муниципального округа подняли председатель регионального отделения общественной организации ветеранов УИС **Виталий Злобин**, финалист Всероссийского конкурса «Лучший молодой сотрудник УИС» **Алексей Исков** и глава Соликамского округа **Александр Русанов**. С приветственными словами к участникам обратился начальник ГУФСИН **Леонид Мустайкин**.

Турслет начался с красочного фестиваля многообразия народов России. Все команды с размахом показали визитки и творческие номера, представив традиции разных народов и сразу задав тон Году единства. Жеребьевка национальностей для команд состоялась заранее. Буряты, казахи, коми-пермяки, чеченцы, татары, удмурты, башкиры, мордвини и многие другие – каждая команда представляла выпавший в жеребьевке народ и постаралась передать его традиции, культуру, кухню и фольклор, в том числе и в оформлении биваков.

А дальше всех участников ждала проверка на прочность: силовые упражнения, кулинарный конкурс, перетягивание каната, конкурс биваков, волейбол, интеллектуальные викторины на знание культуры народов России, а также художественная самодеятельность. И, конечно же, традиционным этапом стала сложная эстафета с преодолением препятствий, которую необходимо было пройти на время.

На слете работала передвижная экспозиция истории УИС под руководством почетного работника УИС России **Сергея Ерофеева**, который представил уникальные экспонаты своего музея и рассказал об истории пенитенциарной системы Прикамья и подвигах сотрудников УИС в годы Великой Отечественной войны. Вместе с ним гостей встречал юный патриот – школьник **Слава Якимов**.

По итогам соревнований первое место и переходящий кубок завоевала команда ИК-40 из Кунгура, второе место заняла команда Управления по конвоированию из Перми, третье место у Пермской воспитательной колонии из села Гамово.

– Туристический слет среди наших сотрудников проходит уже более десяти лет, и каждый год участники с нетерпением ждут этого мероприятия, начинают готовиться за несколько месяцев. Несомненно, подобные мероприятия объединяют команды, заряжают невероятной энергией, – отметил председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

Информация и фото vk.com/opogufsin



СИЛА ДУХА

Стальной характер – в действии!

На территории горнолыжного комплекса «Иван-Гора» состоялся экстремальный забег «Стальной характер – 2026»

Несмотря на проливной дождь, сотни участников вышли на старт, чтобы проверить себя на прочность, преодолев трассы протяженностью от 3 до 11 километров с более чем 25 сложными препятствиями.

Команда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения не осталась в стороне и достойно приняла участие в этом масштабном спортивном событии!

Чсть краевой организации представляли 11 спортсменов из краевого бюро судебно-медицинской экспертизы. Участники продемонстрировали настоящую ко-

мандную работу, силу духа, выносливость и взаимовыручку, успешно преодолев все испытания.

«Стальной характер» – это не только проверка физических возможностей, но и возможность почувствовать плечо товарища, испытать себя и доказать, что вместе можно преодолеть любые препятствия.

Поздравляем наших участников с успешным прохождением дистанции! Желаем новых спортивных побед!

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.07.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. гл. редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4100 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-1687