



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 23 (1845) • 8 июля 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВНИМАНИЕ!
УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
Следующий номер
НАШЕЙ ГАЗЕТЫ
ВЫЙДЕТ 22 июля.
ЖДИТЕ НАС ОБЯЗАТЕЛЬНО!

ВСЕГДА ВАШ «ПК»

ДЕНЬ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Их подвиг будет ЖИТЬ В ВЕКАХ

В МИНУВШИЙ ЧЕТВЕРГ В ПЕРМИ В ТРЕТИЙ РАЗ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ!



Фото автора

Напомним, с 2024 года указом губернатора новой памятной датой признано 2 июля. Именно в этот день краевой столице было присвоено почетное звание «Город трудовой доблести».

В возложении цветов у одноименной стелы принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

В торжественных мероприятиях также поучаствовали глава Перми **Эдуард Соснин**, председатель Пермской городской Думы **Дмитрий Малютин**, депутаты различных уровней, ветераны, представители общественности, промышленности, делегации, представляющие молодежные и патриотические организации, жители города.

— Память о тех, кто своим титаническим трудом в тылу приближал раз-



гром врага, кто работал под лозунгом «Все для фронта, все для Победы!», мы бережно храним в наших сердцах. Их мужество и самоотдача — нравственный ориентир для потомков. Сегодня Пермь, сохраняя славу своих предков, продолжает уверенно развиваться как крупный промышленный, научный и культурный



центр России. Это высокое звание ко многому обязывает нас — быть достойными памяти наших дедов и прадедов, приумножать богатство и благополучие родного города, — отметил Эдуард Соснин.

С трибуны в адрес собравшихся также обратились генеральный директор

АО «Пермский завод «Машиностроитель» **Александр Шафранович** и председатель городской общественной организации «Ветераны Пермских моторов» **Рашид Дзунза**.

* * *

Во второй половине дня у стелы «Пермь — город трудовой доблести!» состоялась еще одна церемония возложения цветов. В ней приняли участие уже представители краевых профорганизаций — Профавиа, профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, образования и науки, ГМПР, связи, Нефтегазстройпрофсоюза, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, АПК, Роспрофрома.

Как отметил **Михаил Иванов**, важно, чтобы жили традиции. Мы помним и чтим подвиг наших предков, тружеников тыла. Таким образом увековечен значительный вклад пермяков, обеспечивших бесперебойное производство военной и гражданской продукции, проявивших при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность в годы Великой Отечественной войны.

P.S: В годы Великой Отечественной войны промышленный потенциал Перми стал одним из ключевых ресурсов страны. Все предприятия города были переориентированы на нужды фронта, а производительность труда выросла на 40 процентов. В военные годы в городе работало 74 оборонных предприятия. Они произвели каждый третий взрыватель для снарядов, отправленных на фронт, более 48 тыс. пушек и артиллерийских систем, более 30 тыс. авиадвигателей и более миллиона карбюраторов для авиамоторов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

19 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Быть одной командой!

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником! Счастья в ваши дома, достатка в семьи! Будьте здоровы!

Сильный коллектив сегодня складывается не только из профессионалов своего дела. Его создают неравнодушные люди, которые готовы поддержать коллег, взять на себя ответственность и участвовать в жизни предприятия!

Мы всегда ценили взаимовыручку, уважение друг к другу и умение быть одной командой. Эти принципы объединяют людей разных профессий и поколений, помогают сохранять лучшие традиции предприятия и двигаться вперед вместе.

Профсоюзное движение строится именно на этих ценностях. На готовности слышать друг друга, помогать в трудную минуту и вместе решать важные вопросы.

Ведь именно отношение людей друг к другу делает коллектив по-настоящему сильным.

Александр ШТИН,
председатель Пермской краевой организации
Горно-металлургического профсоюза России

С праздником!

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ, КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

От имени Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично сердечно поздравляю вас со знаменательной датой — Днем металлурга!

Металлургия по праву считается одной из ключевых отраслей отечественной промышленности, а Пермский край с его богатыми традициями в этой сфере по-прежнему остается надежной опорой экономики и обороноспособности нашей страны. За каждым успехом, за каждой тонной высококачественного металла, за каждым реализованным стратегически важным проектом стоят ваши золотые руки, ваш нелегкий, но такой значимый труд.

Работники оборонных предприятий сегодня решают задачи особой важности: от качества вашей работы напрямую зависит технологическая независимость государства и безопасность наших граждан. Ваш профессионализм, умение находить нестандартные решения и работать в самых сложных условиях вызывают искреннее уважение.

Особые, самые теплые слова признательности краевая организация адресует ветеранам отрасли. Именно вы заложили те высокие стандарты каче-

ства и трудовой этики, которые и сегодня служат примером для молодых специалистов. Ваш опыт, мудрость и верность профессии — это бесценное наследие, которое бережно передается из поколения в поколение.

В работе металлургического комплекса Прикамья важная роль принадлежит профсоюзному активу. Именно благодаря вам, вашей сплоченности, настойчивости и готовности отстаивать интересы работников укрепляются трудовые гарантии, создаются достойные условия труда, формируется атмосфера взаимопомощи и поддержки в коллективах. Ваша энергия и неравнодушие делают профессиональное сообщество сильнее.

Пусть ваш труд всегда будет востребован и по достоинству оценен. Пусть в семьях царят мир и благополучие, а в работе сопутствуют удача, новые интересные проекты и возможности для профессионального роста. Желаем вам неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, уверенности в своих силах и реализации самых смелых замыслов на благо родного края и всей нашей страны!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской краевой организации
Российского профсоюза работников
промышленности



Поздравляем!

Ежегодно во второе воскресенье июля почтовые работники отмечают свой профессиональный праздник – День российской почты.

Это один из самых молодых профессиональных праздников, установленный Указом Президента Российской Федерации в 1994 году.

Это праздник всех работников Почты России, в том числе сотрудников Пермского филиала, которые ежедневно принимают и обрабатывают корреспонденцию, доставляют подписчикам газеты и журналы, выдают пенсии, принимают оплату за квартиру и телефон, осуществляют денежные переводы.

И мне хочется от себя, от имени президиума крайкома профсоюза работников связи выразить вам глубокую благодарность за ежедневный добросовестный труд, благодаря которому население и организации обеспечены сегодня самыми современными видами почтовых услуг.

Желаю Почте России дальнейших достижений – сегодня они нужны всем жителям России и Пермского края! А всем почтовым работникам – успехов во всех начинаниях! Счастья и благополучия вам и вашим семьям, крепкого здоровья и счастья.

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи

■ ЛЮДИ ТРУДА ■

«Слава честным почтальонам с толстой сумкой на ремне!»

ПЕРВОЕ, НА ЧТО НЕВОЛЬНО ОБРАЩАЕШЬ ВНИМАНИЕ, ЭТО НЕОБЫЧНОЕ ИМЯ НАШЕЙ СЕГОДНЯШНЕЙ ГЕРОИНИ – МАТРЕНА ПЕРМЯКОВА

— Родители так называли, – улыбается моя собеседница.

— А кто ваши родители?

— Мама была удмурткой, а отец украинец. Познакомились они в Казахстане, куда мама поехала работать.

... В те давние советские времена такие интернациональные семьи были не в диковинку. А казахстанская целина или другие комсомольские стройки стали местом рождения тысяч и тысяч молодых семей.

После Казахстана Тычинские приехали на Урал, в Сиву. Здесь родились их дети – 2 сына и 6 дочек! Матрена самая старшая, значит, помогала маме и дома, и на колхозной ферме. А потом, когда одна из работниц уволилась, сама стала дояркой.

— Когда я замуж вышла, больше в колхоз не пошла, – продолжает рассказ о своей жизни Матрена Анатольевна.

Получив в замужестве самую что ни на есть пермскую фамилию – Пермякова, Матрена решила поискать другую работу. Выбор пал на профессию почтальона. Легкой эту профессию тоже не назовешь. Но хоть не вставать ни свет ни заря на утреннюю дойку.

Правда, сначала Матрене сказали, что вакансий на почте нет. Но буквально через месяц сами нашли ее и предложили выйти на работу – одна из почтальонков ушла в декрет.

15 августа 1977 года Матрена Пермякова вышла на свою первую рабочую смену как почтальон. И вот буквально через месяц исполняется 49 лет(!), как она зимой и летом, в мороз и в жару, под осенним дождем и в весеннюю распутицу выполняет свои непростые обязанности.

Работа сельского почтальона – дело не простое. Вот и в Сиве почтальоны обслуживают не только райцентр, но и близкие деревни. Все эти дороги «ножками» исходила и Матрена Пермякова, тем более что одно время она даже была бригадиром почтальонов.

Тогда, когда еще не были придуманы смарт-часы, фиксирующие каждый шаг своего владельца, на почте решили определить нагрузку своих почтальонов.

— Прикрепили мне шагомер, – рассказывает Матрена Пермякова, – и по-



Матрена Пермякова



Фото из личного архива Ольги Кочегина

Ольга Кочегина

шла я по своему маршруту до Савичей. От почты до этой деревни километров пять. Прошла по всем адресам, разнесла газеты, письма, вернулась обратно. И оказалось, что в тот день я прошла 39 километров.

И это всего лишь одна обычная рабочая смена! 39 километров! Не в легкой специальной спортивной обуви, а чаще в резиновых сапогах и с тяжелой сумкой, полной корреспонденции. Сколько газет и журналов раньше выписывало население! Сколько поздравительных открыток приходило накануне нового года или 8 марта! Сумка почтальона весит 7–8 килограммов!

— Сейчас, конечно, меньше приходится носить, – говорит Матрена Пермякова. – Писем почти не пишут. Все в телефонах.

Только меньше работы от этого не стало. Одно время почтальоны в деревне даже продукты носили.

— Сейчас не носим, – говорит Пермякова. – Везде магазины пооткрывали.

Да, почтальон не принесет в деревню гречку и шоколадки. Но его по-прежнему ждут. Особенно пенсионеры.

— В день, когда выдаем пенсию, мне надо обойти 40 адресов, – рассказывает Матрена Пермякова. – Мой участок – это две улицы в самой Сиве и деревня Черепаново. Деревня расположена в 7 километрах от Сивы.

— И вы туда пешком идете? – интересно я. И слышу в ответ:

— Конечно, пешком!

— Матрена Анатольевна – хороший, ответственный человек. Свою работу выполняет на «отлично». Пенсионеры ее очень любят. – Это к нашему разговору подключается начальник Отделения почтовой связи Сива 617240 **Ольга Коче-**

гина. – Они так Матрене Анатольевне и говорят, – продолжает Ольга Петровна, – если ты уволишься, мы сразу на карточки пенсию переведем, нам других почтальонов не нужно!

Ольга Кочегина возглавляет Сивинское почтовое отделение 13 лет. А работать на почту ее, как и Матрену Пермякову, привело... замужество. Ольга родом из Кировской области, и там ее профессиональная деятельность была совсем другой – в центре внешкольной работы она занималась с трудными подростками. Но вышла замуж, сменила место жительства и... прочитала объявление, что в почтовое отделение требуется заместитель начальника.

— Я поехала на собеседование в Верещагино, – вспоминает тот период Ольга Петровна. – Поговорили. Меня отправили учиться на почту в Сиву. Я все прошла – и оператором поработала, и в деревне Дуб 3 месяца за работу почты отвечала, и всю Сиву пешком прошла. Потом было еще одно собеседование в Верещагино. И началась работа.

Верещагинский почтамт – это центр почтовой службы сразу нескольких территорий – Сивинского, Карагайского, Верещагинского, Очерского, Больше-сосновского районов. Там, кстати, и «штаб-квартира» профсоюзной организации почтовиков. Возглавляет ее председателем **Оксана Мелехина**. А Ольга Кочегина, как и Матрена Пермякова и другие почтальоны Сивы, является членом профсоюза.

Правда, в отрасли идут сокращения.

— Нас осталось всего семь человек, – рассказывает Ольга Кочегина. – А когда я начинала, было шесть почтальонов,

два оператора, киоскер, другие работники. Почта работала шесть дней в неделю с 8 утра до 8 вечера. А сейчас – только три дня и всего по несколько часов. И клиенты не довольны, и мы тоже – не успеваем мы всех обслуживать, времени просто не хватает. Как бы достучаться до «самых верхов», доказать, что нельзя и дальше почту сокращать...

И это так. Почта, наравне со школой и больницей, остается «стабилизатором» социального климата на территории.

Доставляется пенсия, приходят письма и газеты – ведь не все же можно сделать по телефону – и населенный пункт продолжает жить.

И такие люди, как Матрена Пермякова, может быть, даже не задумываясь об этом, продолжают выполнять свою важную социальную миссию.

Кстати, жизненную женскую миссию Матрена Анатольевна Пермякова тоже выполнила. Родила троих детей, теперь у нее шесть внуков и уже три правнука! А разве внуки могут вырасти без заботы бабушки! А еще есть огород с картошкой, лучком и ягодами на грядке.

Но когда подходит рабочая смена, Матрена Анатольевна отодвигает все остальные дела, приходит на почту, собирает необходимую корреспонденцию и «с толстой сумкой на ремне» (помните, как в стихах у Самуила Маршак?) отправляется по дальним и ближним адресам. И так уже 49 лет!

На вопрос, что ей больше всего нравится в ее работе, Матрена Пермякова отвечает:

— Движение и общение с людьми. Я ведь от своих пенсионеров тоже энергией подзаряжаюсь!

Так что накануне Дня российской почты пожелаем Матрене Анатольевне Пермяковой с этой эмоциональной подзарядкой продолжать трудиться и отметить еще и 50 лет своей профессиональной деятельности. А всем ее коллегам – успешной работы и хорошей погоды. Ведь отмерять километры по городским тротуарам и сельским дорогам, конечно, лучше, когда светит солнце.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



Золотой юбилей!



Пятьдесят лет назад в Пермском крае появилась стоматологическая поликлиника, которой предстояло стать одним из ведущих медицинских учреждений региона

Сегодня «Краевая клиническая стоматологическая поликлиника» (ККСП) — это современный центр высокотехнологичной помощи, где ежедневно помогают людям сохранять здоровье и уверенность в себе. За каждым достижением учреждения стоят десятилетия самоотверженного труда, высокий профессионализм коллектива и искреннее служение пациентам.

ПОЛВЕКА РАЗВИТИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

История поликлиники началась 2 марта 1976 года. Тогда учреждение размещалось всего в двух зданиях, а сегодня представляет собой один из крупнейших стоматологических центров Пермского края, оснащенный современным оборудованием и использующий передовые технологии диагностики и лечения.

За полвека здесь сформировалась сильная профессиональная школа, выросли поколения врачей, медицинских сестер, зубных техников и специалистов, которые ежедневно подтверждают высокий уровень пермской стоматологии. Благодаря их труду тысячи жителей региона получили качественную медицинскую

помощь, вернули здоровье и красивую улыбку.

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО — ЛЮДИ

История поликлиники — это прежде всего история людей, посвятивших свою жизнь медицине. Здесь всегда работали специалисты, для которых профессия стала настоящим призванием.

Сегодня коллектив учреждения объединяет опытных врачей и молодых специалистов. Наставничество, уважение к профессии, стремление к постоянному развитию и внедрению новых технологий остаются прочной основой успешной работы поликлиники.

Современная ККСП уверенно движется вперед, совершенствуя качество медицинской помощи, расширяя спектр услуг и сохраняя лучшие традиции отечественного здравоохранения.

ПРОФСОЮЗ — РЯДОМ

Особую роль в жизни учреждения играет профсоюзная организация (председатель ППО Людмила Сереброва). Она объединяет работников, защищает их социально-трудовые права, способствует созданию комфортных условий труда, поддерживает профессиональное развитие

сотрудников и помогает сохранять атмосферу взаимопомощи и единства.

Именно такие коллективы становятся настоящей командой, где каждый чувствует ответственность за общее дело и уверенно смотрит в будущее.

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения сердечно поздравляет коллектив поликлиники с 50-летним юбилеем!

От всей души желаем новых профессиональных успехов, стабильного развития, крепкого здоровья, благополучия и неиссякаемой энергии. Пусть ваши знания, мастерство и преданность профессии еще долгие годы служат на благо жителей Пермского края, а благодарность пациентов остается самой высокой оценкой вашего труда.

С юбилеем! Пусть впереди будет еще много ярких достижений, добрых традиций и счастливых страниц в истории!

С уважением,
Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской
краевой организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ

АКЦИЯ



Фото автора

«Коробка храбрости» отправилась к детям!

С 22 июня по 1 июля в Пермском крайсовпрофе проходила акция «Коробка храбрости», призванная помочь детям, которые проходят долгое и сложное лечение в онкологических центрах, хосписах и реабилитационных учреждениях

Для таких детей даже самый маленький подарок становится большой поддержкой и настоящим счастьем! Для них каждый день — борьба. А каждый подарок — как лучик света, напоминание, что они не одни.

За это время профсоюзы Прикамья собрали 12 коробок красок, карандашей, пластилина, мягких игрушек, книжек, конструкторов. Акция проводилась в том числе молодежным советом Пермского крайсовпрофа на недавно прошедшем Дне молодежи.

К сбору подключились сотрудники аппарата краевого профобъединения, представители краевых организаций профсоюзов здравоохранения, образования, Нефтегазстройпрофсоюза, госучреждений и общественного обслуживания, Профавиа и промышленности.

В минувшую пятницу подарки для маленьких пациентов отправились в медицинские учреждения! Желаем ребятам побольше улыбок, хорошего настроения и, конечно, крепкого здоровья!

Как сообщает Штаб общественной поддержки «Единой России», «волшебниками» для маленьких героев помимо Пермского крайсовпрофа стали депутаты Законодательного собрания Пермского края Надежда Лядова и Ольга Суднева, депутат Пермской городской Думы Екатерина Лялина, заместитель председателя профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Владимир Лазарев, представители местного отделения партии Чернушинского округа, сотрудники Пермского филиала ПАО «Ростелеком», многодетная семья Юговых, в которой папа участник СВО.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ДЕТАЛИ

Шаг за шагом — к четким целям

В ЗАО «Курорт Ключи» состоялось годовое общее собрание акционеров

В повестку дня вошли, в частности, такие вопросы, как утверждение годового отчета ЗАО «Курорт Ключи» за 2025 год, утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ЗАО «Курорт Ключи» за 2025 год, избрание управляющих органов акционерного общества.

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов в своем выступлении поблагодарил совет директоров курорта «Ключи» за конструктивную работу.

Также он поблагодарил весь коллектив за благодарных гостей, которые прошли санаторно-курортное лечение, и формируют в том числе имидж курорта как лучшего в России.

Курорт из года в год подтверждает свой высокий уровень сервиса и эффективное лечение. Он уверенно входит в число лучших здравниц России в рейтинге «Топ-100» по инвестиционной привлекательности.

В 2025 году он стал финалистом премии «Лучший отель-санаторий», а в предыдущем получил отраслевую премию «САНКУР-инновация» за цифровизацию медицинской части и внедрение системы лояльности.

Профлидер особо отметил «достойные экономические показатели», которые демонстрирует здравница в сложные, в том числе и для санаторно-курортного биз-

неса, времена. Уверенный рост выручки — свидетельство грамотной экономической и финансовой-хозяйственной политики, проводимой руководством курорта.

Также Михаил Иванов обратился к генеральному директору «Курорта Ключи» Александру Иванову с такими словами:

— Считаю важным от имени Пермского крайсовпрофа поблагодарить вас и вашу команду, которая занимается строительством нового уникального в целом для курортной системы объекта. Комплекс «Аквамарин» стратегически значим для санаторно-курортного бизнеса. Опыт убеждает: востребованность СПА-технологий будет только возрастать.

Кроме того, являясь, по сути, градообразующим предприятием для Ключевского сельского поселения, ЗАО «Курорт Ключи» выполняет важнейшие социальные обязательства: создаются новые рабочие места. При инвестиционном участии ведется обучение персонала основным специальностям сферы услуг: повар, горничная, официант, бармен. С нового учебного года на базе нашего партнера — Кунгурского центра образования № 1 будет организовано обучение медицинских сестер.

Благодаря грамотной кадровой политике, высокой социальной ответственности руководства курорта нет вакантных мест среди медицинского персонала. На курорте действует корпоративная программа здоровья: ежегодно 40–45 процентов персонала проходят оздоровление. Это дает реальный эффект: количество дней по листкам временной нетрудоспособности снизилось в 2025 году более чем на 9 процентов.

Михаил Иванов также напомнил, что курорт в последнее время стал региональной площадкой, где профсоюзы Прикамья совместно с социальными партнерами организуют мероприятия по здоровьесбережению. Осенью на курорте «Ключи» пройдет традиционный форум Пермского крайсовпрофа «Здоровьесбережение — залог благополучного развития предприятия». В этом году этот проект реализуется при поддержке Фонда грантов губернатора Пермского края.

Акционеры избрали совет директоров ЗАО «Курорт Ключи» на новый срок, утвердили годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность.

В годовом заседании общего собрания акционеров принял участие руководитель управления имуществом Федерации независимых профсоюзов России Сергей Кулов, который высоко оценил работу ЗАО «Курорт Ключи», экономические показатели и услуги сервиса.

«ПК»

Стелла Эмир-Вели: «На завод меня ПРИВЕЛА МАМА»

Первой в этом году в профсоюзной студии побывала председатель Пермской краевой организации Профавиа Стелла ЭМИР-ВЕЛИ (на фото)



Видео, как всегда, вы можете посмотреть в нашей группе в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier). А пока предлагаем вашему вниманию текстовый вариант интервью.

— Привет, Стелла, как у тебя начался этот год? Год Пермской промышленности.

— Этот год мы ждали с нетерпением, потому что всегда приятно, когда предприятиям уделяется больше внимания. Приятно, что вслед за Годом науки, Годом инженеров, Годом наставника пришла очередь промышленных предприятий, в том числе авиационной отрасли.

— Предприятия вашей отрасли чувствуют ли поддержку на уровне региона? Были ли вам даны какие-то обещания?

— На самом деле власти региона и так оказывают нашим предприятиям особое внимание. Губернатор Дмитрий Николаевич Махонин часто в своих речах упоминает предприятия «Авиадвигатель» и «Пермские моторы», бывает на награждении сотрудников. Для нас одной из самых значимых наград стало то, что слесарь-сборщик АО «ОДК-Пермские моторы» Андрей Николаевич Спехов получил учрежденную впервые в прошлом году по инициативе Пермского крайсовпрофа медаль «Трудовая гордость Пермского края». Я считаю, это очень важная, нужная и своевременная награда, когда чувствуют именно людей труда, тех, кто непосредственно занят в производственном процессе. Для нас было очень приятно, что наш сотрудник, член профсоюза, проработавший почти 40 лет, вошел в число номинантов и был награжден.

— Как сегодня на предприятиях Профавиа обстоит ситуация с кадрами? Чем ваши предприятия интересны для людей среднего возраста и для молодежи?

— Сейчас многие предприятия находятся примерно в одинаковой ситуации очень высокой конкуренции. Большая потребность в квалифицированных кадрах везде. Идет борьба и за опытных, и за молодежь, которую можно обучить и направить в нужное русло. Поэтому мы делаем особый упор на наши два профильных учебных заведения: Пермский авиационный техникум и Пермский техникум промышленных и информационных технологий. Предприятия авиационной отрасли считают эти техникумы своей базой. Преподаватели обучают работников предприятий узким направлениям, а опытные сотрудники, имеющие квалификацию, преподают предметы в техникумах. И, конечно, мы ждем целевиков. Наше преимущество: у всех целевиков есть оплачиваемая стипендия от предприятий, гарантированное место работы и место практики. Половину времени они находятся в учебных заведениях, изучают теорию, а половину — уже могут применять теорию на практике непосредственно в цехах или в кабинетах (если речь о технологиях или конструкторах). Выходя из учебных заведений, они могут начать работать без особой адаптации, понимают, что требуется на предприятии, чем оно живет.

— Вы ведете статистику: сколько выпускников приходит на работу?

— По нашему опыту, 75–80 процентов наших студентов доходят до предприятий



и связывают с ними свою жизнь. Это, на мой взгляд, отличительная черта такой системы обучения, когда можно еще во время учебы посмотреть, устраивает тебя предприятие или нет. Молодой человек или девушка приходят в определенный цех и понимают, что им здесь не совсем нравится. И у нас есть возможность предложить им другие цеха или другое направление. Сейчас существует понятие мультиспециальности: человек обучается не только наладчиком, но ему дополнительно дается две-три профессии. Он может попробовать себя в роли токаря, контролера. Мы можем показать более широкий спектр цехов и профессий. Эта система позволяет максимально сохранить тех, кто был заинтересован, но у кого что-то не получилось с первого раза.

— А как к вам приходят люди не студенты, а со стороны, с других предприятий?

— Пару лет назад набор на предприятия велся более активно: можно было увидеть ролики по телевидению, приглашения в городе. Сейчас же чаще через знакомых — когда человек приводит друга или говорит, что его что-то не устраивает на работе. Люди приходят из совершенно разных сфер. На предприятиях действуют свои учебные центры с большим спектром программ. Мы можем самостоятельно обучить человека некоторым профессиям, если у него есть хотя бы начальное специальное образование, пусть и не в авиационной тематике. Мы его подготовим, и он будет трудиться наравне со всеми.

— Раньше считалось, что на «Пермских моторах» работают преимущественно жители Крохалевки, Свердловского района. Сейчас это так же или уже ушло?

— Такого четкого разделения уже нет. В прошлом году мы подвели статистику: на наших предприятиях жителей Свердловского района осталось порядка 30–40 процентов. Люди не стесняются, едут со всего города на промышленные предприятия — ради стабильности, достойной заработной платы, хорошего социального пакета. Ради этого не жалко встать пораньше и ехать с Гайвы, с Мотовилихи и так далее.

— Система наставничества — актуальная для прошлого года тема, но она пролонгируется на постоянной основе. В прошлом году был круглый стол в крайсовпрофе по этой теме, и ветеран Профавиа Валерий Трапезников говорил, что одна из проблем для современной молодежи на заводе — это рано вставать. Ты согласна?

— По себе скажу: когда я пришла работать в первый раз, мне было сложно привыкнуть даже не столько рано вставать, сколько к режиму — 8 часов без перерыва чем-то заниматься. Первую неделю я ложилась спать сразу после работы, сил не хватало. Так что здесь ничего сильно не поменялось. Молодежи действительно непросто рано вставать, но ведь и на учебу они встают рано. Техникум информационных технологий находится у проходных предприятия: практически одновременно приходят и рабочие на смену, и ребята на учебу. Они привыкают вставать пораньше. Проблема такая есть, но она, мне кажется, всех времен. Когда ты молодой, хочется вечером уделить время друзьям и увлечениям, ложиться поздно, вставать рано. Но это решается. Каждый делает для себя выбор: что ему важнее — поспать подольше или провести время с друзьями.

— Как сейчас устроена система наставничества на предприятии? Ведь наставник нужен не только молодому специалисту, но и человеку средних лет.

— Система наставничества выстроена на уровне корпорации. На одном из предприятий отрасли — «ОДК-УМПО» (Уфимское моторостроительное производственное объединение) — на базе производственно-учебного центра была создана система обучения наставников, затем по ней обучились наставники на всех предприятиях. За каждым рабочим закреплен наставник, независимо от того, пришел он сразу после учебного заведения или уже с шестым разрядом. На определенное время за ним закрепляется человек, который подсказывает, адаптирует, помогает. После сдачи разрядов и допусков наставник либо остается еще на

время, либо сотрудник начинает работать самостоятельно. Система выстроена давно: наставники получают дополнительную плату, наставляемые — дополнительные знания. Все сделано для максимальной эффективности.

— Остались ли на предприятиях трудовые династии, которые были развиты в прошлые годы?

— В прошлом году на двух предприятиях — «ОДК-Пермские моторы» и «ОДК-Авиадвигатель» — был создан буклет о династиях. Мы вернулись к этой теме. На уровне корпорации был выпущен приказ и положение о работе с династиями. Сейчас мы собираем информацию. Прописан регламент: чтобы считаться династией, работники должны отработать в сумме не менее 50 лет, определено, кто из родственников входит в династию. Ежеквартально сотрудники могут заявляться, а в конце года корпорация подведет итоги и проведет своего рода конкурс: какая династия на каком предприятии стала самой основательной, у кого больше всего лет.

— Перейдем к теме профсоюза. Пришел работник на предприятие. Как профсоюз заявляет о себе, как проводится мотивационная работа?

— У нас три предприятия и авиационный техникум входят в Пермскую краевую организацию Профавиа. Где-то о профсоюзе рассказывают уже на уровне отдела кадров при написании заявления о приеме на работу. Где-то такой возможности нет, и тогда информация о новых сотрудниках передается в профсоюзную организацию. Профсоюз смотрит, в какой цех или отдел пришел новенький, и уже через предцехомов ведется работа. Наша задача — встретить человека чуть ли не одними из первых на заводе, чтобы рассказать, что такое профсоюзная организация, что она делает для сотрудника, насколько она важна. Чтобы человек как можно раньше встал в наши ряды и начал пользоваться всеми льготами и возможностями: обучением, материальной поддержкой, юридической поддержкой.

— Представим, я пришел к вам на предприятие устраиваться на работу, и ты меня встречаешь. Какие мотивационные факторы ты бы привела?

— Если конкретно ты придешь, я скажу: у нас есть футбольная команда, профсоюз может застраховать сотрудников, для которых спорт — это важно. У нас есть возможность предоставить детям билеты на новогодние представления и новогодние подарки. А еще ты вместе с коллективом сможешь съездить на экскурсии, культурно-массовые мероприятия, тимбилдинг. Профсоюзные организации поддерживают цеховые организации и финансируют проведение совместных командообразу-



Фото из архива «ПК»



ющих мероприятий, чтобы коллективы могли пообщаться вне рабочего места и взаимодействие было максимально эффективным. Это персонализированный подход. Многие наши предцехкомы, обучаясь, говорят об этом: нельзя предлагать пять одинаковых факторов для всех. Для кого-то одно является мотивацией, для другого — нет. Сейчас сначала знакомятся с человеком, спрашивают о его интересах, увлечениях. Если он их не проявляет, есть информация: есть ли дети, какого возраста, где живет, снимает квартиру, как со здоровьем. Собирают информацию, проводят анализ и уже говорят, что было бы важно для конкретного человека.

— Сколько по итогам прошлого года человек вступило в профсоюз?

— На «Пермских моторах» больше 1000 человек вступило. Но, к сожалению, сейчас все сотрудники очень мобильны. Несмотря на то, что люди приходят к нам и вступают в наши ряды, точно так же, когда они уходят с предприятия, часть из них тоже являются членами профсоюза. Поэтому сказать, что мы выросли на тысячу, к сожалению, не можем.

— Я знаю, что у вас на предприятии сильная ветеранская организация. Расскажи, как заботятся о ветеранах, какие мероприятия для них проводятся?

— Ветеранская организация на «Пермских моторах» не только очень сильная, но и является отдельным юридическим лицом, работает в тесной связке с профсоюзом. Всероссийский профсоюз проводит конкурс среди ветеранских организаций, наши постоянно участвуют в нем и занимают достойные места. Ветераны у нас очень самостоятельные: многие мероприятия придумывают сами, приходят только рассказать о них. Они проводят уроки компьютерной грамотности, творческие мастер-классы, обучают друг друга премудростям. Это объединяет их в теплый круг, позволяет разрабатывать мелкую моторику, что в солидном возрасте помогает дольше сохранять здоровье. Приглашают медиков для дополнительных обследований. Профсоюзная организация помогает с организацией экскурсий и

путевков для ветеранов, в том числе оздоровительных. Ветераны активно участвуют в производственной деятельности как наставники, помощники, советчики.

— А теперь вопросы о тебе. Ты уже достаточно длительное время работаешь на заводе. Почему выбрала эту стезю?

— Меня на завод привела мама. Она бухгалтер, я тоже была бухгалтером в цехе, считала заработную плату, потом перешла в службу персонала. Завод находится недалеко от нашего места жительства — сыграли те факторы, о которых мы говорили в начале: территориальный принцип, династия. Когда вышло положение о династиях от корпорации, мне стало интересно, я подняла документы своей семьи, кто и сколько работал на предприятии. Оказалось, что по критериям корпорации мы тоже династия.

— Ты рассказывала про молодежь и наставничество. Мне интересно: молодежь уже относится к тебе как к наставнику?

— Да, но к этому нужно было привыкнуть. Я вышла из молодежного совета: возглавляла молодежный совет «Пермских моторов» пять лет, была председателем молодежного совета всего Профавиа. Это было важной частью моей жизни длительное время. Мне было сложно перестроиться, что я уже действительно в роли наставника, а не «локомотива», который находится в этой среде и участвует наравне. Сейчас я именно наставник, подсказываю ребятам. В прошлом году в Пермской краевой организации почти полностью поменялся состав молодежной комиссии — ребята вышли на «молодежную пенсию». Мы впервые готовили совместное большое мероприятие — тренинг «Точка отрыва», традиционный для нашей организации. Ребята готовили его полностью сами, я выступала только как наставник, подсказывала. Мне хотелось, чтобы они максимально проявили себя и попробовали самостоятельно провести двухдневное мероприятие. Всем понравилось, ребята справились.

— Я знаю, что у тебя есть очень интересное хобби, которое имеет большой

смысл для тебя лично, — футбольная команда «Аврус». Расскажи, почему ты увлеклась футболом, как образовалась команда, как она выступает?

— Футболом я увлеклась тоже по территориальному признаку. Родители живут недалеко от стадиона «Звезда». Когда я училась в шестом классе, мальчишки приглашали нас на игры команды. Мы приходили, смотрели, и я понимала, что этот вид спорта мне интересен. Потом, когда пришла на завод, узнала, что у нас есть заводская команда «Аврус». Она участвовала в различных городских и краевых соревнованиях. Мне стало интересно смотреть со стороны, чего ребята достигают. Я познакомилась с основателем команды Владимиром Сергеевичем Юрковым. Это человек, который никого не оставляет равнодушным: он настолько трепетно относится к команде, с такой любовью вложил в нее силы и душу, что, когда с ним разговариваешь, сам невольно заряжаешься и становишься таким же немного сумасшедшим, начинаешь любить футбол. Мне было сложно не заразиться. Через какое-то время, когда поехала с командой по лигам, посмотрела наши выступления, городские и краевые соревнования, я рискнула предложить организовать футбольный заводской турнир. В то время проводились соревнования между предприятиями авиационной отрасли, но внутренних заводских футбольных турниров не было. Это было мое первое детище. Я подходила с опасениями, боялась не справиться, но все получилось хорошо. Из года в год мы развивали этот турнир, делали его все больше и лучше. Сейчас у нас участвуют 24 команды. В прошлом году к нам приезжали «Трудные резервы» — Всероссийское физкультурное общество, и они сказали, что даже не на всех всероссийских турнирах бывает 24 команды, а у вас, мол, заводской турнир — вы вообще молодцы. Нас за это очень хвалили. Я поняла, что могу быть полезна именно как организатор. Мы очень подружились с ребятами из команды. В какие-то моменты я могла их поддержать, в том числе финансово.

Удалось поучаствовать в создании футбольной формы. Последние две формы «Авруса» и «Пермских моторов» — на моей совести. Одна достаточно лаконичная, традиционного для Профавиа синего цвета с элементами двигателя. А последняя форма — экспериментальная, «лавандовые барсы». На всероссийских соревнованиях ее фотографировали, потому что все участники обратили внимание: такую расцветку и рисунок они видят впервые. Ребятам в ней весело. Мне тоже здорово, что форма им понравилась. Зато нас никогда не заставляют переодеваться — такой больше ни у кого точно нет.

— Я знаю, что ты практически всегда с командой на соревнованиях городского уровня. Как ты успеваешь совмещать?

— Для меня это приоритет. Бывало, что я срывалась с совещания и говорила коллегам: «Извините, у меня игра в Кубке города». В прошлом году команда «Аврус» спустя 20 лет завоевала вновь городской кубок Перми в формате 7х7. На отборочных играх я реально срывалась с совещания и ехала поддержать команду. Не всегда удавалось к началу, но к середине, к началу второго тайма я приезжала. Для команды это действительно важно, и я всегда рядом.

— В Год промышленности что бы ты хотела пожелать своим коллегам по отрасли, по предприятию, молодым ребятам, ветеранам?

— Наверное, не только в этот год, но в этот год особенно — возможностей реализации всех своих навыков, возможностей, увлечений, профессиональных навыков. Интересы к жизни, интересы к работе. Если у человека есть интерес, если он вкладывает душу в то, что делает, то все получается гораздо проще, легче, и самому веселее жить от того, что занимаешься любимым делом. Я хочу, чтобы у всех была возможность заниматься любимым делом, развиваться, чтобы все было в порядке дома. И, наверное, всем нам — мирного неба над головой!

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



Быть сопричастным большому делу

Студенческие отряды приступили к работе на объектах компании «Россети Урал»

Более 300 учащихся вузов, техникумов и колледжей дали старт новому летнему трудовому сезону на производственных площадках электросетевой компании во всех регионах ее присутствия.

Впервые открытие сезона прошло в формате телемоста, объединившего 13 площадок в трех регионах. Из Екатеринбурга ребят поприветствовал генеральный директор компании «Россети Урал» **Дмитрий Воденников**.

— Для нас важно, чтобы каждый боец студенческого отряда почувствовал себя частью нашей команды. Мы помогаем вам расти, поддерживаем ваши инициативы и создаем условия для надежного профессионального старта. Здесь вы найдете единомышленников, получите ценный опыт и определитесь со своей будущей карьерой. А мы, в свою очередь, будем рады увидеть вас после учебы в рядах наших молодых специалистов — мотивированных и готовых к новым вызовам! — сказал Дмитрий Воденников.

В Пермском крае к трудовой практике приступили четыре отряда: «Энергия», «Электроник», «Разряд» и «Сила тока». Участники — студенты из Перми, Лысьвы, Кудымкара, Кунгура, Чайковского,

Чернушки, Чусового и других территорий. Они будут распределены по всем восьми производственным отделениям пермского филиала.

Во время официального открытия трудового сезона со студентами встретились директора филиалов и производственных отделений. За два летних месяца студентам предстоит участвовать в ремонтной кампании, выполнять строительные и монтажные работы, корректировать схемы воздушных линий электропередачи и трансформаторных подстанций, снимать контрольные показания счетчиков, работать с технической и отчетной документацией.

Компания «Россети Урал» традиционно сотрудничает с ведущими учебными заведениями трех регионов, где ежегодно работают студенческие отряды. Для этого в подразделениях создаются временные рабочие места. До начала практики студенты проходят вводный инструктаж по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности. За каждым закрепляется наставник из числа опытных сотрудников предприятия. Все ребята обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

И спорт, и увлечение

В Очерских электрических сетях
прошли соревнования по летней рыбалке

Дождь не стал помехой для настоящего спортивного праздника. В соревнованиях приняли участие шесть команд. Горячая уха и ароматный плов радовали и согревали участников между этапами состязаний. Царила по-настоящему душевная атмосфера!

По итогам соревнований первое место завоевала команда службы механизации транспорта. «Серебро» — у команды службы релейной защи-



ты, автоматики и измерений. Третье место заняла команда Вережагинского района электрических сетей.

Приз за самую большую рыбу, выловленную на турнире, получил электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Вережагинского РЭС **Павел Старков**.

Самую маленькую рыбку поймал электромонтер по эксплуатации электросчетчиков Чагинского РЭС **Дмитрий Марамыгин**.

СПОРТ И ТРУД

«Золото» — в копилку команды

Спортивные состязания проходили в несколько этапов: первомайская эстафета на призы газеты «Звезда», гребля на байдарках и каноэ (дисциплина «Дракон» Д — 10) и состязания по семи видам спорта: баскетбол (3х3), волейбол, легкая атлетика, плавание, спортивное ориентирование, футбол (6х6) и шахматы.

Команда пермского филиала компании «Россети Урал» выступала в группе среди трудовых коллективов численностью свыше 2 тысяч работающих.

При этом в двух дисциплинах — волейболе среди мужчин и баскетболе (3х3) среди девушек — представители пермского подразделения стали лучшими и завоевали золотые медали.

Победителей и призеров соревнований поздравил глава Перми **Эдуард Соснин**.

— Командам нужно было проявить множество спортивных навыков, среди которых — скорость, ловкость, быстрота реакции и



стратегическое мышление. Победителями становятся те, кто демонстрирует корпоративный дух и волю к победе в атмосфере честной борьбы. Искренне

благодарю предприятия нашего города, которые приняли участие в летней спартакиаде и своим примером показали, что активная жизнь — это норма для совре-

менного пермяка, — отметил на церемонии награждения Эдуард Соснин.

В городской спартакиаде, которая продолжалась два

месяца, приняли участие свыше полутора тысяч спортсменов, представляющих 35 предприятий и организаций города.

В Перми определили сильнейшие коллективы на летней спартакиаде предприятий города



Кто здесь самый быстрый?



Фото автора



24 июня на территории АО «ОДК-Пермские моторы» состоялась 87-я легкоатлетическая эстафета в зачет спартакиады предприятия

И в выступлениях на параде открытия неоднократно звучала мысль о том, что завод — это не только место для ударной работы. Именно здесь, в заводском коллективе проявляются многочисленные таланты сотрудников, в том числе и спортивные. Как подчеркнул советник генерального директора по общим вопросам, заместитель председателя регионального отделения Союза машиностроителей России **Николай Андреев**, завод — это место, где мы не просто работаем, мы здесь ЖИВЕМ!

— Это очень важно, — продолжил Николай Николаевич, —

чтобы работники предприятия, особенно молодые, развивались разносторонне. Ведь успех любого коллектива, успех команды — это успех тех, кто составляет эту команду.

В этом году региональное отделение Союза машиностроителей России выступило в качестве соорганизатора легкоатлетической эстафеты, наряду с постоянными организаторами этого массового спортивного мероприятия — отделом корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-ПМ» и ППО «Пермские моторы».

Пока участники всех семи этапов эстафеты расходились по территории предприятия, о возвращении эстафеты на промышленную площадку высказались и простые болельщики. Вот лишь одно мнение:

— На дорожках стадиона «Динамо» все этапы были как на ладони, победитель был виден заранее, а потому отсутствовала интрига. А здесь не знаешь, представитель какой команды первым «вынырнет» из-за поворота...

Что касается интриги, то нынче ее хватало. Команды цехов 38, 51 и Управления главного тех-

нолога, обычно становившиеся победителями в своих забегах, на этот раз должны были определить сильнейшего в прямом противостоянии в первом забеге. После первого этапа лидерство захватила команда УГТ. **Евгений Иванов** первым передал эстафетную палочку, показав лучший технический результат на самом длинном первом этапе, за что в итоге получил специальный приз имени бывшего директора завода, Героя Социалистического Труда Бориса Изгагина.

Но на финишную прямую первой вышла команда цеха 51. Преимущество над соперниками было достаточно солидным, а потому **Роман Вотинов** смог позволить себе подхватить у болельщиков флаг цеха и гордо пересечь с ним красную ленточку. Результат цеха 51 (5:02.23) стал лучшим среди всех забегов и принес команде кроме победы в забеге еще и кубок имени заслуженного тренера СССР по легкой атлетике Юрия Пантюшкина. Этот кубок цех 51 завоевывает шестой год подряд!

Победителем второго забега стала команда цеха 10. В третьем забеге лучший результат у сборной цеха 152 и отдела главного сварщика. В этой команде особо хотелось бы отметить **Игоря Веретенникова**. Ветеран спор-

та «Пермских моторов», участник всероссийских ветеранских соревнований, и на этот раз выступил достойно, наравне с молодыми коллегами, а потому именно ему был передан кубок, завоеванный командой за победу в забеге.

Все победители и призеры получили кубки, медали и дипломы, которые вручали заместитель директора по персоналу по АО «ОДК-Авиадвигатель» **Татьяна Снитко**, заместитель председателя регионального отделения Союза машиностроителей России **Николай Андреев** и председатель ППО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**. Кстати, именно профсоюзная организация «Пермские моторы» учредила именные призы Изгагина и Пантюшкина за лучшие технические результаты и вот уже много лет торжественно вручает их победителям.

Кроме того, в этом году специальным призом профкома была отмечена команда цеха 71. А еще каждая команда-участница получит денежный сертификат от профсоюзной организации. Вот таким получился один из самых массовых видов спартакиады моторостроителей. Он успешно завершен. Впереди — новые старты.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

АКЦИЯ

Едем ВМЕСТЕ К БУДУЩЕМУ Березников!

27 июня, как всегда, Березники грандиозно и с большой помпой отметили День города

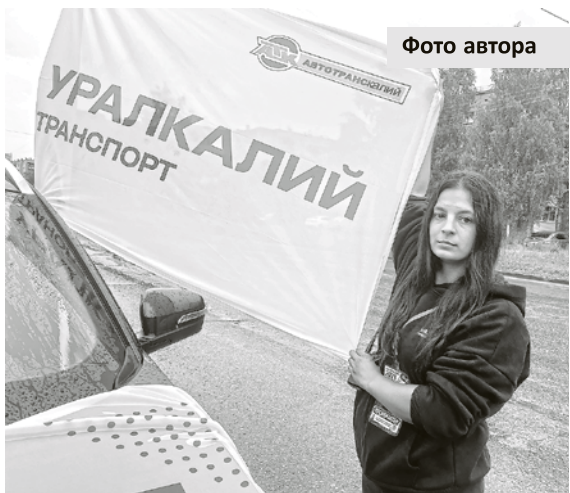


Фото автора

Участники пробега собрались на своих авто в пасмурный дождливый полдень, но ненастье не омрачало настроение. Помимо молодежи-юбиляра к участию были приглашены все профсоюзные активисты-коллеги города. На призыв откликнулись ППО «Азота», «Березниковского содового завода», «Соды-хлората», Березниковского шахтно-строительного управления.

Колонна из семнадцати легковых автомобилей, украшенных флагами и огнями, проехала расстояние в 19 км за один час. Чтобы привлечь внимание к акции, скорость по городу была 20–30 км, по трассе — 50. Необычное для горожан зрелище привлекало всеобщее внимание, чего и добивались организаторы. Капоты первых автомобилей предприятий-участников были покрыты корпоративными флагами, у остальных флаги были водружены в окнах.

— Лозунг нашего автопробега «Едем вместе к будущему Березников!». Это мероприятие стало для нас способом рассказать о себе, возможностью выразить свою любовь к городу, продемонстрировать сплоченность и проявить активную жизненную позицию. Молодежные советы города работают в едином содружестве. К тому же наш юбилей совпал с Годом промышленности, объявленном в Пермском крае. Может быть, этот автопробег станет хорошей традицией, — выразила надежду Екатерина Тройникова.

Березники

Ксения СКИТ

Участие в нем приняли все крупные предприятия. Но особенно отличился ООО «Автотранскалий», для которого эта дата стала тройным поводом для торжества. Первый — день рождения Березников, второй — День молодежи, третий — 15-летие молодежного совета профсоюзной организации «Автотранскалий».

Боевой, творческой, инициативной организации молодежи транспортников березниковских калийщиков захотелось по-особому отметить свою юбилейную дату. И **Екатерина Тройникова**, лидер молодежи, водитель грузовой «Газели» четвертого разряда, предложила провести автопробег от Околицы — крайней южной точки города — до церкви Святого Николая Чудотворца в исторической части Усоляя.

ПРАЗДНИК



Мы на Сабантуте!

В конце июня сотрудники АО «Агросила-Птицефабрика Пермская» по доброй традиции отправились в Республику Татарстан!

Гостеприимное село Сарманово встретило нас с распростертыми объятиями. И даже ненастная погода не смогла испортить впечатления от национального праздника Сабантуй, где мы с коллегами с большим удовольствием окунулись в атмосферу веселья.

Праздник поразил своим колоритом и масштабом: на сцене выступали известные артисты из Казани, а генеральный директор холдинга «Агросила» **Светлана Барсукова** лично вручила благодарственные письма лучшим сотрудникам нашего предприятия. Среди них — **Светлана Ожегина**, изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы, и **Альфия Азимбаева**, оператор птицефабрик и механизированных ферм.

Но на этом приключения не закончились! Команда наших ребят блестяще проявила себя в спортивных соревнованиях «Агро Олимпиада». Сплоченность и командный дух помогли достойно пройти все испытания!

Информация и фото предоставлены ППО «Птицефабрика Пермская»

Когда дружба становится силой

Дружба. Единство. Команда. Именно эти три слова стали главными символами молодежного слета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзные каникулы – 2026», который в этом году прошел под девизом «Дружба народов» и был посвящен Году единства народов России

На пару дней восемь команд (129 человек) первичных профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли Пермского края объединились в один большой коллектив. Здесь не было чужих – были единомышленники, которых объединяет любовь к своему делу, активная жизненная позиция и профсоюз.

На открытии слета выступила председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерия Саулина**:

– В этом году наш слет проходит под девизом «Дружба народов». Россия всегда была сильна своим единством, уважением к традициям, культуре и людям разных национальностей. Именно в разнообразии и взаимном уважении рождаются сильные команды, крепкая дружба и большие достижения. Сегодня здесь собрались представители разных профсоюзных организаций. У каждого из вас свой опыт, свои идеи и свои традиции. Но всех нас объединяет одно – мы часть большой профсоюзной семьи, где ценятся взаимопомощь, солидарность и ответственность друг за друга.

Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель Молодежного совета профсоюза также поприветствовала ребят на открытии:

– Очень приятно видеть здесь столько активных, инициативных и неравнодушных молодых профсоюзных лидеров. Каждый из вас уже сегодня делает вклад в развитие своих первичных профсоюзных организаций, а значит – и всего нашего профсоюза. Сегодня, как никогда, важно уметь слышать друг друга, уважать традиции и культуру разных народов, объединяться ради общих целей и помнить, что именно в единстве заключается наша сила. Эти ценности лежат в основе профсоюзного движения и делают нас сильнее.

ИСПЫТАНИЯ, КОТОРЫЕ ОБЪЕДИНЯЮТ

Программа слета была насыщенной и разнообразной. Веревочный курс проверял участников не столько на ловкость и физическую подготовку, сколько на умение доверять друг другу, поддерживать товарищей и



принимать совместные решения. Именно здесь вчерашние коллеги превращались в настоящую команду.

Не менее интересным оказался и образовательный блок от Александры Мазур, где участники обсуждали роль молодежи в профсоюзном движении, современные формы работы с молодыми работниками, развитие лидерских качеств и эффективные коммуникации. Активный диалог, обмен опытом между первичными организациями и практические задания позволили каждому найти новые идеи для своей дальнейшей профсоюзной деятельности.

Отдельной яркой страницей слета стал музыкальный квиз, объединивший представителей разных поколений и музыкальных вкусов. Команды с азартом угадывали композиции, вспоминали любимые песни и доказали, что хорошая музыка действительно объединяет.

Но настоящим украшением вечера стали творческие визитки. Каждая команда по-своему раскрыла тему дружбы народов, показав невероятное чувство юмора, актерское мастерство и творческий подход. На сцене звучали песни, шутки, миниатюры, танцы, а зал не переставал смеяться и аплодировать. Атмосфера получилась по-настоящему теплой, искренней и семейной.

НАСТОЯЩАЯ КОМАНДА РОЖДАЕТСЯ ЗДЕСЬ

Главной особенностью «Профсоюзных каникул» традиционно остается атмосфера. Уже через несколько часов после



открытия вчера еще незнакомые люди начинают общаться так, словно знают друг друга много лет. Именно это отмечали практически все участники слета.

Многие признавались, что именно атмосфера стала главным впечатлением от мероприятия.

– Спасибо всем за такие сногшибательные профсоюзные каникулы! С каждым годом такие мероприятия становятся все круче. Модераторы – вы огонь! А мы, участники, сделали этот слет по-настоящему ярким и семейным, – отметила **Ангелина Федорова** (ППО АО «Очерский машиностроительный завод»)

ДРУЖБА НАРОДОВ – НЕ ЛОЗУНГ, А РЕАЛЬНОСТЬ

Тема слета была выбрана не случайно. Сегодня особенно важно помнить, что сила нашей страны – в людях, их уважении друг к другу, готовности помогать и работать вместе. На протяжении всего мероприятия участники представляли разные предприятия, разные города и разные коллективы, но уже к финалу

ощущали себя одной большой семьей.

Очень точно это чувство передала одна из участниц:

– Мы реально все такие клевые. Мы разные, но нас объединяет одно. Дальше – интереснее, больше и мощнее! – подчеркнула **Мария Мелехина** (ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в г. Перми).

МОЛОДЕЖЬ, КОТОРАЯ ВДОХНОВЛЯЕТ

Особые слова благодарности заслуживают модераторы, организаторы и все, кто работал над проведением слета. Именно благодаря их энергии каждая минута программы была наполнена смыслом, движением и позитивом.

– Все мероприятие прошло на высшем уровне. Огромное спасибо организаторам, модераторам и всей нашей дружной команде. Это мой первый опыт в качестве организатора, и он запомнится надолго, – говорит **Иван Ветошкин** (ППО АО «Гало-Полимер Пермь»)

По итогам слета были определены победители конкурсной

программы (в квизе), вручены сертификаты всем участникам. Но, пожалуй, главный результат невозможно измерить количеством баллов. Это новые знакомства. Новые идеи. Новые лидеры. И ощущение того, что профсоюзная молодежь Пермского края – это сильная, талантливая и невероятно дружная команда.

Очень точно настроение всех участников выразила **Яна Кузнецова** (ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»):

– Из года в год растет крутость слета! Встречи становятся все более душевными, мероприятия все интереснее. С нетерпением жду следующий год, чтобы снова окунуться в эту атмосферу.

До новых встреч! «Профсоюзные каникулы – 2026» завершились, но главное, что увезли с собой участники, – это не дипломы и призы. Они увезли новые знакомства, яркие воспоминания, желание создавать интересные проекты и уверенность в том, что вместе можно преодолеть любые трудности.

Информация и фото
vk.com/permgrogu



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
30.06.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. гл. редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4100 (+300 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-1610